|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Denominación de la Unidad** | **Perfil estandarizado** | **Descripción Corta** | **-** |
|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Puesto:** | **Profesional Junior – B** | **Rango salarial**  | **4.197.465 Hasta 5.596.618** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Conducción Política** |  |  |  | **Producción para****la Sociedad** | **3** |  |  | **Producción para****la Administración Pública** | **1** |  |  | **Administración y Apoyo Interno** | **2** |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Finalidad del PuestoMisión** | **Prestar servicios profesionales al área, enmarcados en la normativa vigente del sector y políticas publicas**Prestar servicios profesionales al área, cumpliendo con la normativa vigente del sector y alineándose con las políticas públicas aplicables |
| **Indicadores de cumplimiento** | 1. Cantidad de asistencias técnicas realizadas
2. Cantidad de expedientes gestionados y analizados
3. Cantidad de asesorías brindadas.
4. Porcentaje de tareas operativas realizadas en tiempo y forma
 |
| **Condiciones de trabajo** | Horario laboral: Lunes a Viernes de 7:00 a 15:00 hrs.Se requerirá flexibilidad de horario por necesidad de viajes al interior etc.Contrato por unidad de tiempo: vigencia desde la firma del Contrato según Ejercicio Fiscal vigente.Renovación del Contrato según disponibilidad presupuestaria, y resultado de Evaluación de Desempeño |
|  |
| **PERFIL REQUERIDO** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **COMPONENTE** | **MÍNIMOS REQUERIDOS** | **OPCIONALES DESEABLES** |  |
| **EXPERIENCIA LABORAL** | **Experiencia específica,** de 1 (año) en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado | **Experiencia general,** de 3 (tres) años en el sector público o privado. |  |
| **EDUCACIÓN FORMAL o ACREDITADA** | Profesional Universitario | N/A |  |
| **PRINCIPALES CONOCIMIENTOS ACREDITADOS** | N/A | Eventos de capacitaciones relacionados a la optimización del desempeño laboral |  |
| **HABILIDADES** | Habilidad para el manejo de herramientas de trabajo, destreza manual para el ejercicio del cargo (herramientas ofimáticas) |  |  |
| **COMPETENCIAS** | Competencias Técnicas:\*Idiomas oficiales (español y guaraní)\*Conocimientos de las tareas a realizar\*Conocimiento de la Legislación vigente relacionada a la Institución y que afectan a sus funciones\*Naturaleza de la Institución (Misión, Visión. etc.)\*Normativas relacionadas a la Función PúblicaCompetencias cardinales.Requeridas de acuerdo al “diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos”.1. Compromiso con la Calidad del Trabajo.2. Conciencia Organizacional.3. Iniciativa.4. Integridad.5. Flexibilidad.6. Autocontrol.7. Trabajo en Equipo.8. Responsabilidad  |  |  |
| **OBSERVACIONES** | a) No hallarse en las inhabilidades previstas en la Ley N° 1626/2000.b) Otros criterios que la máxima autoridad institucional especifique y que se encuentren enmarcados en las normas legales vigentec) Se excluirá a aquellos postulantes que obtengan o se constate Educación Formal inferior a la solicitada en esta oportunidad, debido a que las mismas están subcalificados para el puesto, conforme a las normativas vigentes. |  |
| **FUNCIONES GENERALES DEL PUESTO** |
|  |
| **PLANIFICACIÓN del propio trabajo o el de otros** | Planificar la ejecución de sus actividades y tareas de nivel profesional, con el superior jerárquico.Organizar sus tareas diarias conforme a las directrices establecidas, coordinando con su superior jerárquico garantizando una ejecución eficiente y oportuna. |
| **DIRECCIÓN o coordinación del trabajo de dependientes directos o indirectos** | Apoyar en la organización y seguimiento de actividades operativas asignadas, garantizando su correcta ejecución y promoviendo la cooperación con los equipos de trabajo. |
| **EJECUCIÓN personal por parte del ocupante del puesto** | Realizar tareas operativas y de asistencia profesional según los lineamientos establecidos, asegurando su adecuada ejecución en colaboración con su equipo de trabajo y bajo supervisión. |
| **CONTROL y/o evaluación del trabajo propio o de dependientes** | Controlar el desarrollo de sus actividades diarias, asegurando su adecuada ejecución conforme a los lineamientos establecidos y reportando avances o dificultades a su superior jerárquico. |
| **Otros**  | Otras actividades o tareas inherentes al puesto de trabajo o que sean solicitadas por el superior inmediato. |

|  |
| --- |
| **FUNCIONES ESPECIFICAS DEL PUESTO** |
|  |
| 1. Prestar servicios profesionales en la Institución, según su competencia
2. Brindar asistencia técnica y profesional
3. Brindar asistencia técnica y profesional en el desarrollo de actividades de acuerdo a los procedimientos de la legislación vigente
4. Proveer el asesoramiento técnico y profesional, a las dependencias de la Institución
5. Elaborar informes, relacionados a su competencia profesional y técnica
6. Proponer innovaciones, ajustes, para la mejora continua del área
7. Otras funciones inherentes al puesto

Propuesta que puede ser considerada, teniendo en cuenta el diccionario1. Ofrecer asesoramiento en el área de trabajo y, cuando sea necesario, a otras dependencias institucionales y/o interinstitucionales.
2. Apoyar en la ejecución de actividades operativas planificadas.
3. Ejecutar las tareas operativas asignadas
4. Apoyar en la elaboración de reportes y documentos operativos.
5. Asegurar el cumplimiento de normativas en sus tareas asignadas.
6. Proponer mejoras en la ejecución de tareas dentro de su área.
7. Asegurar la correcta aplicación de directrices en sus tareas asignadas.
8. Participar en reuniones, talleres y mesas de trabajo a nivel institucional e interinstitucional y otras tareas inherentes al puesto.

**Nota:** Las funciones enumeradas pueden ser ajustadas, modificadas o ampliadas según las necesidades específicas del puesto a concursar y los requerimientos de la institución |