



INFORME FINAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO **2022 – Enero a Diciembre**

1- PRESENTACIÓN

La Secretaría de la Función Pública (SFP) fue creada por la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública", con dependencia directa de la Presidencia de la República. Dicha ley define a la institución como el organismo central normativo para la función pública y el desarrollo institucional de las entidades estatales.

Entre sus principales atribuciones está, formular la política de gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el sector público. Para lograr sus objetivos la SFP trabaja con las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas (o Recursos Humanos) u otras equivalentes de los organismos y entidades del Estado.

Esta ley otorga las siguientes atribuciones en el artículo 96°:

- formular la política de recursos humanos del sector público, tomando en consideración los requerimientos de un mejor servicio, así como de una gestión eficiente y transparente;
- organizar y mantener actualizado un registro sexado de la función pública;
- preparar el reglamento general de selección, admisión, calificación, evaluación y promoción del personal público, basado en un concurso público de oposición;
- participar en el estudio y análisis de las normas que regulan el sistema de jubilación y pensión a cargo del Estado;
- detectar las necesidades de capacitación del funcionario público y establecer los planes y programas necesarios para la misma;
- asesorar a la Administración Central, entes descentralizados, gobiernos departamentales y municipales, acerca de la política sobre recursos humanos a ser implementada;
- supervisar la organización y funcionamiento de los organismos o entidades del Estado, encargadas de los recursos humanos de la función pública;
- proponer el sistema de clasificación y descripción de funciones de los cargos de los organismos y entidades del Estado y mantenerlos actualizados, así como el escalafón para funcionarios públicos;
- asesorar a organismos y entidades del Estado para la racionalización en materia de escalafones y entidades y proponer criterios para la formulación de la política de remuneración a los funcionarios públicos;
- recabar los informes necesarios para el cumplimiento de sus fines, de todas las reparticiones públicas;
- realizar estudios sobre materias de su competencia para la toma de decisiones que afecten a los funcionarios públicos;





- promover el acceso de la mujer a los cargos de decisión en la función pública;
- homologar y registrar los reglamentos internos y los contratos colectivos de condiciones de trabajo, dentro de los organismos y entidades del Estado cuando ellos reúnan los requisitos de fondo y de forma para su validez;
- aprobar los proyectos de reglamento de selección, admisión, calificación y promoción del personal público, presentados por las diversas reparticiones públicas; y,
- designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos.

Atribuciones otorgadas por otras normas legales

- Ley 5766/2016 “Que modifica los artículos 54 y 56 de la Ley N° 1626/00 “De la Función Pública”.
- Ley N° 700/1996 “Que Reglamenta el Artículo 105 de la Constitución Nacional, que dispone la prohibición de la doble remuneración”.
- Decreto N° 223/2008 “Por el cual se establece las condiciones, procedimientos y competencia para la excepción de la doble remuneración a los funcionarios y contratados del sector público”, que establece en su Artículo 2°: La Secretaría de la Función Pública será la encargada de adoptar las medidas jurídicas y administrativas en materia de control del pago de la Doble Remuneración en el sector público, conjuntamente con la Dirección general de Informática y Comunicaciones dependiente de la Subsecretaría de Estado de Administración Financiera del Ministerio de Hacienda...”
- Ley N° 3585/2008 que modifica los artículos 1°, 4° y 6° de la Ley N° 2479/04 “Que establece la obligatoriedad de la incorporación de personas con discapacidad en las instituciones públicas.
- Decreto N° 6369/2011 “Por la cual se reglamenta la Ley N° 2479/04 que establece la obligatoriedad de la incorporación de Personas con Discapacidad en las instituciones públicas y la Ley N° 3585/08 “Que modifica los Artículos 1°, 4° y 6° de la Ley N° 2479/04”, y por el cual se determinan los procedimientos y mecanismos para el ejercicio de las funciones y atribuciones de la Secretaria de la Función Pública relativas al cumplimiento de dichas leyes.
- Ley N° 5189/2014 “Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay”, en su artículo 9° establece “La Secretaría de la Función Pública será la responsable del control permanente del cumplimiento de la presente disposición legal”.
- Ley N° 5747 “Que modifica el Artículo 8° de la Ley N° 5189/2014 “Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay”.


Arg. *[Firma]* Vaneza Flores
Jefa de Departamento de Prevención - DTA
Secretaría de la Función Pública



- **Sistema de gestión y desarrollo de las personas**
Decreto N° 1212/2014 "Que Aprueba la Implementación del Portal Único del Empleo Público "Paraguay Concursa" y la Puesta en Funcionamiento del Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa - SICCA."
- **Procedimiento para la selección y promoción**
Decreto N° 3857/2015 "Por el cual se aprueba el Reglamento General de Selección para el Ingreso y Promoción en la Función Pública, en cargos permanentes y temporales, mediante la realización de concursos públicos de oposición, concursos de oposición y concursos de méritos, de acuerdo a los artículos 15, 25, 27 y 35 de la Ley N° 1626/2000, De la Función Pública".
- Resolución SFP N° 126/2022 "Que establece el reglamento y los instrumentos técnicos a ser aplicados en los procesos de selección por concursos n los organismos y Entidades de Estado para el Ejercicio Fiscal 2022", de fecha 11 de marzo de 2022.
- Resolución SFP N° 340/2022 "Modifica el capítulo V de la Resolución N° 126 Que establece el reglamento y los instrumentos técnicos a ser aplicados en los procesos de selección por concursos n los organismos y Entidades de Estado para el Ejercicio Fiscal 2022", de fecha 11 de marzo de 2022.

2- COMITÉ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

La Secretaría de la Función Pública, conforma su Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano (CRCC) por Resolución N° 47/2020 y adopta el Manual de Rendición de Cuentas al Ciudadano aprobado por Decreto N° 2991/19.

Este comité tiene a su cargo elaborar los informes parciales periódicos y el informe anual, las cuales deben estar a disposición de la ciudadanía para el libre acceso y control.

Integrantes:

- **Cesar Eduardo Alarcón Pintos**, Director de Transparencia y Anticorrupción y Coordinador CRCC
- **Carmen Quiñonez de Rivarola**, Directora General de Gabinete
- **Gloria Beatriz Benítez Jara**, Directora de Planificación y Monitoreo
- **Silvia Catherine Núñez Núñez**, Directora General de Administración y Finanzas
- **Juan Adelfi Aguilera Mancuello**, Director General de Tecnología de la Información y Comunicación
- **Andrea Chamorro Orrego**, Directora General de Comunicación Estratégica
- **Rosa María Cáceres Casco**, Directora de Auditoría Interna Institucional
- **Rodney Cano**, Director de Gestión y Desarrollo de las Personas
- **Máximo Gabriel Medina Coronel**, Director General de Asuntos Jurídico
- **Tania María Almada de Santacruz**, Directora General de Concursos
- **Edid Noelia González Bareiro**, Directora General del Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay
- **Nathalie Leticia Delorme Delmás**, Directora General de Asesoramiento Técnico a los OEE.



Abg. Antonia Vareza Flores
Jefe de Depto. de Prevención - DPA
Secretaría de la Función Pública



3- PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

La coordinación de las acciones recae sobre el Comité de Rendición de Cuentas al Ciudadano, con la misión de elaborar el Plan de Rendición de Cuentas institucional y gestionar los mecanismos necesarios para dar avances al mismo, con la colaboración activa y coordinada de todos sus miembros.

- ✓ Conformación del CRCC por Resolución N° 47/20
https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/Res.%20CRCC%2047.20_zrlpb7ev.pdf
- ✓ Plan de Rendición de Cuentas al Ciudadano Resolución N° 196/20
https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/196.20_ye25er5a.pdf
- ✓ Plan de Rendición de Cuentas al Ciudadano Resolución N° 87 – Ejercicio 2021
https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/PLAN%20RCC%202021_kgt924oj.pdf
- ✓ Plan de Rendición de Cuentas al Ciudadano Resolución N° 105 – Ejercicio 2022
https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/RES%20105.22%20PLAN%20ANUAL%20ORRC_8rcr0fks.pdf



Angela Vaneza Flores
Jefe de Depto. de Proveniencia - DTA
Secretaría de la Función Pública



3.1. MATRIZ DEL PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Priorización	Tema / Descripción	Vinculación POI, PEL, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1°	Mejorar la Gestión del talento humano al interior de la Secretaría y proyectar a todo el Sector Público.	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE 	https://url2.cl/4WxFa
2°	Desarrollar una comunicación estratégica para obtener el necesario apoyo político y de la ciudadanía, con miras al logro de los objetivos	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas comunicacionales de la SFP. 	https://url2.cl/Kj9p
3°	Promover políticas de Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso y desarrollo de personas en los OEE.	ODS 5 - 8 - 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE - Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 - Definición y Aprobación del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. - Adopción por parte de la SFP, del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. 	https://url2.cl/Cys5w



[Signature]
 AUTORA: PATRICIA FLORES
 EN CARGO: C. LEONOR DE LA ROSA
 SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



4-GESTIÓN INSTITUCIONAL

4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible – 5.189 /14 “Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay.

Mes	Nivel de cumplimiento	Enlace de la SFP
Noviembre/2021	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15527-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-noviembre-de-2021.html
Diciembre/2021	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15600-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-diciembre-de-2021.html
Resumen Anual de Asignaciones 2021	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15627-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-5189-sobre-resumen-total-de-remuneraciones-del-ejercicio-2021.html
Enero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15651-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-5189-que-corresponde-al-mes-de-enero-de-2022.html
Febrero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15687-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-febrero-de-2022.html
Marzo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15711-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-marzo-de-2022.html
Abril	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15726-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-abril-de-2022.html
Mayo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15745-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-mayo-de-2022.html
Junio	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15772-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-junio-de-2022.html
Julio	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15794-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-julio-de-2022.html





Secretaría de la
FUNCION
PUBLICA

 **GOBIERNO
NACIONAL**

Agosto	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15821-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-agosto-de-2022.html
Septiembre	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15841-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-septiembre-de-2022.html
Octubre	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15877-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-octubre-de-2022.html
Noviembre		En etapa de re verificación
Diciembre		con fecha de vencimiento el 23/01/23
Resumen Anual de Asignaciones 2022		con fecha de vencimiento el 31/01/23





Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

**4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva
Ley N° 5282/14 "De libre acceso ciudadano a la información pública y transparencia gubernamental"**

Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos	Enlace Ministerio de Justicia
Enero	3	100%	----	https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#!/buscar_informacion#busqueda
Febrero	6	100%	----	
Marzo	7	100%	----	
Abril	8	100%	----	
Mayo	14	100%	----	
Junio	10	100%	----	
Julio	11	100%	----	
Agosto	7	100%	----	
Septiembre	8	100%	----	
Octubre	11	100%	----	
Noviembre	7	100%	----	
Diciembre	2	100%	----	





4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Valor de Inversión
NO SE APLICA					

4.6 Servicios Misionales

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
1	Concursabilidad como sistema único de ingreso y promoción en el sector público	Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso	100% de los expedientes procesados		Desde el año 2015, el en Portal Único de Empleo Público (PUEP) Paraguay Concurza, se encuentran registrados todos los procesos de selección llevados a cabo por los OEE que se rigen por la Ley 1626/00. En lo que compete al ejercicio fiscal 2022, se ejecutaron un total de cuatrocientos setenta y un (470) concursos, iniciados entre el 02 de enero de 2022 y el 30 de diciembre de 2022. Los concursos corresponden a setenta y seis (76) OEE. - 100% de procesos registrados en el PUEP Paraguay Concurza monitoreados y acompañados para la expedición de la Certificación del Debido Proceso	https://www.paraguayconcurza.gov.py/sicca/Portal.seam?logic=and&cid=3913905





N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
2	<p>Gestión de dictámenes jurídicos: Formular pareceres jurídicos sobre consultas recepcionadas y solicitadas al área de manera objetiva y transparente. Emitir dictámenes vinculantes sobre pedidos de permiso con goce de sueldo para usufructuar becas en el exterior. Gestión de homologación de Reglamentos Internos: Otorgar validez jurídica a los reglamentos internos de las distintas instituciones que lo solicitan, de conformidad al Art. 96 de la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública". Gestión de producción normativa: Crear, controlar normas jurídicas que se aplicarán en los diferentes OEE de acuerdo a las normativas vigentes, además de crear los instructivos y manuales de las políticas de Gestión de Personas.</p>		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	737 Expedientes para análisis técnico jurídico presentados por los OEE	Fueron procesados y emitidos: 256 Dictámenes, 146 Providencias y 297 Informes. 38 Expediente, con proyectos y enprocesos de analisis y elaboracion.	No aplica
3	<p>Excepción al concurso de méritos Conforme al procedimiento establecido para la presentación de pedidos de excepción al concurso de méritos para la contratación temporal de personas para ocupar cargos tipificados como de confianza en los Organismos y Entidades del Estado en cumplimiento al Decreto de Poder Ejecutivo N° 6581, "POR EL CUAL SE REGLAMENTA LA LEY N° 6873 DEL 4 DE ENERO DE 2022, QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022". a fin de su inclusión en el SINARH, se registran y se procesaron un total de 36</p>		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	405	98% de procesos de selección por Concurso de OEE que se rigen por la Ley 1626/00 y no se encuentran con excepciones legalmente permitidas.	No aplica





Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
4	<p>expediente referente a excepciones ingresados desde 1 de enero al 30 de diciembre de 2022.</p> <p>Sumarios Administrativos La Ley 1626/2000 "De la Función Pública", en su Art.96 establece que "Serán atribuciones de la Secretaría de la Función Pública: o) designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos". Donde la normativa aplicable es la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none">• Decreto N° 360/13 "Por el cual se regula el procedimiento sumarial Administrativo para la investigación y la aplicación de Las sanciones administrativas establecidas en el capítulo XI del régimen disciplinario de la ley N° 1626/00 de la Función pública, y se deroga el decreto N° 17781/2002;• Resolución SFP N° 235 "Por la cual se aprueba el instructivo para la aplicación del procedimiento sumarial conforme al Decreto N° 360/13 de fecha 20/09/2013";• Resolución SFP N° 236 "Que dispone la nueva organización del Registro de Abogados y Abogadas propuestos como Jueces para Sumarios Administrativos – RAJSA".	Control Normativo en la gestión pública	100 % de solicitudes de asignación de jueces tramitados	240 Sumarios Sorteados	100% de procesos tramitados 49 Actas de sorteos para la designación de Juez Instructor de Sumarios Administrativos solicitados por los OEE.	No aplica





N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
5	<p>Dictámenes Jurídicos referentes a solicitud de Modificación, Ampliación de Anexos de Personal – Procesos Remunerativos</p> <p>Como ente rector, la SFP, a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos realiza el análisis de las solicitudes presentadas por los Organismos y Entidades del Estado en cuando a la Modificación, Reprogramación y Ampliación Presupuestaria, Habilitación en el SINARH y Transferencias de Créditos que impactan en el Anexo de Personal, de enero de 2022 a diciembre de 2022, procesándose un total de 54 (cincuenta y cuatro) expedientes analizados con providencias y dictámenes.</p> <p>Excepción a la doble remuneración</p> <p>Todos los funcionarios públicos se encuentran sujetos a lo establecido en el Artículo 105 de la Constitución establece que “Ninguna persona podrá percibir como funcionario o empleado público, más de un sueldo o remuneración simultáneamente, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia”, es decir, prohíbe que la percepción de más de una remuneración simultánea, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia.</p> <p>Esta prohibición es estricta y se fundamenta en la necesidad de prevenir la corrupción y proteger el empleo público.</p> <p>La contravención constitucional se encuentra reglamentada Ley N° 700/96, y los arts. 61 y 62 de la Ley N° 1.626/00 “De la Función Pública”</p> <p>Con respecto al denominado personal de blanco (médicos/as, enfermeras/os y otros técnicos de salud), los mismos se rigen por una normativa particular, ya que si</p>		<p>TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS</p>	<p>54</p>	<p>80% de los expedientes ingresados fueron procesados</p>	<p>No aplica</p>
6	<p>Excepción a la doble remuneración</p> <p>Todos los funcionarios públicos se encuentran sujetos a lo establecido en el Artículo 105 de la Constitución establece que “Ninguna persona podrá percibir como funcionario o empleado público, más de un sueldo o remuneración simultáneamente, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia”, es decir, prohíbe que la percepción de más de una remuneración simultánea, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia.</p> <p>Esta prohibición es estricta y se fundamenta en la necesidad de prevenir la corrupción y proteger el empleo público.</p> <p>La contravención constitucional se encuentra reglamentada Ley N° 700/96, y los arts. 61 y 62 de la Ley N° 1.626/00 “De la Función Pública”</p> <p>Con respecto al denominado personal de blanco (médicos/as, enfermeras/os y otros técnicos de salud), los mismos se rigen por una normativa particular, ya que si</p>		<p>TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS</p>	<p>450 expedientes</p>	<p>99% de los expedientes ingresados fueron procesados</p>	<p>No aplica</p>





Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

 **GOBIERNO
NACIONAL**

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
	bien están comprendidos dentro de la prohibición general del Art. 105 de la Constitución Nacional, son exceptuados de la aplicación de dicha prohibición mediante exclusiones específicas contenidas en las leyes de presupuesto y los decretos reglamentarios de cada ejercicio fiscal.					

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias





Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

7	<p>Seguimiento de Políticas de transparencia - Ley 5189/2014 Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de la información publicada por los OEE, conforme a las exigencias establecidas en la Ley 5189/2014. Disponibilización de la información y el conocimiento sobre el funcionariado público en OEE.</p>	<p>Transparencia y disponibilización de la información sobre funcionarios públicos</p>	<p>TOTAL DE OEE</p>	<p>438 OEE y ciudadanía</p>	<p>Se realizaron un total de tres (3) procesos de monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 a 438 (correspondiente a febrero, marzo y abril de 2022) Organismos y Entidades del Estado (OEE), durante el segundo trimestre.-</p>	<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html</p>
---	---	--	---------------------	-----------------------------	--	--

Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
----	-------------	----------	-------	------------------------	---------------------	------------



[Signature]
Maricela Flores
 Jefe del Departamento de Prevención - DTA
 Secretaría de la Función Pública



<p>El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.</p> <p>El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.</p>	<p>Formación y capacitación de los servidores públicos y ciudadanía</p>	<p>100% de los solicitantes</p> <p>1184 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales.</p>	<p>Se gestionaron la totalidad de solicitud de aranceles preferenciales en el marco de los convenios firmados entre la SFP con las Universidades Privadas del País</p> <p>https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2095</p> <p>https://www.sfp.gov.py/inapp/</p>	<p>Resoluciones Aranceles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolución 78/2022 (Febrero) • Resolución 111/2022 (Marzo) • Resolución 155/2022 (Marzo) • Resolución SFP N° 211/2022 (Mayo) • Resolución SFP N° 264/2022 (Junio) • Resolución SFP N° 344/2022 (Julio) • Resolución SFP N° 432/2022 (Agosto) • Resolución SFP N° 467/2022 (Setiembre) • Resolución SFP N° 572/2022 (Octubre) • Resolución SFP N° 614/2022 (Noviembre) • Resolución SFP N° 674/2022 (Diciembre) <p>https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=221</p> <p>4</p> <p>https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=222</p> <p>9</p>
---	---	---	--	--





<p>9</p> <p>El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.</p>	<p>El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.</p>	<p>324 Servidores públicos participantes del ciclo de charlas sobre "Reglamento e Instrumentos Técnicos a ser aplicados en los procesos de Concursos para el Ejercicio Fiscal 2022".</p> <p>7175 servidores públicos y ciudadanía participantes en el curso "LEY N° 6715/2021 DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS". APLICACIÓN Y ALCANCE"</p> <p>210 Miembros de los Sindicatos y Comisiones Directivas de Instituciones del sector público participantes en el ciclo de charlas sobre Jornada de socialización Propuesta de "Clasificación de Cargos y Escalafón para la Carrera Administrativa".</p> <p>63 servidores públicos participantes en la jornada de socialización Propuesta de "Clasificación de Cargos y Escalafón para la Carrera Administrativa".</p> <p>63 Miembros de los Sindicatos participaron en la jornada de socialización sobre "Proyecto de Ley de la Función Pública y la Carrera del Servicio Civil" presentado por el Poder Ejecutivo. (Sindicatos).</p> <p>46 funcionarios de la SFP participaron de la jornada de socialización sobre "Proyecto de Ley de la Función Pública y la Carrera del Servicio Civil" presentado por el Poder Ejecutivo. (SFP)</p>	<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/noticia/15645-sindicatos-del-sector-publico-participan-de-la-socializacion-del-reglamento-e-instrumentos-tecnicos-para-la-realizacion-de-concursos-en-el-ano-2022-</p> <p>https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15720-apertura-del-curso-de-la-ley-n-67152021-de-procedimientos-administrativos-aplicacion-y-alcance.html</p> <p>https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15767-la-sfp-compartio-propuesta-de-clasificacion-de-cargos-y-escalafon-para-la-carrera-administrativa.html</p> <p>https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=fbid0LLzK5B9bsgDsinu6QLzgGCRCMmH5SSmxyj7ogdYZMSIC3D1GAbBeVD1LZfjbKJmtI&id=100066508165733&mibextid=Nif5oz</p> <p>https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15858-webinario-protocolo-de-actuacion-ante-casos-de-violencia-laboral-en-el-sector-publico-en-conmemoracion-del-25n.html</p> <p>https://www.sfp.gov.py/sfp/noticia/15790-unas-20000-personas-se-benefician-con-los-cursos-de-la-sfpinapp.html#_Y0A3SXZBzIU</p>
		<p>32.195 Servidores públicos, ciudadanía y extranjeros beneficiados.</p>	<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15858-webinario-protocolo-de-actuacion-ante-casos-de-violencia-laboral-en-el-sector-publico-en-conmemoracion-del-25n.html</p> <p>https://www.sfp.gov.py/sfp/noticia/15790-unas-20000-personas-se-benefician-con-los-cursos-de-la-sfpinapp.html#_Y0A3SXZBzIU</p>





		<p>3549 Servidores públicos y ciudadanía participantes del Webinar "Protocolo de actuación ante caso de violencia laboral, en el Sector Público"</p> <p>20.681 Servidores públicos, ciudadanía y extranjeros participantes en los cursos de: "Guaraní Comunicativo en la Función Pública Nivel II", "Técnicas de Negociación y Mediación de Conflictos Nivel II", "Enfoque de Género en políticas y prácticas de gestión de personas en el Servicio Civil dl Paraguay" y el curso taller en "Gestión y desarrollo de las peronas en la Función Pública".</p>	
--	--	--	--



[Handwritten Signature]
 M. Sc. **Verónica Flores**
 Directora de Prevención - OPA
 Francisco de Olibo, 14
 Secretaría de la Función Pública



N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
10	<p>Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA). Sistema en línea que permite a las Unidades de Gestión y Desarrollo de las Personas contar con la centralización de la información referente a la aplicación de las Políticas y Gestión de personas de una institución a través de los siguientes subsistemas: Planificación de puestos de trabajo, Selección e ingreso, Movilidad laboral y promoción, Evaluación del desempeño, Capacitación. La DID, con su actual estructura humana, realiza el mantenimiento correctivo del Sistema.</p>	<p>Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)</p>	<p>100% de solicitudes de usuarios procesados</p>	<p>1.272 usuarios habilitados en el SICCA - (operadores OEE)</p>	<p>Utilización de al menos un módulo del SICCA por parte de las 423 Organismos y Entidades del Estado (OEE)</p>	
				<p>138.260 usuarios registrados en el Portal Único del Empleo Público (PUEP) Paraguay Concurra, 62.885 Masculinos y 75.375 Femenino.</p>	<p>Más de 24 millones de visitas recibidas en el Portal a hoy día. * Desde su lanzamiento hasta la fecha.</p>	<p>138.260 usuarios registrados en el Portal Único del Empleo Público (PUEP) Paraguay Concurra, 62.885 Masculinos y 75.375 Femenino.</p>





Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
11	<p>Monitoreo de Evaluación de Desempeño</p> <p>Los procesos de evaluación de desempeño, aplicados en las instituciones públicas, proporcionan a las áreas de gestión de personas, informaciones valiosas sobre el rendimiento de los funcionarios evaluados (sus Aptitudes, Capacidades, Conocimientos y Actitudes). Dichas informaciones y su correspondiente análisis constituyen parámetros para la toma de decisiones institucionales, elaboración de planes de capacitación, movilidad laboral interna y recontrataciones de funcionarios si fuere necesario.</p> <p>El monitoreo es un proceso continuo y se viene desarrollando desde el año 2014, a la fecha varias instituciones han comunicado la finalización de sus procesos de evaluación de desempeño, de la Base de Datos sistematizados se obtiene la información, sobre cantidad de funcionarios evaluados, de que grupos ocupacionales constituyen y cual es la vinculación que tienen con la institución</p>	<p>Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)</p>	<p>283 Organismos y Entidades del Estado monitoreadas / 17 Gobiernos/264 Municipalidades</p>	<p>16 OEE remitieron resultado de la evaluación del desempeño aplicada</p>	<p>2,83% de los OEE remitieron sus evaluaciones del desempeño aplicadas al plantel de funcionarios públicos.</p>	<p>No aplica</p>



[Signature]
Adriana Vaneza Flores
 Subsecretaría de Desarrollo y Prevención - DPA
 Secretaría de la Función Pública



Secretaría de la
**FUNCION
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

Nº	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
12	Reglamentos de Evaluación de Desempeño	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	11 expedientes ingresados	29 finalizados	03 en proceso de análisis	Se están realizando los análisis en base a la nueva normativa vigente a partir del 21/01/2022 Resolución N° 34/2022"por la cual se establece el protocolo para la tramitación de solicitudes de homologación de reglamentos internos presentados por los organismos y entidades del estado, gobiernos departamentales y municipales a la secretaría de la función pública".
13	Informe Técnico sobre Estructuras Orgánicas	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	49 expedientes ingresados	7 expedientes finalizados	13 expedientes en proceso de análisis	No aplica





Secretaría de la
**FUNCION
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

14	Asistencias Técnicas sobre Políticas de Gestión y desarrollo de Personas a OEE	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales.	100% de solicitudes de asistencia	72 asistencias presenciales/ 10 asistencias virtuales/ 6.118 asistencias por correos electrónicos/ 610 asistencias por llamadas telefónicas/ 5.681 asistencias mensajería por whatsapp/ 43 consultas técnicas derivadas a otras áreas	100% de asistencia realizadas	No aplica
15	Aplicación de Protocolos sobre medidas Sanitarias a fin mitigar la propagación del COVID_19	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	283 Organismos y Entidades del Estado monitorizadas /17 Gobernaciones/263 Municipalidades	21 OEE informaron de la aplicación del protocolo	0,7% OEE informaron de la aplicación del protocolo	Las medidas sanitarias fueron levantadas a partir del 23/02/2022



N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
16	<p>El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay dependiente de la Secretaría de la Función Pública es el organismo técnico, propulsor y ejecutor de la política de capacitación, formación e investigación del sector público, para el perfeccionamiento integral de los servidores públicos que responden a las exigencias de un estado moderno.</p>	<p>Garantizar la promoción, el desarrollo y la evaluación de acciones de formación y capacitación tendientes al mejoramiento de las competencias en el servidor público y generar conocimiento sobre el funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.</p>	<p>Profesionalización de los servidores públicos. Generar conocimiento acerca del funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.</p>	<p>Servidores públicos y familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales a través de convenios con universidades e institutos.</p>	<p>1184 Servidores públicos / familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales.</p>	<p>Resoluciones Aranceles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolución 78/2022 (Febrero) • Resolución 111/2022 (Marzo) • Resolución 155/2022 (Marzo) • Resolución SFP N° 211/2022 (Mayo) • Resolución SFP N° 264/2022 (Junio) • Resolución SFP N° 344/2022 (Julio) • Resolución SFP N° 432/2022 (Agosto) • Resolución SFP N° 467/2022 (Setiembre) • Resolución SFP N° 572/2022 (Octubre) • Resolución SFP N° 614/2022 (Noviembre) • Resolución SFP N° 674/2022 (Diciembre) <p>https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2214 https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2229</p>



SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
 MINISTERIO DE TRANSPARENCIA Y CONTROL ADMINISTRATIVO
 Dr. Carlos María Vázquez Turians
 Director de Prevención - DOP
 Secretario de la Función Pública



Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
17	<p>Coordinar y supervisar la gestión operacional del despacho de la Máxima Autoridad Institucional, establecer y mantener relaciones con entidades nacionales e internacionales, gubernamentales y no gubernamentales, impulsar alianzas, coordinar y articular proyectos para el fortalecimiento de la SFP, como también promover la transparencia en la gestión. Supervisar la estrategia de cooperación direccionadas a la obtención de recursos técnicos, financieros y el desarrollo de actividades conducentes al fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública.</p>	<p>Generar conjuntamente con la Dirección de Cooperación y Proyectos, acuerdos con organismos nacionales e internacionales orientados al logro de cooperaciones técnicas y financieras 2. Coordinar las gestiones de la MAI, el proceso de seguimiento de temas específicos a cargo de las demás Direcciones Generales, y que fueran solicitadas por la MAI</p>	<p>Cantidad de reuniones gestionadas y ejecutadas con cooperantes 2. Porcentaje de cumplimiento de avances sobre Proyectos y Programas ejecutados por Organismos Internacionales y otras fuentes 3. Cantidad de actividades desarrolladas</p>	<p>Se coordinaron las reuniones y audiencias con Máximas Autoridades de los Organismos y Entidades del Estado, representantes sindicales, gremios y asociaciones de funcionarios públicos; así como también autoridades de universidades e institutos de educación superior entre otros. De enero a diciembre de 2022 se contabiliza de aproximadamente 474 (cuatrocientos setenta y cuatro) audiencias y reuniones de la Máxima Autoridad de la SFP acompañada del plantel directivo.</p>	<p>Como alianzas estratégicas y cooperación interinstitucional fueron firmadas 7 (siete) convenios entre la SFP y otras entidades para el fortalecimiento del servicio civil y la profesionalización del funcionariado público.</p>	<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/129-convenios-firmados.html</p>



Dr. Andrés Vázquez
Máxima Autoridad de Prevención - DTA
Secretaría de la Función Pública



Secretaría de la
**FUNCION
PUBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE) Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Noviembre de 2022

(con base en el último reporte presentado por los OEE, en relación a octubre/2022)

Grado de Cumplimiento	Cantidad de OEE con datos de PcD	% de Cumplimiento
Cuentan con al menos el 5 % de PcD en sus nóminas	23	5,41%
Cuentan con menos del 5 % de PcD en sus nóminas	219	51,50%
No cuentan con PcD en sus nóminas	171	40,20%
No reportan altas y bajas a la SFP, conforme al artículo 107 del Anexo A del Decreto 6581/22	12	2,80%
Total	425	100%

Total:

422

100%

CLASIFICACIÓN DE OEE POR GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LO QUE ESTABLECE LA LEY 2479/04 Y LA LEY 3585/08



- Cuentan con al menos el 5 % de PcD en sus nóminas
- Cuentan con menos del 5 % de PcD en sus nóminas
- No cuentan con PcD en sus nóminas
- No reportan altas y bajas a la SFP, conforme al artículo 107 del Anexo A del Decreto 6581/22



[Firma]
Secretaría de la Función Pública



Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

**GOBIERNO
NACIONAL**

MONITOREO DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY 5189/2014

Correspondiente al mes de octubre de 2022 [Vencimiento 22 de noviembre de 2022]

(informe detallado disponible en: <https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15877-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-octubre-de-2022.html>)

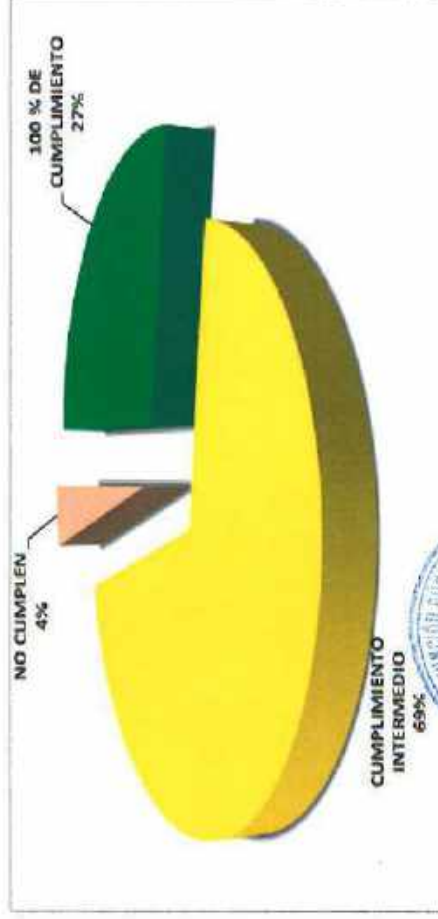
Cantidad de OEE por Grado de Cumplimiento % de OEE respecto al Total Monitoreado

119	27,20%
301	68,70%
17	3,90%
1	0,20%
438	100%

*** Consideraciones particulares**

- Son contabilizadas en el Resumen, no así en el listado general, las Facultades dependientes de la Universidad Nacional del Este, en virtud a la Resolución del Rectorado de la UNE N° 1020/2016 sus Decanos son responsables del cumplimiento de la Ley 5189/2014, y las Facultades dependientes de la Universidad Nacional de Caaguazú (UNCA), conforme lo dispuesto en la Resolución del Rectorado N° 200/2021.

- En el ejercicio 2022 se incluyen a dos Municipios recientemente creados, con autoridades electas a finales del mes de marzo, y una Universidad Nacional, que hasta el mes de noviembre/2022 no se registran datos sobre transferencias desde el Tesoro General (MG), y en el informe se registran como "Nuevos OEE, aún sin verificación".





Secretaría de la
FUNCIÓN
PÚBLICA

**GOBIERNO
NACIONAL**

Tipo: 1 Programa Central

Programa: 1 Central

Actividad 13: Formación y Capacitación de Servidores Públicos

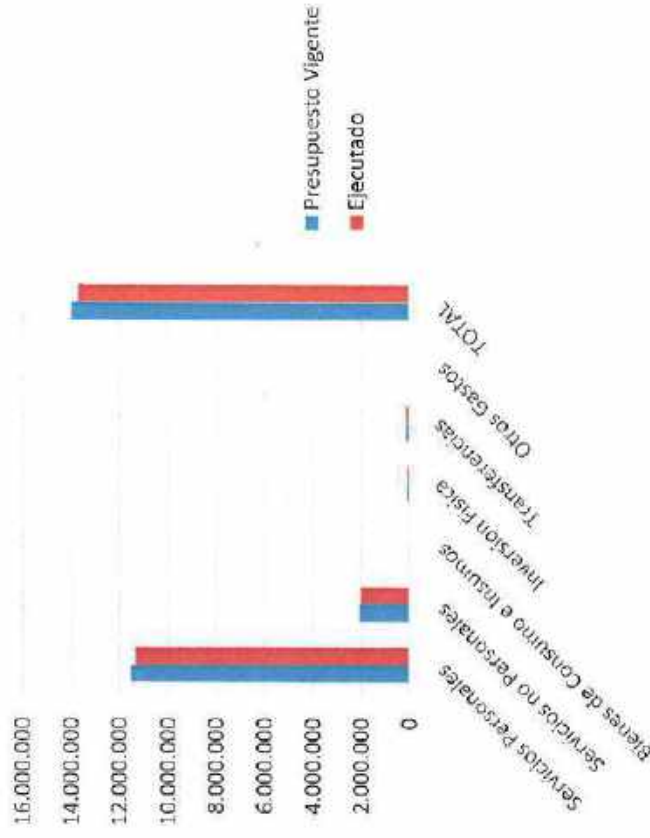
Actividad 14: Instalación e implementación de Módulos del SICCA

RESUMEN POR NIVELES DEL GASTO 01/01/2022 AL 31/12/2022

(en miles de guaraníes)

Niveles	Presupuesto Vigente	Ejecutado	Saldo	% de Ejecución	% del Presupuesto
Servicios Personales	11.562.245	11.377.260	184.985	98,40	82,66
Servicios no Personales	2.095.122	2.026.880	68.242	96,74	14,98
Bienes de Consumo e Insumos	56.255	40.346	15.909	71,72	0,40
Inversión Física	119.000	105.600	13.400	88,74	0,85
Transferencias	135.000	135.000	-	100,00	0,97
Otros Gastos	20.040	17.361	2.679	86,63	0,14
TOTAL	13.987.662	13.702.447	285.216	98	100,00

**Ejecución presupuestaria del
01/01/2022 al 31/12/2022**



[Signature]
Secretaría de la Función Pública



5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana

Propuesta de Mejora	Canal Utilizado	Acción o Medida tomada por OEE	Evidencia	Observaciones
NO APLICA PARA ESTE SEMESTRE				

5.3 Gestión de denuncias de corrupción Enero a Diciembre 2022

DENUNCIAS	Providencias	Providencias (Verificación In Situ)	Actas de Denuncias		Actas de Recepción de Documentos	Dictámenes	Asistencia a servidores públicos
			Actas de Denuncias	Actas de Recepción de Documentos			
Total de denuncias ingresadas : 138 (Ciento treinta y ocho)							
ENERO	21	-----	-----	-----	-----	11	10 (Presencial)
FEBRERO	46	-----	1	-----	-----	1	5 (presencial)
MARZO	9	-----	2	-----	-----	13	10 (presencial)
ABRIL	14	-----	-----	-----	2	15	4 (Presencial)
MAYO	24	-----	-----	-----	3	32	5 (Presencial)
JUNIO	22	-----	-----	-----	1	6	6 (Presencial)
JULIO	18	-----	-----	-----	-----	8	4 (Presencial)
AGOSTO	18	-----	-----	-----	-----	7	6 (Presencial)
SEPTIEMBRE	14	-----	-----	-----	1	4	7 (Presencial)
OCTUBRE	15	-----	-----	-----	-----	8	9 (Presencial)
NOVIEMBRE	16	-----	-----	-----	-----	5	5 (Presencial)
DICIEMBRE	12	-----	1	-----	-----	4	3 (Presencial)
TOTALES	229		4	7	114	17	





6. Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre

Auditorías Financieras			
Nro. de Informe	Descripción	Documentos generados	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
14/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Noviembre 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserver2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2021
15/2021	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Diciembre 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserver2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2021
1	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Enero 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserver2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
SN	Auditoría a los Estados Financieros Institucionales Ejercicio 2021.	Dictamen de Auditoría a los Estados Financieros Ejercicio 2021.	\\fileserver2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
2	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Febrero 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserver2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
3	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Marzo 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserver2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
4	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Abril 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserver2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
5	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Mayo 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserver2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
6	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Junio 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserver2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
7	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Julio 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserver2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
9	Auditoría de Ejecución Presupuestaria-Rendición de Cuentas Agosto 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserver2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022



 Leg. Auditoría Interna y Externa
 Área de Control de Ejecución - DTA
 Secretaría de la Función Pública



11	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Setiembre 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
12	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Octubre 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
Auditorías de Gestión			
Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)	
8	Auditoría de Gestión - Cursos INAPP Julio 2021 a Junio 2022	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
10	Auditoría de Gestión. Utilización de Combustible - Procedimiento. Febrero a Mayo 2022	Informe Borrador elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE, pendiente de descargo por el área auditada.	
13	Registro de Asistencia, Permisos otorgados a los servidores públicos de la SFP	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
14	Auditoría de Gestión. Proceso de Adquisiciones. Ejercicio Fiscal 2022	Informe Borrador elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE, pendiente de descargo por el área auditada.	

Auditorías Externas	
No aplica	No aplica



[Signature]
 As. Asistencial y Asesoría Jurídica
 Sala de Depo. de Prevención - DTA
 Secretaría de la Función Pública

Otros tipos de Auditoría	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
SN	Evaluación de Auditoría del Grado de Implementación del MECIP 2021	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
SN	Evaluación Cumplimiento Art. 41 de la Ley 2051/03, de Contrataciones Públicas (Resolución AGPE 84/19), correspondiente al Segundo Semestre 2021	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
SN	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
SN	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
SN	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
SN	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022

Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre

Nro.	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
SN	Auditoría de Gestión - Cursos INAPP Julio 2021 a Junio 2022	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022






7- DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DE LOGROS ALCANZADOS EN EL PERIODO DE ENERO A DICIEMBRE 2022, EN CUANTO A FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.



**FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
PERIODO 2022
RESUMEN**

TOTAL	 MATRICULADOS/ INSCRIPTOS	33.323
OEE BENEFICIADOS		372
CANTIDAD DE EVENTOS		11
SEXO	MUJERES 	24.049
	HOMBRES 	9.274
ALCANCE TERRITORIAL		100%
SECTOR	 PÚBLICO	30.290
	 PRIVADO	3.033
DATOS	PCD 	404
	INDÍGENA	152

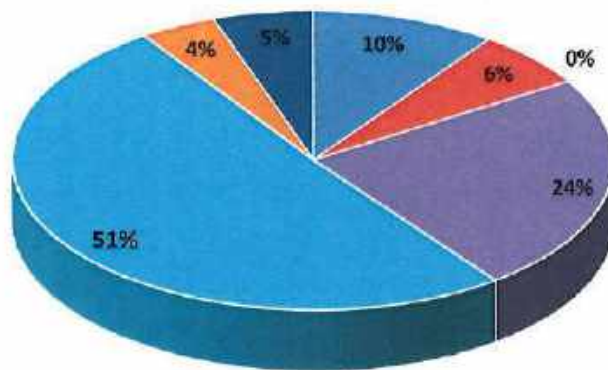


[Signature]
 Director General de la
 Dirección de Prevención - DTA
 Secretaría de la Función Pública



8- DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DE LOGROS ALCANZADOS EN EL PERIODO DE ENERO A DICIEMBRE 2022, EN CUANTO A PROCESOS DE CONCURSOS.

Total



- CONCURSO DE MERITOS
- CONCURSO DE MERITOS- METODOLOGIA DUAL
- CONCURSO DE MERITOS SIMPLIFICADO
- CONCURSO INTERNO DE OPOSICION INSTITUCIONAL
- CONCURSO INTERNO INSTITUCIONAL PARA LA DESPRECARIZACION LABORAL
- CONCURSO PUBLICO DE OPOSICION
- FONDO DE RECATEGORIZACION SALARIAL




Ing. Araceli Vázquez Flores
Subdirectora de Prevención - DTA
Secretaría de la Función Pública