



INFORME FINAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO 2021 – Enero a Diciembre

1- PRESENTACIÓN

La Secretaría de la Función Pública (SFP) fue creada por la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública", con dependencia directa de la Presidencia de la República. Dicha ley define a la institución como el organismo central normativo para la función pública y el desarrollo institucional de las entidades estatales.

Entre sus principales atribuciones está, formular la política de gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el sector público. Para lograr sus objetivos la SFP trabaja con las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas (o Recursos Humanos) u otras equivalentes de los organismos y entidades del Estado.

Esta ley otorga las siguientes atribuciones en el artículo 96º:

- formular la política de recursos humanos del sector público, tomando en consideración los requerimientos de un mejor servicio, así como de una gestión eficiente y transparente;
- organizar y mantener actualizado un registro sexado de la función pública;
- preparar el reglamento general de selección, admisión, calificación, evaluación y promoción del personal público, basado en un concurso público de oposición;
- participar en el estudio y análisis de las normas que regulan el sistema de jubilación y pensión a cargo del Estado;
- detectar las necesidades de capacitación del funcionario público y establecer los planes y programas necesarios para la misma;
- asesorar a la Administración Central, entes descentralizados, gobiernos departamentales y municipales, acerca de la política sobre recursos humanos a ser implementada;
- supervisar la organización y funcionamiento de los organismos o entidades del Estado, encargadas de los recursos humanos de la función pública;
- proponer el sistema de clasificación y descripción de funciones de los cargos de los organismos y entidades del Estado y mantenerlos actualizados, así como el escalafón para funcionarios públicos;
- asesorar a organismos y entidades del Estado para la racionalización en materia de escalafones y entidades y proponer criterios para la formulación de la política de remuneración a los funcionarios públicos;
- recabar los informes necesarios para el cumplimiento de sus fines, de todas las reparticiones públicas;
- realizar estudios sobre materias de su competencia para la toma de decisiones que afecten a los funcionarios públicos;


ABOG. CESAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Dirección de Transparencia y Anticorrupción



- promover el acceso de la mujer a los cargos de decisión en la función pública;
- homologar y registrar los reglamentos internos y los contratos colectivos de condiciones de trabajo, dentro de los organismos y entidades del Estado cuando ellos reúnan los requisitos de fondo y de forma para su validez;
- aprobar los proyectos de reglamento de selección, admisión, calificación y promoción del personal público, presentados por las diversas reparticiones públicas; y,
- designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos.

Atribuciones otorgadas por otras normas legales

- Ley 5766/2016 “Que modifica los artículos 54 y 56 de la Ley N° 1626/00 “De la Función Pública”.
- Ley N° 700/1996 “Que Reglamenta el Artículo 105 de la Constitución Nacional, que dispone la prohibición de la doble remuneración”.
- Decreto N° 223/2008 “Por el cual se establece las condiciones, procedimientos y competencia para la excepción de la doble remuneración a los funcionarios y contratados del sector público”, que establece en su Artículo 2°: La Secretaría de la Función Pública será la encargada de adoptar las medidas jurídicas y administrativas en materia de control del pago de la Doble Remuneración en el sector público, conjuntamente con la Dirección general de Informática y Comunicaciones dependiente de la Subsecretaría de Estado de Administración Financiera del Ministerio de Hacienda...”
- Ley N° 3585/2008 que modifica los artículos 1°, 4° y 6° de la Ley N° 2479/04 “Que establece la obligatoriedad de la incorporación de personas con discapacidad en las instituciones públicas.
- Decreto N° 6369/2011 “Por la cual se reglamenta la Ley N° 2479/04 que establece la obligatoriedad de la incorporación de Personas con Discapacidad en las instituciones públicas y la Ley N° 3585/08 “Que modifica los Artículos 1°, 4° y 6° de la Ley N° 2479/04”, y por el cual se determinan los procedimientos y mecanismos para el ejercicio de las funciones y atribuciones de la Secretaría de la Función Pública relativas al cumplimiento de dichas leyes.
- Ley N° 5189/2014 "Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay", en su artículo 9° establece “La Secretaría de la Función Pública será la responsable del control permanente del cumplimiento de la presente disposición legal”.
- Ley N° 5747 “Que modifica el Artículo 8° de la Ley N° 5189/2014 “Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay”.
- **Sistema de gestión y desarrollo de las personas**

ABOC. CÉSAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Dirección de Transparencia y Anticorrupción



Decreto N° 1212/2014 "Que Aprueba la Implementación del Portal Único del Empleo Público "Paraguay Concursa" y la Puesta en Funcionamiento del Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa - SICCA."

- **Procedimiento para la selección y promoción**

Decreto N° 3857/2015 "Por el cual se aprueba el Reglamento General de Selección para el Ingreso y Promoción en la Función Pública, en cargos permanentes y temporales, mediante la realización de concursos públicos de oposición, concursos de oposición y concursos de méritos, de acuerdo a los artículos 15, 25, 27 y 35 de la Ley N° 1626/2000, De la Función Pública".

2- COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

La Secretaría de la Función Pública, conforma su Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano (CRCC) por Resolución N° 47/2020 y adopta el Manual de Rendición de Cuentas al Ciudadano aprobado por Decreto N° 2991/19.

Este comité tiene a su cargo elaborar los informes parciales periódicos y el informe anual, las cuales deben estar a disposición de la ciudadanía para el libre acceso y control.

Integrantes:

- **Cesar Eduardo Alarcón Pintos**, Director de Transparencia y Anticorrupción y Coordinador CRCC
- **Carmen Quiñonez de Rivarola**, Directora General de Gabinete
- **Gloria Beatriz Benítez Jara**, Directora de Planificación y Monitoreo
- **Silvia Catherine Núñez Núñez**, Directora General de Administración y Finanzas
- **Juan Adelfi Aguilera Mancuello**, Director General de Tecnología de la Información y Comunicación
- **Andrea Chamorro Orrego**, Directora General de Comunicación Estratégica
- **Rosa María Cáceres Casco**, Directora de Auditoría Interna Institucional
- **Julio Blanco**, Director de Gestión y Desarrollo de las Personas
- **Máximo Gabriel Medina Coronel**, Director General de Asuntos Jurídico
- **Tania María Almada de Santacruz**, Directora General de Concursos
- **Edid Noelia González Bareiro**, Directora General del Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay
- **Nathalie Leticia Delorme Delmás**, Directora General de Asesoramiento Técnico a los OEE.

3- PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

La coordinación de las acciones recae sobre el Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano, con la misión de elaborar el Plan de Rendición de Cuentas institucional y gestionar los mecanismos necesarios para dar avances al mismo, con la colaboración activa y coordinada de todos sus miembros.

ABOG. CESAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Dirección de Transparencia y Anticorrupción



- ✓ Conformación del CRCC por Resolución N° 47/20
https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Res.%20CRCC%2047.20_zrlpb7ev.pdf
- ✓ Plan de Rendición de Cuentas al Ciudadano Resolución N° 196/20
https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/196.20_ye25er5a.pdf
- ✓ Plan de Rendición de Cuentas al Ciudadano Resolución N° 87 – Ejercicio 2021
https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/PLAN%20RCC%202021_kgt924oj.pdf

ABOG. CESAR EDUARDO ALARCON
Director
Dirección de Transparencia y Acceso a la Información



3.1. MATRIZ DEL PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Priorización	Tema / Descripción	Vinculación POI, PEL, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1º	Mejorar la Gestión del talento humano al interior de la Secretaría y proyectar a todo el Sector Público.	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil - SICCA Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos Asesoría técnica a OEE 	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15073-plan-estrategico-institucional-2020-2024-.html
2º	Desarrollar una comunicación estratégica para obtener el necesario apoyo político y de la ciudadanía, con miras al logro de los objetivos	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas comunicacionales de la SFP. 	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15073-plan-estrategico-institucional-2020-2024-.html
3º	Promover políticas de Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso y desarrollo de personas en los OEE.	ODS 5 - 8 - 16	<ul style="list-style-type: none"> Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos Asesoría técnica a OEE Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 Definición y Aprobación del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. Adopción por parte de la SFP, del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. 	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15073-plan-estrategico-institucional-2020-2024-.html

ABDOL CESAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Secretaría de Transparencia y Anticorrupción



Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

4-GESTIÓN INSTITUCIONAL

4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible – 5.189 /14 “Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay.

Mes	Nivel de cumplimiento	Enlace de la SFP
Noviembre/2020	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15034-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-noviembre-de-2020.html
Diciembre/2020	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15088-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-diciembre-de-2020.html
Resumen Anual de Asignaciones 2020	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15092-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-sobre-resumen-total-de-remuneraciones-del-ejercicio-2020.html
Enero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html
Febrero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Febrero_2021_xdph54xn.pdf
Marzo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/cumpl%20100_ma5ioxkw.pdf
Abril	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15215-abril-2021.html
Mayo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Mayo_2021_8zukbrm3.pdf
Junio	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100%20Junio_2021_72cuk7i.pdf
Julio	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15371-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-julio-de-2021.html
Agosto	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100_Agosto_2021_9otgm9e2.pdf

ABOG. CESAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Dirección de Transparencia y Acceso a la Información



Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

Septiembre	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/100Septiembre_2021_i66ff5v1.pdf
Octubre	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Cumplien_Octubre_2021_1014y328.pdf
Noviembre		En etapa de re verificación
Diciembre		con fecha de vencimiento el 21/01/22
Resumen Anual de Asignaciones 2021		con fecha de vencimiento el 31/01/22

ABOG. CÉSAR EDUARDO ALARCON
Director
Dirección de Transparencia y Acceso a la Información



Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14 "De libre acceso ciudadano a la información pública y transparencia gubernamental"			
Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos
Enero	3	100%	NO APLICA
Febrero	6	100%	NO APLICA
Marzo	19	100%	NO APLICA
Abril	4	100%	NO APLICA
Mayo	9	100%	NO APLICA
Junio	3	100%	NO APLICA
Julio	10	100%	NO APLICA
Agosto	12	100%	NO APLICA
Setiembre	23	100%	NO APLICA
Octubre	10	100%	NO APLICA
Noviembre	7	100%	NO APLICA
Diciembre	6	100%	NO APLICA

Enlace Ministerio de Justicia

https://informacionpublica.paraguay.gov.py/porta/#!/buscar_informacion?ver_todas#resultados

OSVALDO CERRAS AZUARDO ALARCON
Director
Transparencia y Acceso a la Información



4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe

Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Valor de Inversión
				NO SE APLICA	

4.6 Servicios Misionales

Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
I	Concursabilidad como sistema único de ingreso y promoción en el sector público	Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso	100% de los expedientes procesados	OEE, funcionarias y funcionarios, ciudadanía en general.	<p>*407 concursos iniciados entre enero y diciembre, de los cuales 76 corresponden a procesos para nuevos nombramientos, 02 para proceso de nombramientos a PCD, 104 para contratación temporal, 42 para la Desprecarización laboral, 167 para promoción salarial de funcionarios y 16 de proceso simplificado fondo de recategorización salarial por méritos.</p> <p>*10459 Vacancias de trabajo en concurso, de los cuales 6201 corresponde a política de Desprecarización y siendo 5379 las vacancias autorizadas para el MSPYBS en el marco de las políticas de referencias, y 5080 vacancias distribuidos para los demás tipos de procesos de concursos.</p> <p>*44 OEE Convocantes.</p> <p>*100% de procesos registrados en el PUEP Paraguay</p> <p>Concursa monitoreados y acompañados para la expedición de la Certificación del Debido Proceso</p>	<p>https://www.paraguayconcursoa.gov.py/sic/ca/Portal.seam?logic=and&cid=3913906</p>

Dr. HOSEFINO ALVARO ALBERCIN
Director
Unidad de Transparencia y Anticorrupción



Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

 **GOBIERNO
NACIONAL**

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
2	<p>Gestión de dictámenes jurídicos: Formular pareceres jurídicos sobre consultas recepcionadas y solicitadas al área de manera objetiva y transparente. Emitir dictámenes vinculantes sobre pedidos de permiso con goce de sueldo para usufructuar becas en el exterior.</p> <p>Gestión de homologación de Reglamentos Internos: Otorgar validez jurídica a los reglamentos internos de las distintas instituciones que lo solicitan, de conformidad al Art. 96 de la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública".</p> <p>Gestión de producción normativa: Crear, controlar normas jurídicas que se aplicarán en los diferentes OEE de acuerdo a las normativas vigentes, además de crear los instructivos y manuales de las políticas de Gestión de Personas.</p>	Control Normativo en la gestión pública	100 % de Expedientes ingresados	443 Expedientes para análisis técnico jurídico presentados por los OEE	135 Dictámenes emitidos 184 Providencias 124 Informes.	No aplica
3	<p>Excepción al concurso de méritos: Conforme al procedimiento establecido para la presentación de pedidos de excepción al concurso de méritos para la contratación temporal de personas para ocupar cargos tipificados como de confianza en los Organismos y Entidades del Estado en cumplimiento al Decreto de Poder Ejecutivo N° 4780, "POR EL CUAL SE REGLAMENTA LA LEY N° 6672 DEL 7 DE ENERO DE 2021, QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021"</p>	Control Normativo en la gestión pública	100 % de Expedientes ingresados	262 Expedientes	total de Expedientes procesados	No aplica


ABIG. CAROL EDUARDO ALARCON
 Director
 Unidad de Transparencia y Anticorrupción



Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

 **GOBIERNO
NACIONAL**

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
4	<p>Sumarios Administrativos La Ley 1626/2000 "De la Función Pública", en su Art.96 establece que "Serán atribuciones de la Secretaría de la Función Pública: o) designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos". Donde la normativa aplicable es la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">• Decreto N° 360/13 "Por el cual se regula el procedimiento sumarial Administrativo para la investigación y la aplicación de Las sanciones administrativas establecidas en el capítulo XI del régimen disciplinario de la ley N° 1626/00 de la Función pública, y se deroga el decreto N° 17781/2002;• Resolución SFP N° 235 "Por la cual se aprueba el instructivo para la aplicación del procedimiento sumarial conforme al Decreto N° 360/13 de fecha 20/09/2013";• Resolución SFP N° 236 "Que dispone la nueva organización del Registro de Abogados y Abogadas propuestos como Jueces para Sumarios Administrativos - RAJSA".	Control Normativo en la gestión pública	100 % de solicitudes de asignación de jueces tramitados	204 Sumarios Sorteados	100% de procesos tramitados 48 Actas de sorteos para la designación de Juez Instructor de Sumarios Administrativos solicitados por los OEE.	No aplica
5	<p>Dictámenes Jurídicos referentes a solicitud de Modificación, Ampliación de Anexos de Personal – Procesos Remunerativos Como ente rector, la SFP, a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos realiza el análisis de las solicitudes presentadas por los Organismos y Entidades del Estado en cuando a la Modificación, Reprogramación y Ampliación Presupuestaria, Habilitación en el SINARH y Transferencias de Créditos que impactan en el Anexo de Personal, 02 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021, procesándose un total de 45 (cuarenta y cinco) expedientes analizados con providencias y dictámenes.</p>	Control Normativo en la gestión pública	100 % de Expedientes ingresados	Dictamen y Providencia	total de expedientes ingresados fueron procesados	No aplica


JORGE CESAR EDUARDO ALARCON
Director
Unidad de Transparencia y Anticorrupción



Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
6	<p>Excepción a la doble remuneración</p> <p>Todos los funcionarios públicos se encuentran sujetos a lo establecido en el Artículo 105 de la Constitución establece que "Ninguna persona podrá percibir como funcionario o empleado público, más de un sueldo o remuneración simultáneamente, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia", es decir, prohíbe que la percepción de más de una remuneración simultánea, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia.</p> <p>Esta prohibición es estricta y se fundamenta en la necesidad de prevenir la corrupción y proteger el empleo público.</p> <p>La contravención constitucional se encuentra reglamentada Ley N° 700/96, y los arts. 61 y 62 de la Ley N° 1.626/00 "De la Función Pública"</p> <p>Con respecto al denominado personal de blanco (médicos/as, enfermeras/os y otros técnicos de salud), los mismos se rigen por una normativa particular, ya que si bien están comprendidos dentro de la prohibición general del Art. 105 de la Constitución Nacional, son exceptuados de la aplicación de dicha prohibición mediante exclusiones específicas contenidas en las leyes de presupuesto y los decretos reglamentarios de cada ejercicio fiscal.</p>	<p>Control Normativo en la gestión pública</p>	<p>100 % de Expedientes ingresados</p>	<p>1016 personas excepcionadas</p>	<p>102 expedientes fueron procesados</p>	<p>No aplica</p>

ABOG. CESAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Módulo de Transparencia y Acceso a la Información



Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
7	<p>Seguimiento de Políticas de transparencia - Ley 5189/2014</p> <ul style="list-style-type: none"> - Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de la información publicada por los OEE, conforme a las exigencias establecidas en la Ley 5189/2014. - Disponibilización de la información y el conocimiento sobre las remuneraciones del funcionario público en OEE. 	<p>Transparencia y disponibilización de la información sobre funcionarios públicos</p>	<p>TOTAL DE OEE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 435 OEE y ciudadanía. - Ciudadanía interesada, ciudadanía en general, medios de comunicación, OEE 	<ul style="list-style-type: none"> - Se realizaron un total de tres (13) procesos de monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 a 435 Organismos y Entidades del Estado (OEE), durante el ejercicio 2021, incluido el correspondiente al artículo 7º de la referida ley (resumen anual de asignaciones al funcionario público). - Información disponible, en formato de datos abiertos, sobre remuneraciones percibidas por las funcionarias y los funcionarios de 387 organismos y entidades del Estado. 	<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html</p> <p>https://datos.sfp.gov.py/</p>

ABOG. CÉSAR EDUARDO ALARCÓN
 Director
 Dirección de Transparencia y Acceso a la Información



Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
8	<p>Es la ejecución de la formación en programas de grado y postgrados de los servidores públicos a través de convenios entre la SFP y las universidades privadas; en la que se establecen "Aranceles Preferenciales" para los beneficiados</p>	<p>Formación y capacitación de los servidores públicos y ciudadanía</p>	<p>100% de los solicitantes</p>	<p>877 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales. Desde enero a diciembre 2021</p>	<p>Se gestionaron la totalidad de solicitud de aranceles preferenciales en el marco de los convenios firmados entre la SFP con las Universidades Privadas del País</p>	<p>Resoluciones sobre Aranceles preferenciales: Resolución SFP N° 46/2021 (febrero) Resolución SFP N° 64/2021 (febrero) Resolución SFP N° 119/2021 (marzo) Resolución SFP N° 164/2021 (abril) Resolución SFP N° 211/2021 (mayo) Resolución SFP N° 252/2021 (junio) Resolución SFP N° 318/2021 (julio) Resolución SFP N° 324/2021 (agosto) Resolución SFP N° 404/2021 (setiembre) Resolución SFP N° 463/2021 (octubre) - https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15223-5692 funcionarias-y-funcionarios-participan-del-plan-katupyry-para-el-sector-publico-.html - https://www.sfp.gov.py/sfp/noticia/15274-5307 funcionarias-y-funcionarios-participaron-del-segundo-modulo-del-plan-katupyry-para-el-sector-publico.html#.YOSmW-gzaM8 https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15328-cierre-del-tema-4-igualdad-inclusion-y-no-discriminacion-en-la-funcion-publica-del-plan-katupyry-para-el-sector-publico-.html capacitacion-sobre-fortalecimiento-del-capital-humano-en-la-funcion-publica-del-plan-katupyry-para-el-sector-publico.html#.YVS0lppByM8 https://www.sfp.gov.py/sfp/noticia/15393-cierre-del-sexto-modulo-del-plan-katupyry-para-el-sector- </p>

ABIG. CÉSAR EDUARDO ALARCON
 Director
 El Instituto de Transparencia y Anticorrupción



<p>9</p> <p>Cursos de Nivelación Programas orientados a actualizar o desarrollar competencias laborales, relacionadas a los puestos que ocupan los participantes</p>	<p>Superado las proyecciones establecidas en el POA 2021</p>	<p>32.071 servidores públicos beneficiados con el PLAN KATUPYRY PARA EL SECTOR PÚBLICO (Desarrollado en su totalidad los 6 temas que compone el citado plan)</p> <p>1.915 servidores públicos y ciudadanía interesada participantes del curso Enfoque de Género.</p> <p>3.855 servidores públicos y ciudadanía interesada participantes del curso Liderazgo Organizacional.</p> <p>3.695 servidores públicos y ciudadanía interesada participantes del curso Técnicas de Negociación y Mediación de Conflictos Nivel I</p> <p>1.663 servidores públicos y ciudadanía interesada participantes del curso Guaraní Comunicativo en la Función Pública Nivel I</p> <p>8.830 servidores públicos y ciudadanía interesada participantes del Diplomado de Tecnicatura en Gestión Administrativa</p>	<p>54.923 servidores públicos y ciudadanía beneficiados.</p>
---	--	--	--



Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

<p>Procesos de inducción y reinducción Programas apuntan a fortalecer las competencias actitudinales de los servidores públicos, que se relacionan directamente con el "saber-ser" o "saber-actuar" frente a una situación determinada, de modo a lograr trabajar de manera eficaz, que sirva de crecimiento personal y organizacional, así como generar espacios de participación de las ciudadanas y ciudadanos interesados en conocer los</p>		<p>con énfasis en Función Pública.</p>	
<p>459 servidores públicos y ciudadanía interesada participantes del FORO DE INCLUSIÓN "Recomendaciones para reinducción laboral de personas con discapacidad en el marco de la pandemia"</p> <p>1636 servidores públicos y ciudadanía interesada participantes del FORO DE INCLUSIÓN "FORTALECIENDO HABILIDADES DE ACOMPAÑAMIENTO LABORAL A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MARCO DE LA</p>			<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/noticia/15404-en-foro-de-inclusion-se-compartio-recomendaciones-para-reinduccion-laboral-de-pcd-.html#:~:YdM6NWhByM8</p> <p>https://www.sfp.gov.py/sfp/noticia/15444-foro-de-inclusion-permitio-abordar-el-acompanamiento-y-trato-adecuado-a-pcd-en-tiempo-de-covid-19.html#:~:YdM6cGhByM8</p> <p>https://www.sfp.gov.py/sfp/noticia/15476-se-presentaron-planes-y-herramientas-para-la-igualdad-y-ambientes-laborales-libres-de-todo-tipo-de-violencia-en-el-ambito-publico.html#:~:YdM6wWhByM8</p>

ABIG-CESELE EDUARDO ALARCON
Director
Unidad de Transparencia y Adición



Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

procesos relacionados al
ámbito público.

PANDEMIA COVID-19"
799 servidores públicos y
ciudadanía interesada
participantes del FORO: "
IGUALDAD Y
AMBIENTES
LABORALES LIBRES
DE TODO TIPO DE
VIOLENCIA EN EL
ÁMBITO PÚBLICO"

ABIG. CÉSAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Dirección de Transparencia y Acceso a la Información



Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
10	<p>Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA). Sistema en línea que permite a las Unidades de Gestión y Desarrollo de las Personas contar con la centralización de la información referente a la aplicación de las Políticas y Gestión de personas de una institución a través de los siguientes subsistemas: Planificación de puestos de trabajo, Selección e ingreso, Movilidad laboral y promoción, Evaluación del desempeño, Capacitación. La DID, con su actual estructura humana, realiza el mantenimiento correctivo del Sistema.</p>	<p>Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)</p>	<p>100% de solicitudes de usuarios procesados</p>	<p>1.487 usuarios habilitados en el SICCA -(operadores OEE)</p> <p>129.725 usuarios registrados en el Portal Único del Empleo Público (PUEP) Paraguay Concurra, 58.512 Masculinos y 71.213 Femenino. Sin Datos: 574</p>	<p>Utilización de al menos un módulo del SICCA por parte de las 458 Organismos y Entidades del Estado (OEE)</p> <p>Más de 6.316.992 de visitas recibidas en el Portal a hoy día. *Desde su lanzamiento hasta la fecha. Según último informe de gestión DGTIC</p>	<p>https://www.paraguayconcurra.gov.py.</p>

ALDO CESAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Unidad de Transparencia y Anticorrupción



Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

 **GOBIERNO
NACIONAL**

Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
11	<p>Monitoreo de Evaluación de Desempeño Los procesos de evaluación de desempeño, aplicados en las instituciones públicas, proporcionan a las áreas de gestión de personas, informaciones valiosas sobre el rendimiento de los funcionarios evaluados (sus Aptitudes, Capacidades, Conocimientos y Actitudes). Dichas informaciones y su correspondiente análisis constituyen parámetros para la toma de decisiones institucionales, elaboración de planes de capacitación, movilidad laboral interna y recontrataciones de funcionarios si fuere necesario.</p> <p>El monitoreo es un proceso continuo y se viene desarrollando desde el año 2014, a la fecha varias instituciones han comunicado la finalización de sus procesos de evaluación de desempeño, de la Base de Datos sistematizados se obtiene la información, sobre cantidad de funcionarios evaluados, de que grupos ocupacionales constituyen y es la vinculación que tienen con la institución.</p>	<p>Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)</p>	<p>99 Organismos y Entidades del Estado</p>			


EUGENIO SUÁREZ ALARCÓN
Director
Unidad de Transparencia y Acceso a la Información



Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
12	Reglamentos de Evaluación de Desempeño	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	Reglamento en proceso de revisión y actualización. Herramienta de evaluación en proceso de revisión.	Reglamentos aprobados	Diez expedientes pendientes de la aprobación del Nuevo Reglamento y Herramienta de Evaluación del Desempeño.	Obs. Se debe a que nos encontramos en etapa de modificación del Reglamento y las Herramientas.
13	Informe Técnico sobre Estructuras Orgánicas	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100 % de Expedientes ingresados	Veinte y ocho estructuras analizadas y finalizadas.	38 Expedientes en proceso de análisis	66 Expedientes ingresados por Mesa de Entrada de la SFP.
14	Asistencias Técnicas sobre Políticas de Gestión y desarrollo de Personas a OEE	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de solicitudes de asistencia	423 Asistencias técnicas realizadas	100% de Asistencias realizadas	Planillas de asistencia presenciales, correos, mensajes vía whatsapp y reuniones virtuales.
15	Aplicación de Protocolos sobre medidas Sanitarias a fin mitigar la propagación del COVID_19	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	422 Organismos y Entidades del Estado, 17 Gobernaciones y 261 Municipalidades	106 OEE, Gobernaciones y Municipalidades informaron de la aplicación del protocolo	25,12% Organismos y Entidades del Estado, 17 Gobernaciones y 261 Municipalidades informaron de la aplicación del protocolo	Expedientes ingresados por Mesa de Entrada de la SFP

ABOG. CÉSAR EDUARDO ALARCON
Director
Dirección de Transparencia y Vigilancia



Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
16	<p>El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay dependiente de la Secretaría de la Función Pública es el organismo técnico, propulsor y ejecutor de la política de capacitación, formación e investigación del sector público, para el perfeccionamiento integral de los servidores públicos que responden a las exigencias de un estado moderno.</p>	<p>Garantizar la promoción, el desarrollo y la evaluación de acciones de formación y capacitación tendientes al mejoramiento de las competencias en el servidor público y generar conocimiento sobre el funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.</p>	<p>Profesionalización de los servidores públicos. Generar conocimiento acerca del funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.</p>	<p>Servidores públicos y familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales a través de convenios con universidades e institutos. Servidores públicos y ciudadanía interesada participantes del curso Enfoque de Género.</p>	<p>887 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales (enero a diciembre 2021). 32.071 servidores públicos beneficiados con el PLAN KATUPYRY PARA EL SECTOR PÚBLICO (Desarrollado en su totalidad los 6 temas que compone el citado plan) 1.915 servidores públicos y ciudadanía interesada participantes del curso Enfoque de Género 3.855 servidores públicos y ciudadanía interesada participantes del curso Liderazgo Organizacional. 3.695 servidores públicos y ciudadanía interesada participantes del curso Técnicas de Negociación y Mediación de Conflictos</p>	



Secretaría de la
**FUNCION
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
17	<p>Coordinar y supervisar la gestión operacional del despacho de la Máxima Autoridad Institucional, establecer y mantener relaciones con entidades nacionales e internacionales, gubernamentales y no gubernamentales, impulsar alianzas, coordinar y articular proyectos para el fortalecimiento de la SFP, como también promover la transparencia en la gestión. Supervisar la estrategia de cooperación direccionadas a la obtención de recursos técnicos, financieros y el desarrollo de actividades conducentes al fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública.</p>	<p>Generar conjuntamente con la Dirección de Cooperación y Proyectos, acuerdos con organismos nacionales e internacionales orientados al logro de cooperaciones técnicas y financieras 2. Coordinar las gestiones de la MAI, el proceso de seguimiento de temas específicos a cargo de las demás Direcciones Generales, y que fueran solicitadas por la MAI</p>	<p>Cantidad de reuniones gestionadas y ejecutadas con cooperantes 2. Porcentaje de cumplimiento de avances sobre Proyectos y Programas ejecutados por Organismos Internacionales y otras fuentes 3. Cantidad de actividades desarrolladas</p>	<p>Se coordinaron las reuniones y audiencias con Máximas Autoridades de los Organismos y Entidades del Estado, representantes sindicales, gremios y asociaciones de funcionarios públicos; así como también autoridades de universidades e institutos de educación superior entre otros. De enero a diciembre 2021 se contabiliza más de 253 audiencias y reuniones de la Máxima Autoridad de la SFP acompañada del plantel directivo como política de puertas abiertas dentro del marco de los protocolos establecidos por el MSPyBS sobre el Protocolo Sanitario.</p>	<p>Como alianzas estratégicas y cooperación interinstitucional fue firmado 2 (dos) convenio entre la SFP y otras entidades para el fortalecimiento del servicio civil y la profesionalización del funcionario público.</p>	<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/convenio%20MUUVH_4o%20Irr3.pdf</p>

ABOG. CÉSAR EDUARDO ALARCON
Director
Dirección de Transparencia y Acceso a la Información

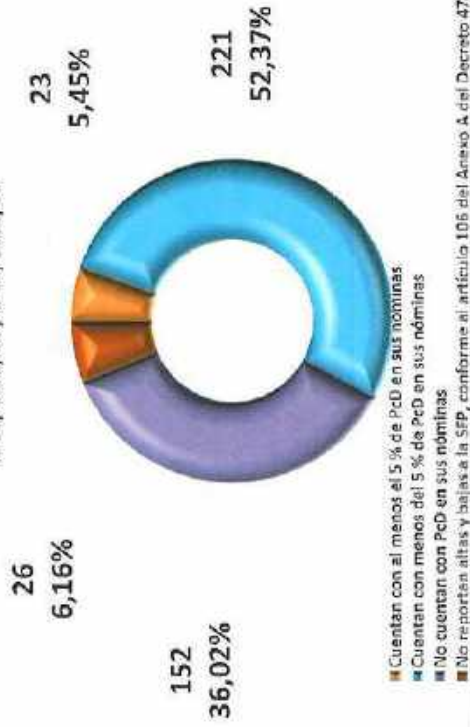


Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)
Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585
Diciembre de 2021

Grado de Cumplimiento	Cantidad de OEE con datos de PcD	% de Cumplimiento
<i>Cuentan con al menos el 5 % de PcD en sus nóminas</i>	23	5,45%
<i>Cuentan con menos del 5 % de PcD en sus nóminas</i>	221	52,37%
<i>No cuentan con PcD en sus nóminas</i>	152	36,02%
<i>No reportan altas y bajas a la SFP, conforme al artículo 106 del Anexo A del Decreto 4780/21</i>	26	6,16%
Total:	422	100%

Fuente: UOSICCA-OEE, Módulo de Remuneraciones del SICCA - SFP. Proceso en la base de datos: 11/01/2022 09:50:22

Clasificación de OEE por Grado de Cumplimiento de lo que Establece la Ley 2479/04 y la Ley 3585/08



- Cuentan con al menos el 5 % de PcD en sus nóminas
- Cuentan con menos del 5 % de PcD en sus nóminas
- No cuentan con PcD en sus nóminas
- No reportan altas y bajas a la SFP, conforme al artículo 106 del Anexo A del Decreto 4780/21

OSCAR EDUARDO ALABRÁN
Director
Instituto de Transparencia y Acceso a la Información

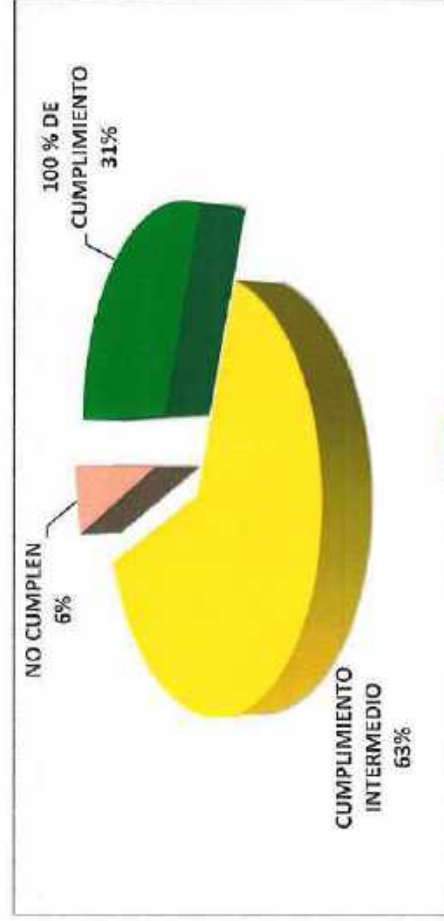
MONITOREO DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY 5189/2014
CORRESPONDIENTE AL MES DE OCTUBRE DE 2021
(VENCIMIENTO 19 DE NOVIEMBRE DE 2021)

GRADO DE CUMPLIMIENTO	Cantidad de OEE por Grado de Cumplimiento	% de OEE respecto al Total
100 % DE CUMPLIMIENTO	132	30,3%
CUMPLIMIENTO INTERMEDIO	268	61,6%
NO CUMPLEN	28	6,4%
NUEVOS OEE, AÚN SIN VERIFICACIÓN	7	1,6%
TOTAL	435	100%

*** Consideraciones particulares**

- Informe detallado disponible en: <https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15492-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-octubre-de-2021.html>
- Son contabilizadas en el Resumen, no así en el listado general, las Facultades dependientes de la Universidad Nacional del Este (en virtud a la Resolución del Rectorado de la UNE N° 1020/2016 sus Decanos son responsables del cumplimiento de la Ley 5189/2014) y las Facultades dependientes de la Universidad Nacional de Caaguazú (UNCA), conforme lo dispuesto en la Resolución del Rectorado N° 200/2021.

A partir del ejercicio 2021 se incluyen a siete Organismos recientemente creados, sin embargo, no se registran datos transferencias desde el Tesoro General (MH), y sus autoridades fueron recién electas en el mes de noviembre, en el informe se registran como "Nuevos OEE, aún sin verificación".



DR. CÉSAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Fórum de Transparencia Integridad



4.7 Contrataciones realizadas

ID	Objeto	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
393562	242-246	25.000.000	SERVICIO TÉCNICO JC DE NERY JAVIER CABALLERO	72% Ejecutado	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/393562-servicio-mantenimiento-reparacion-aire-acondicionado-sedes-sfp-plurianual-ad-referen-1/resumen-adjudicacion.html
393557	244	25.000.000	MECANICAR S.A.	66% Ejecutado	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/393557-servicio-mantenimiento-reparacion-rodados-plurianual-ad-referendum-1/resumen-adjudicacion.html
398030	579	6.875.000	PARASOFT S.R.L.	100% Ejecutado	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/398030-adquisicion-licencia-plataforma-zoom-ad-referendum-1/resumen-adjudicacion.html
399781	264	12.930.000	FENIX S.A. DE SEGUROS Y REASEGUROS LA INDEPENDENCIA DE SEGUROS SOCIEDAD ANONIMA	100% Ejecutado	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/399781-seguros-varios-sfp-1/resumen-adjudicacion.html
402431	579	56.130.852	DATA SYSTEMS SA EMISORA DE CAPITAL ABIERTO DIGITALIZA S.A	100% Ejecutado	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/402431-adquisicion-renovacion-licencias-sfp-ad-referendum-1/resumen-adjudicacion.html
403794	579	18.400.000	COMTEL S.A.	100% Ejecutado	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/403794-adquisicion-renovacion-licencias-fortinet-ad-referendum-1/resumen-adjudicacion.html



4.8 Ejecución Financiera

Periodo: enero a diciembre de 2021

Rubro	Sub- rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Salidos
100	111	SUELDOS	8.302.800.000	7.605.500.000	697.300.000
	113	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	414.799.200	414.799.200	0
	114	AGUINALDO	726.466.600	661.711.221	64.755.379
	133	BONIFICACIONES Y GRATIFICACIONES	767.480.775	767.474.432	6.343
	144	JORNALES	198.801.783	198.600.116	201.667
200	145	HONORARIOS PROFESIONALES	43.084.167	43.084.166	1
	199	OTROS GASTOS DEL PERSONAL	233.905.100	233.151.387	753.713
	210	SERVICIOS BÁSICOS	144.000.000	136.108.925	7.891.075
	211	ENERGÍA ELÉCTRICA	92.000.000	86.667.404	5.332.596


ALVARO CÉSAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Filiación de Dependencia y Afiliación



4.8 Ejecución Financiera

Periodo: enero a diciembre de 2021

Rubro	Sub- rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos
	212	AGUA	9.800.000	9.787.000	13.000
	214	TELÉFONOS, TELEFAX Y OTROS SERVICIOS DE TELEC.	42.200.000	39.654.521	2.545.479
	230	PASAJES Y VIÁTICOS	3.953.599	168.680	3.784.919
	232	VIÁTICOS Y MOVILIDAD	3.953.599	168.680	3.784.919
	240	GASTOS POR SERVICIOS DE ASEO, MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	53.380.932	49.445.875	3.935.057
	242	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE EDIFICIOS Y LOCALES	27.659.000	25.224.000	2.435.000
	243	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS	1.800.000	1.800.000	0
	244	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE VEHÍCULOS	16.750.000	16.299.375	450.625
	246	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE INSTALACIONES	7.171.932	6.122.500	1.049.432



4.8 Ejecución Financiera

Periodo: enero a diciembre de 2021

Rubro	Sub- rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos
	250	ALQUILERES Y DERECHOS	851.926.525	810.996.180	40.930.345
	251	ALQUILER DE EDIFICIOS Y LOCALES	756.000.000	756.000.000	0
	255	ALQUILER DE FOTOCOPIADORAS	95.926.525	54.996.180	40.930.345
	260	SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES	26.582.306	834.966	-
	263	Servicios Bancarios	197.806	0	197.806
	264	Primas Y Gastos De Seguros	17.740.000	17.740.000	0
	268	Servicios De Comunicaciones	480.000	480.000	0
	269	Servicios Técnicos y Profesionales Varios	835.000	834.966	34
	270	SERVICIO SOCIAL	939.460.000	927.635.338	11.824.662

ABDQ. CESAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Instituto de Transparencia y Anticorrupción



4.8 Ejecución Financiera

Periodo: enero a diciembre de 2021

Rubro	Sub- rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos
	271	SERVICIOS DE SEGURO MÉDICO	939.460.000	927.635.338	11.824.662
	280	OTROS SERVICIOS EN GENERAL	3.200.000	3.200.000	0
	282	Servicios de Vigilancia	3.200.000	3.200.000	0
	330	PRODUCTOS DE PAPEL ,CARTON E IMPRESOS	4.847.700	4.504.000	343.700
	334	Productos de papel y cartón	4.847.700	4.504.000	343.700
300	340	BIENES DE CONSUMO DE OFICINAS E INSUMOS	24.444.500	20.228.980	4.215.520
	341	Elementos de Limpieza	13.000.000	10.721.530	2.278.470
	342	Útiles de Escritorio, oficina y enseres	5.024.000	5.024.000	0
	343	Útiles y materiales eléctricos	5.534.500	3.597.450	-

ALFONSO CERRAS EDUARDO ALARCON
Director
Instituto de Transparencia y Acceso a la Información



4.8 Ejecución Financiera

Periodo: enero a diciembre de 2021

Rubro	Sub- rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos
	346	Repuestos y accesorios menores	886.000	886.000	-
	350	PRODUCTOS E INSTRUM.QUIMICOS Y MEDICINALES	1.400.000	1.165.999	-
	351	Compuestos químicos	1.000.000	966.000	-
	354	Insecticidas, fumigantes y otros	400.000	199.999	-
	360	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	8.000.000	8.000.000	-
	361	COMBUSTIBLES	8.000.000	8.000.000	-
	390	OTROS BIENES DE CONSUMO	5.528.000	2.199.200	-
	391	Artículos de caucho	498.000	498.000	-
	396	Artículos de plásticos	1.200.000	1.200.000	0



4.8 Ejecución Financiera

Periodo: enero a diciembre de 2021

Rubro	Sub- rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos
	397	Productos e insumos metálicos	2.600.000	0	0
	399	Bienes de consumo varios	1.230.000	501.200	728.800
	530	ADQUISICIONES DE MAQUINARIAS, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS EN GENERAL	1.500.000	1.400.000	100.000
	538	Herramientas, aparatos e instrumentos en general	1.500.000	1.400.000	100.000
500	570	ADQUISICION DE ACTIVOS INTANGIBLES	90.000.000	83.512.852	6.487.148
	579	Activos intangibles	90.000.000	83.512.852	6.487.148
	840	Transferencias	3.589.666	3.589.666	-
800	845	Indemnizaciones	3.589.666	3.589.666	-
	850	Transferencias corrientes al sector externo	245.000.000	130.000.000	115.000.000

ABOG. CESAR ANDRÚJARO ALARCÓN
Director
Dirección de Transparencia y Acceso a la Información



4.8 Ejecución Financiera					
Periodo: enero a diciembre de 2021					
Rubro	Sub-rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos
	851	Transferencias corrientes al sector externo	245.000.000	130.000.000	115.000.000
900	910	PAGO DE IMPUESTOS, TASAS, GASTOS JUDICIALES Y OTROS	18.933.296	18.932.796	500

5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana			
Propuesta de Mejora	Canal Utilizado	Acción o Medida tomada por OEE	Evidencia
NO APLICA PARA ESTE SEMESTRE			

JACQUELINE ALARCON
Directora
Dirección de Transparencia y Participación Ciudadana



5.3 Gestión de denuncias de corrupción

DENUNCIAS	Providencias		Actas de Denuncias	Actas de Recepción de Documentos	Dictámenes	Asistencia a servidores públicos
	Providencias	Providencias (Verificación In Situ)				
Total de denuncias ingresadas : 109 (Ciento nueve)						
ENERO	12	-----	-----	1	1	
FEBRERO	13	-----	-----	-----	3	1 Presencial
MARZO	17	-----	-----	-----	3	2 Presencial
ABRIL	4	-----	-----	-----	3	1 Presencial
MAYO	10	-----	-----	-----	1	1 Presencial
JUNIO	13	-----	-----	-----	-	1 Presencial
JULIO	16	-----	-----	-----	3	1 Presencial
AGOSTO	15	-----	-----	-----	9	3 Presencial
SEPTIEMBRE	12	-----	-----	-----	10	2 Presencial
OCTUBRE	14	-----	-----	-----	4	7 Presencial
NOVIEMBRE	10	-----	-----	-----	6	20 Presencial
DICIEMBRE	32	-----	-----	-----	16	5 Presencial
TOTALES	168	-----	-----		59	44 Personas asistidas

ADRIEL CÉSAR EDUARDO ALARCÓN
Director
Unidad de Transparencia y Acceso a la Información



6. Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre

Auditorías Financieras

Nro. de Informe	Descripción	Documentos generados	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
1/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Enero 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/141-auditoria-interna-institucional.html
2/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Febrero 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/141-auditoria-interna-institucional.html
3/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Marzo 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/141-auditoria-interna-institucional.html
4/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Abril 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/141-auditoria-interna-institucional.html
6/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Mayo 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/141-auditoria-interna-institucional.html
7/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Junio 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/141-auditoria-interna-institucional.html
9/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Julio 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/141-auditoria-interna-institucional.html
10/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Agosto 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/141-auditoria-interna-institucional.html
11/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Septiembre 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	
12/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Octubre 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	
14/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Noviembre 2020	Informe Borrador elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE, pendiente de descargo por el área auditada.	

ABOC. CESAR EDUARDO ALARCON
Director
Asesoría de Transparencia y Anticorrupción



15/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Diciembre 2020		Informe Borrador elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE, pendiente de descargo por el área auditada.
Auditorías de Gestión			
Nro. de Informe	Descripción		Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
5/2021	Utilización de Combustible- Procedimiento- Diciembre 2020 a Marzo 2021		https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/141-auditoria-interna-institucional.html
8/2021	Patrimonio-Bienes de Uso-Muebles		https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/141-auditoria-interna-institucional.html
13/2021	Cursos-INAPP		
16/2021	Proceso de Adquisiciones		

Auditorías Externas

Informe de Evaluación de la Efectividad del Sistema de Control Interno- CGR-AGPE- Ejercicio 2020.	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/141-auditoria-interna-institucional.html
---	---

Otros tipos de Auditoría

Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
-----------------	-------------	--------------------------------

Seguimiento a los Planes de Mejoramiento

Informe de Gestión y Evaluación del Área de Talento Humano

ABOG. CÉSAR ESPINARDO ALARCÓN
Director
Dirección de Transparencia y Participación












7- DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DE LOGROS ALCANZADOS EN EL PERIODO DE ENERO A DICIEMBRE 2021, EN CUANTO A FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.



**FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
PERIODO 2021**

RESUMEN

TOTAL	 MATRICULADOS/ INSCRIPTOS	54.923
OEE BENEFICIADOS		345
CANTIDAD DE EVENTOS		14
SEXO	 MUJERES	38.409
	 HOMBRES	16.514
ALCANCE TERRITORIAL		100%
SECTOR	 SECTOR PÚBLICO	49.577
	 SECTOR PRIVADO	5.346
DATOS	PCD 	1.036
	INDÍGENA 	113

ALBCE. CESAR EDUARDO ALARCON
Director
Dirección de Transparencia y Anticorrupción