

MATRIZ DE INFORMACIÓN MÍNIMA PARA INFORME PARCIAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

1- PRESENTACIÓN

Institución: **Secretaría de la Función Pública**

Periodo del informe: **enero a diciembre de 2020**

Misión institucional

Ser una institución rectora de políticas de desarrollo organizacional y gestión transparente de las personas en el sector público, que formula y emite normas técnicas, en beneficio de la ciudadanía.

Qué es la institución

La SFP fue creada por la Ley 1626 "De la Función Pública", con dependencia directa de la Presidencia de la República. Dicha ley define a la institución como el organismo central normativo para la función pública y el desarrollo institucional de las entidades estatales. Entre sus principales atribuciones está, formular la política de gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el sector público. Para lograr sus objetivos, la SFP trabaja con las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas (o Recursos Humanos) u otras equivalentes de los organismos y entidades del Estado.

2- Presentación del CRCC

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Dirección de Transparencia y Anticorrupción	Cesar Eduardo Alarcón Pintos	Director / Coordinador CRCC
2	Dirección General de Gabinete	Carmen Quiñonez de Rivarola	Directora General
3	Dirección General de Planificación y Monitoreo	Gloria Beatriz Benítez Jara	Directora General
4	Dirección General de Administración y Finanzas	Silvia Catherine Nuñez Nuñez	Directora General
5	Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicación	Juan Adelfo Aguilera Manzanillo	Director General
6	Dirección General de Comunicación Estratégica	Andrea Chamorro Orrego	Directora General
7	Dirección de Auditoría Interna Institucional	Rosa María Cáceres Casco	Directora
8	Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas	Tania María Almada de Santacruz	Directora Interina
9	Dirección General de Asuntos Jurídico	Máximo Gabriel Medina Coronel	Director General
10	Dirección General de Concursos	Tania María Almada de Santacruz	Directora General
11	Dirección General del Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay	Edid Noelia González Barairo	Directora General
12	Dirección General de Asesoramiento Técnico a los OEE	Michelle Leticia Delorme Delmas	Directora General

ABOG. CESAR EDUARDO ALARCÓN
 Director
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

3- Plan de Rendición de Cuentas

3.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

Evidencia (Enlace del documento)	https://www.sfp.gov.dv/sfp/sector/75-informes-de-gestion-.html
----------------------------------	---

3.2. Plan de Rendición de Cuentas

Priorización	Tema / Descripción	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1°	Mejorar la Gestión del talento humano al interior de la Secretaría y proyectar a todo el Sector Público.	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del RSN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de formación y capacitación de servidores y servidoras públicos - Asesoría Técnica a OEE 	https://unf2.cl/4Wxfta
2°	Desarrollar una comunicación estratégica para obtener el necesario apoyo político y de la ciudadanía, con miras al logro de los objetivos	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas comunicacionales de la SFP. 	https://unf2.cl/Rj9p
3°	Promover políticas de igualdad, equidad e idoneidad en el acceso y desarrollo de personas en los OEE.	ODS 5 - 8 - 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del RSN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de formación y capacitación de servidores y servidoras públicos - Asesoría Técnica a OEE - Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 - Definición y Aprobación del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024 - Adopción por parte de la SFP, del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. 	https://unf2.cl/Cvys5w


ABOG CÉSAR EDUARDO MARCÓN
 Director de Transparencia y Anticorrupción

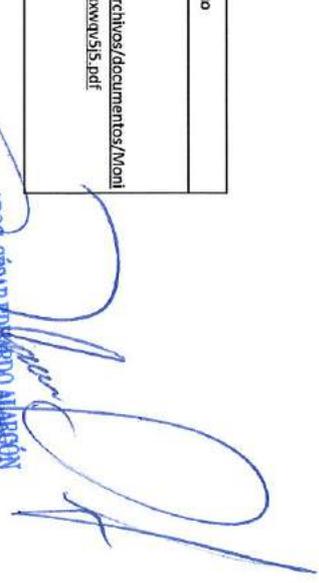
4-Gestión Institucional

4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

Mes	Nivel de cumplimiento	Enlace de la SFP
Resumen Anual	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe%20Resumen%20Resumen%20Resumen%200715_Angel.pdf
Enero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Enero_2020_mfbkdeu.pdf
Febrero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Febrero_2020_8PTLSrnc.pdf
Marzo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Marzo_2020_7m6c3s3.pdf
Abril	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Abril_2020_5pccrjg.pdf
Mayo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Mayo_2020_1kxwzr.pdf
Junio	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Junio_2020_dfbab3u.pdf
Julio	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Julio_2020_8hbnat.pdf
Agosto	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Agosto_2020_8hbnat.pdf
Septiembre	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Septiembre_2020_8hbnat.pdf
Octubre	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Octubre_2020_8hbnat.pdf
Noviembre	100%	En proceso de verificación y pendiente de publicación

4.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5287/14

Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace SENAC	Anexo
Enero	100%		
Febrero	100%		
Marzo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Informe%20Resumen%20Resumen%20Resumen%200715_Angel.pdf	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Monitoreo%20SENAC_xxxvqv515.pdf
Abril	100%		
Mayo	100%		
Junio	100%		
Julio	100%		


ABOQ. CÉSAR EDUARDO ALABÓN
 Director
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 52822/14

Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos	Enlace Ministerio de Justicia
Enero	18	100%		https://reformaconstitucional.gub.uy/ portal.gub.uy/estadisticas/indicadores
Febrero	9	100%		
Marzo	8	100%		
Abril	10	100%		
Mayo	10	100%		
Junio	11	100%		
Julio	7	100%		
Agosto	8	100%		
Septiembre	4	100%		
Octubre	3	100%		
Noviembre	8	100%		
Diciembre	4	100%		

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Valor de Inversión	Porcentaje de Ejecución	Evidencias
NO SE APLICA							

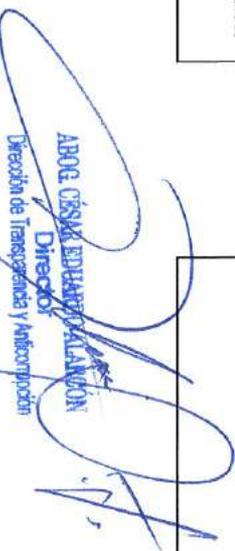
4.5 Proyectos y Programas no Ejecutados (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)

N°	Descripción	Dificultades (Breve Descripción)			
		Financieras	De Gestión	Externas	Otras
NO SE APLICA					


ABOG. CESAR EDUARDO ALARCON
 Director
 Dirección de Transparencia y Acceso a la Información

4.6 Servicios o Productos Misionales: (Depende de la Naturaleza de la Misión Institucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)

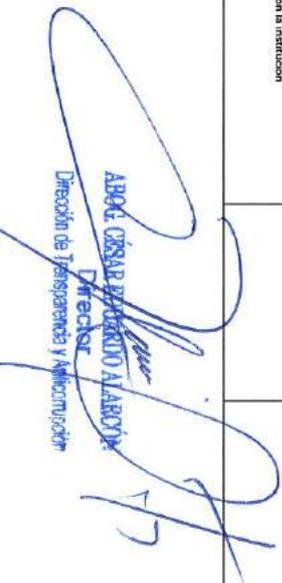
N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR)
1	Concurabilidad como sistema único de ingreso y promoción en el sector público	Igualdad, equidad e igualdad en el acceso	100% de los expedientes procesados		Ante la Emergencia Sanitaria declarada a nivel nacional, y las medidas administrativas de racionalización de gastos como consecuencia del Estado de Emergencia y la suspensión de nuevas contrataciones, nombramientos o promociones por procesos de concursos, salvo contar con autorización expresa del Equipo Económico Nacional, se obtienen los siguientes números: Cargos concursados Enero a Diciembre: 147 Secuencia con 36 procesos de concursos en revisión para el inicio de las convocatorias una vez promulgada las normativas del ejercicio fiscal 2021	www.gob.pe/indicadores
2	Coordinar, promover y monitorear el cumplimiento de políticas de igualdad e inclusión en la función pública, impulsadas por la SPR, de conformidad con las normas vigentes, así como de ocuparse de la promoción de las Políticas de Igualdad y No Discriminación en la función pública		100% de los OEE monitoreados	415 OEE	El 100% de los Organismos y Entidades del Estado monitoreados respecto al cumplimiento de la inclusión de las Personas con Discapacidad en el Sector Público	http://www.dgpersonas/sistema/ff-subscripcion.html
3	Gestión de dictámenes jurídicos: Formular pareceres jurídicos sobre consultas recepcionadas y solicitadas al área de manera objetiva y transparente. Emitir dictámenes vinculantes sobre pedidos de permiso con goce de sueldo para usufructuar becas en el exterior. Gestión de homologación de Reglamentos Internos: Organizar y validar jurídica a los reglamentos internos de las distintas instituciones que lo solicitan, de conformidad al Art. 96 de la Ley Nº 1626/2000 "De la Función Pública". Gestión de producción normativa: Crear, controlar normas jurídicas que se aplican en los diferentes OEE de acuerdo a las normativas vigentes, además de crear los instructivos y manuales de las políticas de Gestión de Personas.		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	417 análisis técnico jurídico presentados por los OEE	Se procesaron y emitieron: 142 Dictámenes 257 Providencias	NO APLICA
4	Excepción al concurso de méritos Conforme al procedimiento establecido para la presentación de pedidos de excepción al concurso de méritos para la contratación temporal de personas para ocupar cargos típicos como de confianza en los Organismos y Entidades del Estado en cumplimiento al Decreto de Poder Ejecutivo N° 2364, "POR EL CUAL SE REGULA LA LEY N° 6469 DEL 2 DE ENERO DE 2020, QUE ABRUÑA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA UNIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020", a fin de su inclusión en el SINAPSA, se registran y se procesaron un total de 1971 (mil novecientos setenta y uno) personas, referente a excepciones ingresadas desde el 02 de enero de 2020 al 30 de junio de 2020.		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	1,328 personas	100% de los expedientes ingresados fueron procesados	NO APLICA


ABOG. CÉSAR EDMUNDO PALAMÓN
 Director
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

<p>Sumarios Administrativos</p> <p>La Ley 1626/2000 "De la Función Pública", en su Art.96 establece que "Serán atribuciones de la Secretaría de la Función Pública: o) designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos". Donde la normativa aplicable es la siguiente:</p> <p>• Decreto N° 360/13 "Por el cual se regula el procedimiento sumarial administrativo para la investigación y la aplicación de las sanciones administrativas establecidas en el capítulo XI del régimen disciplinario de la ley N° 1626/00 de la Función Pública, y se designa el decreto N° 12781/2002;</p> <p>• Resolución SFP N° 235 "Por la cual se aprueba el instructivo para la aplicación del procedimiento sumarial conforme al Decreto N° 360/13 de fecha 20/09/2013";</p> <p>• Resolución SFP N° 236 "Que dispone la nueva organización del Registro de Abogados y Abogadas Propietarios como Jueces para Sumarios Administrativos – RASA".</p>	<p>Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales</p>	<p>TOTAL DE SOLICITUD DE ASIGNACIÓN DE JUEZ INSTRUCTOR INGRESADOS</p>	<p>288 Sumarios Serotados</p>	<p>De enero a diciembre se realizaron un total de 27 Actas de sorteo para la designación de Juez Instructor de Sumarios Administrativos solicitados por los OEE</p>	<p>NO APLICA</p>
<p>6</p> <p>Dicámenes Judiciales referentes a solicitud de Modificación, Ampliación de Menores de Personal – Proceso Remuneratorio</p> <p>Como ente rector, la SFP, a través de la Dirección General de Cuentas Judiciales realiza el análisis de las solicitudes presentadas por los Organismos y Entidades del Estado en cuanto a la Modificación, Reprogramación y Ampliación Presupuestaria, Habilitación en el SINAVH y Transferencias de Créditos que impactan en el Anexo de Personal, 02 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2020, procediéndose un total de 25 (veinticinco) expedientes analizados con providencias y dicámenes.</p>		<p>TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS</p>	<p>22 dicámenes emitidos</p>	<p>100% de los expedientes ingresados fueron procesados</p>	<p>NO APLICA</p>
<p>7</p> <p>Excepción a la doble remuneración</p> <p>Todos los funcionarios públicos se encuentran sujetos a lo establecido en el Artículo 105 de la Constitución establece que "Ninguna persona podrá percibir como funcionario o empleado público, más de un sueldo o remuneración simultáneamente, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia", es decir, prohíbe que la percepción de más de una remuneración simultánea, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia.</p> <p>Esta prohibición es estricta y se fundamenta en la necesidad de preservar la integridad y proteger el empleo público.</p> <p>La conveniencia constitucional se encuentra reglamentada Ley N° 200/96, y los arts. 61 y 62 de la Ley N° 1626/00 "De la Función Pública"</p> <p>Con respecto al denominado personal de blanco (medicos/as, enfermeras/as y otros técnicos de salud), los mismos se rigen por una normativa particular, ya que si bien están comprendidos dentro de la prohibición general del Art. 105 de la Constitución Nacional, son exceptuados de la aplicación de dicha prohibición mediante exclusiones específicas contenidas en las leyes de presupuesto y los decretos reglamentarios de cada ejercicio fiscal.</p>	<p>Transparencia y disponibilización de la información sobre funcionarios públicos</p>	<p>TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS</p>	<p>811 personas exceptuadas a la doble remuneración</p>	<p>100% de los expedientes ingresados fueron procesados</p>	<p>NO APLICA</p>
<p>8</p> <p>Seguimiento de Políticas de Transparencia - Ley 5189/2014</p> <p>Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de la información publicada por los OEE conforme a las exigencias establecidas en la Ley 5189/2014.</p> <p>Disponibilización de la información y el conocimiento sobre el funcionamiento público de OEE.</p>	<p>Transparencia y disponibilización de la información sobre funcionarios públicos</p>	<p>TOTAL DE OEE</p>	<p>OEE y ciudadanía</p>	<p>Se realizaron un total de tres (3) procesos de monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley: 5189/2014 a 421 Organismos y Entidades del Estado (OEE), durante el tercer trimestre, que sumado a los dos anteriores estamos culminando 13 procesos, incluido el correspondiente al artículo 7° de la referida ley (sesión anual de asignaciones al funcionamiento público)</p>	<p>https://www.sfp.gov.mv/sfp/section/55-monitoreo-de-la-ley-518914.html</p>
<p>9</p> <p>Es la ejecución de la formación en programas de grados y postgrados de los servidores públicos a través de convenios entre la SFP y las universidades privadas, en la que se establecen "Arrendos Preferenciales" para los beneficiarios</p>	<p>Arrendos de los solicitantes</p>	<p>Arrendos de los solicitantes</p>	<p>575 expedientes públicos y familiares beneficiados con Arrendos Preferenciales</p>	<p>Se gestionaron la totalidad de solicitudes de arrendos preferenciales en el marco de los convenios firmados entre la SFP con las Universidades Privadas del País https://w12.civ/fvfu</p>	<p>https://w12.civ/fvfu</p> <p>Resoluciones sobre Arrendos preferenciales</p> <p>* Beneficiarios: 575 de 575 (100%)</p>

ABOGADO OSCAR EDUARDO ALFARO
 Director de Transparencia y Anticorrupción

<p>10</p> <p>Cursos orientados a actualizar o desarrollar competencias laborales; relacionadas a los puestos que ocupan los participantes</p>	<p>Formación y capacitación de los servidores públicos</p>	<p>100% de las postulaciones recibidas</p>	<p>130 servidores y servidores públicos</p>	<p>Médiane la promoción de los cursos internacionales otorgados por el Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD) 130 servidores accedieron a la formación a nivel internacional</p>	<p>Resolución SFP No 130/2020 (Marzo) Resolución SFP No 167/2020 (Marzo) Resolución SFP No 190/2020 (Mayo) Resolución SFP No 302/2020 (Julio) Resolución SFP No 373/2020 (Agosto) Resolución SFP No 396/2020 (Enero del 2021)</p> <p>https://www3.fragov.py/sfp/rieda/74969-la-sfp-presenta-informe-de-831-dias-de-gestion-hornix_x_wdWVdga2AM9</p>
<p>11</p> <p>Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA). Sistema en línea que permite a las Unidades de Gestión y Decretado de las Personas contar con la centralización de la información referente a la aplicación de las Políticas y Gestión de personas de una institución a través de los siguientes subsistemas: Planificación de puestos de trabajo, Selección e Ingresos, Movilidad Laboral y Promoción, Evaluación del desempeño, Capacitación, La DIO, con su actual estructura humana, realiza el mantenimiento correctivo del Sistema.</p>	<p>Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)</p>	<p>100% de solicitudes de usuarios procesados</p>	<p>118.237 usuarios habilitados en el SICCA, 53.750 Masculinos y 64.472 Femenino. 77.034 usuarios registrados en el Portal Único del Empleo Público (PUPEP) Paraguay Concursa.</p>	<p>Utilización de al menos un módulo del SICCA por parte de las 421 Organizamos y Entidades del Estado (OEE)</p> <p>1.121.317 visitas recibidas en el Portal</p>	<p>www.paraguayconcursa.gov.py</p> <p>NO APLICA</p>
<p>12</p> <p>Monitoreo de Evaluación de Desempeño Los procesos de evaluación de desempeño, aplicados en las instituciones públicas, priorizan a las áreas de gestión de personas, informaciones valiosas sobre el funcionamiento de los fundamentos evaluados (sus Aptitudes, Capacidades, Conocimientos y Actitudes). Dichas informaciones y su correspondiente análisis constituyen parámetros para la toma de decisiones institucionales, elaboración de planes de capacitación, movilidad laboral interna y recontrataciones de funcionarios si fuere necesario. El monitoreo es un proceso continuo y se viene desarrollando desde el año 2014, a la fecha varias instituciones han comunicado la finalización de sus procesos de evaluación de desempeño, de la Base de Datos sistematizados se obtiene la información, sobre cantidad de funcionarios evaluados, de que grupos ocupacionales constituyen y cual es la vinculación que tienen con la institución</p>	<p>Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)</p>	<p>283 Organismos y Entidades del Estado monitoreadas</p>	<p>20 OEE remiten resultado de la evaluación del desempeño aplicada</p>	<p>14% de los OEE remiten sus evaluaciones del desempeño aplicadas al plantel de funcionarios públicos.</p>	<p>NO APLICA</p>

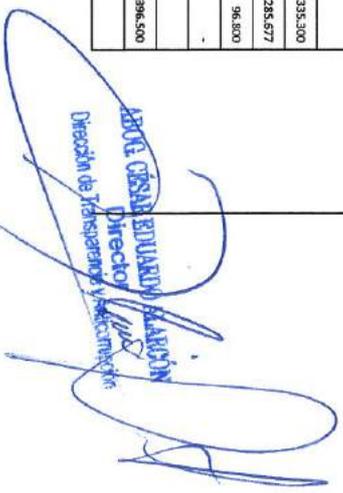

ABOGADO CARLOS BERNARDO ALABODE
Director
 Dirección de Transparencia y Acceso a la Información

4.8 Ejecución Financiera (Generar gráfica)

Periodo: 1 de Julio al 30 de setiembre de 2020

Rubro	Sub-rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Salidos	Evidencia (Enlace Ley 5199)
100	111	SUELDOS	8.301.800.000	7.424.800.000	878.000.000	
	113	GASTOS DE REPRESENTACION	414.799.200	393.248.900	21.550.300	
	114	AGUINALDO	776.466.600	629.671.362	96.795.238	
	133	BONIFICACIONES Y GRATIFICACIONES	775.987.260	775.935.613	51.647	
	137	GRATIFICACIONES POR SERVICIOS ESPECIALES	0	0	-	
	144	JORNALES	206.800.000	203.105.832	3.694.168	
	145	HONORARIOS PROFESIONALES	0	0	-	
	199	OTROS GASTOS DEL PERSONAL	138.936.533	136.669.866	2.266.667	
	210	SERVICIOS BÁSICOS	144.000.000	130.704.750	13.295.250	
	211	ENERGIA ELÉCTRICA		75.284.459		
	212	AGUA		10.262.106		
	214	TELÉFONOS, TELEFAX Y OTROS SERVICIOS DE TELÉC.		45.158.185		
	230	PASAJES Y VIÁTICOS	7.200.000	4.960.707	2.239.293	
	240	GASTOS POR SERVICIOS DE ALMO, MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	28.228.500	25.537.879	2.690.621	
	242	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES DE EDIFICIOS Y LOCALS		5.480.300		
	243	Mantenimiento / Repi Menores De Bata, Eq. Y Herramientas		1.799.942		
	244	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES DE VEHÍCULOS		14.777.637		
246	Mantenimiento / Reparaciones Menores De Instalaciones		3.480.000			
200	250	ADQUIERES Y DERECHOS	943.888.640	935.560.710	8.327.930	
	251	ALQUILER DE EDIFICIOS Y LOCALS		882.000.000		
	255	ALQUILER DE FOTOCOPIADORAS		53.560.740		
	260	SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES	54.660.006	48.992.972	5.667.034	
	264	Primas Y Gastos De Seguros		21.140.000		
	265	PUBLICIDAD Y PROPAGANDA		2.390.000		
	266	CONSULTORIAS, ASesorIAS E INVESTIGACIONES		834.966		
	268	Servicios De Comunicacione		24.628.006		
	270	SERVICIO SOCIAL	927.040.870	917.966.001	9.074.869	
	271	SERVICIOS DE SEGURO MEDICO		917.966.001		
300	280	OTROS SERVICIOS EN GENERAL	3.200.000	3.200.000	-	
	282	SERVICIOS DE VIGILANCIA		3.200.000		
	330	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTON E IMPRESOS	3.257.700	2.922.400	335.300	
	340	BIENES DE CONSUMO DE ORDINA E INSUMOS	10.242.300	9.986.613	285.677	
	350	PRODUCTOS E INSTRUM. QUÍMICOS Y MEDICINALES	680.000	583.200	96.800	
	360	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	10.000.000	10.000.000	-	
	361	COMBUSTIBLES		0		
	390	OTROS BIENES DE CONSUMO	3.500.000	3.103.500	396.500	
	391	Artículos De Cuchile		212.000		

<https://www.ofp.gov.ar/foi/acciden/27-bilancios-de-la-foi-5189.html>



JORGE CESAR EDUARDO HARICON

 Director

 Dirección de Transparencia y Acceso a la Información

	394	Herramientas Menores		270,000		
	396	Artículos De Fielato		2,230,000		
	398	Productos E Insumos No Mediclos		97,000		
	399	Bienes De Consumo Varios		294,500		
	540	ADQUISICIONES DE EQUIPOS DE OFICINA Y COMPUTACION		19,937,000		63,000
	570	ADQUISICION DE ACTIVOS INTANGIBLES		47,224,800		2,775,300
800	945	INDENIZACIONES		29,448,802		-
	851	TRANSFERENCIAS CORRIENTES AL SECTOR EXTERNO		398,285,459		-
900	910	PAGO DE IMPUESTOS, TASAS, GASTOS JUDICIALES Y PENAS		10,498,300		1,292,100

ABOGADO GENERAL DE LA DEFENSA
 Director
 Dirección de Transparencia Anticorrupción

6. Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre

Auditorías Financieras		Documentos generados		Evidencias (Enlace Ley 5282/14)
No. de Informe	Descripción			
1	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Julio 2019	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.		
3	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Agosto 2019	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.		
3	Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria - Rendición de Cuentas Septiembre 2019.	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.		
6	Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria - Rendición de Cuentas Octubre 2019	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.		
7	Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria - Rendición de Cuentas Noviembre 2019	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.		
9	Auditoría Financiera - Ejecución Presupuestaria - Rendición de Cuentas Diciembre 2019	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.		
Auditorías de Gestión				
No. de Informe	Descripción	Evidencias (Enlace Ley 5282/14)		
4	Utilización de Combustible - Presidencia, Enero a Abril 2019	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.		
8	Auditoría de Patrimonio- Bienes de Uso Muebles	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.		
Auditorías Externas				
No. de Informe (Sin Número)	Informe Semestral sobre la efectividad del Sistema de Control Interno de la Secretaría de la Función Pública- SFP- Correspondiente al Primer Semestre del 2020- realizado por la Auditoría General del Poder Ejecutivo (AGPE)	Evidencias (Enlace Ley 5282/14)		
Otros tipos de Auditoría				

A ser publicado para la presentación al informe final

ABDOL CARLOS EDUARDO MARRÓN
 Director
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Balance Ley 5282/14)
No realizadas en el trimestre		

Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre		
Nro.	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
Resolución SEP 569/2020	Por la cual se aprueba el Plan de Mejoramiento Institucional correspondiente al Informe de Evaluación sobre la efectividad del Sistema de Control Interno, el Primer Semestre del Ejercicio Fiscal 2020, realizado por la Auditoría General del Poder Ejecutivo (Agerf).	

7- Descripción cualitativa de logros alcanzados en el Trimestre (apoyar con gráficos, cuadros dinámicos que describan lo alcanzado)


ABOG. CÉSAR EINARRO
 Director
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción