



INFORME FINAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO 2022 – Enero a Diciembre

1- PRESENTACIÓN

La Secretaría de la Función Pública (SFP) fue creada por la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública", con dependencia directa de la Presidencia de la República. Dicha ley define a la institución como el organismo central normativo para la función pública y el desarrollo institucional de las entidades estatales.

Entre sus principales atribuciones está, formular la política de gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el sector público. Para lograr sus objetivos la SFP trabaja con las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas (o Recursos Humanos) u otras equivalentes de los organismos y entidades del Estado.

Esta ley otorga las siguientes atribuciones en el artículo 96°:

- formular la política de recursos humanos del sector público, tomando en consideración los requerimientos de un mejor servicio, así como de una gestión eficiente y transparente;
- organizar y mantener actualizado un registro sexado de la función pública;
- preparar el reglamento general de selección, admisión, calificación, evaluación y promoción del personal público, basado en un concurso público de oposición;
- participar en el estudio y análisis de las normas que regulan el sistema de jubilación y pensión a cargo del Estado;
- detectar las necesidades de capacitación del funcionario público y establecer los planes y programas necesarios para la misma;
- asesorar a la Administración Central, entes descentralizados, gobiernos departamentales y municipales, acerca de la política sobre recursos humanos a ser implementada;
- supervisar la organización y funcionamiento de los organismos o entidades del Estado, encargadas de los recursos humanos de la función pública;
- proponer el sistema de clasificación y descripción de funciones de los cargos de los organismos y entidades del Estado y mantenerlos actualizados, así como el escalafón para funcionarios públicos;
- asesorar a organismos y entidades del Estado para la racionalización en materia de escalafones y entidades y proponer criterios para la formulación de la política de remuneración a los funcionarios públicos;
- recabar los informes necesarios para el cumplimiento de sus fines, de todas las reparticiones públicas;
- realizar estudios sobre materias de su competencia, para la toma de decisiones que afecten a los funcionarios públicos;





Jefe de Oficina de Planeación y
Secretaría de la Función Pública



- promover el acceso de la mujer a los cargos de decisión en la función pública;
- homologar y registrar los reglamentos internos y los contratos colectivos de condiciones de trabajo, dentro de los organismos y entidades del Estado cuando ellos reúnan los requisitos de fondo y de forma para su validez;
- aprobar los proyectos de reglamento de selección, admisión, calificación y promoción del personal público, presentados por las diversas reparticiones públicas; y,
- designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos.

Atribuciones otorgadas por otras normas legales

- Ley 5766/2016 “Que modifica los artículos 54 y 56 de la Ley N° 1626/00 “De la Función Pública”.
- Ley N° 700/1996 “Que Reglamenta el Artículo 105 de la Constitución Nacional, que dispone la prohibición de la doble remuneración”.
- Decreto N° 223/2008 “Por el cual se establece las condiciones, procedimientos y competencia para la excepción de la doble remuneración a los funcionarios y contratados del sector público”, que establece en su Artículo 2°: La Secretaría de la Función Pública será la encargada de adoptar las medidas jurídicas y administrativas en materia de control del pago de la Doble Remuneración en el sector público, conjuntamente con la Dirección general de Informática y Comunicaciones dependiente de la Subsecretaría de Estado de Administración Financiera del Ministerio de Hacienda...”
- Ley N° 3585/2008 que modifica los artículos 1°, 4° y 6° de la Ley N° 2479/04 “Que establece la obligatoriedad de la incorporación de personas con discapacidad en las instituciones públicas.
- Decreto N° 6369/2011 “Por la cual se reglamenta la Ley N° 2479/04 que establece la obligatoriedad de la incorporación de Personas con Discapacidad en las instituciones públicas y la Ley N° 3585/08 “Que modifica los Artículos 1°, 4° y 6° de la Ley N° 2479/04”, y por el cual se determinan los procedimientos y mecanismos para el ejercicio de las funciones y atribuciones de la Secretaría de la Función Pública relativas al cumplimiento de dichas leyes.
- Ley N° 5189/2014 “Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay”, en su artículo 9° establece “La Secretaría de la Función Pública será la responsable del control permanente del cumplimiento de la presente disposición legal”.
- Ley N° 5747 “Que modifica el Artículo 8° de la Ley N° 5189/2014 “Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay”.



- **Sistema de gestión y desarrollo de las personas**

Decreto N° 1212/2014 "Que Aprueba la Implementación del Portal Único del Empleo Público "Paraguay Concursa" y la Puesta en Funcionamiento del Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa - SICCA."

- **Procedimiento para la selección y promoción**

Decreto N° 3857/2015 "Por el cual se aprueba el Reglamento General de Selección para el Ingreso y Promoción en la Función Pública, en cargos permanentes y temporales, mediante la realización de concursos públicos de oposición, concursos de oposición y concursos de méritos, de acuerdo a los artículos 15, 25, 27 y 35 de la Ley N° 1626/2000, De la Función Pública".

- **Resolución SFP N° 126/2022 "Que establece el reglamento y los instrumentos técnicos a ser aplicados en los procesos de selección por concursos n los organismos y Entidades de Estado para el Ejercicio Fiscal 2022", de fecha 11 de marzo de 2022.**

- **Resolución SFP N° 340/2022 "Modifica el capítulo V de la Resolución N° 126 Que establece el reglamento y los instrumentos técnicos a ser aplicados en los procesos de selección por concursos n los organismos y Entidades de Estado para el Ejercicio Fiscal 2022", de fecha 11 de marzo de 2022.**

2- COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

La Secretaría de la Función Pública, conforma su Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano (CRCC) por Resolución N° 47/2020 y adopta el Manual de Rendición de Cuentas al Ciudadano aprobado por Decreto N° 2991/19.

Este comité tiene a su cargo elaborar los informes parciales periódicos y el informe anual, las cuales deben estar a disposición de la ciudadanía para el libre acceso y control.

Integrantes:

- **Cesar Eduardo Alarcón Pintos**, Director de Transparencia y Anticorrupción y Coordinador CRCC
- **Carmen Quiñonez de Rivarola**, Directora General de Gabinete
- **Gloria Beatriz Benítez Jara**, Directora de Planificación y Monitoreo
- **Silvia Catherine Núñez Núñez**, Directora General de Administración y Finanzas
- **Juan Adelfi Aguilera Mancuello**, Director General de Tecnología de la Información y Comunicación
- **Andrea Chamorro Orrego**, Directora General de Comunicación Estratégica
- **Rosa María Cáceres Casco**, Directora de Auditoría Interna Institucional
- **Rodney Cano**, Director de Gestión y Desarrollo de las Personas
- **Máximo Gabriel Medina Coronel**, Director General de Asuntos Jurídico
- **Tania María Almada de Santacruz**, Directora General de Concursos
- **Edid Noelia González Bareiro**, Directora General del Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay
- **Nathalie Leticia Delorme Delmás**, Directora General de Asesoramiento Técnico a los OEE.

3- PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

La coordinación de las acciones recae sobre el Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano, con la misión de elaborar el Plan de Rendición de Cuentas institucional y gestionar los mecanismos necesarios para dar avances al mismo, con la colaboración activa y coordinada de todos sus miembros.

- ✓ Conformación del CRCC por Resolución N° 47/20
https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Res.%20CRCC%2047.20_zrlpb7ev.pdf
- ✓ Plan de Rendición de Cuentas al Ciudadano Resolución N° 196/20
https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/196.20_ye25er5a.pdf
- ✓ Plan de Rendición de Cuentas al Ciudadano Resolución N° 87 – Ejercicio 2021
https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/PLAN%20RCC%202021_kgt924oj.pdf
- ✓ Plan de Rendición de Cuentas al Ciudadano Resolución N° 105 – Ejercicio 2022
https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/RES%20105.22%20PLAN%20ANUAL%20RRC_8crc0fks.pdf





3.1. MATRIZ DEL PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Priorización	Tema / Descripción	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1º	Mejorar la Gestión del talento humano al interior de la Secretaría y proyectar a todo el Sector Público.	ODS 16	- Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Regulaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE	https://url2.cl/4WxEa
2º	Desarrollar una comunicación estratégica para obtener el necesario apoyo político y de la ciudadanía, con miras al logro de los objetivos	ODS 16	- Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas comunicacionales de la SFP.	https://url2.cl/IK9p
3º	Promover políticas de igualdad, equidad e idoneidad en el acceso y desarrollo de personas en los OEE.	ODS 5 - 8 - 16	- Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Regulaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE - Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 - Definición y Aprobación del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020-2024. - Adopción por parte de la SFP, del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024.	https://url2.cl/Cys5w



Ministerio de
INTERIOR

GOBIERNO
NACIONAL

4-GESTIÓN INSTITUCIONAL

4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible – 5.189 /14 “Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay.

Mes	Nivel de cumplimiento	Enlace de la SFP
Noviembre/2021	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15527-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-noviembre-de-2021.html
Diciembre/2021	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15600-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-diciembre-de-2021.html
Resumen Anual de Asignaciones 2021	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15627-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-5189-sobre-resumen-total-de-remuneraciones-del-ejercicio-2021.html
Enero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15651-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-5189-que-corresponde-al-mes-de-enero-de-2022.html
Febrero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15687-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-febrero-de-2022.html
Marzo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15711-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-marzo-de-2022.html
Abril	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15726-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-abril-de-2022.html
Mayo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15745-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-mayo-de-2022.html
Junio	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15772-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-junio-de-2022.html
Julio	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15794-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-julio-de-2022.html





SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN
PÚBLICA

**GOBIERNO
NACIONAL**

Agosto	100%	https://www.afp.gov.py/sip/articulos/15821-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-agosto-de-2022.html
Septiembre	100%	https://www.afp.gov.py/sip/articulos/15841-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-septiembre-de-2022.html
Octubre	100%	https://www.afp.gov.py/sip/articulos/15877-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-octubre-de-2022.html
Noviembre		En etapa de re verificación
Diciembre		con fecha de vencimiento el 23/01/23
Resumen Anual de Asignaciones 2022.		con fecha de vencimiento el 31/01/23





NACIONAL
FUNCIÓN
PÚBLICA

GOBIERNO
NACIONAL

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva
Ley N° 5282/14 "De libre acceso ciudadano a la información pública y transparencia gubernamental"

Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos	Enlace Ministerio de Justicia
Enero	3	100%	----	https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#/buscar_informacion#busqueda
Febrero	6	100%	----	
Marzo	7	100%	----	
Abril	8	100%	----	
Mayo	14	100%	----	
Junio	10	100%	----	
Julio	11	100%	----	
Agosto	7	100%	----	
Septiembre	8	100%	----	
Octubre	11	100%	----	
Noviembre	7	100%	----	
Diciembre	2	100%	----	





MINISTERIO DE
INTERIOR Y
POLICIA

GOBIERNO
NACIONAL

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe

Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Valor de Inversión
NO SE APLICA					

4.6 Servicios Misionales

Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
1	Concursabilidad como sistema único de ingreso y promoción en el sector público	Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso	100% de los expedientes procesados		Desde el año 2015, el en Portal Unico de Empleo Publico (PUEP) Paraguay Concurra, se encuentran registrados todos los procesos de selección llevados a cabo por los OEE que se rigen por la Ley 1626/00. En lo que compete al ejercicio fiscal 2022, se ejecutaron un total de cuatrocientos setenta y un (470) concursos, iniciados entre el 02 de enero de 2022 y el 30 de diciembre de 2022. Los concursos corresponden a setenta y seis (76) OEE. - 100% de procesos registrados en el PUEP Paraguay Concurra monitoreados y acompañados para la expedición de la Certificación del Debido Proceso	https://www.paraguayconcurra.gov.py/sicca/Portal.seam?loglc=and&cld=3913906





Ministerio de la
Función Pública

GOBIERNO
NACIONAL

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
2	Gestión de dictámenes jurídicos: Formular pareceres jurídicos sobre consultas recepcionadas y solicitadas al área de manera objetiva y transparente. Emitir dictámenes vinculantes sobre pedidos de permiso con goce de sueldo para usufructuar becas en el exterior. Gestión de homologación de Reglamentos Internos: Otorgar validez jurídica a los reglamentos internos de las distintas instituciones que lo solicitan, de conformidad al Art. 96 de la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública". Gestión de producción normativa: Crear, controlar normas jurídicas que se aplicarán en los diferentes OEE de acuerdo a las normativas vigentes, además de crear los instructivos y manuales de las políticas de Gestión de Personas.		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	737 Expedientes para análisis técnico jurídico presentados por los OEE	Fueron procesados y emitidos: 256 Dictámenes, 146 Providencias y 297 Informes. 38 Expediente, con proyectos y en procesos de análisis y elaboración.	No aplica
3	Excepción al concurso de méritos Conforme al procedimiento establecido para la presentación de pedidos de excepción al concurso de méritos para la contratación temporal de personas para ocupar cargos tipificados como de confianza en los Organismos y Entidades del Estado en cumplimiento al Decreto de Poder Ejecutivo N° 6581, "POR EL CUAL SE REGLAMENTA LA LEY N° 6873 DEL 4 DE ENERO DE 2022, QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022", a fin de su inclusión en el SINARH, se registran y se procesaron un total de 36		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	405	98% de procesos de selección por Concurso de OEE que se rigen por la Ley 1626/00 y no se encuentran con excepciones legalmente permitidas.	No aplica





Ministerio de la
FUNCIÓN
PÚBLICA

GOBIERNO
NACIONAL

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
	expediente referente a excepciones ingresados desde 1 de enero al 30 de diciembre de 2022.					
4	Sumarios Administrativos La Ley 1626/2000 "De la Función Pública", en su Art.96 establece que "Serán atribuciones de la Secretaría de la Función Pública: o) designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos". Donde la normativa aplicable es la siguiente: • Decreto N° 360/13 "Por el cual se regula el procedimiento sumarial Administrativo para la investigación y la aplicación de Las sanciones administrativas establecidas en el capítulo XI del régimen disciplinario de la ley N° 1626/00 de la Función pública, y se deroga el decreto N° 17781/2002; • Resolución SFP N° 235 "Por la cual se aprueba el instructivo para la aplicación del procedimiento sumarial conforme al Decreto N° 360/13 de fecha 20/09/2013"; • Resolución SFP N° 236 "Que dispone la nueva organización del Registro de Abogados y Abogadas propuestos como Jueces para Sumarios Administrativos - RAJSA".	Control Normativo en la gestión pública	100 % de solicitudes de asignación de jueces tramitados	240 Sumarios Sorteados	100% de procesos tramitados 49 Actas de sorteos para la designación de Juez Instructor de Sumarios Administrativos solicitados por los OEE	No aplica





SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN
PÚBLICA

GOBIERNO
NACIONAL

Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
5	Dictámenes Jurídicos referentes a solicitud de Modificación, Ampliación de Anexos de Personal – Procesos Remunerativos Como ente rector, la SFP, a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos realiza el análisis de las solicitudes presentadas por los Organismos y Entidades del Estado en cuando a la Modificación, Reprogramación y Ampliación Presupuestaria, Habilitación en el SINARH y Transferencias de Créditos que impactan en el Anexo de Personal, de enero de 2022 a diciembre de 2022, procesándose un total de 54 (cincuenta y cuatro) expedientes analizados con providencias y dictámenes. Excepción a la doble remuneración		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	54	80% de los expedientes ingresados fueron procesados	No aplica
6	Todos los funcionarios públicos se encuentran sujetos a lo establecido en el Artículo 105 de la Constitución establece que “Ninguna persona podrá percibir como funcionario o empleado público, más de un sueldo o remuneración simultáneamente, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia”, es decir, prohíbe que la percepción de más de una remuneración simultánea, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia. Esta prohibición es estricta y se fundamenta en la necesidad de prevenir la corrupción y proteger el empleo público. La contravención constitucional se encuentra reglamentada Ley N° 700/96, y los arts. 61 y 62 de la Ley N° 1.626/00 “De la Función Pública” Con respecto al denominado personal de blanco (médicos/as, enfermeras/os y otros técnicos de salud), los mismos se rigen por una normativa particular, ya que si		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	450 expedientes	99% de los expedientes ingresados fueron procesados	No aplica



Abg. Agustín Agustín F. Gómez
S.E. de Asesoría Jurídica – CJP
Decretado la Función Pública



MINISTERIO DE LA
FUNCIÓN
PÚBLICA

 **GOBIERNO
NACIONAL**

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
	bien están comprendidos dentro de la prohibición general del Art. 105 de la Constitución Nacional, son exceptuados de la aplicación de dicha prohibición mediante exclusiones específicas contenidas en las leyes de presupuesto y los decretos reglamentarios de cada ejercicio fiscal.					

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
----	-------------	----------	-------	------------------------	---------------------	------------





Ministerio de la
FUNCIÓN
PÚBLICA

GOBIERNO
NACIONAL

7	Seguimiento de Políticas de transparencia - Ley 5189/2014 Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de la información publicada por los OEE, conforme a las exigencias establecidas en la Ley 5189/2014. Disponibilización de la información y el conocimiento sobre el funcionariado público en OEE.	Transparencia y disponibilización de la información sobre funcionarios públicos	TOTAL DE OEE	438 OEE y ciudadanía	Se realizaron un total de tres (3) procesos de monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 a 438 (correspondiente a febrero, marzo y abril de 2022) Organismos y Entidades del Estado (OEE), durante el segundo trimestre.-	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html
---	---	--	---------------------	-----------------------------	--	--

Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
----	-------------	----------	-------	------------------------	---------------------	------------



[Firma]
Ministro del Interior
Secretaría de la Función Pública



8 El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022. El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.	Formación y capacitación de los servidores públicos y ciudadanía 100% de los solicitantes	1184 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales.	Se gestionaron la totalidad de solicitud de aranceles preferenciales en el marco de los convenios firmados entre la SFP con las Universidades Privadas del País https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2095 https://www.sfp.gov.py/inapp/	Resoluciones Aranceles: • Resolución 78/2022 (Febrero) • Resolución 111/2022 (Marzo) • Resolución 155/2022 (Marzo) • Resolución SFP N° 211/2022 (Mayo) • Resolución SFP N° 264/2022 (Junio) • Resolución SFP N° 344/2022 (Julio) • Resolución SFP N° 432/2022 (Agosto) • Resolución SFP N° 467/2022 (Setiembre) • Resolución SFP N° 572/2022 (Octubre) • Resolución SFP N° 614/2022 (Noviembre) • Resolución SFP N° 674/2022 (Diciembre) https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=221 4 https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=222 2
--	---	---	---	---





El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.	324 Servidores públicos participantes del ciclo de charlas sobre "Reglamento e Instrumentos Técnicos a ser aplicados en los procesos de Concursos para el Ejercicio Fiscal 2022". 7175 servidores públicos y ciudadanía participantes en el curso "LEY N° 6715/2021 DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS". APLICACIÓN Y ALCANCE" 210 Miembros de los Sindicatos y Comisiones Directivas de Instituciones del sector público participantes en el ciclo de charlas sobre Jornada de socialización Propuesta de "Clasificación de Cargos y Escalafón para la Carrera Administrativa". 63 servidores públicos participantes en la jornada de socialización Propuesta de "Clasificación de Cargos y Escalafón para la Carrera Administrativa". 63 Miembros de los Sindicatos participaron en la jornada de socialización sobre "Proyecto de Ley de la Función Pública y la Carrera del Servicio Civil" presentado por el Poder Ejecutivo. (Sindicatos). 46 funcionarios de la SFP participaron de la jornada de socialización sobre "Proyecto de Ley de la Función Pública y la Carrera del Servicio Civil" presentado por el Poder Ejecutivo. (SFP)	https://www.sfp.gov.py/sfp/noticia/15645-sindicatos-del-sector-publico-participan-de-la-socializacion-del-reglamento-e-instrumentos-tecnicos-para-la-realizacion-de-concursos-en-el-ano-2022 https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15720-apertura-del-curso-de-la-ley-n-67152021-de-procedimientos-administrativos-aplicacion-y-alcance.html https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15767-la-sfp-compartio-propuesta-de-clasificacion-de-cargos-y-escalafon-para-la-carrera-administrativa.html https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0LLzK5B9bsgDsiu6QLzgGCRCMmH5SSmxyj7ogdYZMSic3D1GAbBeVD1tZfjbKJmt&id=100066508165733&mibextid=Nif5oz https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15858-webinario-protocolo-de-actuacion-ante-casos-de-violencia-laboral-en-el-sector-publico-en-commemoracion-del-25n.html https://www.sfp.gov.py/sfp/noticia/15790-unas-20000-personas-se-benefician-con-los-cursos-de-la-sfp.html#Y0A3SXZBzIU
--	--	--	---





Ministerio del Interior
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

				3549 Servidores públicos y ciudadanía participantes del Webinario "Protocolo de actuación ante caso de violencia laboral, en el Sector Público" 20.681 Servidores públicos, ciudadanía y extranjeros participantes en los cursos de: "Guaraní Comunicativo en la Función Pública Nivel II", "Técnicas de Negociación y Mediación de Conflictos Nivel II", "Enfoque de Género en políticas y prácticas de gestión de personas en el Servicio Civil de Paraguay" y el curso taller en "Gestión y desarrollo de las personas en la Función Pública".	
--	--	--	--	---	--





MINISTERIO DE LA
FUNCIÓN
PÚBLICA

 **GOBIERNO
NACIONAL**

Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
10	Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA). Sistema en línea que permite a las Unidades de Gestión y Desarrollo de las Personas contar con la centralización de la información referente a la aplicación de las Políticas y Gestión de personas de una institución a través de los siguientes subsistemas: Planificación de puestos de trabajo, Selección e ingreso, Movilidad laboral y promoción, Evaluación del desempeño, Capacitación. La DID, con su actual estructura humana, realiza el mantenimiento correctivo del Sistema.	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	100% de solicitudes de usuarios procesados	1.272 usuarios habilitados en el SICCA - operadores OEE)	Utilización de al menos un módulo del SICCA por parte de las 423 Organismos y Entidades del Estado (OEE)	138.260 usuarios registrados en el Portal Único del Empleo Público (PUEP) Paraguay Conursa, 62.885 Masculinos y 75.375 Femenino.





Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
11	Monitoreo de Evaluación de Desempeño Los procesos de evaluación de desempeño, aplicados en las instituciones públicas, proporcionan a las áreas de gestión de personas, informaciones valiosas sobre el rendimiento de los funcionarios evaluados (sus Aptitudes, Capacidades, Conocimientos y Actitudes). Dichas informaciones y su correspondiente análisis constituyen parámetros para la toma de decisiones institucionales, elaboración de planes de capacitación, movilidad laboral interna y recontrataciones de funcionarios si fuere necesario. El monitoreo es un proceso continuo y se viene desarrollando desde el año 2014, a la fecha varias instituciones han comunicado la finalización de sus procesos de evaluación de desempeño, de la Base de Datos sistematizados se obtiene la información, sobre cantidad de funcionarios evaluados, de que grupos ocupacionales constituyen y cual es la vinculación que tienen con la institución	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	283 Organismos y Entidades del Estado monitoreadas / 17 Gobernaciones/264 Municipidades	16 OEE remitieron resultado de la evaluación del desempeño aplicada	2,83% de los OEE remitieron sus evaluaciones del desempeño aplicadas al plantel de funcionarios públicos.	No aplica





Ministerio del Interior
DIRECCIÓN DE
FUNCIÓN PÚBLICA

GOBIERNO
NACIONAL

Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
12	Reglamentos de Evaluación de Desempeño	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	11 expedientes ingresados	29 finalizados	03 en proceso de análisis	Se están realizando los análisis en base a la nueva normativa vigente a partir del 21/01/2022 Resolución N° 34/2022 por la cual se establece el protocolo para la tramitación de solicitudes de homologación de reglamentos internos presentados por los organismos y entidades del estado, gobiernos departamentales y municipales a la secretaría de la función pública".
13	Informe Técnico sobre Estructuras Orgánicas	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	49 expedientes ingresados	7 expedientes finalizados	13 expedientes en proceso de análisis	No aplica





SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN
PÚBLICA

GOBIERNO
NACIONAL

14	Asistencias Técnicas sobre Políticas de Gestión y desarrollo de Personas a OEE	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales.	100% de solicitudes de asistencia	72 asistencias presenciales/ 10 asistencias virtuales/ 6,118 asistencias por correos electrónicos/ 610 asistencias por llamadas telefónicas/ 5,681 asistencias mensajería por whatsapp/ 43 consultas técnicas derivadas a otras áreas	100% de asistencia realizadas	No aplica
15	Aplicación de Protocolos sobre medidas Sanitarias a fin mitigar la propagación del COVID_19	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	283 Organismos y Entidades del Estado monitoreadas /17 Gobernaciones/263 Municipalidades	21 OEE informaron de la aplicación del protocolo	0,7% OEE informaron de la aplicación del protocolo	Las medidas sanitarias fueron levantadas a partir del 23/02/2022



Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
16	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay dependiente de la Secretaría de la Función Pública es el organismo técnico, promotor y ejecutor de la política de capacitación, formación e investigación del sector público, para el perfeccionamiento integral de los servidores públicos que responden a las exigencias de un estado moderno.	Garantizar la promoción, el desarrollo y la evaluación de acciones de formación y capacitación tendientes al mejoramiento de las competencias en el servidor público y generar conocimiento sobre el funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.	Profesionalización de los servidores públicos. Generar conocimiento acerca del funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.	Servidores públicos y familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales a través de convenios con universidades privadas e institutos.	1184 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales.	Resoluciones Aranceles: - Resolución 78/2022 (Febrero) - Resolución 111/2022 (Marzo) - Resolución 155/2022 (Marzo) - Resolución SFP N° 211/2022 (Mayo) - Resolución SFP N° 264/2022 (Junio) - Resolución SFP N° 344/2022 (Julio) - Resolución SFP N° 432/2022 (Agosto) - Resolución SFP N° 467/2022 (Setiembre) - Resolución SFP N° 572/2022 (Octubre) - Resolución SFP N° 614/2022 (Noviembre) - Resolución SFP N° 674/2022 (Diciembre) https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2214 https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2229





Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
17	Coordinar y supervisar la gestión operacional del despacho de la Máxima Autoridad Institucional, establecer y mantener relaciones con entidades nacionales e internacionales, gubernamentales y no gubernamentales, impulsar alianzas, coordinar y articular proyectos para el fortalecimiento de la SFP, como también promover la transparencia en la gestión. Supervisar la estrategia de cooperación direccionadas a la obtención de recursos técnicos, financieros y el desarrollo de actividades conducentes al fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública.	Generar conjuntamente con la Dirección de Cooperación y Proyectos, acuerdos con organismos nacionales e internacionales orientados al logro de cooperaciones técnicas y financieras 2. Coordinar las gestiones de la MAI, el proceso de seguimiento de temas específicos a cargo de las demás Direcciones Generales, y que fueran solicitadas por la MAI	Cantidad de reuniones gestionadas y ejecutadas con cooperantes 2. Porcentaje de cumplimiento de avances sobre Proyectos y Programas ejecutados por Organismos Internacionales y otras fuentes 3. Cantidad de actividades desarrolladas	Se coordinaron las reuniones y audiencias con Máximas Autoridades de los Organismos y Entidades del Estado, representantes sindicales, gremios y asociaciones de funcionarios públicos; así como también autoridades de universidades e institutos de educación superior entre otros. De enero a diciembre de 2022 se contabiliza de aproximadamente 474 (cuatrocientos setenta y cuatro) audiencias y reuniones de la Máxima Autoridad de la SFP acompañada del panel directivo.	Como alianzas estratégicas y cooperación interinstitucional fueron firmadas 7 (siete) convenios entre la SFP y otras entidades para el fortalecimiento del servicio civil y la profesionalización del funcionariado público.	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/129-convenios-firmados.html



Inclusión de Personas con Discapacidad (PeD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)
Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Noviembre de 2022

(con base en el último reporte presentado por los OEE, en relación a octubre/2022)

Grado de Cumplimiento	Cantidad de OEE con datos de PeD	% de Cumplimiento
Cuentan con al menos el 5 % de PeD en sus nóminas	23	5,41%
Cuentan con menos del 5 % de PeD en sus nóminas	219	51,50%
No cuentan con PeD en sus nóminas	171	40,20%
No reportan altas y bajas a la SFP, conforme al artículo 107 del Anexo A del Decreto 6581/22	12	2,80%
Total	425	100%
Total:	422	100%

CLASIFICACIÓN DE OEE POR GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LO QUE ESTABLECE
LA LEY 2479/04 Y LA LEY 3585/08



■ Cuentan con al menos el 5 % de PeD en sus nóminas
■ Cuentan con menos del 5 % de PeD en sus nóminas
■ No cuentan con PeD en sus nóminas
■ No reportan altas y bajas a la SFP, conforme al artículo 107 del Anexo A del Decreto 6581/22

MONITOREO DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY 5189/2014

Correspondiente al mes de octubre de 2022 (Vencimiento 22 de noviembre de 2022)

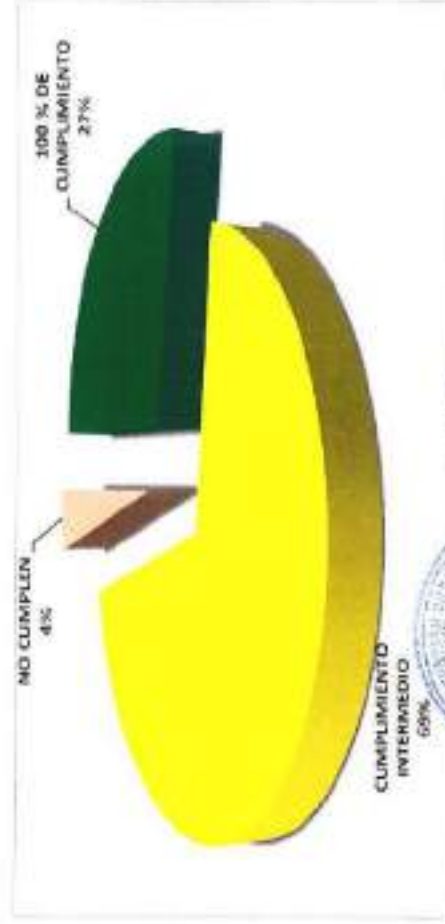
(Informe detallado disponible en: <https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15877-Informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-octubre-de-2022.html>)

Cantidad de OEE por Grado de Cumplimiento	% de OEE respecto al Total Monitoreado
119	27,20%
301	68,70%
17	3,90%
1	0,20%
438	100%

Consideraciones particulares

- Son contabilizadas en el Resumen, no así en el listado general, las Facultades dependientes de la Universidad Nacional del Este, en virtud a la Resolución del Rectorado de la UNE N° 1020/2016 sus Decanos son responsables del cumplimiento de la Ley 5189/2014, y las Facultades dependientes de la Universidad Nacional de Caaguazú (UNCA), conforme lo dispuesto en la Resolución del Rectorado N° 300/2021.

- En el ejercicio 2022 se incluyen a dos Municipios recientemente creados, con autoridades electas a finales del mes de marzo, y una Universidad Nacional, que hasta el mes de noviembre/2022 no se registran datos sobre transferencias desde el Tesoro General (MH), y en el informe se registran como "Nuevos OEE, aún a la verificación".





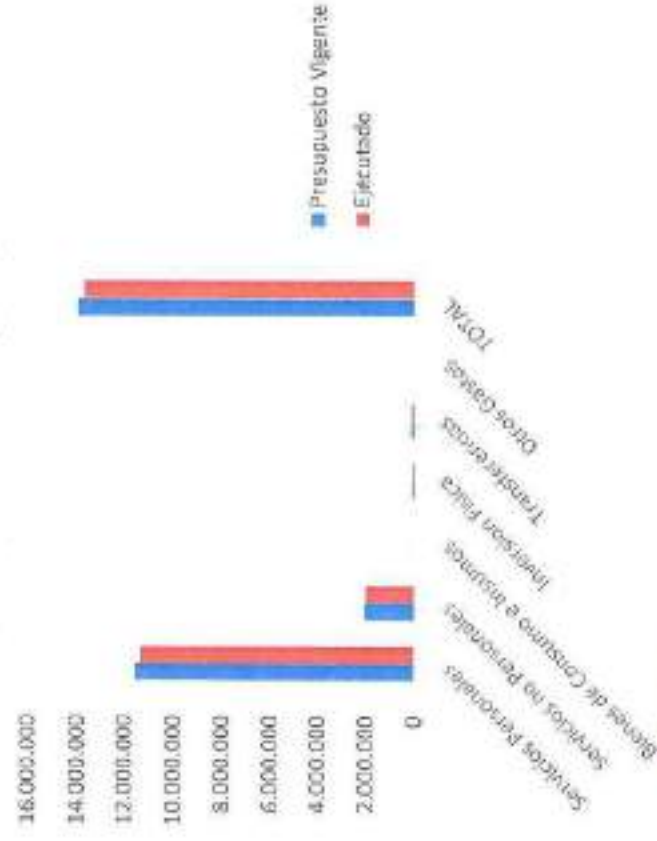
SECRETARÍA DE
FUNCIÓN
PÚBLICA

GOBIERNO
NACIONAL

Tipo: 1 Programa Central
Programa: 1 Central
Actividad 13: Formación y Capacitación de Servidores Públicos
Actividad 14: Instalación e implementación de Módulos del SICCA
RESUMEN POR NIVELES DEL GASTO 01/01/2022 AL 31/12/2022
(en miles de guaraníes)

Niveles	Presupuesto Vigente	Ejecutado	Saldo	% de Ejecución	% del Presupuesto
Servicios Personales	11.562.245	11.377.260	184.985	98,40	82,66
Servicios no Personales	2.095.122	2.026.880	68.242	96,74	14,98
Bienes de Consumo e Insumos	56.255	40.346	15.909	71,72	0,40
Inversión Física	119.000	105.600	13.400	88,74	0,85
Transferencias	135.000	135.000	-	100,00	0,97
Otros Gastos	20.040	17.361	2.679	86,63	0,14
TOTAL	13.987.662	13.702.447	285.216	98	100,00

Ejecución presupuestaria del
01/01/2022 al 31/12/2022



5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana

Propuesta de Mejora	Canal Utilizado	Acción o Medida tomada por OEE	Evidencia	Observaciones
NO APLICA PARA ESTE SEMESTRE				

5.3 Gestión de denuncias de corrupción Enero a Diciembre 2022

DENUNCIAS	Providencias	Providencias	Actas de Denuncias	Actas de Recepción de Documentos	Dictámenes	Asistencia a servidores públicos
		(Verificación In Situ)				
Total de denuncias Ingresadas : 138 (Ciento treinta y ocho)						
ENERO	21	-----	-----	-----	11	10 (Presencial)
FEBRERO	46	-----	1	-----	1	5 (presencial)
MARZO	9	-----	2	-----	13	10 (presencial)
ABRIL	14	-----	-----	2	15	4 (Presencial)
MAYO	24	-----	-----	3	32	5 (Presencial)
JUNIO	22	-----	-----	1	6	6 (Presencial)
JULIO	18	-----	-----	-----	8	4 (Presencial)
AGOSTO	18	-----	-----	-----	7	6 (Presencial)
SEPTIEMBRE	14	-----	-----	1	4	7 (Presencial)
OCTUBRE	15	-----	-----	-----	8	9 (Presencial)
NOVIEMBRE	16	-----	-----	-----	5	5 (Presencial)
DICIEMBRE	12	-----	1	-----	4	3 (Presencial)
TOTALES	229		4	7	114	17





SECRETARÍA DE
FUNCIÓN
PÚBLICA

**GOBIERNO
NACIONAL**

6. Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre

Auditorías Financieras

Nro. de Informe	Descripción	Documentos generados	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
14/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Noviembre 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv22\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2021
15/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Diciembre 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv22\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2021
1	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Enero 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv22\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
SN	Auditoría a los Estados Financieros Institucionales Ejercicio 2021.	Dictamen de Auditoría a los Estados Financieros Ejercicio 2021.	\\fileserv22\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
2	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Febrero 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv22\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
3	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Marzo 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv22\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
4	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Abril 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv22\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
5	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Mayo 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv22\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
6	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Junio 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv22\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
7	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Julio 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv22\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
9	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Agosto 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv22\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022





Secretaría de la
FUNCIÓN
PÚBLICA

GOBIERNO
NACIONAL

11	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Setiembre 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoría 2022
12	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Octubre 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoría 2022
Auditorías de Gestión			
Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)	
8	Auditoría de Gestión - Cursos INAPP Julio 2021 a Junio 2022	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoría 2022
10	Auditoría de Gestión. Utilización de Combustible - Procedimiento. Febrero a Mayo 2022	Informe Borrador elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE, pendiente de descargo por el área auditada.	
13	Registro de Asistencia, Permisos otorgados a los servidores públicos de la SFP	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoría 2022
14	Auditoría de Gestión. Proceso de Adquisiciones. Ejercicio Fiscal 2022	Informe Borrador elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE, pendiente de descargo por el área auditada.	

Auditorías Externas	
No aplica	No aplica



Dr. Antonio Escobar Lora
Jefe de División de Prevención y DGA
Secretaría de la Función Pública



Autonomía de la
FUNCIÓN
PÚBLICA

 **GOBIERNO
NACIONAL**

Otros tipos de Auditoría	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)	
Nro. de Informe	Descripción	
SN	Evaluación de Auditoría del Grado de Implementación del MECIP 2021	Informe de Evaluación del Sistema de Control Interno- Matriz de Evaluación, remitido a la AGPE y CGR
SN	Evaluación Cumplimiento Art. 41 de la Ley 2051/03, de Contrataciones Públicas (Resolución AGPE 84/19), correspondiente al Segundo Semestre 2021	Informe de Evaluación elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE
SN	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Cuarto Trimestre 2021, remitido a la MAI y a la AGPE a través del sistema SIAGPE
SN	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Primer Trimestre 2022, remitido a la MAI y a la AGPE a través del sistema SIAGPE
SN	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Segundo Trimestre 2022, remitido a la MAI y a la AGPE a través del sistema SIAGPE
SN	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Tercer Trimestre 2022, remitido a la MAI y a la AGPE a través del sistema SIAGPE

Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre

Nro.	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
SN	Auditoría de Gestión - Cursos INAPP Julio 2021 a Junio 2022	\\fileserver2\\Publico\\DGCE\\DAI\\Informes Auditoría 2022





7- DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DE LOGROS ALCANZADOS EN EL PERIODO DE ENERO A DICIEMBRE 2022, EN CUANTO A FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.



FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
PERIODO 2022
RESUMEN

TOTAL	 MATRICULADOS/ INSCRIPTOS	33.323
OEE BENEFICIADOS		372
CANTIDAD DE EVENTOS		11
SEXO	MUJERES 	24.049
	HOMBRES 	9.274
ALCANCE TERRITORIAL		100%
SECTOR	 PÚBLICO	30.290
	 PRIVADO	3.033
DATOS	PCD 	404
	INDÍGENA 	152

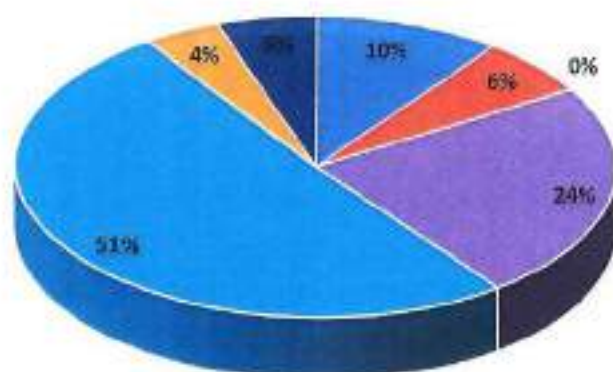


[Signature]
Ministro de la Función Pública



8- DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DE LOGROS ALCANZADOS EN EL PERIODO DE ENERO A DICIEMBRE 2022, EN CUANTO A PROCESOS DE CONCURSOS.

Total



- CONCURSO DE MERITOS
- CONCURSO DE MERITOS- METODOLOGIA ECUAL
- CONCURSO DE MERITOS SIMPLIFICADO
- CONCURSO INTERNO DE OPOSICION INSTITUCIONAL
- CONCURSO INTERNO INSTITUCIONAL PARA LA DESPRECIALIZACION LABORAL
- CONCURSO PUBLICO DE OPOSICION
- FONDO DE RECATEGORIZACIÓN SALARIAL



[Firma]
Director de Prevención - DTA
Secretaría de la Función Pública

MATRIZ DE INFORMACIÓN MINIMA PARA INFORME PARCIAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

1. PRESENTACIÓN

Institución: Secretaría de la Función Pública

Periodo del Informe: Enero a Diciembre de 2022

Misión Institucional

Ser una institución rectora de políticas de desarrollo organizacional y gestión transparente de las personas en el sector público, que fomente y promueva la cultura de la rendición de cuentas.

Qué es la institución

La que fue creada por la Ley 1028 "De la Función Pública", con independencia directa de la Presidencia de la República. Dicha ley define a la institución como el organismo central y rector para la función pública y el desarrollo institucional de las entidades estatales. Entre sus principales atribuciones está, fomentar la cultura de gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el sector público hacia mejores objetivos a partir de trabajo con las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas, lo Recursos Humanos y otras áreas claves de los organismos y entidades del Estado.

2. Presentación del CRCC

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Departamento de Transparencia y Anticorrupción	César Eduardo Alvarado Pineda	Director / Coordinador CRCC
2	Departamento de Gestión	Carolina Quintero de Riquelme	Directora General
3	Departamento de Planeación y Desarrollo	Carolina Quintero de Riquelme	Directora General
4	Departamento de Administración y Finanzas	Silvia Ceballos Nolasco	Directora General
5	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	Juan Carlos Aguilar Maza	Director General
6	Departamento de Comunicaciones Externas	María Quintero Ochoa	Directora General
7	Departamento de Asesoría Jurídica Institucional	Rosa María Quintero Castro	Directora
8	Departamento de Control y Desarrollo de las Personas	Roberto Ciro	Director
9	Departamento de Asesoría Jurídica	María Carolina Muñoz Coronel	Directora General
10	Departamento de Asesoría Jurídica	María Carolina Muñoz Coronel	Directora General
11	Departamento General del Sistema Nacional de la Administración Pública del Paraguay	Edel Nolasco Coronel Muñoz	Directora General
12	Departamento General de Asesoría Jurídica Técnica y los OIG	Nolida Lorena Debarre Dalmás	Directora General

Abg. Nathalie Delorme Delmas
Directora General
Dirección General de Asesoramiento Técnico
Secretaría de la Función Pública

Gloria B. Benítez Jara
Directora General de Planeación y Desarrollo
Secretaría de la Función Pública

ROSA MARÍA GARCÉS C.
Directora de Auditoría Interna
Secretaría de la Función Pública

Ing. Juan Aguilera
Director General
TIC - SFP

Dr. SARA PATRICIA MUÑOZ MUÑOZ
Directora General
Dirección General de Asesoría y Finanzas
Secretaría de la Función Pública

4.Gestión Institucional

4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

Mes	Nivel de cumplimiento	Enlace de la SFP		
Resumen	Informe sobre el Estado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de los ODS. % de instituciones que cumplen 100% con la Ley 5189/2014* (porcentaje total de 438 instituciones, excepto) - Enero/2021: 32% - Febrero/2021: 29,2% - Marzo/2021: 27,0% - Abril/2021: 26,7% - Mayo/2021: 21,2% - Junio/2021: 22,2% - Julio/2021: 27,0% - Agosto/2021: 28,3% - Septiembre/2021: 24,2% - Octubre/2021: 27,1%	https://www.ods.gov.py/ods/informacion/indicadores-ods App 5189/2014		
Enero	100%	https://www.ods.gov.py/ods/informacion/indicadores-ods		
Febrero	100%	https://www.ods.gov.py/ods/informacion/indicadores-ods		
Marzo	100%	https://www.ods.gov.py/ods/informacion/indicadores-ods		
Abril	100%	https://www.ods.gov.py/ods/informacion/indicadores-ods		
Mayo	100%	https://www.ods.gov.py/ods/informacion/indicadores-ods		
Junio	100%	https://www.ods.gov.py/ods/informacion/indicadores-ods		
Julio	100%	https://www.ods.gov.py/ods/informacion/indicadores-ods		
Agosto	100%	https://www.ods.gov.py/ods/informacion/indicadores-ods		
Septiembre	100%	https://www.ods.gov.py/ods/informacion/indicadores-ods		
Octubre	100%	https://www.ods.gov.py/ods/informacion/indicadores-ods		
Noviembre	en proceso			

Abg. **Martha Beatriz Delgado**
Directora Gral.
Dirección Gral. de Asesoramiento Técnico
Secretaría de la Función Pública

Luis María Martínez Jara
Director General de Planeación y Normas
Secretaría de la Función Pública



ROSA MARÍA CÁCERES C.
Directora de Auditoría Interna
Secretaría de la Función Pública

Ing. Juan Aguilera
Director General
TIC - SFP

Lic. SILVIA GARCÍA NÚÑEZ NÚÑEZ
Directora General
Unidad de Gestión y Administración Financiera
Secretaría de la Función Pública

4.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14

Ítem	Nivel de Cumplimiento (%)	Exceso SINCE	Adeco
Inicio	100%		
Proceso	100%		
Final	100%		
Seguimiento	100%		
Revisión	100%		
Reporte	100%		
Actualización	100%		
Resolución	100%		
Disposición	100%		
Diseminación	100%		
Actualización	100%		
Resolución	100%		
Disposición	100%		
Diseminación	100%		

Nota: Se ha incluido el cumplimiento.

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14

Ítem	Cantidad de Consultas	Respuestas	No respondidas	Porcentaje de respuesta
Inicio	3	100%		
Proceso	6	100%		
Final	7	100%		
Seguimiento	8	100%		
Revisión	14	100%		
Reporte	18	100%		
Actualización	13	100%		
Resolución	7	100%		
Disposición	8	100%		
Diseminación	13	100%		
Actualización	7	100%		
Resolución	7	100%		
Disposición	7	100%		
Diseminación	7	100%		

Nota: Se ha incluido el cumplimiento.

Abg. Nathalia Delorme Delmar
Directora Gral.
Dirección Gral. de Asesoramiento Técnico
Secretaría de la Función Pública

Oficial B. Mercedes Jara
Dirección de Asesoramiento Técnico
Secretaría de la Función Pública

ROSAMARIA CACERES C.
Directora de Auditoría Interna
Secretaría de la Función Pública

Ing. Juan Aguilera
Director General
TIC - SFP

Dr. Silvia Catherine NÚÑEZ NÚÑEZ
Directora General
Vicepresidencia de Administración y Finanzas
Secretaría de la Función Pública

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del informe (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)

[illegible]

4.5 Proyectos y Programas no Ejecutados (Unido referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)

[illegible]

4.6 Servicios o Productos Materiales (Depende de la Naturaleza de la Modalidad Institucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)

[illegible]

Abg. Nathalia Delcorro Delmás
Directora Gral.
Direcc. Gral. de Asesoramiento Técnico
Secretaría de la Función Pública



[Signature]
Gloria B. Benítez Jara
Directora General de Participación y Movilización
Secretaría de la Función Pública

Rosa Maria Caceres C
Rosa Maria Caceres C
Directora de Auditoria Interna
Secretaria de la Función Pública

Ing. Juan Aguilera
Director General
TIC-SFP

[Signature]
Director General
Servicio General de Administración y Finanzas
Ministerio de la Protección Civil

Informe de Proceso de Desempeño por OEA de los Organismos y Unidades del Sistema (OES)

Boleta del 2007 y la Boleta del 2008

Verificación de 2011

Se han verificado los datos presentados por los OES, en relación a los datos de 2011

ANEXO DEL ESTADO DE DESARROLLO DE LA Ley 100/2011

Informe de Proceso de Desempeño por OEA de los Organismos y Unidades del Sistema (OES)

Verificación de 2011

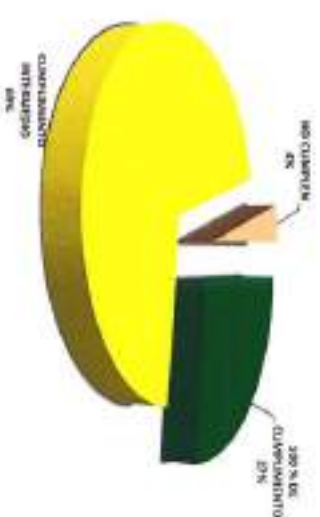
Se han verificado los datos presentados por los OES, en relación a los datos de 2011

OEA de Desempeño	Cantidad de OEA en el Sistema	Valor Cuantitativo	Cantidad de OEA en el Sistema	Valor Cuantitativo	
OEA de Desempeño de 1 a 3 de 100 en el Sistema	25	8.33%	OEA de Desempeño de 4 a 6 de 100 en el Sistema	19	27.78%
OEA de Desempeño de 7 a 9 de 100 en el Sistema	279	51.56%	OEA de Desempeño de 10 a 12 de 100 en el Sistema	20	66.67%
OEA de Desempeño de 13 a 15 de 100 en el Sistema	171	46.27%	OEA de Desempeño de 16 a 18 de 100 en el Sistema	17	3.89%
OEA de Desempeño de 19 a 21 de 100 en el Sistema	12	3.44%	OEA de Desempeño de 22 a 24 de 100 en el Sistema	1	0.29%
Total	428	100%	Total	428	100%

Se han verificado los datos presentados por los OES, en relación a los datos de 2011



- Se han verificado los datos presentados por los OES, en relación a los datos de 2011
- Se han verificado los datos presentados por los OES, en relación a los datos de 2011
- Se han verificado los datos presentados por los OES, en relación a los datos de 2011
- Se han verificado los datos presentados por los OES, en relación a los datos de 2011



Director General de la Función Pública

Director General de la Función Pública

Director General de la Función Pública

Director General de la Función Pública

ROSAMARIA CÁCERES C.

Directora de Auditoría Interna

Secretaría de la Función Pública

Ing. Juan Aguilera

Litador General

TIC - SFP

Dr. SANTIAGO NÚÑEZ NÚÑEZ

Director General de la Función Pública

Secretaría de la Función Pública

2.1 Contratación pública

ID	Objeto	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicatario	Estado (Ejecutado - Ejecutando)	Fecha Inicio
40386	364	3.800.000	La Independencia de Seguros S.A.	300% Ejecutado	10/11/2016 El contrato se encuentra en ejecución y se ha cumplido con los términos y condiciones establecidos en el mismo.
40446	270	2.400.000.000	PROYECTOS AMERICA S.A.	100%	10/11/2016 El contrato se encuentra en ejecución y se ha cumplido con los términos y condiciones establecidos en el mismo.
41428	265	176.000.000	DATA SYSTEMS S.A.S.	1437%	10/11/2016 El contrato se encuentra en ejecución y se ha cumplido con los términos y condiciones establecidos en el mismo.
41648	266	1.000.000	La Independencia de Seguros S.A.	100.00%	10/11/2016 El contrato se encuentra en ejecución y se ha cumplido con los términos y condiciones establecidos en el mismo.
41935	319.541	66.098.750	DATA SYSTEMS S.A.S.	100.00%	10/11/2016 El contrato se encuentra en ejecución y se ha cumplido con los términos y condiciones establecidos en el mismo.
42390	259	18.518.700	18518700 S.A.	100.00%	10/11/2016 El contrato se encuentra en ejecución y se ha cumplido con los términos y condiciones establecidos en el mismo.
42600	262.516	33.000.000	ESPIONAJE MUEL JORDINEZ ACOSTA	11.14%	10/11/2016 El contrato se encuentra en ejecución y se ha cumplido con los términos y condiciones establecidos en el mismo.
42500	259	6.666.400	VIT-54	99.99%	10/11/2016 El contrato se encuentra en ejecución y se ha cumplido con los términos y condiciones establecidos en el mismo.
42796	319.541	9.444.900	CONDOMINIO TURISMO DEL DISTRITO EL RELOJ	100.00%	10/11/2016 El contrato se encuentra en ejecución y se ha cumplido con los términos y condiciones establecidos en el mismo.


Abg. Marceline Delorme Delmaire
Directora Gral.
Dirección Gral. de Asesoramiento Técnico
Secretaría de la Función Pública




ROSA MARIA CÁCERES C.
Directora de Auditoría Interna
Secretaría de la Función Pública


Ing. Juan Aguilera
Director General
TIC - SFP


SILVIA KATHERINE MUÑOZ MUÑOZ
Directora General
Dirección General de Inspección y Fianza
Secretaría de la Función Pública

Periodo: 1 de enero al 31 de diciembre de 2013

Cuentas	Sub cuentas	Descripción	Principio 2013	Principio 2012	Saldo
200	210	Salarios	8,613,200.000	6,862,600.000	68,000.000
	212	Salarios de prestaciones	50,880.000	51,000.000	-
	213	Salarios de prestaciones	100,000.000	800,000.000	36,517.000
	214	Salarios de prestaciones	800,000.000	800,000.000	37,110
	215	Salarios de prestaciones	2,000,000.000	2,000,000.000	-
	216	Salarios de prestaciones	100,000.000	100,000.000	-
	217	Salarios de prestaciones	20,000.000	20,000.000	-
	218	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	219	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	220	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
200	220	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	221	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	222	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	223	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	224	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	225	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	226	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	227	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	228	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	229	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
200	230	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	231	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	232	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	233	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	234	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	235	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	236	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	237	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	238	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-
	239	Salarios de prestaciones	10,000.000	10,000.000	-

Abg. Nathalie Delorme Delmas
Directora Gral.
Dirección de Asesoramiento Técnico
Presidencia Pública



Abg. B. Benítez Jara
Rosa María Cáceres C.
Directora de Auditoría Interna
Secretaría de la Función Pública

Ing. Juan Aguilera
Director General
TIC - SFP

Le. Silvia Carrasquín Nolasco Nolasco
Directora General
Dirección de Asesoramiento y Finanzas
Secretaría de la Función Pública

200	REPOSICIÓN DE PAPEL, CARTÓN E IMPRESOS	6.800.000	8.001.000	2.479.000
201	PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTÓN	6.800.000	8.001.000	2.479.000
202	IMPRESOS DE COPIADO DE OFICINA E IMPRESOS	18.900.000	22.400.000	6.120.000
203	REPOSICIÓN DE PAPEL	22.000.000	6.000.000	1.000.000
204	OTROS DE COPIADO, OFICINA E IMPRESOS	5.000.000	1.300.000	700.000
205	OTROS DE IMPRESOS E IMPRESOS	13.000.000	6.000.000	6.120.000
206	REPOSICIÓN DE MATERIAL OFICINA Y IMPRESOS	1.000.000	1.000.000	13.000
207	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
208	COMPLEMENTOS Y ACCESORIOS	6.000.000	6.000.000	-
209	OTROS DE COPIADO	6.000.000	6.000.000	-
210	OTROS DE COPIADO	6.000.000	2.000.000	1.200.000
211	OTROS DE COPIADO	1.300.000	200.000	1.120.000
212	REPOSICIÓN DE MATERIAL OFICINA Y IMPRESOS	5.000.000	1.000.000	6.120.000
213	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
214	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
215	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
216	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
217	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
218	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
219	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
220	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
221	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
222	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
223	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
224	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
225	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
226	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
227	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
228	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
229	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000
230	OTROS DE COPIADO	1.300.000	1.400.000	13.000

Ing. Nathalie Delorme Delmás
Directora Gral.
Técnic.
Secretaría de la Función Pública



Ing. María Caceres C.
Directora de Auditoría Interna
Secretaría de la Función Pública

Ing. Juan Aguilera
Director General
TIC - SSP

Ing. Silvia Gutiérrez-Núñez
Directora General
Dirección de Asesoramiento y Finanzas
Secretaría de la Función Pública

RESUMEN POR NIVELES DEL GASTO 01/01/2022 AL 31/12/2022 (en miles de guaraníes)

Nivel	Presupuesto Vigente	Ejecución	Saldo	% de Ejecución	% del Presupuesto
Servicio Protección	11.361.240	11.817.280	314.300	88.00	82.00
Servicio Protección	2.075.122	2.018.680	66.242	96.34	94.88
Servicio de Contratación y Mantenimiento	95.255	83.186	12.069	71.21	8.00
Proyecto 21-02	130.000	125.630	14.400	88.74	8.00
Proyecto 21-02	130.000	130.000	-	100.00	8.00
Otras Gastos	20.000	27.164	2.079	86.64	4.14
TOTAL	23.587.662	23.782.407	284.796	94	86.00

Ejecución presupuestaria del CUOT/2022 al 31/12/2022



Abg. Melitine Delmarie Delmarie
Directora Gral.
Direcc. Gral. de Asesoramiento Técnico
Secretaría de la Función Pública



Gloria B. Benítez Jara
Unión General de Puntaje y Muestreo
Secretaría de la Función Pública

ROSA MARIA CACERES G.
Directora de Auditoría Interna
Secretaría de la Función Pública

M. Juan Aguilera
Director General
TIC - SFP

La Sra. KATHERINE MONTAÑEZ
Directora General
Dirección General de Evaluación y Frecuencia
Secretaría de la Función Pública

6. Informe de Auditoría Interna y Auditoría Externa en el Trimestre

Auditoría Financiera

Nro. de Informe	Descripción	Documento generado	Evidencia (Banco Ley 5785-14)
14/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas- Noviembre 2020	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2020\202011\20201111\Informes Auditoría 2021
15/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas- Diciembre 2020	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2020\202012\20201211\Informes Auditoría 2021
1	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas-Enero 2021	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2021\202101\20210111\Informes Auditoría 2022
SN	Auditoría a los Estados Financieros Interiores-Enero 2021	Documento de Auditoría a los Estados Financieros-Enero 2021	V:\Informes\2021\202101\20210111\Informes Auditoría 2022
2	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas- Febrero 2021	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2021\202102\20210211\Informes Auditoría 2022
3	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas- Marzo 2021	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2021\202103\20210311\Informes Auditoría 2022
4	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas- Abril 2021	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2021\202104\20210411\Informes Auditoría 2022
5	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas- Mayo 2021	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2021\202105\20210511\Informes Auditoría 2022
6	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas- Junio 2021	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2021\202106\20210611\Informes Auditoría 2022
7	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas- Julio 2021	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2021\202107\20210711\Informes Auditoría 2022
9	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas- Agosto 2021	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2021\202108\20210811\Informes Auditoría 2022
11	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas- Septiembre 2021	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2021\202109\20210911\Informes Auditoría 2022
12	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas- Octubre 2021	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2021\202110\20211011\Informes Auditoría 2022
Auditoría de Gestión			
8	Auditoría de Gestión- Cursos ENAFE Julio 2021 a Junio 2022	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2021\202107\20210711\Informes Auditoría 2022
10	Auditoría de Gestión- Utilización de Combustibles- Frío-Transmision- Febrero a Mayo 2022	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE, pendiente de despacho por el área auditada.	
13	Registro de Auditoría- Permisos otorgados a los servidores públicos de la SFP	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	V:\Informes\2022\202201\20220111\Informes Auditoría 2022
14	Auditoría de Gestión- Pruebas de Adquisiciones- Ejercicio Fiscal 2021	Informe Final elevado a la MAJ y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE, pendiente de despacho por el área auditada.	
Auditoría Especial			
No aplica para el trimestre			

Abg. Nathalie Delorme Delmañ
Directora Gral.
Secretaría de la Función Pública

Abg. Roberto B. Benítez Jara
Secretario Gral. de Planeación y Gestión
Secretaría de la Función Pública

Abg. Rosa María Cáceres C.
Directora de Auditoría Interna
Secretaría de la Función Pública

Abg. Juan Aguilera
Director General
TIC-SFP

Abg. Carlos Antonio Núñez Núñez
Director General
TIC-SFP

Abg. Carlos Antonio Núñez Núñez
Director General
TIC-SFP

Otras notas de Auditoría			
No. de Informe	Descripción	Fuente (Código Ley 580/14)	
SN	Evaluación de Auditoría del Estado de Implementación del SIACPE 2021	Informe de Evaluación del Sistema de Control Interno: Naturaleza de Evaluación, emitido a la ACPE y CGR	\\buenos2\h\datos\0002\004\Informes Auditoria 2022
SN	Evaluación Cumplimiento Art. 41 de la Ley 201/03, de Control Interno (Auditoría Presupuesto AGPE 84/19), correspondiente al Segundo Semestre 2021	Informe de Evaluación de acuerdo a la LSI, y emitido a la ACPE a través del sistema SIACPE	\\buenos2\h\datos\0002\004\Informes Auditoria 2022
SN	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Cuarto Trimestre 2021, emitido a la MAN y a la ACPE a través del sistema SIACPE	\\buenos2\h\datos\0002\004\Informes Auditoria 2022
SN	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Primer Trimestre 2022, emitido a la MAN y a la ACPE a través del sistema SIACPE	\\buenos2\h\datos\0002\004\Informes Auditoria 2022
SN	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Segundo Trimestre 2022, emitido a la MAN y a la ACPE a través del sistema SIACPE	\\buenos2\h\datos\0002\004\Informes Auditoria 2022
SN	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Tercer Trimestre 2022, emitido a la MAN y a la ACPE a través del sistema SIACPE	\\buenos2\h\datos\0002\004\Informes Auditoria 2022
Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre			
No.	Informe de referencia	Observación (Pendiente Documental)	
SN	Audiencia de Quedas - Curso 31/AVP Julio 2021 a Julio 2022	Observación: Se debe actualizar la información. Actualizar 2022	

3- Descripción detallada de los datos declarados en el Trimestre (separar por gráficos, cuadros de matrices que describan la actividad)

--

Abg. **Nathalie Delorme Urellana**
 Directora Gral.
 Dirección de Asesoramiento Técnico
 Dirección Gral. de Función Pública
 Secretaría de la Función Pública

Glennia B. Bentes Jara
 Unidad General de Planificación y Monitoreo
 Secretaría de la Función Pública

ROSAMARIA CACERES C.
 Directora de Auditoría Interna
 Secretaría de la Función Pública

Ing. Juan Aguilera
 Director General
 TIC-SFP

Lc. SILVIA GONZALEZ ALONSO NINIZ
 Directora General
 Dirección General de Planeación y Finanzas
 Secretaría de la Función Pública



Asunción, 16 de enero de 2023

PR/SFP/N° 62/2023

Señor Ministro:

Tengo el honor de dirigirme a Vuestra Excelencia, con el objeto de elevar el Informe Final de Rendición de Cuentas, la Matriz de Indicadores y la Memoria Anual de la Secretaría de la Función Pública correspondiente al ejercicio fiscal 2022, conforme establece la Resolución SENAC N° 30/2022.

Al respecto se adjunta una copia del Informe Final de Rendición de Cuentas, la Matriz de Indicadores y la Memoria Anual, la foto de pantalla de la sección y el link de acceso directo: <https://www.sfp.gov.py/sfp/pagina/151-rendicion-de-cuentas-al-ciudadano.html>.

Hago oportuna la ocasión para saludar a Vuestra Excelencia con la más alta y distinguida consideración.


CRISTINA BOGADO
Ministra Secretaria Ejecutiva
Secretaría de la Función Pública

A Su Excelencia

Don, Federico Hetter Garay, Ministro Secretario Ejecutivo Interino
Secretaría Nacional Anticorrupción

E. S. D.

Rosa Caceres

De: Vaneza Flores <aflores@sfp.gov.py>
Enviado el: martes, 28 de febrero de 2023 08:39
Para: 'Rosa Caceres'
Asunto: RV: Informe Final RCC 2022 - SFP

Acuse del Informe Final RCC 2022

De: Secretaria General SENAC [mailto:secretariageneral@senac.gov.py]
Enviado el: martes, 17 de enero de 2023 13:27
Para: Cintya Bordon
CC: Secretaria Nacional Anticorrupcion; Sara Santacruz; Vaneza Flores; Cesar Alarcon
Asunto: Re: Informe Final RCC 2022 - SFP

Buenas tardes, se acusa recepción bajo Exp. SENAC N° 75/2023

Atte

--

Mesa de Entrada
SECRETARÍA GENERAL
SECRETARÍA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN
Avda. Gral. Santos 698 casi República de Siria

Teléfono: 021 220 002/3
www.senac.gov.py
secretariageneral@senac.gov.py
sgeneralsenac@gmail.com



Secretaría
**NACIONAL
ANTICORRUPCIÓN**



**GOBIERNO
NACIONAL**



Paraguay
de la gente

- OBSERVACIONES**
- Mesa de entrada: físico y/o vía mail
 - Horario de atención: Lunes a viernes de 07:00 a 15:00hs
 - Correos habilitados para mesa de entrada: secretariageneral@senac.gov.py - sgeneralsenac@gmail.com
 - Todos los documentos deben estar debidamente foliados con números y letras, de forma ascendente.
 - Los correos remitidos luego de las 14:45hs. serán ingresadas a partir de las 07:00hs del día hábil siguiente.
 - Los archivos deben ser remitidos en un solo correo. Evitar enviar por separado.
 - **Favor tener en cuenta:** Una vez recepcionado el documento por correo **NO** es necesario remitir en físico.

From: "Cintya Bordon" <cbordon@sfp.gov.py>
To: "Secretaria General SENAC" <secretariageneral@senac.gov.py>, "Secretaria Nacional Anticorrupcion" <sgeneralsenac@gmail.com>
Cc: "Sara Santacruz" <secretariageneral@sfp.gov.py>, "Vaneza Flores" <aflores@sfp.gov.py>, "Cesar Alarcon" <calarcon@sfp.gov.py>
Sent: Monday, January 16, 2023 2:51:50 PM
Subject: Informe Final RCC 2022 - SFP

Se remite el Informe Final a fin de complementar la Nota PR N° 6/2023 de la Secretaría de la Función Pública.

Se solicita el acuse correspondiente.

Cordial saludo,

CINTYA BORDON
Jefa del Depto. de Producción Documental
Teléfono: (021) 448 045
www.sfp.gov.py
Correo: cbordon@sfp.gov.py
Residencia: 1234 E. Polígono 10, Moravia
Asunción - Paraguay



Secretaría de la
**FUNCION
PÚBLICA**



**GOBIERNO
NACIONAL**



Paraguay
de la gente

De: Cintya Bordon [mailto:cbordon@sfp.gov.py]
Enviado el: lunes, 16 de enero de 2023 14:50
Para: 'Secretaria General SENAC' <secretariageneral@senac.gov.py>; 'Secretaria Nacional Anticorrupcion' <sgeneralsenac@gmail.com>
CC: 'Sara Santacruz' <secretariageneral@sfp.gov.py>; 'Vaneza Flores' <aflores@sfp.gov.py>; 'Cesar Alarcon' <calarcon@sfp.gov.py>

Asunto: Rendición de Cuentas al Ciudadano 2022 - SFP
Importancia: Alta

Señores
SECRETARÍA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

*Es grato saludarles para remitir adjunto la **Nota PR N° 62/2023**, la matriz de indicadores, la Memoria Anual, y la foto de pantalla de la publicación en cumplimiento a la Resolución SENAC N° 30/2022 “Por la cual se establecen las disposiciones reglamentarias relacionadas al Manual de Rendición de Cuentas al Ciudadano, correspondientes a Ejercicio Fiscal 2022, de conformidad a las prerrogativas establecidas en el Decreto N° 2991/2019” de fecha 31 de enero de 2022.*

El informe final será remitido en un siguiente correo debido al tamaño del archivo.

Se solicita confirmar la recepción de esta comunicación.

Cordial saludo,

CINTYA BORDON
Jefa del Dpto. de Producción Documental
Teléf.: (021) 445 046
www.sfp.gov.py
Iturbe N° 823 Esq. Fulgencio R. Moreno
Asunción - Paraguay

