|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cargo** | **Jefe de Departamento** | **Descripción corta** | **JDPTO** |
| **Tipo de puesto según Nivel:** | **Jefe de Departamento** | **Rango salarial:** | **Desde Gs. 3.965.500 hasta Gs. 13.500.000** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFIL REQUERIDO** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| **COMPONENTE** | **MÍNIMOS REQUERIDOS** | | | | | | | | | | | | | **OPCIONALES CONVENIENTES** | | | | | | |  | |
| **EXPERIENCIA LABORAL** | Antigüedad: 2 años en la institución según el Art. 47 de la Ley N° 1626/2000  **Experiencia específica,** de 6 meses en tareas relacionadas al puestos en el sector público o privado | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
| **EDUCACIÓN FORMAL  o ACREDITADA** | Educación Escolar Media culminada | | | | | | | | | | | | | Estudiante de Instituto Técnico Superior  Egresado de Instituto Técnico Superiores  Estudiante Universitario  Profesional Universitario  Postgrado según clasificación vigente | | | | | | |  | |
| **PRINCIPALES CONOCIMIENTOS ACREDITADOS** | N/A | | | | | | | | | | | | | Eventos de capacitaciones relacionados a la optimización del desempeño laboral | | | | | | |  | |
| **HABILIDADES** | Habilidad para el manejo de herramientas de trabajo, destreza manual para el ejercicio del cargo. | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
| **COMPETENCIAS** | Competencias Técnicas:  \*Idiomas oficiales (español y guaraní)  \*Conocimientos de las tareas a realizar  \*Conocimiento de la Legislación vigente relacionada a la Institución y que afectan a sus funciones  \*Naturaleza de la Institución (Misión, Visión. etc.)  \*Normativas relacionadas a la Función Pública  Competencias cardinales.  Requeridas de acuerdo al “diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos”.  1. Compromiso con la Calidad del Trabajo.  2. Conciencia Organizacional.  3. Iniciativa.  4. Integridad.  5. Flexibilidad.  6. Autocontrol.  7. Trabajo en Equipo.  8. Responsabilidad | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |  | |
| **OBSERVACIONES** | a) No hallarse en las inhabilidades previstas en la Ley N° 1626/2000.  b) Otros criterios que la máxima autoridad institucional especifique y que se encuentren enmarcados en las normas legales vigente  c) Se excluirá a aquellos postulantes que obtengan o se constate Educación Formal inferior a la solicitada en esta oportunidad, debido a que las mismas están subcalificados para el puesto, conforme a las normativas vigentes.  d) Se entenderá por Estudiante Universitario, a aquel postulante que acredite estar cursando una carrera universitaria, incluso a los que se encuentran en gestión de obtención de Título Universitario o se encuentre en proceso de tesis.  e) Se entenderá por estudiante de tecnicatura superior a aquel postulante que acredite estar cursando una tecnicatura o se encuentren en trámite de obtención del título correspondiente  f) La promoción a este nivel no implica movilidad del puesto y/o cargo, por lo tanto, solo podrán postularse las personas que forman parte del plantel de funcionarios permanentes y que estén ocupando, a la fecha de la publicación, el puesto de Jefe de Departamento, (de manera interina sin contar con la categoría correspondiente o confirmada con categoría inferior a la concursada) que este dentro del Organigrama aprobado.  g) No podrán postular aquellos funcionarios que no son de carrera, es decir, cargos de confianza por designación directa.  h) No podrán postular los funcionarios que no cuenten con 2 años de antigüedad en la función pública, según el Art. 47 de la Ley N° 1626/2000 o se encuentren en la limitación establecida en el Art. 30 del Decreto Nº 3857/15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |