|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Denominación de la Unidad** | **Perfil estandarizado** | **Descripción Corta** | **-** |
|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Puesto:** | **Profesional Junior – C** | **Rango Salaria**  | **2.798.309 Hasta 4.197.464** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Conducción Política** |  |  |  | **Producción para****la Sociedad** | **3** |  |  | **Producción para****la Administración Pública** | **1** |  |  | **Administración y Apoyo Interno** | **2** |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Finalidad del PuestoMisión** | **Prestar servicios profesionales al área, enmarcados en la normativa vigente del sector y políticas publicas**Prestar servicios profesionales al área, cumpliendo con la normativa vigente del sector y alineándose con las políticas públicas aplicables |
| **Indicadores de cumplimiento** | 1. Cantidad de asistencias técnicas realizadas
2. Cantidad de expedientes gestionados y analizados
3. Cantidad de asesorías brindadas.
4. Porcentaje de tareas operativas realizadas en tiempo y forma
 |
| **Condiciones de trabajo** | Horario laboral: Lunes a Viernes de 7:00 a 15:00 hrs.Se requerirá flexibilidad de horario por necesidad de viajes al interior etc.Contrato por unidad de tiempo: vigencia desde la firma del Contrato según Ejercicio Fiscal vigente.Renovación del Contrato según disponibilidad presupuestaria, y resultado de Evaluación de Desempeño |
|  |
| **PERFIL REQUERIDO** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **COMPONENTE** | **MÍNIMOS REQUERIDOS** | **OPCIONALES DESEABLES** |  |
| **EXPERIENCIA LABORAL** |  | **Experiencia específica,** de 6 (seis) meses en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado**Experiencia general,** de 1 (un) año en el sector público o privado. |  |
| **EDUCACIÓN FORMAL o ACREDITADA** | Profesional Universitario |  |  |
| **PRINCIPALES CONOCIMIENTOS ACREDITADOS** | N/A | Eventos de capacitaciones relacionados a la optimización del desempeño laboral |  |
| **HABILIDADES** | Habilidad para el manejo de herramientas de trabajo, destreza manual para el ejercicio del cargo (herramientas ofimáticas) |  |  |
| **COMPETENCIAS** | Competencias Técnicas:\*Idiomas oficiales (español y guaraní)\*Conocimientos de las tareas a realizar\*Conocimiento de la Legislación vigente relacionada a la Institución y que afectan a sus funciones\*Naturaleza de la Institución (Misión, Visión. etc.)\*Normativas relacionadas a la Función PúblicaCompetencias cardinales.Requeridas de acuerdo al “diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos”.1. Compromiso con la Calidad del Trabajo.2. Conciencia Organizacional.3. Iniciativa.4. Integridad.5. Flexibilidad.6. Autocontrol.7. Trabajo en Equipo.8. Responsabilidad  |  |  |
| **OBSERVACIONES** | a) No hallarse en las inhabilidades previstas en la Ley N° 1626/2000.b) Otros criterios que la máxima autoridad institucional especifique y que se encuentren enmarcados en las normas legales vigentec) Se excluirá a aquellos postulantes que obtengan o se constate Educación Formal inferior a la solicitada en esta oportunidad, debido a que las mismas están subcalificados para el puesto, conforme a las normativas vigentes. |  |
| **FUNCIONES GENERALES DEL PUESTO** |
|  |
| **PLANIFICACIÓN del propio trabajo o el de otros** | Seguir un plan de trabajo estructurado por su superior jerárquico, asegurando el cumplimiento de las actividades asignadas dentro de los plazos establecidos. |
| **DIRECCIÓN o coordinación del trabajo de dependientes directos o indirectos** | Apoyar en la ejecución de tareas asignadas, asegurando una comunicación efectiva y el cumplimiento de los lineamientos establecidos en coordinación con los equipos de trabajo. |
| **EJECUCIÓN personal por parte del ocupante del puesto** | Apoyar en la ejecución de tareas asignadas dentro de su área, siguiendo instrucciones precisas y asegurando el cumplimiento de las directrices establecidas por el superior jerárquico. |
| **CONTROL y/o evaluación del trabajo propio o de dependientes** | Verificar el cumplimiento de sus tareas asignadas, siguiendo instrucciones directas y notificando cualquier inconveniente o desviación en su ejecución. |
| **Otros**  | Otras actividades o tareas inherentes al puesto de trabajo o que sean solicitadas por el superior inmediato.Colaborar en la organización y optimización de actividades diarias. |

|  |
| --- |
| **FUNCIONES ESPECIFICAS DEL PUESTO** |
|  |
| 1. Prestar servicios profesionales en la Institución, según su competencia
2. Brindar asistencia técnica y profesional
3. Brindar asistencia técnica y profesional en el desarrollo de actividades de acuerdo a los procedimientos de la legislación vigente
4. Proveer el asesoramiento técnico y profesional, a las dependencias de la Institución
5. Elaborar informes, relacionados a su competencia profesional y técnica
6. Proponer innovaciones, ajustes, para la mejora continua del área
7. Otras funciones inherentes al puesto

Propuesta que puede ser considerada, teniendo en cuenta el diccionario1. Ofrecer asesoramiento en el área de trabajo y, cuando sea necesario, a otras dependencias institucionales y/o interinstitucionales.
2. Apoyar en la ejecución de actividades operativas planificadas.
3. Ejecutar las tareas operativas asignadas
4. Colaborar con información para la elaboración de reportes.
5. Cumplir con las normativas y procedimientos establecidos.
6. Colaborar con la optimización de tareas operativas básicas.
7. Ejecutar tareas asignadas conforme a las normativas establecidas.
8. Participar en reuniones, talleres y mesas de trabajo a nivel institucional e interinstitucional y otras tareas inherentes al puesto.

**Nota:** Las funciones enumeradas pueden ser ajustadas, modificadas o ampliadas según las necesidades específicas del puesto a concursar y los requerimientos de la institución |