



PODER EJECUTIVO
PRESIDENCIA de la REPÚBLICA del PARAGUAY
SECRETARÍA de la FUNCIÓN PÚBLICA

Resolución N° 217/2022

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE CAPACITACIÓN DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, DEPENDIENTE DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022.

Asunción, 11 de mayo de 2022.

Visto: La Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública".

La Resolución N° 748/2019 "Que aprueba la Política de Gestión de Talento Humano para la Secretaría de la Función Pública", y;

Considerando: Que, el Artículo 49 de la Ley N° 1.626/2.000 "De la Función Pública", establece que "Los funcionarios públicos tendrán derecho a: ...m) capacitarse para desempeñar mejor su tarea..."

Que, el Artículo 96 de la Ley N° 1626/200 "De la Función Pública", que establece "Serán atribuciones de la Secretaría de la Función Pública: ... e) detectar las necesidades de capacitación del funcionario público y establecer los planes y programas necesarios para la misma..."

Que, la Política de Gestión de Talento Humano, aprobado por la Resolución N° 748/2019, en la parte pertinente de "CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN, señala: "Con el fin de contar con servidores públicos competentes y comprometidos que contribuyan al logro de la Misión Institucional, brindando un servicio de calidad, con calidez y excelencia, la Secretaría de la Función Pública desarrollará un proceso de formación y capacitación que sea continuo, integral y participativo, a través de acciones definidas en planes anuales de capacitación".

Que, la Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas, por Memorando DGDP N° 107/2022 de fecha 11 de mayo de 2022, eleva a consideración de la Máxima Autoridad Institucional, el Plan de Formación y Capacitación que contempla las necesidades institucionales en materia de capacitación de los servidores públicos de la institución, de conformidad con lo establecido en la Política de Gestión de Talento Humano aprobado según Resolución N° 748/2019, para su aprobación.





PODER EJECUTIVO
PRESIDENCIA de la REPÚBLICA del PARAGUAY
SECRETARÍA de la FUNCIÓN PÚBLICA

Resolución N° 217/2022

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE CAPACITACIÓN DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, DEPENDIENTE DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022.

Que, la Secretaría de la Función Pública tiene por objetivo fomentar el desarrollo de los conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes, así como la realización personal y profesional de los servidores públicos, apostando por la continua capacitación que constituye un valioso aporte a la formación de perfiles profesionales, en el sector público.

Que, la Secretaría de la Función Pública, dependiente de la Presidencia de la República, emite el presente acto administrativo de conformidad con las normativas que rigen en la materia;

Por Tanto, en uso de sus atribuciones legales;

**La Ministra Secretaria Ejecutiva de la
Secretaría de la Función Pública**

Resuelve:

- Artículo 1°.** *Aprobar el Plan de Capacitación para el Ejercicio Fiscal 2022, conforme al Anexo I que forma parte de la presente Resolución.*
- Artículo 2°.** *Encargar a la Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas a monitorear el cumplimiento del presente Plan y a todas las demás áreas a colaborar con su cumplimiento.*
- Artículo 3°.** *Facultar a la Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas la posibilidad de incluir niveles de capacitación según la necesidad institucional.*
- Artículo 4°.** *Disponer que la Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas realice la difusión a todos los funcionarios/as de la Institución.*
- Artículo 5°.** *La presente Resolución será refrendada por Secretaría General.*
- Artículo 6°** *Comunicar a quienes corresponda, y cumplido, archivar.*


CRISTINA BOGADO
Ministra Secretaria Ejecutiva
Secretaría de la Función Pública


SARA SANTACRUZ
Secretaria General
Secretaría de la Función Pública

Resolución N° 217/2022- ANEXO I - Plan de Capacitación 2022						
N°	Capacitación	Objetivo Estratégico	Ejes Temáticos	Cobertura	Destinatarios	Fecha Estimada
NIVEL DE FORMACIÓN PARA FUNCIONARIOS/AS						
1	Maestría en Asuntos Públicos y Gobernabilidad. <u>Becas Otorgadas:</u> Universidad Columbia del Paraguay.	Profesionalización de los servidores públicos	Fundamentos teóricos y prácticos de las cuestiones del Estado, las Organizaciones y la interacción con el sector privado y la sociedad civil.	3 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Marzo a Diciembre de 2022
2	Doctorado en Administración Pública con énfasis en Gobernabilidad. <u>Becas Otorgadas:</u> Universidad Columbia del Paraguay.	Profesionalización de los servidores públicos	La investigación, innovación y creación de conocimientos en el campo de la legislación pública, las condiciones de gobernabilidad y la gestión pública como ejes estratégicos en la construcción de respuestas eficaces, eficientes y adaptadas a las expectativas más valoradas de la comunidad.	3 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Abril a Diciembre de 2022
3	Doctorado en Derecho Público con énfasis en Gobernabilidad. <u>Becas Otorgadas:</u> Universidad Columbia del Paraguay.	Profesionalización de los servidores públicos	La investigación, innovación y creación de conocimientos en el campo de la legislación pública, las condiciones de gobernabilidad y la gestión pública como ejes estratégicos en la construcción de respuestas eficaces, eficientes y adaptadas a las expectativas más valoradas de la comunidad.	1 funcionaria	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Abril a Diciembre de 2022
4	Especialización en Didáctica Superior Universitaria <u>Beca Otorgada:</u> Universidad Iberoamericana del Paraguay.	Profesionalización de los servidores públicos	Proporcionar a los docentes universitarios formación pedagógica y didáctica, para una mejor orientación del proceso enseñanza-aprendizaje. Proveer información teórica y capacitación práctica que permitan al docente universitario, para un adecuado desempeño profesional, en el área de su competencia. Generar actitudes deseables ético-científicas, dentro de las cuales orientará con eficiencia su actuación como profesional de la educación. Propiciar actitud de compromiso individual y social con su entorno. Fortalecer el vínculo entre docencia-investigación-servicio.	1 funcionaria	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Abril a Diciembre de 2022
5	Maestría en Metodología de la Investigación Científica <u>Beca Otorgada:</u> Universidad Iberoamericana del Paraguay.	Profesionalización de los servidores públicos	Introducción a la Metodología de la Investigación Científica. Paradigmas de Investigación. Epistemología y Hermenéutica. Diseños de Investigación – Cuanti-cualitativa. Sociología del conocimiento, ciencia y sociedad. Aspectos Éticos de la Investigación. Estadística en Investigación. Técnicas de Asesoramiento de Tesis I – Taller de Tesis I. Métodos cuantitativos y Técnicas de recolección de datos. Metodología de la Investigación énfasis en investigación Acción. Técnicas de redacción científica y el trabajo intelectual. Estadística Aplicada a la Investigación. Tamaño de la Muestra y Procesamiento de datos. Técnicas de Asesoramiento de Tesis II. ATLAS TI Estadística. Programas de Procesamiento de datos (cuantitativos y cualitativos) SPSS. Técnicas de Asesoramiento de Tesis III	1 funcionario	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Abril a Diciembre de 2022



Resolución N° 217/2022- ANEXO I - Plan de Capacitación 2022

N°	Capacitación	Objetivo Estratégico	Ejes Temáticos	Cobertura	Destinatarios	Fecha Estimada
6	Maestría en Gestión y Administración Pública <u>Beca Otorgada:</u> Universidad Iberoamericana del Paraguay.	Profesionalización de los servidores públicos	Planificación Estratégica Pública. Gestión de las Políticas Públicas. Finanzas Públicas. Derecho Administrativo. Gestión Municipal y Desarrollo Territorial. Economía de la Gestión Pública. Inversión Pública, Financiamiento Externo para la Administración Pública. Liderazgos en la Gestión Pública.	1 funcionaria	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Abril a Diciembre de 2022
7	Maestría en Gobierno y Gestión Pública <u>Beca Otorgada:</u> Universidad Americana	Profesionalización de los servidores públicos	Planificación Y Gerencia Estratégica En El Sector Público. Gestión De Políticas Públicas. Gerencia de Administración y Finanzas Públicas.	5 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Abril a Diciembre de 2022
8	Maestría en Derecho Civil y Procesal Civil <u>Beca Otorgada:</u> Universidad Americana	Profesionalización de los servidores públicos	Derecho Civil. Derecho Procesal Civil. Metodológicas.	5 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Abril a Diciembre de 2022
9	Maestría en Gestión de Proyectos <u>Beca Otorgada:</u> Universidad de Integración de las Américas	Profesionalización de los servidores públicos	Project Management Complementarias En Proyectos Complementarias En Gestión Proyecto y Certificación	5 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Abril a Diciembre de 2022



Resolución N° 217/2022- ANEXO I - Plan de Capacitación 2022

N°	Capacitación	Objetivo Estratégico	Ejes Temáticos	Cobertura	Destinatarios	Fecha Estimada
10	Maestría en Gestión de la Educación Beca Otorgada: Universidad de Integración de las Américas	Profesionalización de los servidores públicos	Políticas y Gestión de la Educación. Programación de la enseñanza aprendizaje. Gestión de proyectos educativos.	1 funcionaria	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Abril a Diciembre de 2022
11	Maestría en Tecnología de la Información y la Comunicación Beca Otorgada: Universidad de Integración de las Américas	Profesionalización de los servidores públicos	Seguridad de la Información. Ingeniería de Software. Gestión de Proyectos de TI	4 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Abril a Diciembre de 2022
12	Especialización en Didáctica Universitaria Beca Otorgada: Universidad de Integración de las Américas	Profesionalización de los servidores públicos	1º Módulo: Educación Superior: Tendencias y Políticas Educativas. Modelos didácticos y Teoría del Aprendizaje. El proceso de la enseñanza aprendizaje. Sujeto del aprendizaje. 2º Módulo: Nuevas tecnologías en la didáctica superior. Liderazgo en la Educación. Programación de la enseñanza –aprendizaje. Evaluación del aprendizaje. 3º Módulo: Gestión de proyectos educativos. Taller de Metodología de la Investigación.	5 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Abril a Diciembre de 2022
13	Especialización en Gobernabilidad, Gerencia Política y Gestión Pública. Becas Otorgadas: Universidad Columbia del Paraguay.	Profesionalización de los servidores públicos	La formación de perfiles profesionales de gobierno, capaces de contribuir al desarrollo de capacidades y fortalecer los procesos de cambio de las autoridades de gobiernos locales, equipos técnicos del nivel nacional y subnacional y a personas de la sociedad civil cuya función se oriente a temas de descentralización, desarrollo con sostenibilidad, visión estratégica y eficacia pública, fortaleciendo el desarrollo municipal de la nación.	2 funcionarias	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Mayo a Diciembre de 2022



Resolución N° 217/2022- ANEXO I - Plan de Capacitación 2022

N°	Capacitación	Objetivo Estratégico	Ejes Temáticos	Cobertura	Destinatarios	Fecha Estimada
NIVEL DE CURSOS Y CAPACITACIÓN PARA FUNCIONARIOS/AS						
1	Curso Profesionalización en Compras Públicas	Profesionalización de los servidores públicos	Módulo 1 Básico: Presentación, Introducción a la Ley de Compras Públicas, Economía y Eficiencia en las Compras Públicas, Planificación, Presupuesto y Catálogo, Procedimientos de Contratación, Compras Públicas Sostenibles. Módulo 2 Intermedio: Las bases Concursales, Elaboración de las bases concursales, Modalidades Complementarias, Contrataciones por vía de la excepción, Contratos especiales, Presentación y apertura de ofertas, Análisis de ofertas, Resultado del Proceso Módulo 3 Avanzado: Generalidades del Contrato, Gestión del Contrato, Gestión de Contrato de Obra, Procedimientos Jurídicos, Procedimientos Especiales, Procedimientos con Apoyo de Agencias Especializadas, Corrupción y Transparencia en la Gestión de Compras Públicas, Evaluación y Análisis de las contrataciones, Internalización de las Compras Públicas.	11 funcionarias/os.	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Febrero a Noviembre de 2022
2	Programa de Especialización en Inteligencia Estratégica (PEIE)	Profesionalización de los servidores públicos	Preparar y especializar los recursos humanos en el área de Inteligencia, a fin de poder brindar un eficiente y oportuno asesoramiento para la toma de decisiones en el Nivel Estratégico, en todos los campos del Poder Nacional, para la defensa de los intereses nacionales.	1 funcionario/a	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Marzo a Diciembre de 2022
3	Programa de Especialización en Ciberdefensa y Ciberseguridad Estratégica (PECCE)	Profesionalización de los servidores públicos	Dotar de conocimientos científicos y formación especializada en Ciberdefensa y Ciberseguridad, a profesionales del área de tecnología de la información y comunicación, y carreras afines, que cumplan funciones en el Sector Público o Privado, así como los Señores Oficiales de las Fuerzas Armadas, de Orden y de Seguridad (Policía Nacional), Investigadores y Analistas de Inteligencia con interés en Ciberdefensa y Ciberseguridad	1 funcionario/a	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Marzo a Diciembre de 2022



Resolución N° 217/2022- ANEXO I - Plan de Capacitación 2022

N°	Capacitación	Objetivo Estratégico	Ejes Temáticos	Cobertura	Destinatarios	Fecha Estimada
4	Programa de Capacitación en Liderazgo Estratégico (PCLE)	Profesionalización de los servidores públicos	Preparar y especializar los recursos humanos en el área de Liderazgo, a fin de poder brindar un eficiente y oportuno asesoramiento para la toma de decisiones en el Nivel Estratégico, en todos los campos del Poder Nacional, para la defensa de los intereses nacionales.	2 funcionarias	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Marzo a Diciembre de 2022
5	Curso Técnicas para el Diseño de la Estructura Organizacional	Formación y Capacitación de los Servidores Públicos	Métodos y Técnicas para Diseñar la Estructura Organizacional y el Organigrama funcional, conforme a los objetivos institucionales	10 funcionarios	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Mayo a Junio de 2022
6	Capacitación Ley N° 6715/2021 "Procedimientos Administrativos"	Formación y Capacitación de los Servidores Públicos	Interpretar y aplicar la normativa que regirá los procedimientos administrativos, en el relacionamiento de los ciudadanos y sujetos supervisados con las instituciones públicas y privadas que ejerzan función administrativa. Adquirir conocimientos con relación a los distintos roles que les corresponda desempeñar en el ámbito jurídico, aportando soluciones a las situaciones que surgen entre la sociedad y el Estado. Aplicar correctamente las disposiciones de la ley de procedimientos administrativos en la gestión pública y en las situaciones que surjan entre el estado y los particulares.	66 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Junio/ julio
7	Enfoque de Género: Capacitación "Igualdad en las políticas públicas para la gestión de personas en el servicio civil"	Profesionalización de los servidores públicos	1. Conceptos y Debates sobre género, derechos humanos, igualdad y no discriminación 2. Marco legal e Institucional sobre igualdad y no discriminación a nivel internacional 3. Sistemas y procesos de gestión y desarrollo de personas en el servicio civil orientados a la equidad de género.	20 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Agosto/setiembre
8	Taller sobre el Protocolo de Acoso Laboral	Formación y Capacitación de los Servidores Públicos	Este tema se tratará como módulo dentro del programa de Diplomado de Tecnicatura en Gestión de Personas en la Función Pública.	20 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Agosto/setiembre

Resolución N° 217/2022- ANEXO I - Plan de Capacitación 2022

N°	Capacitación	Objetivo Estratégico	Ejes Temáticos	Cobertura	Destinatarios	Fecha Estimada
9	Diplomado de Tecnicatura en Gestión de Personas	Formación y Capacitación de los Servidores Públicos	• Planificar las actividades de la DGDP atendiendo los nuevos paradigmas en la gestión pública y la organización como sistema integrado. • Aplicar nuevos paradigmas de Gestión Pública y Gestión de Personas con enfoque estratégico. • Aplicar instrumentos básicos para el desarrollo de un sistema integrado de gestión de personas, modelos de estructuras, funciones y perfiles de competencias con enfoque estratégico. • Desarrollar Competencias Éticas con base a principios y valores que rigen la administración pública, así como las normativas relacionadas al desempeño laboral del funcionario público en el marco de los principios de no discriminación y respeto a los Derechos Humanos.	20 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP y Servidores del Área de gestión y Desarrollo de las Personas de la SFP	Agosto/setiembre
10	Curso sobre Planificación Estratégica	Profesionalización de los servidores públicos	• La planificación como herramienta de gestión para el establecimiento del que hacer y del camino que una organización debe recorrer para alcanzar las metas previstas, teniendo en cuenta los cambios y demandas.	20 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Agosto/setiembre
11	Excell	Formación y Capacitación de los Servidores Públicos	Equipo Docente de la SFP	20 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Octubre
12	NRM MECIP 2015	Formación y Capacitación de los Servidores Públicos	Se puede coordinar con el Equipo de Control Interno de la SFP	15 funcionarios/as	Funcionarias y Funcionarios de la SFP	Noviembre

