

MATRIZ DE INFORMACIÓN MÍNIMA PARA INFORME PARCIAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

1. PRESENTACIÓN

Institución: Secretaría de la Función Pública

Periodo del Informe: abril a junio de 2022

Misión Institucional

Ser una institución rectora de políticas de desarrollo organizacional y gestión transparente de las personas en el sector público, que formula y emite normas técnicas, en beneficio de la ciudadanía.

Qué es la institución

La SFP fue creada por la Ley 1626 "De la Función Pública", con dependencia directa de la Presidencia de la República. Dicha ley define a la institución como el organismo central normativo para la función pública y el desarrollo institucional de las entidades estatales. Entre sus principales atribuciones está, formular la política de gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el sector público. Para lograr sus objetivos la SFP trabaja con las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas (o Recursos Humanos) u otras equivalentes de los organismos y entidades del Estado.

2-Presentación del CRCC

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Dirección de Transparencia y Anticorrupción	Cesar Eduardo Alarcón Pintos	Director / Coordinador CRCC
2	Dirección General de Gabinete	Carmen Quiñonez de Rivarola	Directora General
3	Dirección General de Planificación y Monitoreo	Gloria Beatriz Benitez Jara	Directora General
4	Dirección General de Administración y Finanzas	Silvia Catherine Nuñez Nuñez	Directora General
5	Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicación	Juan Adelfi Aguilera Mancuello	Director General
6	Dirección General de Comunicación Estratégica	Audrea Chamorro Orrego	Directora General
7	Dirección de Auditoría Interna Institucional	Rosa María Cáceres Casco	Directora
8	Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas	Rodney Cano	Director
9	Dirección General de Asuntos Jurídico	Máximo Gabriel Medina Coronel	Director General
10	Dirección General de Concursos	Tania María Almada de Santacruz	Directora General
11	Dirección General del Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay	Edid Noelia González Barreiro	Directora General
12	Dirección General de Asesoramiento Técnico a los OEE	Nathalie Leticia Delorme Delmas	Directora General

ABRAHAM CESAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Dirección de Transparencia y Anticorrupción

3- Plan de Rendición de Cuentas

3.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

Evidencia (Enlace del documento)	https://www.sfp.gov.dv/sfp/archivos/documentos/RES%20105.2%20PLAN%20ANUAL%20RRC_SecrOHS.pdf
----------------------------------	---

3.2 Plan de Rendición de Cuentas

Priorización	Tema / Descripción	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1*	Mejorar la Gestión del talento humano al interior de la Secretaría y proyectar a todo el Sector Público.	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidores y Servidoras Públicos. - Asesoría técnica a OEE 	https://url2.d/4WwF-a
2*	Desarrollar una comunicación estratégica para obtener el necesario apoyo político y de la ciudadanía, con miras al logro de los objetivos	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas comunicacionales de la SFP. 	https://url2.d/IK9p
3*	Promover políticas de igualdad, equidad e idoneidad en el acceso y desarrollo de personas en los OEE.	ODS 5 - 8 - 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidores y Servidoras Públicos. - Asesoría técnica a OEE - Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 - Definición y Aprobación del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. - Adopción por parte de la SFP, del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. 	https://url2.c/CS5w


 ABOG. GIBSAR EDDY ALVARADO
 DIRECTOR
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

4-Gestión Institucional

4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

Mes	Nivel de cumplimiento	Enlace de la SFP
Resumen	<p>Informe sobre el Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de los OEF:</p> <ul style="list-style-type: none"> - % de instituciones que cumplen 100 % con la Ley 5189/2014*, respecto al total de 438 instituciones, expone: - Febrero/2022: 29,2% - Marzo/2022: 27,9% - Abril/2022: 26,7% <p>- Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de la SFP, en los meses de noviembre, diciembre/2021 y enero/2022 y el resumen anual de asignaciones fue del: 100 %</p> <p>* Corresponde señalar que el proceso de verificación se desarrolla, conforme lo establece el artículo 6º de la Ley 5189, a partir del decimoquinto día hábil, del mes inmediatamente posterior.</p>	<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/accion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html</p>
Enero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15653-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-5189-que-corresponde-al-mes-de-enero-de-2022.html
Febrero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15687-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-febrero-de-2022.html
Marzo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15711-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-marzo-de-2022.html
Abril	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15726-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-abril-de-2022.html
Mayo	En proceso	En proceso
Junio		
Julio		
Agosto		
Septiembre		
Octubre		
Noviembre		

ABOG. **CÉSAR FERRUCIO ALARCON**
 Director
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción



4.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14

Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace SENAC	Año
Enero	100%		
Febrero	100%		
Marzo	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento	
Abril	100%		
Mayo	mes no monitoreado / fecha límite de actualización 21/06/2022		
Junio	mes no monitoreado / fecha límite de actualización 21/07/2022		

*sujeto a calendario de cumplimiento.

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14

Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos	Enlace Ministerio de Justicia
Enero	4	100%		
Febrero	6	100%		
Marzo	7	100%		
Abril	8	100%		https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#/buscar_informacion?busqueda
Mayo	14	100%		
Junio	10	100%		

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Valor de Inversión

NO APLICA

4.5 Proyectos y Programas no Ejecutados (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)

N°	Descripción	Financieras	De Gestión	Dificultades (breve Descripción)	Externas	Otras

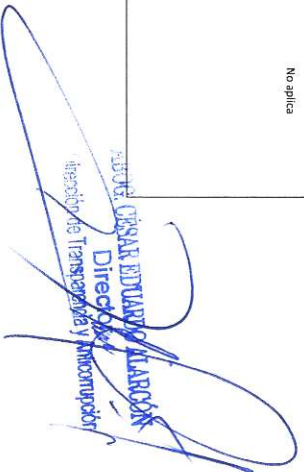
NO SE APLICA

ABDOL CESAR ZAVARIN ALARCON
 Director
 Dirección de Transparencia / Anticorrupción

4.6 Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Institucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)

N°	Descripción	Objetivo	Medas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
1	Concurso/licitación como sistema único de ingreso y promoción en el sector público	Igualdad, equidad e igualdad en el acceso	100% de los expedientes procesados		Desde el año 2015, el en Portal Único de Empleo Público (PUEP) Paranguly Concursos, se encuentran registrados todos los procesos de selección llevados a cabo por los OIE que se rigen por la Ley 1626/00. En lo que compete al segundo trimestre del año 2022, se encuentran ejecutados un total de cuarenta y nueve (49) concursos, iniciados entre el 01 de abril de 2022 al 30 de junio de 2022. Sumando un total de ciento ochenta (108) concursos de enero al junio del presente ejercicio fiscal. Los concursos del segundo trimestre de 2022 corresponden a tres (3) OIE. - 100% de procesos registrados en el PUEP Paranguly, Concursos monitorizados y acompañados para la expedición de la Certificación del Debido Proceso	https://www.paraguayconcursos.gov.py/5/csa/Portal.seem?logica=and&id=391350
2	Gestión de dictámenes, juicios: Formular peticiones judiciales sobre consultas precesorales y solicitudes al fin de manera objetiva y transparente. Emitir dictámenes y resoluciones sobre peticiones de Permiso con poses de estado para subsanitar becas en el exterior Gestión de homologación de Reglamentos Internos: Organigrama, jurídica a los reglamentos internos de las distintas instituciones que lo solicitan, de conformidad al Art. 96 de la Ley N° 1626/2000 De la Función Pública. Gestión de producción normativa: Crear, controlar normas jurídicas que se aplican en los diferentes OIE de acuerdo a las normativas vigentes, además de crear los instructivos y manuales de las Políticas de Gestión de Permisos		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	203 Expedientes para análisis técnico judicial presentados por los OIE	Fueron procesados y emitidos: 65 Dictámenes, 33 Providencias, y 67 Informes.	No aplica
3	Excepción al procedimiento establecido para la presentación de peticiones de excepción al concurso de méritos Control de al procedimiento establecido para la presentación de peticiones de excepción al concurso de méritos para la contratación temporal de personal para ocupar cargos temporales como de confianza en las Organizaciones y Entidades del Estado en cumplimiento al Decreto de Poder Ejecutivo N° 6481. "POR EL CUAL SE REGULA LA LEY N° 6893 DEL 4 DE ENERO DE 2022, QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACION PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022". a fin de su inclusión en el SINAFRI, se reglaman y se procesan un total de 36 expedientes referente a excepciones ingresados desde abril a junio de 2022.		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	387	98% de procesos de selección por Concurso de OIE que se rigen por la Ley 1626/00 y no se encuentran con excepciones legalmente permitidas.	No aplica
4	Sumarios Administrativos La Ley 1626/2000 "De la Función Pública", en su Art 96 establece que "Serán atribuciones de la Secretaría de la Función Pública: o) designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos". Dónde la normativa aplicable es la siguiente: • Decreto N° 360/13 "Por el cual se regula el procedimiento sumarial Administrativo para la investigación y la aplicación de las sanciones administrativas establecidas en el capítulo XI del reglamento disciplinario de la Ley N° 1626/00 de la Función Pública, y se deroga el decreto N° 1778/2002. • Resolución SEP N° 235 "Por la cual se aprueba el instructivo para la aplicación del procedimiento sumarial conforme al Decreto N° 360/13 de fecha 20/09/2013". • Resolución SEP N° 236 "Que dispone la nueva organización del Registro de Abogados y Abogadas propuestas como Jueces para Sumarios Administrativos - RAISA".		TOTAL DE SOLICITUD DE ASIGNACIÓN DE JUEZ INSTRUTOR INGRESADOS	97 Sumarios Secretados	De abril a junio se realizaron un total de 13 Actas de señores para la designación de Juez Instructor de Sumarios Administrativos solicitados por los OIE.	No aplica

SECRETARÍA GENERAL EJECUTIVA
Dirección de Transparencia y Acceso a la Información

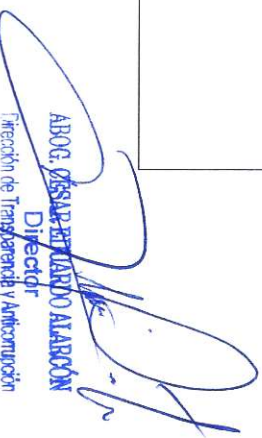


5	<p>Distintos Jurisdicciones referentes a solicitud de Modificación, Ampliación de Anexos de Personal – Procesos Remunerativos</p> <p>Como ente rector, la SFP, a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos realiza el análisis de las solicitudes presentadas por los Organismos y Entidades del Estado en cuanto a la Modificación, Reorganización y Ampliación Presupuestaria, Habilitación en el SINAREH y Transferencias de Créditos que impactan en el Anexo de Personal, de abril de 2022 a de 2022, procesándose un total de 7 (siete) expedientes finalizados con providencias y dictámenes.</p>	TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	18	70% de los expedientes ingresados fueron procesados	
6	<p>Excepción a la doble remuneración</p> <p>Todos los funcionarios públicos se encuentran sujetos a lo establecido en el Artículo 105 de la Constitución establece que “Ninguna persona podrá percibir como funcionario o empleado público, más de un sueldo o remuneración simultáneamente, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia”, es decir, prohíbe que la percepción de más de una remuneración simultánea, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia. Esta prohibición es estricta y se fundamenta en la necesidad de prevenir la corrupción y proteger el empleo público.</p> <p>La contravención constitucional se encuentra reglamentada Ley N° 700/96, y los arts. 61 y 62 de la Ley N° 1 626/00 “De la Función Pública”</p> <p>Con respecto al denominado personal de banco (médicos/as, enfermeros/as y otros técnicos de salud), los mismos se rigen por una normativa particular, ya que si bien están comprendidos dentro de la prohibición general del Art. 105 de la Constitución Nacional, son exceptuados de la aplicación de dicha prohibición mediante exclusiones específicas contenidas en las leyes de presupuesto y los decretos reglamentarios de cada ejercicio fiscal.</p>	TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	124 PERSONAS	99% de los expedientes ingresados fueron procesados	<p>https://www.sfp.gov.py/direccion/05/comunicacion-24-14-19/13942.html</p>
7	<p>Seguimiento de Políticas de transparencia - Ley 5189/2014</p> <p>Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de la información publicada por los OEE, conforme a las exigencias establecidas en la Ley 5189/2014.</p> <p>Disponibilización de la información y el conocimiento sobre el funcionamiento público en OEE.</p>	Transparencia y disponibilización de la información sobre funcionarios públicos	TOTAL DE OEE	438 OEE, y ciudadanía	<p>Se realizaron un total de 1160 (1) procesos de monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 a los funcionarios públicos (OEE), durante el segundo trimestre.</p>
8	<p>Es la ejecución de la fermación en programas de grados y postgrados de los servidores públicos a través de convenios entre la SFP y las universidades privadas, en la que se establecen “Anuncios Preferenciales” para los beneficiarios</p>	100% de los solicitantes	1019 Servidores públicos (familiares de servidores públicos beneficiarios con Anuncios Preferenciales)	<p>Se gestionaron la totalidad de solicitud de anuncios preferenciales en el marco de los convenios firmados entre la SFP con las Universidades Privadas del País</p> <p>https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2095</p> <p>https://www.sfp.gov.py/inapp/</p>	<p>Resoluciones Anarcles:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Resolución 78/2022 (Febrero) - Resolución 111/2022 (Marzo) • Resolución 153/2022 (Mayo) • Resolución SFP N° 264/2022 (Junio) <p>https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2095</p> <p>https://www.sfp.gov.py/inapp/</p>




ABOG. CESAR FERNANDO ALARCÓN
 Director
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

8	<p>En la ejecución de la formación en programas de grados y posgrados de los servidores públicos a través de convenios entre la SFP y las universidades privadas, en la que se establecen "Anexos Preferenciales" para los beneficiarios</p>	<p>Formación y capacitación de los servidores públicos</p>	<p>100% de los solicitantes</p>	<p>1019 Servidores públicos (familiares de servidores públicos beneficiados con Anexos Preferenciales)</p>	<p>Se gestionaron la totalidad de solicitudes de anexos preferenciales en el marco de los convenios firmados entre la SFP con las Universidades Privadas del País</p> <p>https://www.sfp.gov.py/frmpg/?p=2095</p> <p>https://www.sfp.gov.py/frmpg/</p>	<p>Resoluciones Anexas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Resolución 78/2022 (Febrero) - Resolución 111/2022 (Marzo) - Resolución 155/2022 (Marzo) • Resolución SFP Nº 211/2022 (Mayo) • Resolución SFP Nº 264/2022 (Junio) <p>https://www.sfp.gov.py/frmpg/?p=2095</p> <p>https://www.sfp.gov.py/frmpg/</p> <p>https://www.sfp.gov.py/sfp/noticia/156</p> <p>45 sindicatos del sector público participan de la socialización del reglamento de instrumentos técnicos para la realización de concursos en el año 2022</p> <p>https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/157</p> <p>20 apertura del curso de la ley 6715/2021 de procedimientos administrativos aplicación y alcance.html</p>
9	<p>Cursos de Motivación</p> <p>Programas orientados a actualizar o desarrollar competencias laborales, relacionados a los puestos que ocupan los participantes.</p> <p>Cursos de Inducción y reintegración</p> <p>Los programas apuntan a fortalecer las competencias individuales de los servidores públicos, que se relacionan directamente con el "saber-ser" o "saber-hacer" frente a una situación determinada, de modo a lograr trabajar de manera eficaz, que sirva de crecimiento personal y organizacional, así como generar espacios de participación de las ciudadanas y ciudadanos interesados en conocer los procesos relacionados al ámbito público</p>	<p>Formación y capacitación de los servidores públicos</p>	<p>El Positivo Nacional de la Administración Pública del Paraguay se ejecutó en etapas de elaboración del POA y ajuste del programa durante el periodo 2022.</p>	<p>324 Servidores públicos participantes del ciclo de charlas sobre Reglamento e Instrumentos Técnicos a ser aplicados en los procesos de Concursos para el Ejercicio Fiscal 2022".</p> <p>715 servidores públicos y ciudadanía participantes en el curso "LEY Nº 6715/2021 DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS". APLICACION Y ALCANCE"</p>	<p>7499 Servidores públicos y ciudadanía beneficiados</p>	<p>Utilización de al menos un módulo del SICC/A por parte de las 417 Organizaciones y Entidades del Estado (OEE)</p>
10	<p>Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICC/A). Sistema en línea que permite a los Unidades de Creación y Desarrollo de las Personas contar con la centralización de la información referente a la aplicación de las Políticas y Gestión de Personal de una institución a través de sus diferentes subsistemas. Planificación de Puestos de Trabajo, Selección y Ingreso, Movilidad Laboral y Promoción, Evaluación del desempeño, Capacitación (La JDD), con su actual estructura humana, realiza el mantenimiento correctivo del sistema.</p>	<p>Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICC/A)</p>	<p>100% de solicitudes de usuarios procesadas</p>	<p>1.271 usuarios habilitados en el SICC/A - (operadores OEE)</p> <p>134.536 usuarios registrados en el Portal Único del Empleo Público (PUEP) Paraguay. Concurso 61.206 Masculinos y 73.330 Femeninos</p>	<p>Más de 24 millones de visitas recibidas en el Portal a hoy día.</p> <p>*Desde su lanzamiento hasta la fecha.</p>	<p>2.83% de las OEE emitieron sus evaluaciones del desempeño aplicadas al plan de instrumentos públicos</p>
11	<p>Monitoreo de Evaluación de Desempeño</p> <p>Los procesos de evaluación de desempeño, aplicados en las instituciones públicas, proporcionan a las áreas de gestión de personas, informaciones valiosas sobre el rendimiento de los funcionarios evaluados (sus Aptitudes, Capacidades, Conocimientos y Actitudes). Dichas informaciones y su correspondiente análisis constituyen parámetros para la toma de decisiones institucionales, elaboración de planes de capacitación, movilidad laboral interna y recomendaciones de funcionarios si fuere necesario.</p> <p>El monitoreo es un proceso continuo y se viene desarrollando desde el año 2014, a la fecha varias instituciones han comenzado la finalización de sus procesos de evaluación de desempeño, de la Base de Datos sistematizadas se obtiene la información, sobre cantidad de funcionarios evaluados, de que grupos ocupacionales constituyen y cual es la vinculación que tienen con la institución</p>	<p>Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICC/A)</p>	<p>283 Organizaciones y Entidades del Estado, monitoreadas / 17 Gobernaciones/264 Municipalidades</p>	<p>16 OEE emitieron resultado de la evaluación del desempeño aplicada</p>	<p>2.83% de las OEE emitieron sus evaluaciones del desempeño aplicadas al plan de instrumentos públicos</p>	<p></p>


ABOG. OSCAR FERNANDO ATARABÓN
 Director
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

12	Reglamentos de Evaluación de Desempeño	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	18 EXPEDIENTES INGRESADOS	10 EN PROCESO DE REVISIÓN	8 EN PROCESO DE ANÁLISIS	SE ESTÁN REALIZANDO LOS ANÁLISIS EN BASE A LA NUEVA NORMATIVA VIGENTE A PARTIR DEL 21/01/2022 RESOLUCIÓN N° 34/2022 POR LA CUAL SE ESTABLECE EL PROTOCOLO PARA LA TRANSICIÓN DE SOLICITUDES DE HOMOLOGACIÓN DE REGLAMENTOS INTERIORS PRESENTADOS POR LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO, GOBIERNOS DEPARTAMENTALES Y MUNICIPALES A LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.
13	Informe "Temas sobre Estructuras Organizativas	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	75 EXPEDIENTES INGRESADOS	20 EXPEDIENTES FINALIZADOS	21 EXPEDIENTES EN PROCESO DE ANÁLISIS	No aplica
14	Asistencias "Temas sobre Políticas de Gestión y desarrollo de Personas a C/IE"	Monitoreo de la implementación de Políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de solicitudes de asistencia	ASISTENCIAS PRESENCIALES 154/4 ASISTENCIAS VIRTUALES 272 ASISTENCIAS POR CORREOS LLAMADAS TELEFONICAS 1201 ASISTENCIAS MENSAJERIA FOR WHATSAPP	100% de Asistencia realizadas	No aplica


JOSÉ CESAR EDMUNDO ALARCÓN
 Director
 Oficina de Transparencia y Comunicación

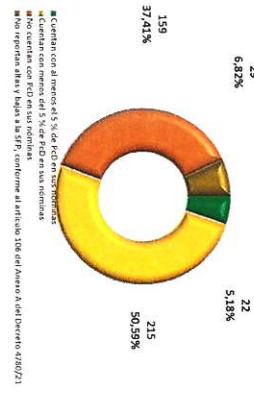
15	Aplicación de protocolos sobre medidas sanitarias a fin mitigar la propagación del COVID_19	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales		LAS MEDIDAS SANITARIAS FUERON LEVANTADAS A PARTIR DEL 23/02/2022
16	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay dependiente de la Secretaría de la Función Pública es el organismo técnico, propulsor y gestor de la política de capacitación, formación e investigación del sector público, para el perfeccionamiento integral de los servidores públicos que responden a las exigencias de un estado moderno.	Generar la promoción al desarrollo y la evaluación de acciones de formación y capacitación encubiertas al mejoramiento de las competencias del servidor público y generar conocimiento sobre el funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.	Profesionalización de los servidores públicos. Generar conocimiento a cerca del funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.	Servicios públicos y familiares de servidores públicos. 1019 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Anuncios Preferenciales. Resoluciones Aranceladas: - Resolución 78/2021 (Febrero) - Resolución 111/2021 (Marzo) - Resolución 155/2021 (Marzo) • Resolución SFP N° 211/2021 (Mayo) • Resolución SFP N° 264/2021 (Junio) https://www.sfp.gov.py/inap/79-2095 https://www.sfp.gov.py/inap/79-2095
17	Coordinar y supervisar la gestión operativa del despacho de la Máxima Autoridad Institucional, establecer y mantener relaciones con entidades nacionales e internacionales, gubernamentales y no gubernamentales, impulsar alianzas, coadyuvar y articular proyectos para el fortalecimiento de la SFP, como también promover la transparencia en la gestión. Supervisar la estrategia de cooperación directiva con la obtención de recursos técnicos, financieros y el desarrollo de actividades conducentes al fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública.	Centrar conjuntamente con la Dirección de Cooperación y Proyectos, acuerdos con organismos nacionales e internacionales orientados al logro de cooperaciones técnicas y financieras. 2. Coordinar las gestiones de la MAI, el proceso de seguimiento de temas específicos a cargo de las demás Direcciones Centrales, y que fueran solicitadas por la MAI	Cantidad de reuniones gestionadas y ejecutadas con cooperantes 2. Porcentaje de cumplimiento de avances sobre Proyectos y Programas operativos por Fuentes 3. Cantidad de actividades desarrolladas	Se coordinaron las reuniones y audiencias con Máximas Autoridades de los Organismos y Entidades del Estado, representantes sindicales, gerentes y asociaciones de empleados públicos, así como también autoridades de universidades e institutos de educación superior entre otros. De abril a junio 2022, se contabiliza de 148 audiencias y reuniones de la Máxima Autoridad de la SFP acompañada del plantel directivo como política de puertas abiertas dentro del marco de los protocolos establecidos por el MSPy/JS sobre el Protocolo Sanitario.
18	Coordinar, promover y monitorear el cumplimiento de políticas de igualdad e inclusión en la función pública, impulsadas por la SFP, de conformidad con las normas vigentes, así como de ocuparse de la promoción de las Políticas de Igualdad y NO Discriminación en la función pública.	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de los OEE monitorizados	425 OEE - 22 instituciones que cumplen con el 5% de PCD en su nómina. - 15 instituciones que cumplen con planes vigentes de inclusión aprobados por la SFP https://www.sfp.gov.py/inap/07-situacion-141


ABOG. CESAR EDMUNDO ALARCON
 Director de Transparencia y Anticorrupción

FUNCIONARIOS CON DISCAPACIDAD (FSD) EN LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE) POR SEXO Y TIPO DE VINCULO
 Conforme lo que establece la Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585
 Correspondiente al mes de Junio de 2022
 (con base en el último reporte presentado por las OEE, en relación a mayo/2022)

Grado de Cumplimiento	Cantidad de OEE con datos de Pcd	% de Cumplimiento	GRADO DE CUMPLIMIENTO	Cantidad de OEE por Grado de Cumplimiento	% de OEE respecto al Total Monitoreado
Cuentan con al menos el 5 % de Pcd en sus nóminas	22	5,18%	100 % DE CUMPLIMIENTO	117	26,71%
Cuentan con menos del 5 % de Pcd en sus nóminas	219	51,53%	CUMPLIMIENTO INTERMEDIO	297	67,81%
No cuentan con Pcd en sus nóminas	171	40,24%	NO CUMPLEN	21	4,79%
No reportan alias y hojas a la SFP, conforme al artículo 106 del Anexo A del Decreto 4786/21	13	3,06%	NIENOS OEE, aun sin verificación	3	0,68%
Total	425	100%	TOTAL	438	100%

CLASIFICACIÓN DE OEE POR GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LO QUE ESTABLECE LA LEY 2479/04 Y LA LEY 3585/08

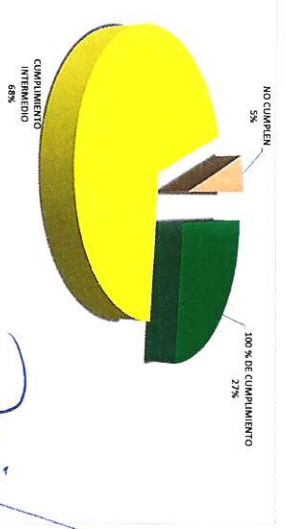


MONITOREO DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY 1518/2014 correspondiente al mes de Abril de 2022 (Vencimiento 23 de mayo de 2022)

* Considerar en esta auditoría a

-Sociedades en el extranjero, no así en el estado general. Las sociedades dependientes de la Universidad Nacional del Este, en virtud de la Resolución del Rectorado de la UDE N° 150/2016 sus cuentas son responsabilidad del cumplimiento de la Ley 1518/2014, y las Facultades dependientes de la Universidad Nacional de Cuzco (UNICUZCO), también lo estarán en la Resolución del Rectorado N° 200/2011.

-Entidades dependientes de la Universidad Nacional de Cuzco (UNICUZCO), como el Instituto de Estudios de la Universidad Nacional, que hasta el mes de abril/2022 no se reportan datos por contabilidad desde el Tesoro General (TGA), por el sistema de reportes como "Nuevo OEE, aun sin verificación".



ABOGADO ENRIQUE ALVARO ALVARO
 Director
 Dirección de Transparencia y Participación

4.7 Contrataciones realizadas

ID	Objeto	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estatus (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
405586	264	3.400.000	La Independencia de Seguros S.A.	100% Ejecutado	https://www.contrataciones.gov.py/informacion/adjudicacion/405586-seguros-y-fidelidad-institucional-1-resumen-adjudicacion.html
409144	271	2.400.000.000	0%	https://www.contrataciones.gov.py/informacion/guianificador/409144-seguros-medico-funcionarios-gerenciales-contratados-comisionados-sfp-1.html

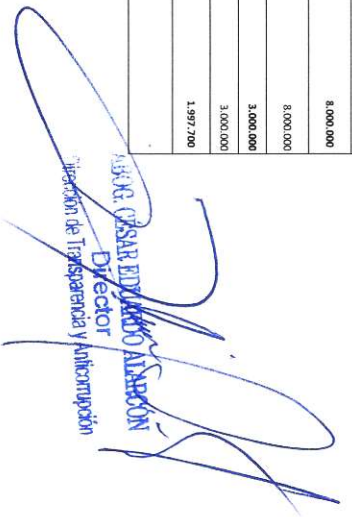
4.8 Ejecución Financiera (Generar gráfica)

Periodo: 1 de abril al 30 de junio de 2022

Rubro	Sub-rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldo
100	111	SUELDOS	8.953.200.000	2.147.900.000	6.805.300.000
	113	GASTOS DE REPRESENTACION	524.836.800	131.209.200	393.627.600
	114	ACUJANEO	789.836.400	0	789.836.400
	133	BONIFICACIONES Y GARANTIZACIONES	644.111.825	175.242.320	468.869.505
	144	JORNALES	200.200.000	46.200.000	154.000.000
	139	OTROS GASTOS DEL PERSONAL	258.960.000	39.830.000	219.130.000

ABOG. ORSARA BERNARDI KLARBERG
 Director
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

	210	SERVICIOS BÁSICOS	144.000.000	28.409.598	115.590.402
	211	ENERGÍA ELÉCTRICA	95.000.000	24.610.000	71.390.000
	212	AGUA	16.800.000	3.125.914	13.674.086
	214	TELÉFONOS, TELEFAX Y OTROS SERVICIOS DE TELÉC.	31.200.000	673.684	30.526.316
	230	PASAJES Y VIÁTICOS	4.953.599	0	4.953.599
	232	VIÁTICOS Y MOVILIDAD	4.953.599	0	4.953.599
	240	GASTOS POR SERVICIOS DE ASEO MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	26.426.529	7.350.529	19.076.000
	242	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE EDIFICIOS Y LOCALES	11.570.000	1.958.000	9.612.000
	244	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MAYORES DE EDIFICIOS Y LOCALES	10.402.529	5.392.529	5.010.000
	246	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE INSTALACIONES	4.454.000	0	4.454.000
200	250	ADQUIERILES Y OBREROS	166.156.460	139.996.400	26.160.060
	251	ADQUIER DE EDIFICIOS Y LOCALES	126.600.000	126.000.000	-
	255	ADQUIER DE FOTOCOPIADORAS	40.156.460	13.996.400	26.160.060
	260	SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES	19.191.206	3.880.000	15.311.206
	263	Servicios Bancarios	197.806	0	197.806
	264	Primas y Gastos de Seguros	18.400.000	3.400.000	15.000.000
	268	Servicios de Comunicaciones	593.400	480.000	113.400
	270	SERVICIO SOCIAL	1.001.599.130	151.998.000	849.601.130
	271	SERVICIOS DE SEGURO MÉDICO	1.001.599.130	151.998.000	849.601.130
	280	OTROS SERVICIOS EN GENERAL	3.200.000	0	3.200.000
	282	SERVICIOS DE VIGILANCIA	3.200.000	0	3.200.000
	330	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTÓN E IMPRESOS	1.500.000	0	1.500.000
	334	PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTÓN	1.500.000	0	1.500.000
	340	BIENES DE CONSUMO DE OFICINAS E INDUSTRIAS	3.000.000	0	3.000.000
	343	UTILIDADES Y MATERIALES ELÉCTRICOS	3.000.000	0	3.000.000
300	350	PRODUCTOS E INSTRUM. QUÍMICOS Y MÉDICOS	1.500.000	0	1.500.000
	351	COMBUSTIBLES QUÍMICOS	1.500.000	0	1.500.000
	360	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	8.000.000	0	8.000.000
	361	COMBUSTIBLES	8.000.000	0	8.000.000
	390	OTROS BIENES DE CONSUMO	3.000.000	0	3.000.000
	391	BIENES DE CONSUMO VARIOS	3.000.000	0	3.000.000
900	910	PAGO DE IMPUESTOS, TASAS, GASTOS JUDICIALES Y OTROS	7.890.100	5.892.400	1.997.700
	911	IMPUESTOS DIRECTOS	0	5.892.400	-



CESAR EDUARDO ALVARADO

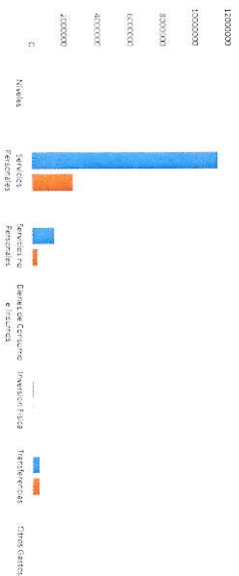
 Director

Dirección de Transparencia y Anticorrupción

Ejecucion Presupuestaria al 30 de junio de 2022
 (en miles de guaraníes)

Niveles	Niveles	Presupuesto Vigente	Ejecutado	Saldo	% de Ejecucion	% del Presupuesto
100	Servicios Personales	11.371.145	2.540.381	8.830.764	22,34	89,10
200	Servicios no Personales	1.385.527	331.635	1.053.892	24,29	10,70
300	Bienes de Consumo e Insumos	17.000	-	17.000	-	0,13
900	Otros Gastos	7.890	5.892	1.998	74,68	0,06
TOTAL	TOTAL	12.761.562	2.877.908	9.883.654	22,55	100,00

Ejecucion Presupuestaria al 30 de junio de 2022
 (en miles de guaraníes)



5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana		Acción o Medida tomada por OJE		Evidencia	Observaciones
Propuesta de Mejora	Canal Utilizado	NO APLICABLE PARA ESTE SEMESTRE			

5.3 Gestión de denuncias de corrupción

denuncias	Providencias	Providencias (Verificación in Situ)		Actas de Denuncias	Actas de Recepción de Documentos	Ocidámenes	Asistencia a servidores públicos
		Providencias	Actas de Denuncias				
Total de denuncias ingresadas : 26							
Abril	14	2	15	4 (Presencial)
Mayo	24	3	32	5 (Presencial)
Junio	22	1	6	6 (Presencial)
TOTALES	60	0	0	0	6	53	15

ABOGADO CESAR ENRIQUE OJEDA ARCON
 Director
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción

6. Informes de Auditorías Internas y Auditoría Externa en el Trimestre

Auditoría Financiera

Nro. de Informe	Descripción	Documentos generados	Evidencia (Enlace Ley 5382/14)
2	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Febrero 2021	Informe Final devuelto a la MAJ y remitido a la AGRF a través del sistema SIACGPE.	\\Miserere\2\Publico\DECEN\DA\Informes Auditoría 2022
3	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Marzo 2021	Informe Final devuelto a la MAJ y remitido a la AGRF a través del sistema SIACGPE.	\\Miserere\2\Publico\DECEN\DA\Informes Auditoría 2022
4	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Abril 2021	Informe Final devuelto a la MAJ y remitido a la AGRF a través del sistema SIACGPE.	\\Miserere\2\Publico\DECEN\DA\Informes Auditoría 2022
5	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Mayo 2021	Informe Final devuelto a la MAJ y remitido a la AGRF a través del sistema SIACGPE.	\\Miserere\2\Publico\DECEN\DA\Informes Auditoría 2022
6	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Junio 2021	Informe Final devuelto a la MAJ y remitido a la AGRF a través del sistema SIACGPE.	\\Miserere\2\Publico\DECEN\DA\Informes Auditoría 2022

Auditoría de Gestión

No aplica para el trimestre

Auditorías Externas

No aplica para el trimestre

Otros tipos de Auditoría

Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5382/14)	
5	Seguimiento a los Fideos de Mejoramiento	Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Primer Trimestre 2022, remitido a la MAJ y a la AGRF a través del sistema SIACGPE.	\\Miserere\2\Publico\DECEN\DA\Informes Auditoría 2022

Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre

Nro.	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
No se encontraron sugerencias de mejoramiento en el trimestre		

7- Descripción cualitativa de logros alcanzados en el Trimestre (proyar con gráficos, cuadros dinámicos que describan lo alcanzado)

--

BOG CESAR ENRIQUE OJEDA
 Director
 Dirección de Transparencia y Anticorrupción