

## MATRIZ DE INFORMACIÓN MÍNIMA PARA INFORME PARCIAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

### 1- PRESENTACIÓN

Institución: **Secretaría de la Función Pública**

Periodo del informe: **abril a junio 2023**

#### Misión institucional

Ser una institución rectora de políticas de desarrollo organizacional y gestión transparente de las personas en el sector público, que formula y emite normas técnicas, en beneficio de la ciudadanía.

#### Qué es la institución

La SFP fue creada por la Ley 1626 "De la Función Pública", con dependencia directa de la Presidencia de la República. Dicha ley define a la institución como el organismo central normativo para la función pública y el desarrollo institucional de las entidades estatales. Entre sus principales atribuciones está, formular la política de gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el sector público. Para lograr sus objetivos la SFP trabaja con las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas (o Recursos Humanos) u otras equivalentes de los organismos y entidades del Estado.

### 2-Presentación del CRCC

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Dirección de Transparencia y Anticorrupción	Antonia Vaneza Flores	Directora / Coordinador CRCC
2	Dirección General de Gabinete	Carmen Quiñonez de Rivarola	Directora General
3	Dirección General de Planificación y Monitoreo	Gloria Beatriz Benítez Jara	Directora General
4	Dirección General de Administración y Finanzas	Silvia Catherine Nuñez Nuñez	Directora General
5	Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicación	Juan Adelfi Aguilera Mancuello	Director General
6	Dirección General de Comunicación Estratégica	Andrea Chamorro Orrego	Directora General
7	Dirección de Auditoría Interna Institucional	Rosa María Cáceres Casco	Directora
8	Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas	Rodney Cano	Director
9	Dirección General de Asuntos Jurídico	Cesar Eduardo Alarcón Pintos	Director General
10	Dirección General de Concursos	Nathalie Leticia Delorme Delmas	Directora General
11	Dirección General del Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay	Edid Noelia González Bareiro	Directora General
12	Dirección General de Asesoramiento Técnico a los OEE	Celia Elizabeth Báez	Directora General

3- Plan de Rendición de Cuentas	
3.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas	
Evidencia (Enlace del documento)	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/RES%20105.22%20PLAN%20ANUAL%20RRC_8crc0fks.pdf">https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/RES%20105.22%20PLAN%20ANUAL%20RRC_8crc0fks.pdf</a>

3.2 Plan de Rendición de Cuentas				
Priorización	Tema / Descripción	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1°	Mejorar la Gestión del talento humano al interior de la Secretaría y proyectar a todo el Sector Público.	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA</li> <li>- Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP</li> <li>- Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional</li> <li>- Obligtoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN.</li> <li>- Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP.</li> <li>- Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos</li> <li>- Asesoría técnica a OEE</li> </ul>	<a href="https://url2.cl/4WxFa">https://url2.cl/4WxFa</a>
2°	Desarrollar una comunicación estratégica para obtener el necesario apoyo político y de la ciudadanía, con miras al logro de los objetivos	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas comunicacionales de la SFP.</li> </ul>	<a href="https://url2.cl/lKj9p">https://url2.cl/lKj9p</a>
3°	Promover políticas de Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso y desarrollo de personas en los OEE.	ODS 5 - 8 - 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA</li> <li>- Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP</li> <li>- Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional</li> <li>- Obligtoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN.</li> <li>- Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP.</li> <li>- Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos</li> <li>- Asesoría técnica a OEE</li> <li>- Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020-2024</li> <li>- Definición y Aprobación del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024.</li> <li>- Adopción por parte de la SFP, del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024.</li> </ul>	<a href="https://url2.cl/Cys5w">https://url2.cl/Cys5w</a>

4-Gestión Institucional			
4.1 Nivel de Cumplimiento de Minimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14			
Mes	Nivel de cumplimiento	Enlace de la SFP	
Resumen	<p>Informe sobre el Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de los OEE, % de instituciones que cumplen 100 % con la Ley 5.189/2014*, respecto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Noviembre/2022: 27,2%</li> <li>- Diciembre/2022: 24,0%</li> <li>- Resumen Anual de Asignaciones del 2022: 35,4%</li> <li>- Enero 2023: 27,8%</li> <li>- Febrero/2023: 27,8%</li> <li>- Marzo/2023: 28,0%</li> <li>- Abril/2023: 27,1%</li> </ul> <p>- Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de la SFP, en los meses de noviembre, diciembre, resumen anual de asignaciones del ejercicio 2022, enero, febrero, marzo y abril de 2023 fue del: 100 %.</p> <p><b>Obs.:</b> el proceso de verificación se desarrolla, conforme lo establece el artículo 6° de la Ley 5189, a partir del decimoquinto día hábil del mes, sobre el grado de cumplimiento del mes inmediatamente anterior, por parte de más de 430 OEE (438 en el ejercicio 2022 y 439 en el 2023). En proceso el monitoreo correspondiente al grado de cumplimiento de mayo de 2023 (cuyo vencimiento fue el 22 de junio de 2023).</p>	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html">https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html</a>	
Noviembre de 2022	100% de OEE monitoreados	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15903-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-noviembre-de-2022.html">https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15903-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-noviembre-de-2022.html</a>	
Diciembre de 2022	100% de OEE monitoreados	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15962-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-diciembre-de-2022.html">https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15962-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-diciembre-de-2022.html</a>	
Resumen Anual de Asignaciones 2022	100% de OEE monitoreados	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15966-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-5189-sobre-resumen-total-de-remuneraciones-del-ejercicio-2022.html">https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15966-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-5189-sobre-resumen-total-de-remuneraciones-del-ejercicio-2022.html</a>	
Enero de 2023	100% de OEE monitoreados	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15984-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-enero-de-2023.html">https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15984-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-enero-de-2023.html</a>	
Febrero de 2023	100% de OEE monitoreados	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/16016-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-febrero-de-2023.html">https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/16016-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-febrero-de-2023.html</a>	
Marzo de 2023	100% de OEE monitoreados	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/16031-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-marzo-de-2023.html">https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/16031-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-marzo-de-2023.html</a>	
Abril de 2023	100% de OEE monitoreados	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/16041-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-abril-de-2023.html">https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/16041-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-abril-de-2023.html</a>	

4.2 Nivel de Cumplimiento de Minimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14			
Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace SENAC	Anexo
Abril	100%		
Mayo	en proceso de verificación / en la fecha de elaboración de informe 3/7/2023	<a href="https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento">https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento</a>	
Junio	en proceso de verificación / en la fecha de elaboración de informe 3/7/2023		

\*sujeto a calendario de cumplimiento.

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14				
Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos	Enlace Ministerio de Justicia
Abril	11	100%		
Mayo	33	100%		<a href="https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#!/buscar_informacion#busqueda">https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#!/buscar_informacion#busqueda</a>
Junio	13	100%		

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)					
N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Valor de Inversión
NO APLICA					

4.5 Proyectos y Programas no Ejecutados (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)					
			Dificultades (Breve Descripción)		
N°	Descripción	Financieras	De Gestión	Externas	Otras
NO SE APLICA					

4.6 Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Institucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)						
N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
1	Concursabilidad como sistema único de ingreso y promoción en el sector público	Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso	100% de los expedientes procesados		Desde el año 2015, en el Portal Único de Empleo Público (PUEP) Paraguay Concursa, se encuentran registrados todos los procesos de selección llevados a cabo por los OEE que se rigen por la Ley 1626/00. En lo que compete al segundo trimestre del año 2023, se encuentran ejecutados un total de cinco (5) concursos, iniciados entre el 01 de abril del 2023 al 30 de junio del 2023. Los concursos del segundo trimestre del 2023 corresponden a cinco (5) OEE. - 100% de procesos registrados en el PUEP Paraguay Concursa monitoreados y acompañados para la expedición de la Certificación del Debido Proceso.	<a href="https://www.paraguayconcursa.gov.py/si-cca/Portal.seam?logic=and&amp;cid=3913906">https://www.paraguayconcursa.gov.py/si-cca/Portal.seam?logic=and&amp;cid=3913906</a>
2	Gestión de dictámenes jurídicos: Formular pareceres jurídicos sobre consultas recepcionados y solicitadas al área de manera objetiva y transparente. Emitir dictámenes vinculantes sobre pedidos de permiso con goce de sueldo para usufructuar becas en el exterior.		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	145 Expedientes para análisis técnico jurídico presentados por los OEE	Fueron procesados y emitidos: 29 Dictámenes. 29 Providencias y 76 Informes. Con proyecto y en proceso de estudio 11	No aplica
3	Gestión de homologación de Reglamentos Internos: Otorgar validez jurídica a los reglamentos internos de las distintas instituciones que lo solicitan, de conformidad al Art. 96 de la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública".		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	7 en proceso de analisis	98% de procesos de selección por Concurso de OEE que se rigen por la Ley 1626/00 y no se encuentran con excepciones legalmente permitidas.	No aplica
4	Sumarios Administrativos La Ley 1626/2000 "De la Función Pública", en su Art.96 establece que "Serán atribuciones de la Secretaría de la Función Pública: o) designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos". Donde la normativa aplicable es la siguiente:  • Decreto N° 360/13 "Por el cual se regula el procedimiento sumarial Administrativo para la investigación y la aplicación de Las sanciones administrativas establecidas en el capítulo XI del régimen disciplinario de la ley N° 1626/00 de la Función pública, y se deroga el decreto N° 17781/2002; • Resolución SFP N° 235 "Por la cual se aprueba el instructivo para la aplicación del procedimiento sumarial conforme al Decreto N° 360/13 de fecha 20/09/2013"; • Resolución SFP N° 236 "Que dispone la nueva organización del Registro de Abogados y Abogadas propuestos como Jueces para Sumarios Administrativos – RAJSA".		TOTAL DE SOLICITUD DE ASIGNACIÓN DE JUEZ INSTRUCTOR INGRESADOS	62 Sumarios Sorteados	De abril a junio se realizaron un total de 12 Actas de sorteos para la designación de Juez Instructor de Sumarios Administrativos solicitados por los OEE.	No aplica

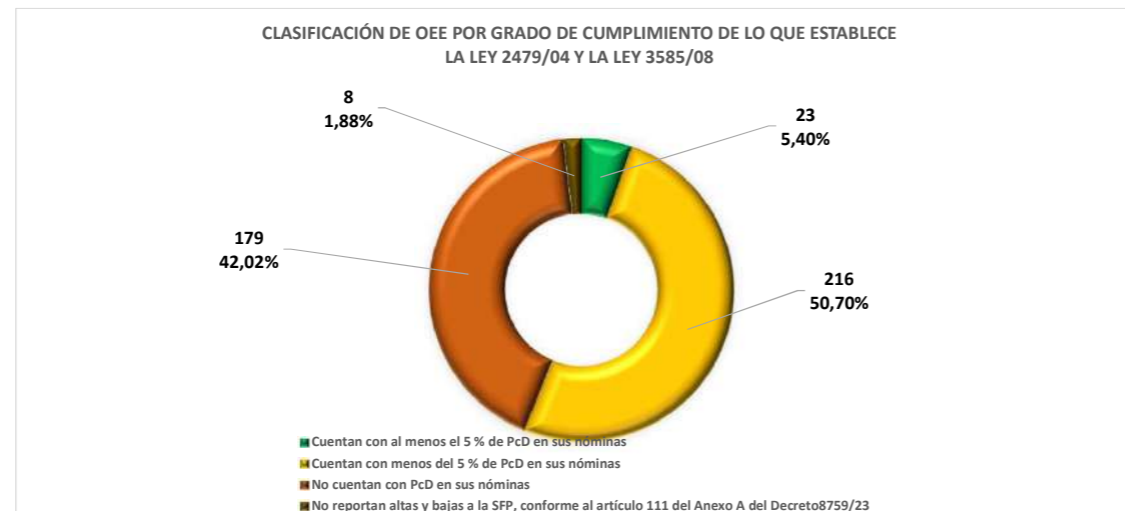
5	<p>Dictámenes Jurídicos referentes a solicitud de Modificación, Ampliación de Anexos de Personal – Procesos Remunerativos</p> <p>Como ente rector, la SFP, a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos realiza el análisis de las solicitudes presentadas por los Organismos y Entidades del Estado en cuando a la Modificación, Reprogramación y Ampliación Presupuestaria, Habilitación en el SINARH y Transferencias de Créditos que impactan en el Anexo de Personal, 02 de enero de 2023 al 31 de marzo de 2023, procesándose un total de 12 (doce) expedientes analizados con providencias y dictámenes.</p>		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	19	50% de los expedientes ingresados fueron procesados	
6	<p>Excepción a la doble remuneración</p> <p>Todos los funcionarios públicos se encuentran sujetos a lo establecido en el Artículo 105 de la Constitución establece que “Ninguna persona podrá percibir como funcionario o empleado público, más de un sueldo o remuneración simultáneamente, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia”, es decir, prohíbe que la percepción de más de una remuneración simultánea, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia. Esta prohibición es estricta y se fundamenta en la necesidad de prevenir la corrupción y proteger el empleo público.</p> <p>La contravención constitucional se encuentra reglamentada Ley N° 700/96, y los arts. 61 y 62 de la Ley N° 1.626/00 “De la Función Pública”</p> <p>Con respecto al denominado personal de blanco (médicos/as, enfermeras/os y otros técnicos de salud), los mismos se rigen por una normativa particular, ya que si bien están comprendidos dentro de la prohibición general del Art. 105 de la Constitución Nacional, son exceptuados de la aplicación de dicha prohibición mediante exclusiones específicas contenidas en las leyes de presupuesto y los decretos reglamentarios de cada ejercicio fiscal.</p>		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	95 expedientes	75% de los expedientes ingresados fueron procesados	
7	<p>Seguimiento de Políticas de transparencia - Ley 5189/2014</p> <p>Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de la información publicada por los OEE, conforme a las exigencias establecidas en la Ley 5189/2014.</p> <p>Disponibilización de la información y el conocimiento sobre el funcionario público en OEE.</p>	Transparencia y disponibilización de la información sobre funcionarios públicos	TOTAL DE OEE	439 OEE y ciudadanía	<p>Se realizaron un total de cuatro (4) procesos de monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 a 438 (correspondiente a noviembre, diciembre y al resumen anual de asignaciones de 2022) y 439 (sobre enero de 2023) Organismos y Entidades del Estado (OEE), durante el primer trimestre del presente ejercicio.-</p> <p>Se desarrollan tres (3) procesos de monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 a 439 Organismos y Entidades del Estado (OEE), correspondiente a febrero, marzo y abril de 2023, durante el segundo trimestre del presente ejercicio.-</p>	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html">https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html</a>
8	Es la ejecución de la formación en programas de grados y postgrados de los servidores públicos a través de convenios entre la SFP y las universidades privadas; en la que se establecen “Aranceles Preferenciales” para los beneficiados		100% de los solicitantes	139 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales.	<p>Se gestionaron la totalidad de solicitud de aranceles preferenciales en el marco de los convenios firmados entre la SFP con las Universidades Privadas del País</p> <p><a href="https://www.sfp.gov.py/inapp/?page_id=4">https://www.sfp.gov.py/inapp/?page_id=4</a></p>	<p><b>Resoluciones Aranceles:</b></p> <p>Resoluciones sobre aranceles preferenciales.</p> <p><a href="https://www.sfp.gov.py/inapp/?page_id=4">https://www.sfp.gov.py/inapp/?page_id=4</a></p> <p>Resolución SFP N° 189/2023 (Abril)</p> <p>Resolución SFP N° 229/2023 (Mayo)</p> <p>Resolución SFP N° 253/2023 (Junio)</p>
9	<p>Cursos de Nivelación</p> <p>Programas orientados a actualizar o desarrollar competencias laborales, relacionadas a los puestos que ocupan los participantes.</p> <p>Cursos de Inducción y reintroducción:</p> <p>stos programas apuntan a fortalecer las competencias actitudinales de los servidores públicos, que se relacionan directamente con el “saber-ser” o “saber-actuar” frente a una situación determinada, de modo a lograr trabajar de manera eficaz, que sirva de crecimiento personal y organizacional, así como generar espacios de participación de las ciudadanas y ciudadanos interesados en conocer los procesos relacionados al ámbito público.</p>	Formación y capacitación de los servidores públicos	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2023.	746 Servidoras y Servidores públicos de 107 Organismos y Entidades del Estado beneficiados con la Jornada taller: “Herramientas para la Gestión y el Desarrollo de las Personas en la Administración Pública”	Se gestionó la postulación y certificación efectiva de los participantes del evento académico realizado en el mes de abril y certificado en el mes de junio de 2023.	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/16001-la-sfp-ofrecio-una-jornada-taller-herramientas-para-la-gestion-y-el-desarrollo-de-las-personas-en-la-administracion-publica.html">https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/16001-la-sfp-ofrecio-una-jornada-taller-herramientas-para-la-gestion-y-el-desarrollo-de-las-personas-en-la-administracion-publica.html</a>
	Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA). Sistema en línea que permite a las Unidades de Gestión y Desarrollo de las Personas contar con la centralización de la información referente a la aplicación de las Políticas y Gestión de			1.281 usuarios habilitados en el SICCA - (operadores OEE)	Utilización de al menos un módulo del SICCA por parte de las 419 Organismos y Entidades del Estado (OEE)	

10	personas de una institución a través de los siguientes subsistemas: Planificación de puestos de trabajo, Selección e ingreso, Movilidad laboral y promoción, Evaluación del desempeño, Capacitación. La DID, con su actual estructura humana, realiza el mantenimiento correctivo del Sistema.		100% de solicitudes de usuarios procesados	141.782 usuarios registrados en el Portal Único del Empleo Público (PUEP) Paraguay Concurra, 64.583 Masculinos y 77.199 Femenino.	Mas de 24 millones de visitas recibidas en el Portal a hoy día. *Desde su lanzamiento hasta la fecha. Según último informe de gestión DGTIC.	
11	<p>Monitoreo de Evaluación de Desempeño Los procesos de evaluación de desempeño, aplicados en las instituciones públicas, proporcionan a las áreas de gestión de personas, informaciones valiosas sobre el rendimiento de los funcionarios evaluados (sus Aptitudes, Capacidades, Conocimientos y Actitudes). Dichas informaciones y su correspondiente análisis constituyen parámetros para la toma de decisiones institucionales, elaboración de planes de capacitación, movilidad laboral interna y recontrataciones de funcionarios si fuere necesario.</p> <p>El monitoreo es un proceso continuo y se viene desarrollando desde el año 2014, a la fecha varias instituciones han comunicado la finalización de sus procesos de evaluación de desempeño, de la Base de Datos sistematizados se obtiene la información, sobre cantidad de funcionarios evaluados, de que grupos ocupacionales constituyen y cual es la vinculación que tienen con la institución</p>	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	283 Organismos y Entidades del Estado monitoreadas / 17 Gobernaciones/264 Municipalidades	4 OEE remitieron resultado de la evaluación del desempeño aplicada	0,70% de los OEE remitieron sus evaluaciones del desempeño aplicadas al plantel de funcionarios públicos.	
12	Reglamentos de Evaluacion de Desempeño	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	2 EXPEDIENTES INGRESADOS	2 EN PROCESO DE REVISIÓN.	8 FINALIZADOS	SE ESTÁN REALIZANDO LOS ANÁLISIS EN BASE A LA NUEVA NORMATIVA VIGENTE A PARTIR DEL 21/01/2022 RESOLUCIÓN N° 34/2022"POR LA CUAL SE ESTABLECE EL PROTOCOLO PARA LA TRAMITACIÓN DE SOLICITUDES DE HOMOLOGACIÓN DE REGLAMENTOS INTERNOS PRESENTADOS POR LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO, GOBIERNOS DEPARTAMENTALES Y MUNICIPALES A LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA".
13	Informe Técnico sobre Estructuras Organicas	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	11 EXPEDIENTES INGRESADOS	5 EXPEDIENTES FINALIZADOS (INGRESADOS EN EL 2022 Y 2023)	9 EXPEDIENTES EN PROCESO DE ANÁLISIS	No aplica

14	Asistencias Técnicas sobre Políticas de Gestión y desarrollo de Personas a OEE	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de solicitudes de asistencia	35 ASISTENCIAS PRESENCIALES/6.118 ASISTENCIAS POR CORREOS ELECTRÓNICOS/610 ASISTENCIAS POR LLAMADAS TELEFÓNICAS/5.681 ASISTENCIAS MENSAJERÍA POR WHATSAPP/43 CONSULTAS TÉCNICAS DERIVADAS A OTRAS ÁREAS	100% de Asistencia realizadas	No aplica
15	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay dependiente de la Secretaría de la Función Pública es el organismo técnico, propulsor y ejecutor de la política de capacitación, formación e investigación del sector público, para el perfeccionamiento integral de los servidores públicos que responden a las exigencias de un estado moderno.	Garantizar la promoción, el desarrollo y la evaluación de acciones de formación y capacitación tendientes al mejoramiento de las competencias en el servidor público y generar conocimiento sobre el funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.	Profesionalización de los servidores públicos. Generar conocimiento a cerca del funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.	Servidores públicos y familiares de servidores públicos.	1080 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales.	<a href="https://www.sfp.gov.py/inapp/?page_id=4">Resoluciones sobre aranceles preferenciales.</a> <a href="https://www.sfp.gov.py/inapp/?page_id=4">https://www.sfp.gov.py/inapp/?page_id=4</a> <a href="#">Resolución N° 35/2023</a> <a href="#">Resolución N° 62/2023</a> <a href="#">Resolución N° 98/2023</a> <a href="#">Resolución N° 99/2023</a> <a href="#">Resolución N° 119/2023</a> <a href="#">Resolución N° 153/2023</a>
16	Coordinar y supervisar la gestión operacional del despacho de la Máxima Autoridad Institucional, establecer y mantener relaciones con entidades nacionales e internacionales, gubernamentales y no gubernamentales, impulsar alianzas, coordinar y articular proyectos para el fortalecimiento de la SFP, como también promover la transparencia en la gestión. Supervisar la estrategia de cooperación direccionadas a la obtención de recursos técnicos, financieros y el desarrollo de actividades conducentes al fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública.	Generar conjuntamente con la Dirección de Cooperación y Proyectos, acuerdos con organismos nacionales e internacionales orientados al logro de cooperaciones técnicas y financieras 2. Coordinar las gestiones de la MAI, el proceso de seguimiento de temas específicos a cargo de las demás Direcciones Generales, y que fueran solicitadas por la MAI	Cantidad de reuniones gestionadas y ejecutadas con cooperantes 2. Porcentaje de cumplimiento de avances sobre Proyectos y Programas ejecutados por Organismos Internacionales y otras fuentes 3. Cantidad de actividades desarrolladas	Se coordinaron las reuniones y audiencias con Máximas Autoridades de los Organismos y Entidades del Estado, representantes sindicales, gremios y asociaciones de funcionarios públicos; así como también autoridades de universidades e institutos de educación superior entre otros. De enero a marzo 2022 se contabiliza más de 148 <b>audiencias y reuniones</b> de la Máxima Autoridad de la SFP acompañada del plantel directivo como política de puertas abiertas dentro del marco de los protocolos establecidos por el MSPyBS sobre el Protocolo Sanitario.	No aplica para el semestre	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/129-convenios-firmados.html">https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/129-convenios-firmados.html</a>
17	Coordinar, promover y monitorear el cumplimiento de políticas de igualdad e inclusión en la función pública, impulsadas por la SFP, de conformidad con las normas vigentes; así como de ocuparse de la promoción de las Políticas de Igualdad y No Discriminación en la función pública	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de los OEE monitoreados	426 OEE	23 instituciones que cumplen con el 5% de PCD en sus nóminas. - 21 instituciones que cuentan con planes vigentes de inclusión de PcD aprobados por la SFP	<a href="https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/67-situacion-pcd.html">https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/67-situacion-pcd.html</a>

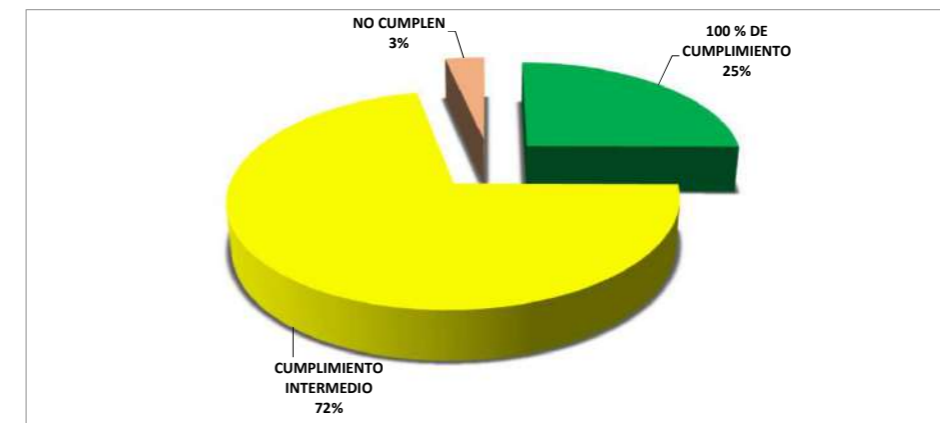


Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE) Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585 Marzo de 2023			Monitoreo del Grado de Cumplimiento de la Ley 5189/2014 Correspondiente al mes de Abril de 2023 (Vencimiento 21 de febrero de 2023)		
Grado de Cumplimiento	Cantidad de OEE con datos de PcD	% de Cumplimiento	GRADO DE CUMPLIMIENTO	Cantidad de OEE por Grado de Cumplimiento	% de OEE respecto al Total Monitoreado
Cuentan con al menos el 5 % de PcD en sus nóminas	23	5,40%	100 % DE CUMPLIMIENTO	110	25,06%
Cuentan con menos del 5 % de PcD en sus nóminas	216	50,70%	CUMPLIMIENTO INTERMEDIO	313	71,30%
No cuentan con PcD en sus nóminas	179	42,02%	NO CUMPLEN	15	3,42%
No reportan altas y bajas a la SFP, conforme al artículo 111 del Anexo A del Decreto 8759/23	8	1,88%	OEE fusionado (verificado con otro OEE)	1	0,23%
<b>Total</b>	<b>426</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>439</b>	<b>100%</b>



**\* Consideraciones particulares**

- Son contabilizadas en el Resumen del monitoreo de la Ley 5189, no así en el listado general, las Facultades dependientes de la Universidad Nacional del Este, en virtud a la Resolución del Rectorado de la UNE N° 1020/2016 sus Decanos son responsables del cumplimiento de la Ley 5189/2014, y las Facultades dependientes de la Universidad Nacional de Caaguazú (UNCA), conforme lo dispuesto en la Resolución del Rectorado N° 200/2021.



4.7 Contrataciones realizadas					
ID	Objeto	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
423166	264	3.165.600	INTERCONTINENTAL DE SEGUROS Y REASEGUROS SA	100% Ejecutado	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/423166-adquisicion-seguro-vehiculo-institucional-ad-referendum-1/resumen-adjudicacion.html">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/423166-adquisicion-seguro-vehiculo-institucional-ad-referendum-1/resumen-adjudicacion.html</a>
425939	244	60.000.000	.....	0%	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/planificacion/425939-servicio-mantenimiento-reparacion-rodados-sfp-plurianual-1.html">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/planificacion/425939-servicio-mantenimiento-reparacion-rodados-sfp-plurianual-1.html</a>
430587	543	138.168.000	ITCS S.A.	0%	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/430587-adquisicion-equipos-informaticos-sfp-ad-referendum-1/resumen-adjudicacion.html#proveedores">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/430587-adquisicion-equipos-informaticos-sfp-ad-referendum-1/resumen-adjudicacion.html#proveedores</a>
430842	243	15.100.000	ACA TECHINCAL SUPPORT SA	0%	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/430842-mantenimiento-reparacion-servidores-ups-ad-referendum-1/resumen-adjudicacion.html">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/430842-mantenimiento-reparacion-servidores-ups-ad-referendum-1/resumen-adjudicacion.html</a>
432721	242	80.000.000	.....	0%	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/convocatoria/432721-mantenimiento-reparacion-edificios-sfp-plurianual-1.html">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/convocatoria/432721-mantenimiento-reparacion-edificios-sfp-plurianual-1.html</a>
433023	264	25.110.400	.....	0%	<a href="https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/convocatoria/433023-seguros-varios-sfp-1.html">https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/convocatoria/433023-seguros-varios-sfp-1.html</a>

#### 4.8 Ejecución Financiera (Generar gráfica)

Periodo: 1 de enero al 30 de junio de 2023

Rubro	Sub-rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos
100	111	SUELDOS	9.682.501.842	2.233.500.000	7.449.001.842
	113	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	524.836.800	131.209.200	393.627.600
	114	AGUINALDO	850.611.554	0	850.611.554
	133	BONIFICACIONES	715.484.012	260.137.658	455.346.354
	144	JORNALES	437.953.369	74.763.684	363.189.685
	145	HONORARIOS PROFESIONALES	185.250.000	54.000.000	131.250.000
	199	OTROS GASTOS DEL PERSONAL	161.084.444	33.900.000	127.184.444

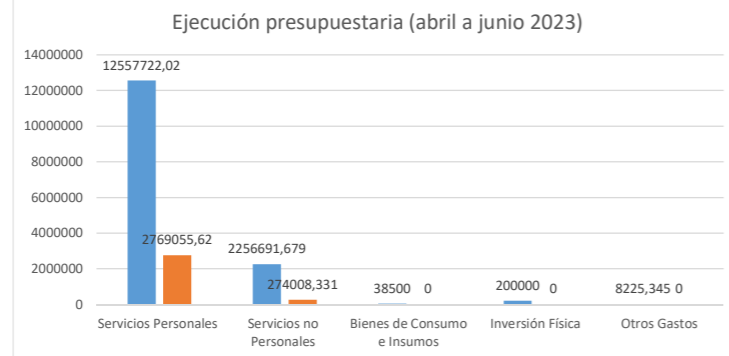
200	210	SERVICIOS BÁSICOS	144.000.000	22.878.563	121.121.437
	211	ENERGÍA ELÉCTRICA	96.000.000	18.741.596	77.258.404
	212	AGUA	16.800.000	3.497.804	13.302.196
	214	TELÉFONOS, TELEFAX Y OTROS SERVICIOS DE TELEC.	31.200.000	639.163	30.560.837
	230	PASAJES Y VIÁTICOS	4.953.599	0	4.953.599
	232	VIÁTICOS Y MOVILIDAD	4.953.599	0	4.953.599
	240	GASTOS POR SERVICIOS DE ASEO, MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	94.000.000	6.711.000	87.289.000
	242	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE EDIFICIOS Y LOCALES	30.000.000	3.752.000	26.248.000
	243	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE MAQUINARIAS, EQUIPOS	45.000.000	0	45.000.000
	244	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE VEHÍCULOS	11.000.000	0	11.000.000
	246	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE INSTALACIONES	8.000.000	2.959.000	5.041.000
	250	ALQUILERES Y DERECHOS	542.926.525	205.306.240	337.620.285
	251	ALQUILER DE EDIFICIOS Y LOCALES	441.000.000	189.000.000	252.000.000
	255	ALQUILER DE FOTOCOPIADORAS	101.926.525	16.306.240	85.620.285
	260	SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES	29.067.206	0	29.067.206
	263	Servicios Bancarios	197.806	0	197.806
	264	Primas y Gastos de Seguros	28.276.000	0	28.276.000
	268	Servicios de Comunicaciones	593.400	0	593.400
	270	SERVICIO SOCIAL	1.429.744.349	251.799.972	1.177.944.377
	271	SERVICIOS DE SEGURO MÉDICO	1.429.744.349	251.799.972	1.177.944.377
280	OTROS SERVICIOS EN GENERAL	4.000.000	0	4.000.000	
	282	SERVICIOS DE VIGILANCIA	4.000.000	0	4.000.000

300	330	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTÓN E IMPRESOS	1.000.000	0	1.000.000
	334	PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	1.000.000	0	1.000.000
	340	BIENES DE CONSUMO DE OFICINAS E INSUMOS	28.000.000	10.641.750	17.358.250
	341	ELEMENTOS DE LIMPIEZA	12.000.000	7.523.000	4.477.000
	342	ÚTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSERES	5.000.000	3.118.750	1.881.250
	343	ÚTILES Y MATERIALES ELÉCTRICOS	8.000.000	0	8.000.000
	346	REPUESTOS Y ACCESORIOS MENORES	3.000.000	0	3.000.000
	350	PRODUCTOS E INSTRUM. QUÍMICOS Y MEDICINALES	2.000.000	0	2.000.000
	351	COMPUESTOS QUÍMICOS	2.000.000	0	2.000.000
	360	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	12.000.000	12.000.000	-
	361	COMBUSTIBLES	12.000.000	12.000.000	0
	390	OTROS BIENES DE CONSUMO	3.500.000	0	3.500.000
	397	PRODUCTOS E INSUMOS METÁLICOS	1.000.000	0	1.000.000
	399	BIENES DE CONSUMO VARIOS	2.500.000	0	2.500.000
500	540	ADQUISICIONES DE EQUIPOS DE OFICINA Y COMPUTACION	200.000.000	15.787.500	184.212.500
	543	ADQUISICIONES DE EQUIPOS DE COMPUTACIÓN	200.000.000	15.787.500	184.212.500
900					
	910	PAGO DE IMPUESTOS, TASAS, GASTOS JUDICIALES Y OTROS	8.225.345	6.016.200	2.209.145

Tipo: 2 Programa de Acción  
 Programa: 2 Servicios Sociales de Calidad  
 Sub Programa: 7 Servicio Civil y Carrera Administrativa

Ejecucion Presupuestaria del 01 de abril al 30 de junio de 2023  
 (en miles de guaraníes)

Niveles	Niveles	Presupuesto Vigente	Ejecutado	Saldo	% de Ejecución	% del Presupuesto
100	Servicios Personales	12.557.722	2.787.511	9.770.211	22,20	83,38
200	Servicios no Personales	2.248.692	486.696	1.761.996	21,64	14,93
300	Bienes de Consumo e Insumos	46.500	22.642	23.858	48,69	0,31
<b>TOTAL</b>	<b>TOTAL</b>	<b>15.061.139</b>	<b>3.318.652</b>	<b>11.742.487</b>	<b>22,03</b>	<b>98,67</b>



5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana

Propuesta de Mejora	Canal Utilizado	Acción o Medida tomada por OEE	Evidencia	Observaciones
NO APLICA PARA ESTE SEMESTRE				

5.3 Gestión de denuncias de corrupción

DENUNCIAS	Total de denuncias ingresadas :	Providencias	Actas de Denuncias	Actas de Recepción de Documentos	Dictámenes	Asistencia a servidores públicos
		(Verificación In Situ)				
MES	Providencias					
Abril	6	-----	1	-----	3	
Mayo	5	-----	-----	-----	9	3 (presencial)
Junio	23	-----		1	3	2 (presencial)
<b>TOTALES</b>	<b>34</b>	-----	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>5</b>

**6. Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre**

**Auditorías Financieras**

Nro. de Informe	Descripción	Documentos generados	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
1	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Noviembre 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	<a href="\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023">\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023</a>
2	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Diciembre 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	<a href="\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023">\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023</a>
3	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Enero 2022	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	<a href="\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023">\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023</a>
4	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Febrero 2022	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	<a href="\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023">\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023</a>
5	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Marzo 2022	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	<a href="\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023">\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023</a>
6	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Abril 2022	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	<a href="\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023">\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023</a>
7	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Mayo 2022	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	<a href="\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023">\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023</a>
8	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Junio 2022	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	<a href="\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023">\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023</a>

**Auditorías de Gestión**

No aplica para el trimestre

**Auditorías Externas**

No aplica para el trimestre

**Otros tipos de Auditoría**

Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
-----------------	-------------	--------------------------------

No aplica para el trimestre

**Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre**

Nro.	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
Informe All N°10/2022	Auditoría de Gestión - Utilización de Combustible Procedimientos. Febrero a Mayo 2022	<a href="\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023">\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023</a>
Informe All N°13/2022	Auditoría de Gestión - Registro de Asistencia y Permisos otorgados a los Servidores Públicos de la SFP de Abril a Junio de 2022	<a href="\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023">\\fileserv2\Publico\DGCE\DAII\Informes Auditoria 2023</a>

**7- Descripción cualitativa de logros alcanzados en el Trimestre (apoyar con gráficos, cuadros dinámicos que describan lo alcanzado)**