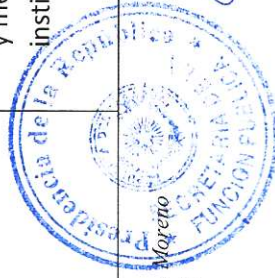




PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CUDADANO - 2023
RESOLUCIÓN N° 91/2023
ANEXO I

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	MONITOREO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
1	Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso	- Número de cargos concursados. - Número de instituciones que realizan concursos para el ingreso y promoción. - % de monitoreo de los procesos de selección y promoción de personas por concursos.	- Cuadro de mando integral - Seguimiento de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción	- Generar informes por cada ítem y socializar en las redes sociales y sitio web institucional - Habilitar un canal de intercambio con la ciudadanía de evaluación y mejoras al proceso institucional	1.Dirección General de Concursos 2.Dirección General de Tecnología de la Información y la Comunicación (Apoyo).
2	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	- Número de instituciones que cumplen con el 5% de PcD en sus nóminas - Número de instituciones que cuentan con planes de inclusión aprobados por la SFP. - Número de instituciones monitoreadas semestralmente en el cumplimiento de las normativas. - % de instituciones que cumplen 100 % con la Ley 5.189/2014. - Grado de cumplimiento de la Ley	- Cuadro de mando integral - Informe periódico sobre el grado de cumplimiento de inclusión de PcD, con base en los reportes mensuales de los OEE. - Seguimiento de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción	- Generar informes por cada ítem y socializar en las redes sociales y sitio web institucional - Habilitar un canal de intercambio con la ciudadanía de evaluación y mejoras al proceso institucional	1.Dirección General de Planificación y Monitoreo 2.Dirección General de Comunicación Estratégica. 3.Dirección General de Asuntos Jurídicos. 4.Secretaría General de Concursos 5.Dirección General de Concursos



ABOG. CESAR EDUARDO ALARCON
Dirección de Transparencia y Anticorrupción



Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	MONITOREO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
		5189/2014 por la SFP. - Número de pareceres técnico jurídico emitidos - Número de instituciones que desarrollaron procesos de concursos. - Número de Instituciones con Plan de Carrera Homologado por la SFP. - Número de Instituciones en gestión de homologación de su Plan de Carrera. - Número de Instituciones que aplicaron el Concurso en el marco del Uso del Fondo de Recategorización por Salarial.			
3	Transparencia y disponibilización de la información sobre funcionarios públicos	- Número de instituciones que remiten Altas y Bajas a la SFP. - Cantidad de datos registrados en el portal de datos abiertos de la SFP. - Cantidad de solicitud de información respondida en cumplimiento de la ley 5282/2014.	- Cuadro de mando integral - Seguimiento de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción	- Generar informes por cada ítem y socializar en las redes sociales y sitio web institucional - Habilitar un canal de intercambio con la ciudadanía de evaluación y mejoras al proceso institucional.	1.Dirección General de Comunicación Estratégica 2.Dirección General de la Tecnología de Información y Comunicación (apoyo)



Iurbe Nº 823 esquina Fulgencio R. Moreno
Web: www.sfp.gov.py

ABOG. CESARENA ALARCON
Directora
Dirección de Transparencia y Anticorrupción



Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	MONITOREO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
4	Formación y capacitación de los servidores públicos y ciudadanos	- Número de funcionarios y ciudadanos capacitados y formados en los diversos temas. - Número de eventos de capacitación desarrollados en diversos temas. - Cantidad de funcionarios y familiares beneficiados con los aranceles preferenciales otorgadas por las universidades privadas e institutos, a partir de convenios firmados con la SFP. - Cantidad de becas otorgadas mediante convenios entre la SFP y las universidades privadas e institutos.	- Cuadro de mando integral. - Seguimiento de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción	- Generar informes por cada ítem y socializar en las redes sociales y sitio web institucional. - Habilitar un canal de intercambio con la ciudadanía de evaluación y mejoras al proceso institucional.	1. Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay.
5	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	- % de los subsistemas del Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa Sistema de Gestión (SICCA) implementados y funcionando en la SFP. - Número de instituciones incorporadas a la transformación de la gestión por procesos. - % de necesidad de recursos para acciones misionales cubierto por los proyectos generados.	- Cuadro de mando integral - Seguimiento de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción	- Generar informes por cada ítem y socializar en las redes sociales y sitio web institucional - Habilitar un canal de intercambio con la ciudadanía de evaluación y mejoras al proceso institucional	1. Dirección General de Concursos 2. Dirección General de Tecnología de la Información y la Comunicación (Apoyo) 3. Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay 4. Dirección General de



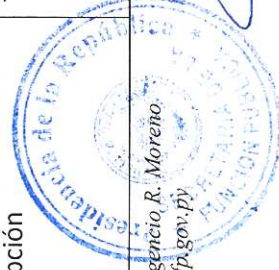


Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	MONITOREO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
		- % de instituciones dependientes del Poder Ejecutivo y del Gobierno Central, que utilizan y aplican los sub-sistemas del SICCA. - % de gobernaciones que utilizan y aplican los sub-sistemas del SICCA.			Asesoramiento Técnico a los OEE.
6	Establecer convenios y desarrollar alianzas.	- Cantidad de convenios y alianzas establecidas	- Cuadro de mando integral - Seguimiento de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción.	- Generar informes por cada ítem y socializar en las redes sociales y sitio web institucional - Habilitar un canal de comunicación con la ciudadanía de evaluación y mejoras al proceso de gestión institucional.	1.Dirección General de Gabinete.
7	Contar con RRHH competentes en cantidad suficiente	- % de incremento en el plantel de profesionales de la SFP. - Nivel de formación del plantel de funcionarios permanentes, contratados y comisionados. - % de los subsistemas implementado y funcionando en la SFP.	- Cuadro de mando integral - Seguimiento de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción	- Generar informes por cada ítem y socializar en las redes sociales y sitio web institucional. - Habilitar un canal de intercambio con la ciudadanía de evaluación y mejoras al proceso institucional.	1.Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas.





Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	MONITOREO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
8	Implementar mecanismos que garanticen la transparencia de la gestión institucional.	- Número de seguidores en las redes sociales - Número de interacción con la ciudadanía mediante las redes sociales - Número de consultas/ quejas y reclamos recibidos en el correo institucional y por medio de llamadas telefónicas.	- Cuadro de mando integral - Seguimiento de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción	- Generar informes por cada ítem y socializar en las redes sociales y sitio web institucional - Habilitar un canal de comunicación bidireccional con la ciudadanía de evaluación y mejoras al proceso institucional.	1. Dirección General de Comunicación Estratégica. 2. Dirección de Transparencia y Anticorrupción.
9	Cumplimiento de las normativas de Transparencia y disponibilización de la información de la SFP	- Grado de cumplimiento del MECIP - Grado de cumplimiento de incorporación de personas con discapacidad en el sector público. - Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014	- Cuadro de mando integral - Seguimiento de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción	- Generar informes por cada ítem y socializar en las redes sociales y sitio web institucional - Habilitar un canal de intercambio con la ciudadanía de evaluación y mejoras al proceso institucional.	1. Dirección General de Comunicación Estratégica. 2. Dirección de Transparencia y Anticorrupción. 3. Dirección General de Planificación y Monitoreo.
10	Generar mecanismos de participación ciudadana en la redición de cuentas y desarrollo de	- Espacio de participación en línea que permita una comunicación con la ciudadanía.	- Cuadro de mando integral - Seguimiento de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción	- Generar informes por cada ítem y socializar en las redes sociales y sitio web institucional. - Habilitar un canal de intercambio con la ciudadanía de evaluación y mejoras al proceso	1. Dirección de Transparencia y Anticorrupción 2. Dirección General de Comunicación Estratégica 3. Dirección General de Tecnología de la





Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	MONITOREO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
	políticas en materia de gestión de personas y desarrollo institucional.			- institucional. Audiencia Pública para presentar informe anual de gestión.	Información y la Comunicación (Apoyo)
11	Ejecución del presupuesto conforme a las normas establecidas	- % de ejecución presupuestaria - % Adjudicaciones - % cumplimiento contractual	- Cuadro de mando integral - Seguimiento de la Unidad de Transparencia y Anticorrupción.	- Generar informes por cada ítem y socializar en las redes sociales y sitio web institucional - Habilitar un canal de intercambio con la ciudadanía de evaluación y mejoras al proceso institucional.	1.Dirección General de Administración y Finanzas.
12	Control interno	- Plan Anual de Auditoría Interna - Grado del cumplimiento del MECIP	- Informes emitidos por la Auditoría Interna - Informes emitidos por la AGPE - Informe emitido por la CGR	- Realizar las auditorías planificadas según Plan Anual de Auditoría Interna para el ejercicio vigente. - Realizar el seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional/ Funcional, individual de las auditorías practicadas, que garanticen la	1.Dirección de Auditoría Interna Institucional





Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	MONITOREO	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
				implementación del proceso de mejora continua en la institución. - Generar informes de auditoría según lo planificado y socializar en el sitio web institucional - Avanzar en la implementación de la NRM MECIP: 2015 por cada componente de control, considerando los informes emitidos por los órganos de control interno y externo	2. Coordinación MECIP



ABOG. CESAR PEDRO ALARCON
Director

Dirección de Transparencia y Anticorrupción