

MATRIZ DE INFORMACIÓN MÍNIMA PARA INFORME PARCIAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

1- PRESENTACIÓN

Institución: Secretaría de la Función Pública
Período del informe: enero a marzo 2023

Misión institucional

Ser una institución rectora de políticas de desarrollo organizacional y gestión transparente de las personas en el sector público, que formula y emite normas técnicas, en beneficio de la ciudadanía.

Qué es la institución

La SFP fue creada por la Ley 1626 "De la Función Pública", con dependencia directa de la Presidencia de la República. Dicha ley define a la institución como el organismo central normativo para la función pública y el desarrollo institucional de las entidades estatales. Entre sus principales atribuciones está, formular la política de gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el sector público. Para lograr sus objetivos la SFP trabaja con las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas (o Recursos Humanos) u otras equivalentes de los organismos y entidades del Estado.

2-Presentación del CRCC			
Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Dirección de Transparencia y Anticorrupción	Antonia Vareza Flores	Directora / Coordinador CRCC
2	Dirección General de Gabinete	Carmen Quiñonez de Rivarola	Directora General
3	Dirección General de Planificación y Monitoreo	Gloria Beatriz Benítez Jara	Directora General
4	Dirección General de Administración y Finanzas	Silvia Catherine Nuñez Nuñez	Directora General
5	Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicación	Juan Adelfi Aguilera Mancuello	Director General
6	Dirección General de Comunicación Estratégica	Andrea Chantorro Orrego	Directora General
7	Dirección de Auditoría Interna Institucional	Rosa María Cáceres Casco	Directora
8	Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas	Rodney Cano	Director
9	Dirección General de Asuntos Jurídico	Cesar Eduardo Alarcón Pinós	Director General
10	Dirección General de Concursos	Tania María Almada de Santacruz	Directora General
11	Dirección General del Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay	Edild Noelia González Bareiro	Directora General
12	Dirección General de Asesoramiento Técnico a los OEE	Nathalie Leticia Delorme Delmas	Directora General



Abg. Antonia Vareza Flores
Directora
Dirección de Transparencia y Anticorrupción

3- Plan de Rendición de Cuentas	
3.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas	
Evidencia (Enlace del documento)	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/RES%20105.22%20PLAN%20ANUAL%20RRCC-8rc0fks.pdf

3.2 Plan de Rendición de Cuentas				
Priorización	Tema / Descripción	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1°	Mejorar la Gestión del talento humano al interior de la Secretaría y proyectar a todo el Sector Público.	ODS 16	- Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidores y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE	https://url2.cl/4Wxf3a
2°	Desarrollar una comunicación estratégica para obtener el necesario apoyo político y de la ciudadanía, con miras al logro de los objetivos	ODS 16	- Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas comunicacionales de la SFP.	https://url2.cl/Kj9p
3°	Promover políticas de igualdad, equidad e idoneidad en el acceso y desarrollo de personas en los OEE.	ODS 5 - 8 - 16	- Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidores y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE - Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 - Definición y Aprobación del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. - Adecuación por parte de la SFP, del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024.	https://url2.cl/Cy5w




Abg. Antonia Vaneza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

4-Gestión Institucional					
4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14					
Mes	Nivel de cumplimiento	Enlace de la SFP			
Resumen	Informe sobre el Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de los OEE. - % de instituciones que cumplen 100 % con la Ley 5189/2014*, respecto a: - Noviembre/2022: 27.2% - Diciembre/2022: 24.0% - Resumen Anual de Asignaciones del 2022: 35.4% - Enero 2023: 27.8% - Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de la SFP en los meses de noviembre, diciembre, resumen anual de asignaciones del ejercicio 2022, y enero de 2023 fue del 100 %. OEE: el proceso de verificación se desarrolla, conforme lo establece el artículo 6° de la Ley 5189, a partir del decimoquinto día hábil del mes, sobre el grado de cumplimiento del mes inmediatamente anterior, por parte de más de 430 OEE (438 en el ejercicio 2022 y 439 en el 2023). En proceso el monitoreo correspondiente al grado de cumplimiento de febrero de 2023 (cuyo vencimiento fue el 21 de marzo de 2023).	https://www.sfp.gov.py/sfp/section/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html			
Noviembre de 2022	100% de OEE monitoreados	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15823/informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-diciembre-de-2022.html			
Diciembre de 2022	100% de OEE monitoreados	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15823/informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-diciembre-de-2022.html			
Resumen Anual de Asignaciones 2022	100% de OEE monitoreados	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15823/informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-diciembre-de-2022.html			
Enero de 2023	100% de OEE monitoreados	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15823/informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-enero-de-2023.html			


Abg. Antonia Vaneza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción



4.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14			Anexo
Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace SENAC	
Enero	100%		
Febrero	100%		
Marzo	mes no monitoreado / fecha límite de actualización 25/04/2023	https://transparencia.senac.gov.py/pagina/visor-de-cumplimiento	

*Sujeto a calendario de cumplimiento.

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14			Enlace Ministerio de Justicia
Mes	Cantidad de Consultas	Responsabilidos	
Enero	5	100%	https://informacionpublica.paraguay.gov.py/pagina/#!/buscar_informacionbusqueda
Febrero	6	100%	
Marzo	14	100%	

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)			
N°	Descripción	Objetivo	Metas
			NO APLICA
		Población Beneficiaria	Valor de Inversión

4.5 Proyectos y Programas no Ejecutados (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)	

Dificultades (Breve Descripción)			
N°	Descripción	Financieras	De Gestión
		NO SE APLICA	
		Externas	Otras




 Abg. Antonia Vaneza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

4.6 Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Institucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)					
N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados
1.	Concurabilidad como sistema único de ingreso y promoción en el sector público	Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso	100% de los expedientes procesados		Desde el año 2015, en el Portal Único de Empleo Público (PUPEP) Paraguay Concursa, se encuentran registrados todos los procesos de selección llevados a cabo por los OEE, que se rigen por la Ley 1626/00. En lo que compete al primer trimestre del año 2023, se encuentran efectuados un total de ochenta y dos (82) concursos, iniciados entre el 02 de enero del 2023 al 31 de marzo del 2023. Los concursos del primer trimestre del 2023 corresponden a ocho (8) OEE, - 100% de procesos registrados en el PUPEP Paraguay. Concursan monitores y acompañados para la expedición de la Certificación del Debito Proceso
2.	Gestión de datamining judicial: Formular peticiones judiciales sobre custodia, restitución y solidación al respecto de los bienes. Emitir determinaciones vinculantes sobre pedidos de permisos con goce de sueldo para inscribir becas en el exterior.		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	126 Expedientes para análisis técnico jurídico presentados por los OEE	Fuertes procesos y entidos: 38 Dictámenes 19 Providencias y 51 Informes. Con proyecto y en proceso de estudio 18
3.	Gestión de homologación de Reglamentos Internos: Otorgar validez jurídica a los reglamentos internos de las distintas instituciones que lo solicitan, de conformidad al Art. 96 de la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública"		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	15	98% de procesos de selección por Concurso de OEE, que se rigen por la Ley 1626/00, y no se encuentran con excepciones legalmente permitidas
4.	Sumarios Administrativos: La Ley 1626/2000 "De la Función Pública", en su Art.96 establece que "Serán atribuciones de la Secretaría de la Función Pública o) designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos". Donde la normativa aplicable es la siguiente: • Decreto N° 360/13 "Por el cual se regula el procedimiento sumarial Administrativo para la investigación y la aplicación de las sanciones administrativas establecidas en el capítulo XI del régimen disciplinario de la Ley N° 1626/00 de la Función Pública, y se deroga el decreto N° 109/02; • Decreto N° 360/13 "Por el cual se aprueba el instructivo para la aplicación del procedimiento sumarial conforme al Decreto N° 360/13 de fecha 20/09/2013"; • Resolución SRP N° 256 "Que dispone la nueva organización del Registro de Abogados y Abogadas propuestos como Jueces para Sumarios Administrativos - RAUSA".		TOTAL DE SOLICITUD DE ASIGNACIÓN DE JUEZ INSTRUCTOR INGRESADOS	65 Sumarios Sorteados	De enero a marzo se realizaron un total de 13 Actas de sorteos para la designación de Juez Instructor de Sumarios Administrativos solicitados por los OEE.




Abg. Apolonia Viqueza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción



3	Declinatorios Jurídicos referentes a solicitud de Modificación, Ampliación de Anexos de Personal, Proceso Remunerativos Como ente rector, la SEP, a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos realiza el análisis de las solicitudes presentadas por los Organismos y Entidades del Estado en cuanto a la Modificación, Reintegración y Ampliación Presupuestaria, Habilitación en el SI/PAUT y Transferencias de Cédulas que impactan en el Anexo de Personal, 162 de enero de 2015 y 11 de marzo de 2025, procesándose un total de 12 (doce) expedientes analizados con providencias y decretos.	TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	12	20% de los expedientes ingresados fueron procesados	
6	Excepción a la doble remuneración Todos los funcionarios públicos se encuentran sujetos a lo establecido en el Artículo 105 de la Constitución establece que "Ninguna persona podrá percibir como funcionario o empleado público, más de un sueldo o remuneración simultáneamente, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia", es decir, prohíbe que la percepción de una de una remuneración simultánea, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia esta prohibición es estricta y se fundamenta en la necesidad de prevenir la corrupción y proteger el empleo público. La contravención constitucional se encuentra reglamentada Ley N° 70096, y los arts 61 y 62 de la Ley N° 1 626/00 "De la Función Pública". Con respecto al denominado personal de blanco (medicinas, enfermeros y otros técnicos de salud), los mismos se rigen por una normativa particular, ya que si bien están comprendidos dentro de la prohibición general del Art. 105 de la Constitución Nacional, son exceptuados de la aplicación de dicha prohibición mediante exclusiones específicas contenidas en las leyes de presupuesto y los decretos reglamentarios de cada ejercicio fiscal.	TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	188 expedientes	99% de los expedientes ingresados fueron procesados	
7	Seguimiento de Políticas de transparencia - Ley 5189/2014 Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de la información publicada por los OEE, conforme a las exigencias establecidas en la Ley 5189/2014. Disponibilización de la información y el conocimiento sobre el funcionamiento público en OEE.	TOTAL DE OEE	439 OEE, y ciudadanía	Se realizaron un total de cuatro (4) procesos de monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 a 438 (correspondientes a presidente, vicepresidente, al rector y al rectora) de organismos de 2022 y 2023, los mismos se realizaron en el mes de mayo del 2023, durante el primer trimestre del presente ejercicio.	https://www.dfp.gov.py/dfp/seccion/05-monitoreo-de-la-ley-518914.html
8	Es la ejecución de la formación en programas de grados y postgrados de los servidores públicos a través de convenios entre la SEP y las universidades privadas; en la que se establecen "Asignados Preferenciales" para los beneficiados	100% de los solicitantes	1080 Servidores públicos: familiares de servidores públicos beneficiados con Asignados Preferenciales.	Se gestionaron la solicitud de solicitud de asignados preferenciales en el marco de los convenios firmados entre la SEP con las Universidades Privadas del País. https://www.dfp.gov.py/mapa/?page_id=4	Resoluciones Anexadas: Resolución sobre asignados preferenciales: https://www.dfp.gov.py/dfp/seccion/05-monitoreo-de-la-ley-518914.html Resolución N° 35/2023 Resolución N° 62/2023 Resolución N° 58/2023 Resolución N° 59/2023 Resolución N° 119/2023 Resolución N° 153/2023
9	Corso de Nivelación Programas orientados a actualizar o desarrollar competencias laborales, relacionados a los puestos que ocupan los participantes. Corso de Inducción y Especialización Los programas apuntan a fortalecer las competencias académicas de los servidores públicos, que se relacionan directamente con el "saber-ser" o "saber-hacer" frente a una situación determinada, de modo a seguir trabajando de manera eficiente, que sirva de estímulo personal y organizacional, así como generar espacios de participación de los ciudadanos y ciudadanos interesados en conocer los procesos relacionados al ámbito público.	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2023.			
	Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA). Sistema en línea que permite a las Unidades de Gestión y Desarrollo de las Personas contar con la centralización de la información referente a la aplicación de las Políticas y Gestión de		1.281 usuarios habilitados en el SICCA (operadores OEE)	Utilización de al menos un módulo del SICCA por parte de las 417 Organizaciones y Entidades del Estado (OEE)	

Gabriela Flores
 Directora
 Oficina de Transparencia y Anticorrupción




Abg. Aníbal Vaneza Flores
Directora
Dirección de Transparencia y Anticorrupción

10	Personas de una institución a través de los siguientes subsistemas: Planificación de puestas de trabajo, Selección e ingreso, Movilidad laboral y promoción, Evaluación del desempeño, Capacitación. La DTD, con su actual estructura humana, realiza el mantenimiento operativo del Sistema.		100% de solicitudes de usuarios procesados	140.689 usuarios registrados en el Portal Único del Empleo Público (PU-EP) Paraguay Concursos, 64.088 Masculinos y 76.601 Femenino.	Más de 23 mil horas de visitas recibidas en el Portal a hoy día. * Desde su lanzamiento hasta la fecha. Según último informe de gestión DGTIC, remitido en Diciembre 2020.
11	Monitoreo de Evaluación de Desempeño Los procesos de evaluación de desempeño, aplicados en las instituciones públicas, propician a las áreas de gestión de personas, informaciones valiosas sobre el rendimiento de los funcionarios evaluados (sus Aptitudes, Capacidades, Conocimientos y Actitudes). Dichas informaciones y su correspondiente análisis constituyen parámetros para la toma de decisiones institucionales, elaboración de planes de capacitación, movilidad laboral interna y reestructuraciones de funcionarios si fuese necesario. El monitoreo es un proceso continuo y se viene desarrollando desde el año 2014, a lo largo de los años se han comunicado la finalización de sus procesos de evaluación de los funcionarios evaluados, de los grupos de funcionarios evaluados, sobre la cantidad de funcionarios evaluados, de que grupos ocupacionales constituyen y cuál es la vinculación que tienen con la institución.	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	283 Organismos y Entidades del Estado: municipales 17 Gobernaciones, 264 Municipalidades	11 OEE: remitieron resultados de la evaluación del desempeño aplicada	1.99% de los OEE: remitieron sus evaluaciones del desempeño aplicadas al plantel de funcionarios públicos.
12	Reglamentos de Evaluación de Desempeño	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	9 EXPEDIENTES INGRESADOS	4 EN PROCESO DE REVISIÓN	5 FINALIZADOS SE ESTÁN REALIZANDO LOS ANÁLISIS EN BASE A LA NUEVA NORMATIVA VIGENTE A PARTIR DEL 21/01/2022 RESOLUCIÓN N° 34/2022 POR LA CUAL SE ESTABLECE EL PROTOCOLO PARA LA TRAMITACIÓN DE SOLICITUDES DE HOMOLOGACIÓN DE REGLAMENTOS INTERNOS PRESENTADOS POR LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO, GOBIERNOS DEPARTAMENTALES Y MUNICIPALES A LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.
13	Informe Técnico sobre Estructuras Organicas	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	21 EXPEDIENTES INGRESADOS	11 EXPEDIENTES FINALIZADOS (INGRESADOS EN EL 2022 Y 2023)	9 EXPEDIENTES EN PROCESO DE ANÁLISIS No aplica

14	Asistencia Técnica sobre Política de Gestión y desarrollo de Personas a OEE	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de actividades de asistencia	33 ASISTENCIAS PRESENCIALES 6 118 ASISTENCIAS POR CORREOS ELÉCTRONICOS 610 ASISTENCIAS POR LLAMADAS TELEFÓNICAS 5 681 ASISTENCIAS MENSAJERÍA POR WHATSAPP 43 CONSULTAS TÉCNICAS DERIVADAS A OTRAS ÁREAS	100% de Asistencia realizadas	No aplica
----	---	---	-----------------------------------	---	-------------------------------	-----------




Abg. Antonia Vaneza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

15	Aplicación de Protocolos sobre medidas Sanitarias a fin mitigar la propagación del COVID-19	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de la persona y cumplimiento de disposiciones legales	283 Organizaciones y Entidades del Estado, municipales y 17 GOBIERNACIONES 201 MUNICIPALIDADES	21 OEE: información de la aplicación del protocolo	0.7% OEE: información de la aplicación del protocolo	LAS MEDIDAS SANITARIAS FUERON LEVANTADAS A PARTIR DEL 23/02/2022
16	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay dependiente de la Secretaría de la Función Pública es el organismo técnico, promotor y ejecutor de la política de capacitación, formación e investigación del sector público, para el perfeccionamiento integral de los servidores públicos que responden a las exigencias de un estado moderno.	Garantizar la promoción, el desarrollo y la evaluación de acciones de formación y capacitación en el servicio público y generar el compromiso sobre el funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía	Profesionalización de los servidores públicos Generar conocimiento a cerca del funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía	Servidores públicos y familiares de servidores públicos.	1080 Servidores públicos familiares de servidores públicos beneficiados con Arrendos Preferenciales	Resoluciones sobre Arrendos Preferenciales: https://www.sfp.gov.py/ompo/Trage_id-preferenciales 4 Resolución N° 35/2023 Resolución N° 62/2023 Resolución N° 98/2023 Resolución N° 99/2023 Resolución N° 119/2023 Resolución N° 153/2023
17	Coordinar y supervisar la gestión operacional del despacho de la Máxima Autoridad Institucional, establecer y mantener relaciones con entidades nacionales e internacionales, gubernamentales y no gubernamentales, impulsar alianzas, coordinar y articular proyectos para el fortalecimiento de la SFP, como también promover la transparencia en la gestión. Supervisar la estrategia de cooperación direccionada a la obtención de recursos idiosincras, financieros y el desarrollo de actividades complementarias al fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública.	Generar conjuntamente con la Dirección de Cooperación y Proyectos, acuerdos con organismos internacionales e internacionales orientados al fomento de cooperaciones técnicas y financieras 2. Coordinar las gestiones de la MAI, 3. Promover y gestionar los expedientes a cargo de las demás Direcciones Generales y que fueran solicitadas por la MAI	Cantidad de reuniones gestionadas y ejecutadas con cooperantes 2. Porcentaje de cumplimiento de avances sobre Proyectos y Programas ejecutados por Organismos Internacionales y otros fuentes 3. Cantidad de actividades desarrolladas	Se coordinaron las reuniones y audiencias con Máximas Autoridades de los Organismos y Entidades del Estado, representantes sindicales, públicos, así como también autoridades de universidades e institutos de educación superior entre otros. De mayo a marzo 2022 se contabiliza más de 64 audiencias y reuniones de la Máxima Autoridad de la SFP acompañada del personal de la Dirección de Cooperación y Proyectos dentro del marco de los protocolos establecidos por el MSPyIS sobre el Protocolo Sanitario.	No aplica para el website	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/129-comunicaciones/temas.html
18	Coordinar, promover y monitorear el cumplimiento de políticas de igualdad e inclusión en la función pública, impulsadas por la SFP, de conformidad con las normas vigentes, que se relacionan con la promoción de las Políticas de Igualdad y No Discriminación en la función pública	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de las OEE: monitoreados	426 OEE	21 instituciones que cumplen con el 1% de KPI en sus gestiones 18 instituciones que cumplen con metas vigentes de inclusión por la SFP	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/62-igualdad-y-no-discriminacion

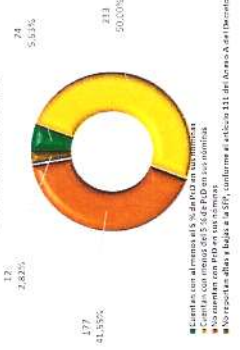



Abg. Antonia Vaneza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

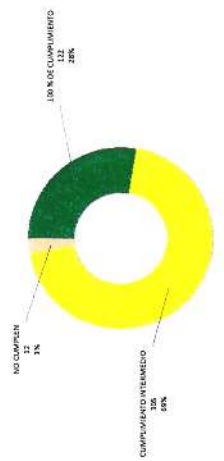
Inclusión de Personas con Discapacidad (PdD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE) Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585 Marzo de 2023			Monitoreo del Grado de Cumplimiento de la Ley 5189/2014 Correspondiente al mes de Enero de 2023 (Vencimiento 21 de febrero de 2023)		
Grado de Cumplimiento	Cantidad de OEE con datos de PdD	% de Cumplimiento	GRADO DE CUMPLIMIENTO	Cantidad de OEE por Grado de Cumplimiento	% de OEE respecto al Total Monitoreado
Cuentan con al menos el 5 % de PdD en sus normativas	24	5,63%	100% DE CUMPLIMIENTO	122	27,79%
Cuentan con menos del 5 % de PdD en sus normativas	213	50,00%	CUMPLIMIENTO INTERMEDIO	305	69,48%
No cuentan con PdD en sus normativas	177	41,55%	NO CUMPLEN	12	2,73%
No respetan altas y bajas a la SNP, conforme al artículo 111 del Anexo A del Decreto 8759/23	12	2,82%	TOTAL	439	101%

* Consideraciones particulares:
 - No se contabilizó en el Reporte del monitoreo de la Ley 5189, no así en el total general, las facultades dependientes de la Universidad Nacional del Este, en virtud de la Resolución del Rector de la UdelE N° 100/2022.
 - No se contabilizó en el Reporte del monitoreo de la Ley 5189/2014, y en el total general dependiente de la Universidad Nacional de Cagayán de Oro, conforme a la Resolución de la UdelC N° 100/2023.

CLASIFICACIÓN DE OEE POR GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LO QUE ESTABLECE LA LEY 2479/04 Y LA LEY 3585/08



■ Cuentan con al menos el 5 % de PdD en sus normativas
 ■ Cuentan con menos del 5 % de PdD en sus normativas
 ■ No cuentan con PdD en sus normativas



Abg. Antonia Vaneza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

4.7 Contrataciones realizadas

ID	Objeto	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
421166	264	3.165.690	INTERCONTINENTAL DE SEGUROS Y REASEGUROS SA	100% Ejecutado	http://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/licitacion/421166-Ejecucion-y-seguimiento-licitacion-de-intercontinental-seguros-y-reaseguros-sa
422939	242	605.900.000		0%	http://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/licitacion/422939-Servicio-manutencion-y-reparacion-vehiculos-policia

4.8 Ejecución Financiera (Generar gráfica)

Periodo: 1 de enero al 31 de marzo de 2023

Rubro	Sub-rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos
100	111	SUELDOS	9.682.501.842	2.238.320.000	7.444.201.842
	113	GASTOS DE REPRESENTACION	524.836.800	131.209.200	393.627.600
	114	AGUINALDO	850.611.554	0	850.611.554
	133	BONIFICACIONES	491.068.725	268.398.292	222.668.433
	144	JORNALS	481.604.290	74.763.684	406.840.606
	145	HONORARIOS PROFESIONALES	185.750.000	9.000.000	176.750.000
	589	OTROS GASTOS DEL PERSONAL	341.850.830	47.384.444	294.466.386


Abg. Antonia Vaneza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Participación



210	SERVICIOS BÁSICOS	144,000,000	25,240,019	117,759,981
211	ENERGÍA ELÉCTRICA	96,000,000	21,523,090	74,477,000
212	AGUA	16,800,000	4,077,678	12,722,322
214	TELÉFONOS, TELÉFAX Y OTROS SERVICIOS DE TREC	31,200,000	638,341	30,560,659
230	PASAJES Y VIÁTICOS	4,953,599	0	4,953,599
232	VIÁTICOS Y MOVILIDAD	4,953,599	0	4,953,599
240	GASTOS POR SERVICIOS DE ALERO, MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	71,000,000	0	71,000,000
242	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE EDIFICIOS Y LOCALES	10,000,000	0	10,000,000
243	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE MAQUINARIAS, EQUIPOS	45,000,000	0	45,000,000
244	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE VEHÍCULOS	11,000,000	0	11,000,000
246	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE INSTALACIONES	5,000,000	0	5,000,000
250	ALQUILERES Y DERECHOS	542,926,525	78,256,045	664,670,480
251	ALQUILER DE EDIFICIOS Y LOCALES	441,000,000	63,000,000	378,000,000
255	ALQUILER DE FOTOCOPIADORAS	101,926,525	15,256,045	86,670,480
260	SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES	25,057,206	3,645,600	25,421,606
263	Servicios Bancarios	197,806	0	197,806
264	Primas y Gastos de Seguros	28,276,000	3,165,600	25,110,400
268	Servicios de Comunicaciones	593,400	480,000	113,400
270	SERVICIO SOCIAL	1,466,744,349	165,866,667	1,294,877,682
271	SERVICIOS DE SEGURO MÉDICO	1,466,744,349	165,866,667	1,294,877,682
280	OTROS SERVICIOS EN GENERAL	4,000,000	0	4,000,000
282	SERVICIOS DE VIGILANCIA	4,000,000	0	4,000,000

200




Abg. Antonia Vaneza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

300	330	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTÓN E IMPRESOS	1,000,000	0	1,000,000
	334	PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTÓN	1,000,000	0	1,000,000
	340	BIENES DE CONSUMO DE OFICINAS E INSUMOS	20,000,000	0	20,000,000
	341	SERVICIOS DE IMPRESA	7,000,000	0	7,000,000
	342	ÚTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y FINDERES	5,000,000	0	5,000,000
	343	ÚTILES Y MATERIALES ELÉCTRICOS	5,000,000	0	5,000,000
	346	REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES	3,000,000	0	3,000,000
	350	PRODUCTOS E INSTRUMENTOS QUÍMICOS Y MEDICINALES	2,000,000	0	2,000,000
	351	COMPUESTOS QUÍMICOS	2,000,000	0	2,000,000
	360	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	12,000,000	0	12,000,000
	361	COMBUSTIBLES	12,000,000	0	12,000,000
	390	OTROS BIENES DE CONSUMO	3,500,000	0	3,500,000
	397	PRODUCTOS E INSUMOS METÁLICOS	1,000,000	0	1,000,000
	399	BIENES DE CONSUMO VARIOS	2,500,000	0	2,500,000
	540	ADQUISICIONES DE EQUIPOS DE OFICINA Y COMPUTACIÓN	200,000,000	0	200,000,000
500	543	ADQUISICIONES DE EQUIPOS DE COMPUTACIÓN	200,000,000	0	200,000,000
900	910	PAGO DE IMPUESTOS, TASAS, GASTOS JUDICIALES Y OTROS	8,215,345	0	8,215,345




Abg. Antonia Vaneza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

Tipo: 2 Programa de Acción
Programa: 2 Servicios Sociales de Calidad
Sub Programa: 7 Servicio Civil y Carrera Administrativa

Ejecución Presupuestaria al 31 de marzo de 2023

(en miles de guaníes)

Niveles	Niveles	Presupuesto Vigente	Ejecutado	Saldo	% de Ejecución	% del Presupuesto
100	Servicios Personales	11.371.145	2.540.381	8.830.764	22,34	85,76
200	Servicios no Personales	1.365.527	331.635	1.033.892	24,28	10,30
300	Bienes de Consumo e Insumos	17.000	-	17.000	-	0,13
500	Otros Gastos	7.890	5.892	1.998	74,68	0,06
TOTAL		13.259.566	3.372.804	9.886.492	25,44	95,25

Ejecución presupuestaria (enero a marzo 2023)



Abg. Antonia Vaneza Flores
Directora
Dirección de Transparencia y Anticorrupción



5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana						
Propuesta de Mejora	Canal Utilizado	Acción o Medida tomada por OEE		Evidencia	Observaciones	
NO APLICA PARA ESTE SEMESTRE						
5.3 Gestión de denuncias de corrupción						
DENUNCIAS	Providencias	Providencias (Verificación in Situ)		Actas de Denuncias	Actas de Recepción de Documentos	Dictámenes
Total de denuncias ingresadas : 24						
ENERO	6			1		2
FEBRERO	9				1	1
MARZO	19					
TOTALES	34			1	1	3
						25




 Abg. Antonia Vaneza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

6. Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre

Auditorías Financieras					
Nro. de Informe	Descripción	Documentos generados		Evidencia (Enlace Ley 5282/14)	
S/N	Auditoría a los Estados Financieros Institucionales Ejercicio 2022.	Declamación de Auditoría a los Estados Financieros Ejercicio 2022.		W:\server2\Publico\SGCE\DA\Informes Auditoría 2023	
Auditorías de Gestión					
10/2022	Auditoría de Gestión-Utilización de Combustible Procedimientos	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.		W:\server2\Publico\SGCE\DA\Informes Auditoría 2022	
Auditorías Externas					
No aplica para el trimestre					
Otros tipos de Auditoría					
Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)			
S/N	Evaluación de Auditoría del Grado de Implementación del MLCIP	Informe de Evaluación del Sistema de Control Interno- Matriz de Evaluación, remitido a la AGPE y CGR		W:\server2\Publico\SGCE\DA\Informes Auditoría 2023	
S/N	Evaluación Cumplimiento Art. 41 de la Ley 2053/03, de Contrataciones Públicas (Resolución AGPE 841/19), correspondiente al Segundo Semestre 2021	Informe de Evaluación remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.		W:\server2\Publico\SGCE\DA\Informes Auditoría 2023	
S/N	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Cuarto Trimestre 2021, remitido a la MAI y a la AGPE a través del sistema SIAGPE.		W:\server2\Publico\SGCE\DA\Informes Auditoría 2023	




Abg. Antonia Vaneza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre		
Nro.	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
No se encontraron agencias de mejoramiento en el trimestre		

7. Descripción cualitativa de logros alcanzados en el Trimestre [apoyar con gráficos, cuadros dinámicos que describan lo alcanzado]


Abg. Antonia Vaneza Flores
 Directora
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

