Dirección General de Planificación y Monitoreo
Plan Operativo Anual (POA)
Año 2022

Objetivos	Indicadores	Actividades	dic-21	Enero					Febrero					Marzo					Abril						
				Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2
Elaborar el Balance Anual de Gestión Pública (BAGP) de la Secretaría de la Función Pública correspondiente al ejercicio 2021.	Grado de cumplimiento de la SFP, conforme al Decreto Reglamentario N° 6581/2022	* Recepción de Informes de cada una de las Dependencias. * Consolidar los informes de las Dependencias. * Elaborar el BAGP y enviar a la DGAF, para su posterior remisión al MH.																							
							↑																		
Ajustar el Plan Operativo Institucional (POI) en el Sistema de Planificación por Resultados (SPR) de la STP, conforme al Plan Financiero aprobado para el ejercicio 2022.	Grado de cumplimiento, emitido por la STP.	Definir ajustes en el POI, respecto al Plan Financiero aprobado. Ajuste del POI Institucional en el SPR.																Vencimiento 31/03/2022							
																		↑							
	Reporte mensual de los avances en el SPR.	Carga mensual de avances, respecto a las metas establecidas.																							Vencimiento 10/05/2022
					↑																				↑
		Monitorear el grado de cumplimiento por parte de los OEE de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al mes de noviembre 2021.	22/12/2021																						
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al mes de noviembre 2021	↑																						
		Monitorear el grado de cumplimiento por parte de los OEE de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al mes de diciembre 2021.					Venc. 21/01																		
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al mes de diciembre 2021.					↑																		
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, ejercicio 2021 (Resumen Anual). Publicar en Sitio Web SFP.						Venc. 31/01																	
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al Resumen Anual Año 2021.																							
												↑													
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de enero 2022. Publicar en Sitio Web SFP.										Venc. 21													
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
															↑										
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de febrero 2022. Publicar en Sitio Web SFP.															Venc. 21								
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de marzo 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																					Venc. 26		
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							

Dirección General de Planificación y Monitoreo
Plan Operativo Anual (POA)
Año 2022

Objetivos	Indicadores	Actividades	dic-21	Enero					Febrero					Marzo					Abril						
				Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2
Transparencia y disponibilización de la información sobre el funcionariado público.	Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de información publicado por los OEE, conforme a criterios establecidos en la Ley 5189/2014. * 100% de cumplimiento * cumplimiento intermedio * no cumplen	Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de abril 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de mayo 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de junio 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de julio 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de agosto 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de setiembre 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de octubre 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de noviembre 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
	Reporte de Altas y Bajas por parte de los OEE, dentro de los primeros 15 días hábiles de cada mes año fiscal 2022.				Diciembre 2021					Enero 2022					Febrero 2022					Marzo 2022					Abril 2022
						↑					↑					↑					↑				

Dirección General de Planificación y Monitoreo
Plan Operativo Anual (POA)
Año 2022

Objetivos	Indicadores	Actividades	dic-21	Enero					Febrero					Marzo					Abril						
				Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2
Elaborar el Informe Semestral (Ger. Semestre) de la Secretaría de la Función Pública, conforme al Decreto Reglamentario N° 8581/2022 (Art. 268) que aprueba el PGN 2022	Grado de cumplimiento de la SFP, conforme al Decreto Reglamentario N° N° 8581/2022, Artículo 268, Inciso 1). Informe de Gestión cualitativo y cuantitativo con el detalle de las principales actividades desarrolladas.	Consolidar los informes con los resultados cuantitativos y cualitativos de las Dependencias de la SFP, para la elaboración del Informe Semestral																						
Preparar Informe de Gestión de la SFP, para presentación ante el Congreso Nacional, correspondiente al cuarto año de Gobierno.	Grado de cumplimiento de la SFP, de conformidad a lo establecido en la Constitución Nacional y el Decreto Reglamentario de la Ley PGN del 2022, Sistema de Control y Evaluación.	Consolidación del Informe de Gestión de la SFP, Ejercicio Año Fiscal 2021/2022, de conformidad a los objetivos estratégicos logrados y que se hallan indicados en Planificación Estratégica Institucional (2015-2022) y Plan Operativo Anual.																						
POLÍTICAS DE INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN																								
Fortalecer la implementación de las Políticas de Igualdad, Inclusión y No Discriminación en los OEE.	* Número de instituciones que cuentan con planes de inclusión PcD, homologados por la SFP. * Número de instituciones que cumplen con el 5% de PCD en sus nóminas. Informe Nacional.	Acrobar/Homologar Planes de Inclusión de OEE (Conforme a lo solicitado por los OEE).																						
		Establecer/Convocar/Acompañar mesas de trabajo, en el marco de la Sub Comisión Función Pública/CONADIS, para la inclusión efectiva de PcD en los OEE.																						
		Participar de mesas de trabajo desarrolladas y convocadas por otros OEE en el marco de la CONADIS																						
		Gestión de Veedurías/Acompañamiento de miembros de las OSC/CONADIS en procesos de Concursos específicos para personas con Discapacidad (PCD).																						
		Asistencias Técnicas brindadas a referentes de UGDP/RRHH de los OEE, en procesos de concursos																						
		Definición y elaboración de materiales digitales para difusión virtual																						
		Definición de estrategias para la inclusión de Indígenas en los OEE																						
	* Transversalización de Derechos Humanos, Igualdad, Inclusión y No Discriminación en los OEE.	Establecer/Acompañar acciones desarrolladas en el marco del Programa de Capacitación, con enfoque de Derechos, en especial en relación a Igualdad, Inclusión y No Discriminación en la Administración Pública																						
		Establecer/diseñar campañas de sensibilización y capacitación dirigida a los OEE, en relación a las Políticas de Inclusión, Igualdad y No Discriminación.																						
		Participar/Acompañar acciones desarrolladas por otros OEE (Mesa de prevención de Violencia contra la Mujer - PREVIM)																						
		Acompañar las acciones impulsadas en relación al Sello de Género, impulsado por el PNUD, coordinado por el Ministerio de la Mujer																						

Referencias:	
Cumplimiento total de lo planificado	✦
Cumplimiento intermedio de lo planificado	✦
Cumplimiento incipiente o no cumplido	✦

Dirección General de Planificación y Monitoreo
Plan Operativo Anual (POA)
Año 2022

Objetivos	Indicadores	Actividades	Mayo			Junio					Julio					Agosto					Setiembre				
			Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5
Elaborar el Balance Anual de Gestión Pública (BAGP) de la Secretaría de la Función Pública correspondiente al ejercicio 2021.	Grado de cumplimiento de la SFP, conforme al Decreto Reglamentario N° 6581/2022	* Recepción de informes de cada una de las Dependencias. * Consolidar los informes de las Dependencias. * Elaborar el BAGP y enviar a la DGAF, para su posterior remisión al MH.																							
Ajustar el Plan Operativo Institucional (POI) en el Sistema de Planificación por Resultados (SPR) de la STP, conforme al Plan Financiero aprobado para el ejercicio 2022.	Grado de cumplimiento, emitido por la STP.	Definir ajustes en el POI, respecto al Plan Financiero aprobado. Ajuste del POI institucional en el SPR.																							
0	Reporte mensual de los avances en el SPR.	Carga mensual de avances, respecto a las metas establecidas.										Vencimiento 10/07/2022										Vencimiento 10/08/2022			
		Monitorear el grado de cumplimiento por parte de los OEE de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al mes de noviembre 2021.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al mes de noviembre 2021																							
		Monitorear el grado de cumplimiento por parte de los OEE de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al mes de diciembre 2021.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al mes de diciembre 2021.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, ejercicio 2021 (Resumen Anual). Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al Resumen Anual Año 2021.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de enero 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de febrero 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de marzo 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							

4/9

Dirección General de Planificación y Monitoreo
Plan Operativo Anual (POA)
Año 2022

Objetivos	Indicadores	Actividades	Mayo			Junio					Julio					Agosto					Setiembre				
			Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5
	Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de información publicada por los OEE, conforme a criterios establecidos en la Ley 5189/2014. * 100% de cumplimiento	Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de abril 2022. Publicar en Sitio Web SFP.		Venc. 23																				
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
Transparencia y disponibilización de la información sobre el funcionariado público.	* cumplimiento intermedio * no cumplen						↑																		
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de mayo 2022. Publicar en Sitio Web SFP.							Venc. 21																
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
												↑													
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de junio 2022. Publicar en Sitio Web SFP.											Venc. 20												
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
																	↑								
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de julio 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																Venc. 22							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
																						↑			
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de agosto 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																					Venc. 19		
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de setiembre 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de octubre 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de noviembre 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																							
	Reporte de Altas y Bajas por parte de los OEE, dentro de los primeros 15 días hábiles de cada mes año fiscal 2022.						Mayo 2022					Junio 2022					Julio 2022					Agosto 2022			
			↑					↑					↑						↑					↑	↑

5/9

Dirección General de Planificación y Monitoreo
Plan Operativo Anual (POA)
Año 2022

Objetivos	Indicadores	Actividades	Mayo			Junio					Julio					Agosto					Setiembre				
			Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5
Elaborar el Informe Semestral (1er. Semestre) de la Secretaría de la Función Pública, conforme al Decreto Reglamentario N° 6981/2022 (Art. 288) que aprueba el PGN 2022	Grado de cumplimiento de la SFP, conforme al Decreto Reglamentario N° 6981/2022, Artículo 288, inciso 1). Informe de Gestión cualitativo y cuantitativo con el detalle de las principales actividades desarrolladas.	Consolidar los Informes con los resultados cuantitativos y cualitativos de las Dependencias de la SFP, para la elaboración del Informe Semestral																							
										⇧		⇧													
Preparar Informe de Gestión de la SFP, para presentación ante el Congreso Nacional, correspondiente al cuarto año de Gobierno.	Grado de cumplimiento de la SFP, de conformidad a lo establecido en la Constitución Nacional y el Decreto Reglamentario de la Ley PGN del 2022, Sistema de Control y Evaluación.	Consolidación del Informe de Gestión de la SFP, Ejercicio Año Fiscal 2021/2022, de conformidad a los objetivos estratégicos logrados y que se hallan indicados en Planificación Estratégica Institucional (2015-2021) y Plan Operativo Anual.																							
POLÍTICAS DE INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN									⇨																
Fortalecer la implementación de las Políticas de Igualdad, Inclusión y No Discriminación en los OEE.	* Número de instituciones que cuentan con planes de inclusión PcD, homologados por la SFP. * Número de instituciones que cumplen con el 5% de PCD en sus nóminas, Informe Nacional.	Aprobar/Homologar Planes de Inclusión de OEE (conforme a lo solicitado por los OEE).																							
		Establecer/Convocar/Acompañar mesas de trabajo, en el marco de la Sub Comisión Función Pública/CONADIS, para la inclusión efectiva de PcD en los OEE.																							
		Participar de mesas de trabajo desarrolladas y convocadas por otros OEE en el marco de la CONADIS.																							
		Gestión de Veedurías/Acompañamiento de miembros de las OSC/CONADIS en procesos de Concursos específicos para personas con Discapacidad (PCD).																							
		Asistencias Técnicas brindadas a referentes de UEDP/RRHH de los OEE, en procesos de concursos																							
		Definición y elaboración de materiales digitales para difusión virtual																							
		Definición de estrategias para la inclusión de indígenas en los OEE																							
	* Transversalización de Derechos Humanos, Igualdad, Inclusión y No Discriminación en los OEE.	Establecer/Acompañar acciones desarrolladas en el marco del Programa de Capacitación, con enfoque de Derechos, en especial en relación a Igualdad, Inclusión y No Discriminación en la Administración Pública																							
		Establecer/diseñar campañas de sensibilización y capacitación dirigida a los OEE, en relación a las Políticas de Inclusión, Igualdad y No Discriminación.																							
		Partic par/Acompañar acciones desarrolladas por otros OEE (Mesa de prevención de Violencia contra la Mujer - PREVIM)																							
		Acompañar las acciones impulsadas en relación al Sello de Género, impulsado por el PNUD, coordinado por el Ministerio de la Mujer																							

Referencias:	
Cumplimiento total de lo planificado	⇧
Cumplimiento intermedio de lo planificado	⇨
Cumplimiento incipiente o no cumplido	⇩

Dirección General de Planificación y Monitoreo
Plan Operativo Anual (POA)
Año 2022

Objetivos	Indicadores	Actividades	Octubre					Noviembre					Diciembre					Observaciones
			Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	
Elaborar el Balance Anual de Gestión Pública (BASP) de la Secretaría de la Función Pública correspondiente al ejercicio 2021.	Grado de cumplimiento de la SFP, conforme al Decreto Reglamentario N° 6581/2022	* Recepción de informes de cada una de las Dependencias. * Consolidar los informes de las Dependencias. * Elaborar el BASP y enviar a la DGAF, para su posterior remisión al MH.																Informe disponible en: https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15541-balance-anual-de-gestin-pblica-ejercicio-2021.html
Ajustar el Plan Operativo Institucional (POI) en el Sistema de Planificación por Resultados (SPR) de la STP, conforme al Plan Financiero aprobado para el ejercicio 2022.	Grado de cumplimiento, emitido por la STP.	Definir ajustes en el POI respecto al Plan Financiero aprobado. Ajuste del POI institucional en el SPR.																
0	Reporte mensual de los avances en el SPR.	Carga mensual de avances, respecto a las metas establecidas.																Cumplido conforme los plazos establecidos, inclusive lo correspondiente a diciembre/2022, reportado en enero de 2023
		Monitorear el grado de cumplimiento por parte de los OEE de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al mes de noviembre 2021.																
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al mes de noviembre 2021																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15527-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-noviembre-de-2021.html
		Monitorear el grado de cumplimiento por parte de los OEE de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al mes de diciembre 2021.																
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al mes de diciembre 2021.																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15600-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-diciembre-de-2021.html
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, ejercicio 2021 (Resumen Anual). Publicar en Sitio Web SFP.																
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley N° 5189/2014, correspondiente al Resumen Anual Año 2021.																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15627-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-5189-sobre-resumen-total-de-remuneraciones-del-ejercicio-2021.html
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de enero 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15651-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-5189-que-corresponde-al-mes-de-enero-de-2022.html
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de febrero 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15687-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-febrero-de-2022.html
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de marzo 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15711-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-marzo-de-2022.html

Dirección General de Planificación y Monitoreo
Plan Operativo Anual (POA)
Año 2022

Objetivos	Indicadores	Actividades	Octubre					Noviembre					Diciembre					Observaciones
			Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	
	Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de información publicada por los OEE, conforme a criterios establecidos en la Ley 5189/2014. * 100% de cumplimiento	Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de abril 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15726-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-abril-de-2022.html
Transparencia y disponibilización de la información sobre el funcionariado público.	* cumplimiento intermedio * no cumplen																	
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de mayo 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15745-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-mayo-de-2022.html
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de junio 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15772-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-junio-de-2022.html
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de julio 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15794-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-julio-de-2022.html
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de agosto 2022. Publicar en Sitio Web SFP.																
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15821-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-agosto-de-2022.html
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de setiembre 2022. Publicar en Sitio Web SFP.			Venc.21													
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15841-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-septiembre-de-2022.html
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de octubre 2022. Publicar en Sitio Web SFP.									Venc. 21							
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15877-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-octubre-de-2022.html
		Monitorear el grado de cumplimiento de los OEE, Ley N° 5189/2014, mes de noviembre 2022. Publicar en Sitio Web SFP.													Venc. 22			
		Publicación en el sitio web de la SFP del resultado del Monitoreo.																Al cierre del ejercicio 2022, en proceso de monitoreo
	Reporte de Altas y Bajas por parte de los OEE, dentro de los primeros 15 días hábiles de cada mes año fiscal 2022.			Septiembre 2022					Octubre 2022					Noviembre 2022				datos.sfp.gov.py

Dirección General de Planificación y Monitoreo
Plan Operativo Anual (POA)
Año 2022

Objetivos	Indicadores	Actividades	Octubre					Noviembre					Diciembre					Observaciones
			Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 5	
Elaborar el Informe Semestral (1er. Semestre) de la Secretaría de la Función Pública, conforme al Decreto Reglamentario N° 6981/2022 (Art. 288) que aprueba el PGN 2022	Grado de cumplimiento de la SFP, conforme al Decreto Reglamentario N° N° 6981/2022, Artículo 288, inciso 1), Informe de Gestión cualitativo y cuantitativo con el detalle de las principales actividades desarrolladas.	Consolidar los Informes con los resultados cuantitativos y cualitativos de las Dependencias de la SFP, para la elaboración del Informe Semestral																Recolección de informes de gestión de las dependencias. Para la consolidación del informe institucional a ser presentado en enero de 2023.
																	↑	
Preparar Informe de Gestión de la SFP, para presentación ante el Congreso Nacional, correspondiente al cuarto año de Gobierno.	Grado de cumplimiento de la SFP, de conformidad a lo establecido en la Constitución Nacional y el Decreto Reglamentario de la Ley PGN de 2022, Sistema de Control y Evaluación.	Consolidación del Informe de Gestión de la SFP, Ejercicio Año Fiscal 2021/2022, de conformidad a los objetivos estratégicos logrados y que se hallan indicados en Planificación Estratégica Institucional (2015-2023) y Plan Operativo Anual.																
POLÍTICAS DE INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN																		
Fortalecer la implementación de las Políticas de Igualdad, Inclusión y No Discriminación en los OEE.	* Número de instituciones que cuentan con planes de inclusión PcD, homologados por la SFP. * Número de instituciones que cumplen con el 5% de PCD en sus nóminas. Informe Nacional.	Aprobar/Homologar Planes de Inclusión de OEE (Conforme a lo solicitado por los OEE).																Resultan 17 OEE con Planes de inclusión vigentes y homologados por la SFP.
																	↑	
		Establecer/Convocar/Acompañar mesas de trabajo, en el marco de la Sub Comisión Función Pública/CONADIS, para la inclusión efectiva de PcD en los OEE.																100 % de las mesas requeridas fueron instaladas.
																	↑	
		Participar de mesas de trabajo desarrolladas y convocadas por otros OEE en el marco de la CONADIS																100 % de las mesas requeridas fueron instaladas.
																	↑	
		Gestión de Veedurías/Acompañamiento de miembros de las OSC/CONADIS en procesos de Concursos específicos para personas con Discapacidad (PCD).																100 % de procesos requeridos, fueron apoyados/facilitados.
																	↑	
		Asistencias Técnicas brindadas a referentes de UGDP/RRHH de los OEE, en procesos de concursos																Acompañamiento/Asistencia al 100 % de procesos de concursos, identificados.
																	↑	
		Definición y elaboración de materiales digitales para difusión virtual																
																	↑	
		Definición de estrategias para la Inclusión de Indígenas en los OEE																
																	↑	
	* Transversalización de Derechos Humanos, Igualdad, Inclusión y No Discriminación en los OEE.	Establecer/Acompañar acciones desarrolladas en el marco del Programa de Capacitación, con enfoque de Derechos, en especial en relación a Igualdad, Inclusión y No Discriminación en la Administración Pública																Desarrollo y conclusión del Curso de Enfoque de Género en la Administración Pública, con participación de 8.304 personas. Acompañamiento al 5. Curso Taller en Gestión de Personas en la Función Pública, con 7.897 inscriptos.
																	↑	
		Establecer/diseñar campañas de sensibilización y capacitación dirigida a los OEE, en relación a las Políticas de Inclusión, Igualdad y No Discriminación.																
																	↑	
		Participar/Acompañar acciones desarrolladas por otros OEE (Mesa de prevención de Violencia contra la Mujer - PREVIMI																Asistencia y acompañamiento a todas las acciones emprendidas por la mesa
																	↑	
		Acompañar las acciones impulsadas en relación al Sello de Género, impulsado por el PNUD, coordinado por el Ministerio de la Mujer																90 % de las Acciones previstas, impulsadas, quedando algunas para su desarrollo en el mes de enero/2023
																	↑	

Referencias:	
Cumplimiento total de lo planificado	↑
Cumplimiento intermedio de lo planificado	→
Cumplimiento incipiente o no cumplido	↓

Gloria B. Benítez Jara
Dirección General de Planificación y Monitoreo
Secretaría de la Función Pública

Lic. Ana María Pujol de González
Directora
Políticas de Inclusión y No Discriminación
Secretaría de la Función Pública

Fernando Alvarez

Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
Plan Operativo Anual (POA)
Año 2022

Objetivo	Indicadores	Meta 2022	Actividades	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Set.	Octubre	Nov.	Dic.	Medios de Verificación	Responsable	Observaciones / Justificaciones
Formación y Capacitación de los Servidores Públicos y ciudadanía	Cantidad de beneficiados con los programas académicos y servicios ofrecidos a los servidores públicos, a los familiares de servidores públicos y a la ciudadanía.	5000	Desarrollo de programas de formación y capacitación. Gestión académica-administrativa en el marco de los convenios entre la SFP y las universidades privadas.						2000		1000	1000			1000	Resoluciones. Módulo de postulación. Comunicación interna y externa. Planillas de calificacines y certificados emitidos.	MAI INAPP DGG DGCE DGTIC SG	Son responsable también el plantel docente de la SFP conformado por resolución según el perfil requerido para cada evento.
	Cantidad de OEE beneficiados con los servicios del INAPP.	224	Establecer el cronograma para el desarrollo de los programas de formación y capacitación, conforme los recursos disponibles.						100		74	25			25	Resoluciones. Planillas de calificacines y certificados emitidos.	MAI INAPP	Son responsable también el plantel docente de la SFP conformado por resolución según el perfil requerido para cada evento.
	Cantidad de ciudadanía beneficiados con los servicios del INAPP.	500														Resoluciones. Planillas de calificacines y certificados emitidos.	MAI INAPP	Son responsable también el plantel docente de la SFP conformado por resolución según el perfil requerido para cada evento.
	Cantidad de programas de formación y capacitación planificados para el ejercicio académico.	5	Ejecución de programas según recursos disponibles y demanda de instituciones cooperantes.													Resoluciones. Planillas de calificacines y certificados emitidos.	MAI DGG INAPP SG	
	Organismos y Entidades del Estado con informe de detección de Necesidades de Capacitación y Planes de Capacitación remitidos al INAPP	20	Expedientes procesados y registrados.													Planilla de registro.	INAPP	

Los informes serán remitidos según los tiempos establecids en el POA.

Firmado digitalmente por GLORIA BEATRIZ BENITEZ JARA
Fecha: 2022.04.22 14:34:02-04'00'

EDID NOELIA GONZALEZ BAREIRO

Firmado digitalmente por EDID NOELIA GONZALEZ BAREIRO
Fecha: 2022.04.22 12:34:40 -04'00'

Dirección de Auditoría Interna Institucional (DAII)
Plan Operativo Anual (POA)
Año 2022

Objetivos	Indicadores	Meta 2022	Propuesta de Actividades	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Medios de Verificación	Responsable	Riesgos de Ejecución
Asesorar a la MAI y sus dependencias, evaluando el control interno y verificando que las actividades, registros y operaciones, se ajusten a las disposiciones legales y reglamentarias internas y externas, mediante la realización de auditorías financieras, administrativas, de gestión y otras específicas	Cantidad de Auditorías desarrolladas	12	Ejercer el control deliberado de las operaciones en ejecución realizadas por las diferentes áreas. Verificar que las áreas auditadas realicen los procedimientos en base al marco de referencia aplicable. (Leyes, decretos, resoluciones y procedimientos Institucionales vigentes)	*Auditoría Financiera - Estados Financieros 2021 *Evaluación Cumplimiento Art. 41 de la Ley 2051/03 (2do semestre 2021)	*Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria. *Auditoría Financiera - Estados Financieros 2021 *Evaluación del grado de implementación MECIP	*Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria	*Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria. *Evaluación del grado de implementación MECIP	*Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria *Auditoría de Gestión. Cursos-INAPP	*Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria *Auditoría de Gestión. Cursos-INAPP	Informes Finales emitidos de Auditoría Interna	Lic. Eduardo Acuña CPN. Rosa Cáceres	Demoras en la obtención de los documentos sujetos a auditoría que impidan el cumplimiento del cronograma establecido y el Plan de Trabajo Anual
	Porcentaje de observaciones o recomendaciones atendidas o implementadas por las áreas	50%	Semestralmente se realizará la evaluación del Nivel de cumplimientos a las recomendaciones de auditoría (si hubiere).		Actualización del % de cumplimiento, según Informe Semestral de Cumplimiento de las Recomendaciones de Auditoría (Informe Anexo II)					Informe Semestral de Cumplimiento de las Recomendaciones de Auditoría (Informe Anexo II)	Lic. Eduardo Acuña CPN. Rosa Cáceres	Demoras en la obtención de los documentos sujetos a auditoría que impidan el cumplimiento del cronograma establecido y el Plan de Trabajo Anual
	Porcentaje de Planes de Mejoramiento elaborados a partir de las recomendaciones de la auditoría.	80%	Asistir a las áreas auditadas en el proceso de elaboración de sus Planes de Mejoramiento, verificando que las acciones de mejora sean pertinentes respecto al hallazgo y su recomendación.	Planes de Mejoramiento elaborados conforme a las recomendaciones de Auditoría	Planes de Mejoramiento elaborados conforme a las recomendaciones de Auditoría	Planes de Mejoramiento elaborados conforme a las recomendaciones de Auditoría	Planes de Mejoramiento elaborados conforme a las recomendaciones de Auditoría	Planes de Mejoramiento elaborados conforme a las recomendaciones de Auditoría	Planes de Mejoramiento elaborados conforme a las recomendaciones de Auditoría	Planes de Mejoramiento emitidos a partir de las Auditorías Practicadas.	Lic. Eduardo Acuña CPN. Rosa Cáceres	Demoras en la recepción de Planes de Mejoramiento.
	Porcentaje de Avance en el cumplimiento de los Planes de Mejoramiento	20%	Trimestralmente la Auditoría Interna Instruccional realizara el seguimiento del porcentaje de los avances (parcial o total) de cumplimiento de cada acción de mejoramiento	Actualización del % de cumplimiento, según Informe de Avance a los Planes de Mejoramiento			Actualización del % de cumplimiento, según Informe de Avance a los Planes de Mejoramiento			Informe de Avance a los Planes de Mejoramiento	Lic. Eduardo Acuña CPN. Rosa Cáceres	1) Incumplimiento de los plazos para la aplicación de las acciones de mejoramiento 2) Demoras en la obtención de los documentos sujetos a auditoría, que impidan el cumplimiento del cronograma establecido y el Plan de Trabajo Anual.
	Grado de cumplimiento de los Planes de Mejoramiento	20%	Semestralmente la Auditoría Interna Institucional realizara una síntesis sobre el cumplimiento de las acciones de mejora emitidas y cumplidas		Actualización del % de cumplimiento, según Informe Semestral de Cumplimiento de los Planes de Mejoramiento (Informe Anexo III)					Informe Semestral de Cumplimiento de los Planes de Mejoramiento (Informe Anexo III)	Lic. Eduardo Acuña CPN. Rosa Cáceres	Demoras en la obtención de los documentos sujetos a auditoría que impidan el cumplimiento del cronograma establecido y el Plan de Trabajo Anual.
	Grado de cumplimiento del Plan de Trabajo Anual	100%	Semestralmente la Auditoría Interna Institucional realizará la evaluación del cumplimiento del Plan de Trabajo Anual.		Actualización del % de cumplimiento, según Informe de Cumplimiento Semestral del PTA					Informe de Cumplimiento Semestral del PTA	Lic. Eduardo Acuña CPN. Rosa Cáceres	Demoras en la obtención de los documentos sujetos a auditoría que impidan el cumplimiento del cronograma establecido y el Plan de Trabajo Anual.

Lic. Eduardo Acuña
Dirección de Auditoría Interna
Secretaría de la Función Pública

Presidencia de la República
Secretaría de la Función Pública

ROSA MARIA CÁCERES C.
Directora de Auditoría Interna
Secretaría de la Función Pública

Dirección de Auditoría Interna Institucional (DAII)
Plan Operativo Anual (POA)
Año 2022

Objetivos	Indicadores	Meta 2022	Propuesta de Actividades	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Medios de Verificación	Responsable	Riesgos de Ejecución
Asesorar a la MAI y sus dependencias, evaluando el control interno y verificando que las actividades, registros y operaciones, se ajusten a las disposiciones legales y reglamentarias internas y externas, mediante la realización de auditorías financieras, administrativas, de gestión y otras específicas	Cantidad de Auditorias desarrolladas	12	Ejercer el control deliberado de las operaciones en ejecución realizadas por las diferentes áreas. Verificar que las áreas auditadas realicen los procedimientos en base al marco de referencia aplicable. (Leyes, decretos, resoluciones y procedimientos Institucionales vigentes)	*Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria *Auditoría de Gestión. Utilización de combustible- procedimiento *Evaluación Cumplimiento Art. 41 de la Ley 2051/03 (1er semestre 2022)	*Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria *Auditoría de Gestión. Utilización de combustible- procedimiento *Evaluación del grado de implementación MECIP	*Auditoría de Gestión. Registro de Asistencia. Permisos otorgados a los servidores públicos de la SFP *Evaluación del grado de implementación MECIP	*Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria *Auditoría Financiera - Estados Financieros 2022	*Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria *Auditoría de Gestión. Proceso de Adquisiciones	*Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria. *Evaluación grado deimplementación MECIP	Informes Finales emitidos de Auditoría Interna	Lic. Eduardo Acuña CPN. Rosa Cáceres	Demoras en la obtención de los documentos sujetos a auditoria que impidan el cumplimiento del cronograma establecido y el Plan de Trabajo Anual
	Porcentaje de observaciones o recomendaciones atendidas o implementadas por las áreas	50%	Semestralmente se realizará la evaluación del Nivel de cumplimientos a las recomendaciones de auditoría (si hubiere).		Actualización del % de cumplimiento, según Informe Semestral de Cumplimiento de las Recomendaciones de Auditoría (Informe Anexo II)					Informe Semestral de Cumplimiento de las Recomendaciones de Auditoría (Informe Anexo II)	Lic. Eduardo Acuña CPN. Rosa Cáceres	Demoras en la obtención de los documentos sujetos a auditoria que impidan el cumplimiento del cronograma establecido y el Plan de Trabajo Anual
	Porcentaje de Planes de Mejoramiento elaborados a partir de las recomendaciones de la auditoria.	80%	Asistir a las áreas auditadas en el proceso de elaboración de sus Planes de Mejoramiento, verificando que las acciones de mejora sean pertinentes respecto al hallazgo y su recomendación.	Planes de Mejoramiento elaborados conforme a las recomendaciones de Auditoria	Planes de Mejoramiento elaborados conforme a las recomendaciones de Auditoria	Planes de Mejoramiento elaborados conforme a las recomendaciones de Auditoria	Planes de Mejoramiento elaborados conforme a las recomendaciones de Auditoria	Planes de Mejoramiento elaborados conforme a las recomendaciones de Auditoria	Planes de Mejoramiento elaborados conforme a las recomendaciones de Auditoria	Planes de Mejoramiento emitidos a partir de las Auditorías Practicadas.	Lic. Eduardo Acuña CPN. Rosa Cáceres	Demoras en la recepción de Planes de Mejoramiento.
	Porcentaje de Avance en el cumplimiento de los Planes de Mejoramiento	20%	Trimestralmente la Auditoría Interna Instruccional realizara el seguimiento del porcentaje de los avances (parcial o total) de cumplimiento de cada acción de mejoramiento	Actualización del % de cumplimiento, según Informe de Avance a los Planes de Mejoramiento			Actualización del % de cumplimiento, según Informe de Avance a los Planes de Mejoramiento			Informe de Avance a los Planes de Mejoramiento	Lic. Eduardo Acuña CPN. Rosa Cáceres	1) Incumplimiento de los plazos para la aplicación de las acciones de mejoramiento 2) Demoras en la obtención de los documentos sujetos a auditoria, que impidan el cumplimiento del cronograma establecido y el Plan de Trabajo Anual.
	Grado de cumplimiento de los Planes de Mejoramiento	20%	Semestralmente la Auditoría Interna Institucional realizara una síntesis sobre el cumplimiento de las acciones de mejora emitidas y cumplidas		Actualización del % de cumplimiento, según Informe Semestral de Cumplimiento de los Planes de Mejoramiento (informe Anexo III)					Informe Semestral de Cumplimiento de los Planes de Mejoramiento (Informe Anexo III)	Lic. Eduardo Acuña CPN. Rosa Cáceres	Demoras en la obtención de los documentos sujetos a auditoría que impidan el cumplimiento del cronograma establecido y el Plan de Trabajo Anual.
	Grado de cumplimiento del Plan de Trabajo Anual	100%	Semestralmente la Auditoría Interna institucional realizará la evaluación del cumplimiento del Plan de Trabajo Anual.		Actualización del % de cumplimiento, según Informe de Cumplimiento Semestral del PTA					Informe de Cumplimiento Semestral del PTA	Lic. Eduardo Acuña CPN. Rosa Cáceres	Demoras en la obtención de los documentos sujetos a auditoría que impidan el cumplimiento del cronograma establecido y el Plan de Trabajo Anual.

Lic. Eduardo Acuña
Dirección de Auditoría Interna
Secretaría de la Función Pública

Presidencia de la República del Paraguay
Secretaría de la Función Pública

ROSA MARIA CACERES C.
Directora de Auditoría Interna
Secretaría de la Función Pública