

MATRIZ DE INFORMACIÓN MÍNIMA PARA INFORME PARCIAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

1- PRESENTACIÓN

Institución: **Secretaría de la Función Pública**

Periodo del informe: enero a marzo 2022

Misión institucional

Ser una institución rectora de políticas de desarrollo organizacional y gestión transparente de las personas en el sector público, que formula y emite normas técnicas, en beneficio de la ciudadanía.

Qué es la institución

La SFP fue creada por la Ley 1626 "De la Función Pública", con dependencia directa de la Presidencia de la República. Dicha ley define a la institución como el organismo central normativo para la función pública y el desarrollo institucional de las entidades estatales. Entre sus principales atribuciones está, formular la política de gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el sector público. Para lograr sus objetivos la SFP trabaja con las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas (o Recursos Humanos) u otras equivalentes de los organismos y entidades del Estado.

2- Presentación del CRCC

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Dirección de Transparencia y Anticorrupción	Cesar Eduardo Alarcón Pintos	Director / Coordinador CRCC
2	Dirección General de Gabinete	Carmen Quiñonez de Rivarola	Directora General
3	Dirección General de Planificación y Monitoreo	Gloria Beatriz Benítez Jara	Directora General
4	Dirección General de Administración y Finanzas	Silvia Catherine Nuñez Nuñez	Directora General
5	Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicación	Juan Adelfi Aguilera Mancuello	Director General
6	Dirección General de Comunicación Estratégica	Andrea Chamorro Orrego	Directora General
7	Dirección de Auditoría Interna Institucional	Rosa María Cáceres Casco	Directora
8	Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas	Rodney Cano	Director
9	Dirección General de Asuntos Jurídico	Máximo Gabriel Medina Coronel	Director General
10	Dirección General de Concursos	Tania María Almada de Santacruz	Directora General
11	Dirección General del Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay	Edid Noelia González Bareiro	Directora General
12	Dirección General de Asesoramiento Técnico a los OEE	Nathalie Leticia Delorme Delmas	Directora General

3- Plan de Rendición de Cuentas

3.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

Evidencia (Enlace del documento)	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/RES%20105.22%20PLAN%20ANUAL%20RRRC_8rcr0fks.pdf
----------------------------------	---

3.2 Plan de Rendición de Cuentas

Priorización	Tema / Descripción	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones
1°	Mejorar la Gestión del talento humano al interior de la Secretaría y proyectar a todo el Sector Público.	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE
2°	Desarrollar una comunicación estratégica para obtener el necesario apoyo político y de la ciudadanía, con miras al logro de los objetivos	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas comunicacionales de la SFP.
3°	Promover políticas de Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso y desarrollo de personas en los OEE.	ODS 5 - 8 - 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE - Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 - Definición y Aprobación del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. - Adopción por parte de la SFP, del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024.

4-Gestión Institucional

4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

Mes	Nivel de cumplimiento	Enlace de la SFP	
Resumen	<p>Informe sobre el Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de los OEE, - % de instituciones que cumplen 100 % con la Ley 5.189/2014*, respecto a:</p> <ul style="list-style-type: none">- Noviembre/2021: 27,8%- Diciembre/2021: 27,4%- Resumen Anual de Asignaciones del 2021: 41,4%- Enero 2022: 31,7% <p>- Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de la SFP, en los meses de noviembre, diciembre/2021 y enero/2022 y el resumen anual de asignaciones fue del: 100 %.</p> <p>* Corresponde señalar que el proceso de verificación se desarrolla, conforme lo establece el artículo 6° de la Ley 5189, a partir del decimoquinto día hábil, del mes inmediatamente posterior.</p>	<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html</p>	
Enero	100%	<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html</p>	
Abril			
Mayo			
Junio			
Julio			
Agosto			
Septiembre			
Octubre			
Noviembre			

4.2 Nivel de Cumplimiento de Minimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14			
Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace SENAC	Anexo
Enero	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal/historial-cumplimiento	
Febrero	100%		
Marzo	mes no monitoreado / fecha límite de actualización 25/04/2022		
Abril			
Mayo			

*sujeto a calendario de cumplimiento.

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14			
Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos
Enero	4	100%	
Febrero	6	100%	
Marzo	7	100%	

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)			
N°	Descripción	Objetivo	Metas
NO SE APLICA			

4.5 Proyectos y Programas no Ejecutados (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)			
			Dificultades (Breve Descripción)
N°	Descripción	Financieras	De Gestión
NO SE APLICA			

4.6 Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Insitucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)

N°	Descripción	Objetivo	Metas
1	Concursabilidad como sistema único de ingreso y promoción en el sector público	Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso	100% de los expedientes procesados
2	<p>Gestión de dictámenes jurídicos: Formular pareceres jurídicos sobre consultas recepcionadas y solicitadas al área de manera objetiva y transparente. Emitir dictámenes vinculantes sobre pedidos de permiso con goce de sueldo para usufructuar becas en el exterior.</p> <p>Gestión de homologación de Reglamentos Internos: Otorgar validez jurídica a los reglamentos internos de las distintas instituciones que lo solicitan, de conformidad al Art. 96 de la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública".</p> <p>Gestión de producción normativa: Crear, controlar normas jurídicas que se aplicarán en los diferentes OEE de acuerdo a las normativas vigentes, además de crear los instructivos y manuales de las políticas de Gestión de Personas.</p>		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS

3	<p>Excepción al concurso de méritos</p> <p>Conforme al procedimiento establecido para la presentación de pedidos de excepción al concurso de méritos para la contratación temporal de personas para ocupar cargos tipificados como de confianza en los Organismos y Entidades del Estado en cumplimiento al Decreto de Poder Ejecutivo N° 6581, "POR EL CUAL SE REGLAMENTA LA LEY N° 6873 DEL 4 DE ENERO DE 2022, QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022". a fin de su inclusión en el SINARH, se registran y se procesaron un total de 36 expediente referente a excepciones ingresados desde el 02 de enero al 31 de marzo de 2022.</p>		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS
4	<p>Sumarios Administrativos</p> <p>La Ley 1626/2000 "De la Función Pública", en su Art.96 establece que "Serán atribuciones de la Secretaría de la Función Pública: o) designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos". Donde la normativa aplicable es la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Decreto N° 360/13 "Por el cual se regula el procedimiento sumarial Administrativo para la investigación y la aplicación de Las sanciones administrativas establecidas en el capítulo XI del régimen disciplinario de la ley N° 1626/00 de la Función pública, y se deroga el decreto N° 17781/2002; • Resolución SFP N° 235 "Por la cual se aprueba el instructivo para la aplicación del procedimiento sumarial conforme al Decreto N° 360/13 de fecha 20/09/2013"; • Resolución SFP N° 236 "Que dispone la nueva organización del Registro de Abogados y Abogadas propuestos como Jueces para Sumarios Administrativos – RAJSA". 		TOTAL DE SOLICITUD DE ASIGNACIÓN DE JUEZ INSTRUCTOR INGRESADOS
5	<p>Dictámenes Jurídicos referentes a solicitud de Modificación, Ampliación de Anexos de Personal – Procesos Remunerativos</p> <p>Como ente rector, la SFP, a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos realiza el análisis de las solicitudes presentadas por los Organismos y Entidades del Estado en cuando a la Modificación, Reprogramación y Ampliación Presupuestaria, Habilitación en el SINARH y Transferencias de Créditos que impactan en el Anexo de Personal, 02 de enero de 2022 al 31 de marzo de 2022, procesándose un total de 7 (siete) expedientes analizados con providencias y dictámenes.</p>		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS

6	<p>Excepción a la doble remuneración</p> <p>Todos los funcionarios públicos se encuentran sujetos a lo establecido en el Artículo 105 de la Constitución establece que “Ninguna persona podrá percibir como funcionario o empleado público, más de un sueldo o remuneración simultáneamente, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia”, es decir, prohíbe que la percepción de más de una remuneración simultánea, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia. Esta prohibición es estricta y se fundamenta en la necesidad de prevenir la corrupción y proteger el empleo público.</p> <p>La contravención constitucional se encuentra reglamentada Ley N° 700/96, y los arts. 61 y 62 de la Ley N° 1.626/00 “De la Función Pública”</p> <p>Con respecto al denominado personal de blanco (médicos/as, enfermeras/os y otros técnicos de salud), los mismos se rigen por una normativa particular, ya que si bien están comprendidos dentro de la prohibición general del Art. 105 de la Constitución Nacional, son exceptuados de la aplicación de dicha prohibición mediante exclusiones específicas contenidas en las leyes de presupuesto y los decretos reglamentarios de cada ejercicio fiscal.</p>		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS
7	<p>Seguimiento de Políticas de transparencia - Ley 5189/2014</p> <p>Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de la información publicada por los OEE, conforme a las exigencias establecidas en la Ley 5189/2014.</p> <p>Disponibilización de la información y el conocimiento sobre el funcionariado público en OEE.</p>	Transparencia y disponibilización de la información sobre funcionarios públicos	TOTAL DE OEE
8	<p>Es la ejecución de la formación en programas de grados y postgrados de los servidores públicos a través de convenios entre la SFP y las universidades privadas; en la que se establecen “Aranceles Preferenciales” para los beneficiados</p>		100% de los solicitantes

9	<p>Cursos de Nivelación</p> <p>Programas orientados a actualizar o desarrollar competencias laborales, relacionadas a los puestos que ocupan los participantes.</p> <p>Cursos de Inducción y reinducción:</p> <p>Estos programas apuntan a fortalecer las competencias actitudinales de los servidores públicos, que se relacionan directamente con el “saber-ser” o “saber-actuar” frente a una situación determinada, de modo a lograr trabajar de manera eficaz, que sirva de crecimiento personal y organizacional, así como generar espacios de participación de las ciudadanas y ciudadanos interesados en conocer los procesos relacionados al ámbito público.</p>	Formación y capacitación de los servidores públicos	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.
10	<p>Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA). Sistema en línea que permite a las Unidades de Gestión y Desarrollo de las Personas contar con la centralización de la información referente a la aplicación de las Políticas y Gestión de personas de una institución a través de los siguientes subsistemas: Planificación de puestos de trabajo, Selección e ingreso, Movilidad laboral y promoción, Evaluación del desempeño, Capacitación. La DID, con su actual estructura humana, realiza el mantenimiento correctivo del Sistema.</p>		100% de solicitudes de usuarios procesados
11	<p>Monitoreo de Evaluación de Desempeño</p> <p>Los procesos de evaluación de desempeño, aplicados en las instituciones públicas, proporcionan a las áreas de gestión de personas, informaciones valiosas sobre el rendimiento de los funcionarios evaluados (sus Aptitudes, Capacidades, Conocimientos y Actitudes). Dichas informaciones y su correspondiente análisis constituyen parámetros para la toma de decisiones institucionales, elaboración de planes de capacitación, movilidad laboral interna y recontrataciones de funcionarios si fuere necesario.</p> <p>El monitoreo es un proceso continuo y se viene desarrollando desde el año 2014, a la fecha varias instituciones han comunicado la finalización de sus procesos de evaluación de desempeño, de la Base de Datos sistematizados se obtiene la información, sobre cantidad de funcionarios evaluados, de que grupos ocupacionales constituyen y cual es la vinculación que tienen con la institución</p>	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	283 Organismos y Entidades del Estado monitoreadas / 17 Gobernaciones/264 Municipalidades

12	Reglamentos de Evaluacion de Desempeño	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	11 EXPEDIENTES INGRESADOS
13	Informe Técnico sobre Estructuras Organicas	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	49 EXPEDIENTES INGRESADOS

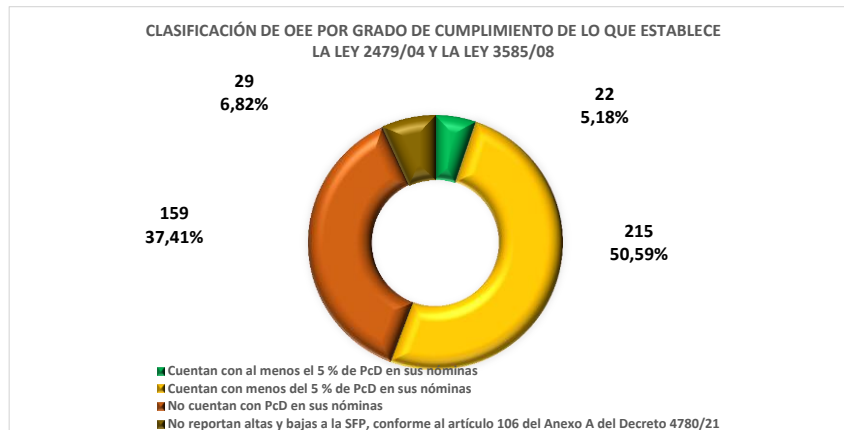
14	Asistencias Técnicas sobre Políticas de Gestión y desarrollo de Personas a OEE	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de solicitudes de asistencia
----	--	---	-----------------------------------

15	Aplicación de Protocolos sobre medidas Sanitarias a fin mitigar la propagacion del COVID_19	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	283 Organismos y Entidades del Estado monitoreadas /17 GOBERNACIONES/263 MUNICIPALIDADES
16	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay dependiente de la Secretaría de la Función Pública es el organismo técnico, propulsor y ejecutor de la política de capacitación, formación e investigación del sector público, para el perfeccionamiento integral de los servidores públicos que responden a las exigencias de un estado moderno.	Garantizar la promoción, el desarrollo y la evaluación de acciones de formación y capacitación tendientes al mejoramiento de las competencias en el servidor público y generar conocimiento sobre el funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.	Profesionalización de los servidores públicos. Generar conocimiento a cerca del funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.
17	Coordinar y supervisar la gestión operacional del despacho de la Máxima Autoridad Institucional, establecer y mantener relaciones con entidades nacionales e internacionales, gubernamentales y no gubernamentales, impulsar alianzas, coordinar y articular proyectos para el fortalecimiento de la SFP, como también promover la transparencia en la gestión. Supervisar la estrategia de cooperación direccionadas a la obtención de recursos técnicos, financieros y el desarrollo de actividades conducentes al fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública.	Generar conjuntamente con la Dirección de Cooperación y Proyectos, acuerdos con organismos nacionales e internacionales orientados al logro de cooperaciones técnicas y financieras 2. Coordinar las gestiones de la MAI, el proceso de seguimiento de temas específicos a cargo de las demás Direcciones Generales, y que fueran solicitadas por la MAI	Cantidad de reuniones gestionadas y ejecutadas con cooperantes 2. Porcentaje de cumplimiento de avances sobre Proyectos y Programas ejecutados por Organismos Internacionales y otras fuentes 3. Cantidad de actividades desarrolladas

18	Coordinar, promover y monitorear el cumplimiento de políticas de igualdad e inclusión en la función pública, impulsadas por la SFP, de conformidad con las normas vigentes; así como de ocuparse de la promoción de las Políticas de Igualdad y No Discriminación en la función pública	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de los OEE monitoreados
----	---	---	------------------------------

FUNCIONARIOS CON DISCAPACIDAD (FcD) EN LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE) POR SEXO Y TIPO DE VÍNCULO
 Conforme lo que establece la Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585 Correspondiente al mes de Marzo de 2022 (con base en el último reporte presentado por los OEE, en relación a feb./2022)

Grado de Cumplimiento	Cantidad de OEE con datos de PcD	% de Cumplimiento
Cuentan con al menos el 5 % de PcD en sus nóminas	22	5,18%
Cuentan con menos del 5 % de PcD en sus nóminas	215	50,59%
No cuentan con PcD en sus nóminas	159	37,41%
No reportan altas y bajas a la SFP, conforme al artículo 106 del Anexo A del Decreto 4780/21	29	6,82%
Total	425	100%



4.7 Contrataciones realizadas			
ID	Objeto	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado
405586	264	3.400.000	La Independencia de Seguros S.A.
409144	271	2.400.000.000
4.8 Ejecución Financiera (Generar gráfica)			
Periodo: 1 de enero al 31 de marzo de 2022			
Rubro	Sub-rubros	Descripción	Presupuestado
100	111	SUELDOS	8.953.200.000
	113	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	524.836.800
	114	AGUINALDO	789.836.400
	133	BONIFICACIONES Y GRATIFICACIONES	644.111.825
	144	JORNALES	200.200.000
	199	OTROS GASTOS DEL PERSONAL	258.960.000

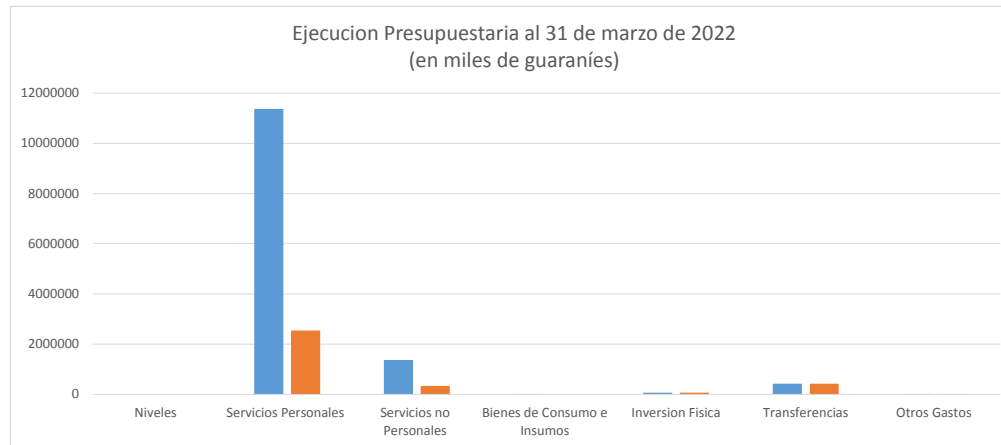
200	210	SERVICIOS BÁSICOS	144.000.000
	211	ENERGÍA ELÉCTRICA	96.000.000
	212	AGUA	16.800.000
	214	TELÉFONOS, TELEFAX Y OTROS SERVICIOS DE TELEC.	31.200.000
	230	PASAJES Y VIÁTICOS	4.953.599
	232	VIÁTICOS Y MOVILIDAD	4.953.599
	240	GASTOS POR SERVICIOS DE ASEO, MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	26.426.529
	242	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE EDIFICIOS Y LOCALES	11.570.000
	244	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE VEHÍCULOS	10.402.529
	246	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE INSTALACIONES	4.454.000
	250	ALQUILERES Y DERECHOS	166.156.460
	251	ALQUILER DE EDIFICIOS Y LOCALES	126.000.000
	255	ALQUILER DE FOTOCOPIADORAS	40.156.460
	260	SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES	19.191.206
	263	Servicios Bancarios	197.806
	264	Primas y Gastos de Seguros	18.400.000
	268	Servicios de Comunicaciones	593.400
	270	SERVICIO SOCIAL	1.001.599.130
	271	SERVICIOS DE SEGURO MÉDICO	1.001.599.130
	280	OTROS SERVICIOS EN GENERAL	3.200.000
282	SERVICIOS DE VIGILANCIA	3.200.000	
	330	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTÓN E IMPRESOS	1.500.000
	334	PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	1.500.000

300	340	BIENES DE CONSUMO DE OFICINAS E INSUMOS	3.000.000
	343	ÚTILES Y MATERIALES ELÉCTRICOS	3.000.000
	350	PRODUCTOS E INSTRUM. QUÍMICOS Y MEDICINALES	1.500.000
	351	COMPUESTOS QUÍMICOS	1.500.000
	360	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	8.000.000
	361	COMBUSTIBLES	8.000.000
	390	OTROS BIENES DE CONSUMO	3.000.000
	391	BIENES DE CONSUMO VARIOS	3.000.000
900	910	PAGO DE IMPUESTOS, TASAS, GASTOS JUDICIALES Y OTROS	7.890.100
	911	IMPUESTOS DIRECTOS	0

Tipo: 2 Programa de Acción
 Programa: 2 Servicios Sociales de Calidad
 Sub Programa: 7 Servicio Civil y Carrera Administrativa

Ejecucion Presupuestaria al 31 de marzo de 2022
 (en miles de guaraníes)

Niveles	Niveles	Presupuesto Vigente	Ejecutado
100	Servicios Personales	11.371.145	2.540.381
200	Servicios no Personales	1.365.527	331.635
300	Bienes de Consumo e Insumos	17.000	-
900	Otros Gastos	7.890	5.892
TOTAL	TOTAL	13.259.296	3.372.804



5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana

Propuesta de Mejora	Canal Utilizado	Acción o Medida tomada por OEE	Evidencia
NO APLICA PARA ESTE SEMESTRE			

5.3 Gestión de denuncias de corrupción

DENUNCIAS	Providencias	Providencias	Actas de Denuncias
		(Verificación In Situ)	

Total de denuncias ingresadas : 59			
ENERO	21	-----	-----
FEBRERO	46	-----	1
MARZO	9	-----	2
TOTALES	76	-----	3

--	--	--	--

6. Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre**Auditorías Financieras**

Nro. de Informe	Descripción	Documentos generados
0	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Noviembre 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.
	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Diciembre 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.
1	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Enero 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.
2	Auditoría a los Estados Financieros Institucionales Ejercicio 2021.	Dictamen de Auditoría a los Estados Financieros Ejercicio 2021.

Auditorías de Gestión

No aplica para el trimestre

--	--	--

Auditorías Externas

No aplica para el trimestre

Otros tipos de Auditoría

Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
3	Evaluación de Auditoría del Grado de Implementación del MECIP	Informe de Evaluación del Sistema de Control Interno- Matriz de Evaluación, remitido a la AGPE y CGR
4	Evaluación Cumplimiento Art. 41 de la Ley 2051/03, de Contrataciones Públicas (Resolución AGPE 84/19), correspondiente al Segundo Semestre 2021	Informe de Evaluación remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE
5	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Cuarto Trimestre 2021, remitido a la MAI y a la AGPE a través del sistema SIAGPE

Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre

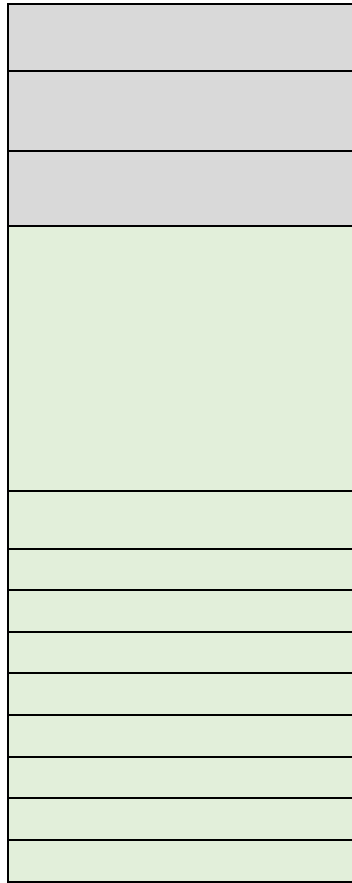
Nro.	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
No se encontraron sugerencias de mejoramiento en el trimestre		

7- Descripción cualitativa de logros alcanzados en el Trimestre (apoyar con gráficos, cuadros dinámicos que describan lo alcanzado)

|

|

Evidencia
https://url2.cl/4WxFa
https://url2.cl/lKj9p
https://url2.cl/Cys5w



Enlace Ministerio de Justicia	
https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#/buscar_informacion#busqueda	
Población Beneficiaria	Valor de Inversión

ción)	
Externas	Otras

Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
	Desde el año 2015, el en Portal Único de Empleo Público (PUEP) Paraguay Concurra, se encuentran registrados todos los procesos de selección llevados a cabo por los OEE que se rigen por la Ley 1626/00. En lo que compete al primer trimestre del año 2022, se encuentran ejecutados un total de cincuenta y nueve (59) concursos, iniciados entre el 01 de enero de 2022 y el 31 de marzo de 2022. Los concursos del primer trimestre de 2022 corresponden a siete (7) OEE. - 100% de procesos registrados en el PUEP Paraguay	https://www.paraguayconcurra.gov.py/sicca/Portal.seam?logic=and&cjd=3913906
199 Expedientes para análisis técnico jurídico presentados por los OEE	Fueron procesados y emitidos: 51 Dictámenes. 31 Providencias y 66 Informes.	No aplica

43	98% de procesos de selección por Concurso de OEE que se rigen por la Ley 1626/00 y no se encuentran con excepciones legalmente permitidas.	No aplica
37 Sumarios Sorteados	De enero a marzo se realizaron un total de 13 Actas de sorteos para la designación de Juez Instructor de Sumarios Administrativos solicitados por los OEE.	No aplica
10	70% de los expedientes ingresados fueron procesados	

226 expedientes	99% de los expedientes ingresados fueron procesados	
438 OEE y ciudadanía	Se realizaron un total de tres (3) procesos de monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 a 435 (correspondiente a diciembre y al resumen anual de asignaciones de 2021) y 438 (sobre enero de 2022) Organismos y Entidades del Estado (OEE) durante el	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html
823 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales.	Se gestionaron la totalidad de solicitud de aranceles preferenciales en el marco de los convenios firmados entre la SFP con las Universidades Privadas del País https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2095	Resoluciones Aranceles: - Resolución 78/2022 (Febrero) - Resolución 111/2022 (Marzo) - Resolución 155/2022 (Marzo) https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2095

<p>324 Servidores públicos participantes del ciclo de charlas sobre "Reglamento e Instrumentos Técnicos a ser aplicados en los procesos de Concursos para el Ejercicio Fiscal 2022".</p>	<p>324 Servidores públicos beneficiados.</p>	<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/noticia/15645-sindicatos-del-sector-publico-participan-de-la-socializacion-del-reglamento-e-instrumentos-tecnicos-para-la-realizacion-de-concursos-en-el-ano-2022-</p>
<p>1.264 usuarios habilitados en el SICCA - (operadores OEE)</p>	<p>Utilización de al menos un módulo del SICCA por parte de las 410 Organismos y Entidades del Estado (OEE)</p>	
<p>133.387 usuarios registrados en el Portal Único del Empleo Público (PUPEP) Paraguay Concurra, 60.690 Masculinos y 72.697 Femenino.</p>	<p>Mas de 23 millones de visitas recibidas en el Portal a hoy día. *Desde su lanzamiento hasta la fecha. Según último informe de gestión DGTIC remitido en Diciembre/2020.</p>	
<p>16 OEE remitieron resultado de la evaluación del desempeño aplicada</p>	<p>2,83% de los OEE remitieron sus evaluaciones del desempeño aplicadas al plantel de funcionarios públicos.</p>	

11 EN PROCESO DE REVISIÓN.	3 EN PROCESO DE ANÁLISIS	SE ESTÁN REALIZANDO LOS ANÁLISIS EN BASE A LA NUEVA NORMATIVA VIGENTE A PARTIR DEL 21/01/2022 RESOLUCIÓN N° 34/2022"POR LA CUAL SE ESTABLECE EL PROTOCOLO PARA LA TRAMITACIÓN DE SOLICITUDES DE HOMOLOGACIÓN DE REGLAMENTOS INTERNOS PRESENTADOS POR LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO, GOBIERNOS DEPARTAMENTALES Y MUNICIPALES A LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA".
7 EXPEDIENTES FINALIZADOS	13 EXPEDIENTES EN PROCESO DE ANÁLISIS	No aplica

<p>72 ASISTENCIAS PRESENCIALES/ 10 ASISTENCIAS VIRTUALES/6.118 ASISTENCIAS POR CORREOS ELECTRÓNICOS/610 ASISTENCIAS POR LLAMADAS TELEFÓNICAS/5.681 ASISTENCIAS MENSAJERÍA POR WHATSAPP/43 CONSULTAS TÉCNICAS DERIVADAS A OTRAS ÁREAS</p>	<p>100% de Asistencia realizadas</p>	<p>No aplica</p>
--	--------------------------------------	------------------

<p>21 OEE informaron de la aplicación del protocolo</p>	<p>0,7% OEE informaron de la aplicación del protocolo</p>	<p>LAS MEDIDAS SANITARIAS FUERON LEVANTADAS A PARTIR DEL 23/02/2022</p>
<p>Servidores públicos y familiares de servidores públicos.</p>	<p>823 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales.</p>	<p>Resoluciones Aranceles: - Resolución 78/2022 (Febrero) - Resolución 111/2022 (Marzo) - Resolución 155/2022 (Marzo) https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2095</p>
<p>Se coordinaron las reuniones y audiencias con Máximas Autoridades de los Organismos y Entidades del Estado, representantes sindicales, gremios y asociaciones de funcionarios públicos; así como también autoridades de universidades e institutos de educación superior entre otros. De enero a marzo 2022 se contabiliza más de 202 audiencias y reuniones de la Máxima Autoridad de la SFP acompañada del plantel directivo como política de puertas abiertas dentro del marco de los protocolos establecidos por el MSPyBS sobre el Protocolo Sanitario.</p>	<p>Como alianzas estratégicas y cooperación interinstitucional fue firmado 1 (un) convenio, Resoluciones de Declaración de interés 3 (tres), entre la SFP y otra entidad para el fortalecimiento del servicio civil y la</p>	<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/129-convenios-firmados.html</p>

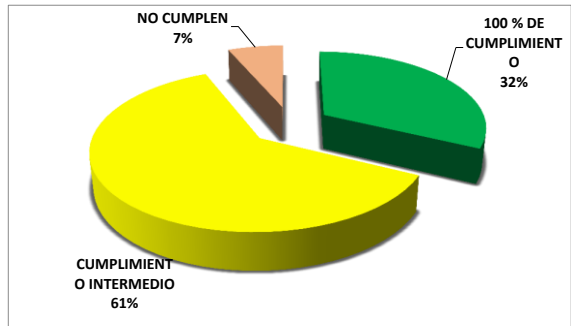
425 OEE	22 instituciones que cumplen con el 5% de PCD en sus nóminas. - 11 instituciones que cuentan con planes vigentes de inclusión aprobados por la SFP	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/67-situacion-pcd.html
---------	--	---

MONITOREO DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY 5189/2014 Correspondiente al mes de Enero de 2022 (Vencimiento 21 de febrero de 2022)		
GRADO DE CUMPLIMIENTO	Cantidad de OEE por Grado de Cumplimiento	% de OEE respecto al Total Monitoreado
100 % DE CUMPLIMIENTO	139	31,74%
CUMPLIMIENTO INTERMEDIO	268	61,19%
NO CUMPLEN	28	6,39%
NUEVOS OEE, aún sin verificación	3	0,68%
TOTAL	438	100%

*** Consideraciones particulares**

- Son contabilizadas en el Resumen, no así en el listado general, las Facultades dependientes de la Universidad Nacional del Este, en virtud a la Resolución del Rectorado de la UNE N° 1020/2016 sus Decanos son responsables del cumplimiento de la Ley 5189/2014, y las Facultades dependientes de la Universidad Nacional de Caaguazú (UNCA), conforme lo dispuesto en la Resolución del Rectorado N° 200/2021.

- A partir de enero de 2022 se incluyen a dos Municipios recientemente creados y con autoridades electas a finales del primer trimestre de 2022, y la Universidad Nacional de Misiones, que según Ley PGN 2022 , aún no dispone de partidas presupuestarias y en el informe se registran como "Nuevos OEE, aún sin verificación".



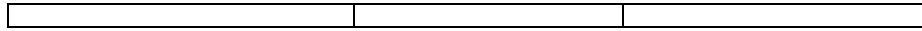
Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
100% Ejecutado	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/405586-seguro-vehiculo-institucional-1/resumen-adjudicacion.html
0%	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/planificacion/409144-seguro-medico-funcionarios-permanentes-contratados-comisionados-sfp-1.html
Ejecutado	Saldos
2.147.900.000	6.805.300.000
131.209.200	393.627.600
0	789.836.400
175.242.130	468.869.695
46.200.000	154.000.000
39.830.000	219.130.000

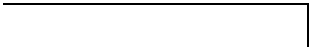
28.409.598	115.590.402
24.610.000	71.390.000
3.125.914	13.674.086
673.684	30.526.316
0	4.953.599
0	4.953.599
7.350.529	19.076.000
1.958.000	9.612.000
5.392.529	5.010.000
0	4.454.000
139.996.400	26.160.060
126.000.000	-
13.996.400	26.160.060
3.880.000	15.311.206
0	197.806
3.400.000	15.000.000
480.000	113.400
151.998.000	849.601.130
151.998.000	849.601.130
0	3.200.000
0	3.200.000
0	1.500.000
0	1.500.000

0	3.000.000
0	3.000.000
0	1.500.000
0	1.500.000
0	8.000.000
0	8.000.000
0	3.000.000
0	3.000.000
5.892.400	1.997.700
5.892.400	-

|

-----	11	10 (Presencial)
-----	1	5 (presencial)
-----	13	10 (presencial)
-----	25	25





Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2021
\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2021
\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022

