



**TETÂ
REMBIJOKUÁI**
Sámbyhyha
Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

TETÂ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

***Presidencia de la República del Paraguay
Secretaría de la Función Pública (SFP)***

***Informe Institucional
Relativo a los Derechos Económicos,
Sociales y Culturales (DESCA)***

Agosto de 2022



Contenido

Presentación.....	3
Porcentaje de mujeres en el funcionariado público, según niveles de jerarquía.....	4
Existencia de cuotas (de género, multiculturales) en cargos públicos o privados u otras acciones afirmativas contempladas en la legislación (periodo 2019 al 2021).....	4
Existencia de programas antidiscriminación laboral en los Ministerios con perspectiva poblacional (mujeres, jóvenes, personas adultas mayores) o en Ministerios con competencia en el tema (periodo 2019 al 2021).....	9
Porcentaje de las entidades públicas que no cumplen con las cuotas de incorporación laboral (por sexo, por grupo etario, etc.) establecidas en la legislación (periodo 2019-2021).	11
Siglas.....	12
Anexo	13



Presentación

Relativo a los Derechos Económicos, Sociales y Culturales (DESCA)

Los informes emitidos por la Secretaría de la Función Pública (SFP), son generados con base en el último reporte mensual de Altas y Bajas presentado por los Organismos y Entidades del Estado, a través del módulo de remuneraciones del Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA). Se adjunta lista de organismos y entidades dependientes, exponiendo el último informe presentado por los mismos, considerado e incluidos para generar el presente informe.

Para la elaboración del presente estudio, se extrajeron datos de la base el 08 de agosto de 2022, aclarando que estos registros responden al último mes informado por cada organismo o entidad del Estado, cuyo detalle de último reporte se presenta como Anexo I.

La extracción de la base de datos, por la particularidad de registros en relación a las categorías, se hizo en tres grupos: personal permanente del Poder Ejecutivo, del Poder Legislativo y del Poder Judicial; el segundo grupo constituido por el personal contratado (vínculo temporal) de estos mismos órganos; y, por último, el plantel de los demás Organismos y Entidades del Estado.

La clasificación jerárquica realizada, tomando de base la descripción de cargos asentada por cada organismo o entidad del Estado, a partir del proceso de estos datos se reagrupa, con base la equivalencia de lo establecido en el Decreto 196/2003—cuya descripción se adjunta como “Anexo” al presente reporte—. Esta clasificación jerárquica se presenta en los siguientes grupos ocupacionales de: Conducción Política-Máxima Autoridad Institucional, Director/a; Jefe/a; Profesionales; Técnica/o; Asistente Administrativo; y Auxiliar Administrativo; e igualmente personas que ocupan cargos electivos.

Este informe pretende responder al requerimiento del Grupo de Trabajo del Protocolo de San Salvador, en el marco de la elaboración del cuarto ciclo de informes nacionales relativo a los Derechos Económicos, Sociales y Culturales (DESCA), contemplados en dicho protocolo.

Los ítems requeridos, conforme las competencias de la Secretaría de la Función Pública son:

- Porcentaje de mujeres en el funcionariado público, según niveles de jerarquía.
- Existencia de cuotas (de género, multiculturales) en cargos públicos o privados u otras acciones afirmativas contempladas en la legislación (periodo 2019 al 2021).
- Existencia de programas antidiscriminación laboral en los Ministerios con perspectiva poblacional (mujeres, jóvenes, personas adultas mayores) o en Ministerios con competencia en el tema (periodo 2019 al 2021).
- Porcentaje de las entidades públicas que no cumplen con las cuotas de incorporación laboral (por sexo, por grupo etario, etc.) establecidas en la legislación (periodo 2019-2021).

Se presenta el informe estructurado conforme los puntos requeridos, arriba detallados.

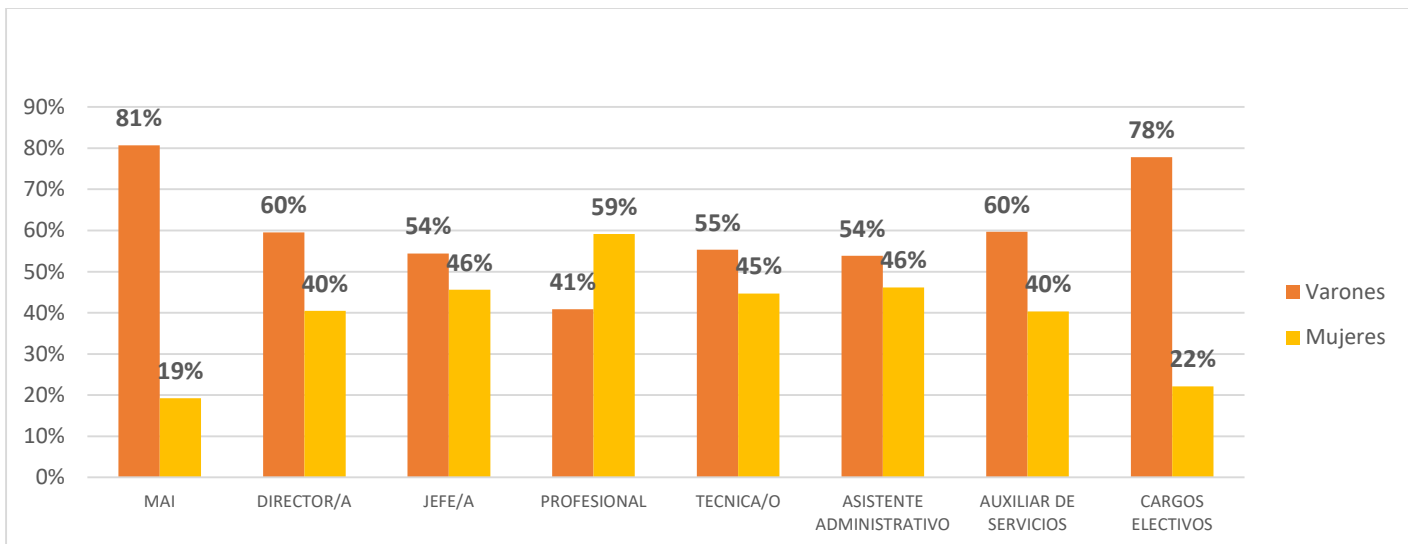


Porcentaje de mujeres en el funcionariado público, según niveles de jerarquía.

El informe consolidado de los tres reportes, expone lo siguiente:

Grupos Ocupacionales	Varones	Mujeres
MÁXIMA AUTORIDAD INSITUCIONAL	81%	19%
DIRECTOR/A	60%	40%
JEFE/A	54%	46%
PROFESIONAL	41%	59%
TECNICA/O	55%	45%
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	54%	46%
AUXILIAR DE SERVICIOS	60%	40%
CARGOS ELECTIVOS	78%	22%
Total	46%	54%

Fuente: Módulo de Remuneraciones del Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA).



Existencia de cuotas (de género, multiculturales) en cargos públicos o privados u otras acciones afirmativas contempladas en la legislación (periodo 2019 al 2021).

Existen cuotas legales establecidas, en relación a la inclusión de Personas con Discapacidad (PCD) y de Personas Pertencientes a Población Indígena, en la administración pública paraguaya.

Al respecto, la Ley 2479/2004 y su modificatoria Ley 3585/2008, establece que el plantel de funcionarias y funcionarios de los Organismos y Entidades del Estado (OEE) del Paraguay, deben estar constituidos con al menos por el 5 % por Personas con al menos el 33 % de Discapacidad certificada.



El Decreto 6369/2011, reglamenta la Ley 2479/2004 y su modificatoria Ley 3585/2008, y por el que se determinan los procedimientos, mecanismos para el ejercicio de las funciones de la Secretaría de la Función Pública, relativa al cumplimiento de las mismas.

Las leyes que aprueban el Presupuesto General de la Nación, para cada ejercicio, incluyen artículos en relación a la inclusión, que para el año 2022, en la Ley 6873/2022, es el artículo 56 *“Los Organismos y Entidades del Estado (OEE), que no cuenten con el porcentaje mínimo obligatorio 5 % (cinco por ciento) de personas con discapacidad (PCD), incorporados en el marco de la Ley N°2479/2004 “QUE ESTABLECE LA OBLIGATORIEDAD DE LA INCORPORACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS” y sus modificaciones, y porcentaje mínimo de personas 1 % (uno por ciento) incorporadas en el marco de la Ley N° 6279/2019 “QUE ESTABLECE LA OBLIGATORIEDAD DE LA INCORPORACIÓN DE LAS PERSONAS PERTENECIENTES A LAS COMUNIDADES INDÍGENAS EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS” realizarán incorporaciones conforme al procedimiento establecido por la Secretaría de la Función Pública”.*

En ese orden, el Decreto Reglamentario para cada ejercicio fiscal, refiere al mismo, que para el año 2022 está estipulado en el artículo 158, del Anexo A del Decreto 6581/2022, dice *“El procedimiento de incorporación de Personas con Discapacidad y de Personas pertenecientes a Comunidades Indígenas a la función pública, se registrá de acuerdo a las siguientes reglas:*

- a) *Los Organismos y Entidades del Estado, deberán contar el Plan de Inclusión de Personas con Discapacidad (PCD), vigente y homologado por la SFP, para definir acciones que garanticen la inclusión efectiva de dicho sector, conforme el Decreto 6369/2011.*
- b) *Los OEE deberán presentar el Plan de Dotación del Personal para el Ejercicio Fiscal 2022, conforme la Ley N° 3585/2008 y la Ley N° 6279/2019, y sus Decretos Reglamentarios, previendo el cumplimiento gradual del porcentaje mínimo establecido de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria para el ejercicio fiscal y al Plan de Inclusión homologado y registrado por la SFP.*
- c) *Los Organismos y Entidades del Estado deberán informar a la SFP, semestralmente (junio y diciembre), información sobre la dotación de personas pertenecientes a comunidades indígenas en su plantel, conforme al Anexo B-15-13 para contar con información base para las Políticas de Inclusión y Desarrollo de Personas Indígenas en los OEE.*
- d) *Los procesos de selección se registrán por el Reglamento General de Selección para el ingreso y promoción en la función pública.*
- e) *Se deberá prever la participación como veedor de al menos un representante de las organizaciones de la sociedad civil registradas en las instituciones reguladoras de los grupos vulnerables legalmente reconocidos (la SENADIS e INDI), que trabajen en relación a dicho sector.*
- f) *Los postulantes deberán acreditarse a través de los Certificados o documentos emitidos por las instituciones habilitadas para el efecto (SENADIS – INDI), previendo medidas de acción afirmativa que permitan agilizar procedimientos que acredite la identificación o pertenencia a estos grupos vulnerables.*



- g) *Las instituciones convocantes deberán adoptar todas las medidas pertinentes para asegurar las adecuaciones y los ajustes razonables para la aplicación efectiva de una evaluación objetiva y sin discriminación, priorizando pruebas de carácter funcional, dando menor valor a las competencias académicas. Se evitará el uso de pruebas estandarizadas como tests Psicométricos.*
- h) *Serán permitidas adecuaciones y ajustes razonables como, el apoyo de un intérprete de lengua de señas, facilitador laboral u otra medida necesaria para la mitigación de barreras que pudiera tener el postulante en el proceso.*
- i) *En los concursos se deberán realizar convocatorias abiertas, y podrán ser específicas de acuerdo a la necesidad a un tipo de discapacidad o comunidad indígena.*
- j) *No podrá excluirse la participación de personas con discapacidad y personas provenientes de comunidades indígenas, en convocatorias generales, debiendo aplicar ajustes razonables para otorgar igualdad de oportunidades a todos los postulantes.*
- k) *La Secretaría de la Función Pública reglamentará el procedimiento para el cumplimiento de lo establecido.*

No se requerirá autorización del Equipo Económico Nacional (EEN) y del Ministerio de Hacienda (MH) para las incorporaciones de las personas con discapacidad y las personas pertenecientes a las comunidades indígenas sea para vínculos permanentes o temporales.

La CSJ conforme a sus atribuciones, reglamentará los procedimientos para la incorporación de Personas con Discapacidad y de Personas Pertenecientes a Comunidades Indígenas a la Entidad, en estricto cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 2479/04 y su modificatoria y la Ley N° 6279/2019”.

A razón de esta reglamentación, la Secretaría de la Función Pública emitió la Resolución N° 126/2022, “QUE ESTABLECE EL REGLAMENTO Y LOS INSTRUMENTOS TÉCNICOS A SER APLICADOS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN POR CONCURSOS EN LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022”, que en su apartado II-06, refiere a los Ajustes Razonables en el marco de la política de inclusión en la Función Pública, de Personas con Discapacidad, de Personas pertenecientes a Comunidades Indígenas”, dispone cuanto sigue:

“Para el cumplimiento del Art. 158 del Decreto N° 6581/2022, la Comisión de Selección, deberá:

- a) *Adoptar todas las medidas pertinentes para asegurar la realización de adecuaciones y ajustes razonables para la aplicación efectiva de una evaluación objetiva. En los concursos exclusivos para estos grupos, se evitará el uso de pruebas estandarizadas como tests Psicométricos, se dará menor valor a las competencias académicas, y se debe priorizar el desarrollo de pruebas de carácter funcional.*
- b) *Verificar que la documentación presentada cumpla con todos los requerimientos, en caso contrario indicar lo faltante y sugerir al postulante completar, otorgando un plazo razonable, previo a la fecha límite establecida.*
- c) *Permitir el apoyo de un intérprete de lengua de señas, de lengua materna, facilitador laboral u otra medida necesaria para la mitigación de barreras que pudiera tener el postulante en el proceso.*



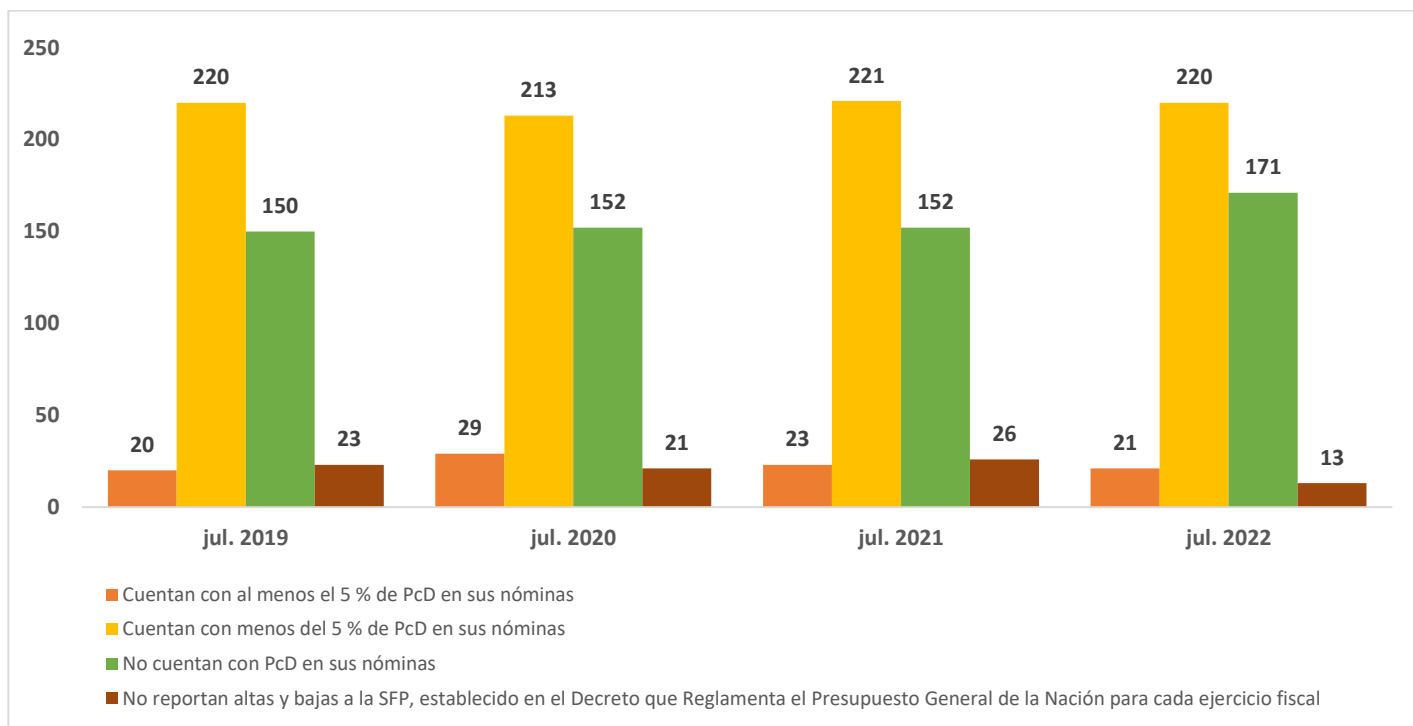
- d) *Solicitar, en caso de necesidad, el acompañamiento de referentes de la Secretaría de Función Pública, durante el proceso de Concurso.*
- e) *Solicitar, en caso de necesidad, a la SENADIS o INDI, el acceso a la Base de Datos de Personas pertenecientes a estos grupos vulnerables.*
- f) *Aplicar las exigencias establecidas según el nivel del puesto sujeto de concurso, como acción de valoración positiva, no excluyente para los grupos, salvo para la ocupación de Cargos Profesionales, cuya exigencia del Título habilitante podrá ser el único factor excluyente.*
- g) *Prever convocatorias específicas por tipo de discapacidad o destinado a una Comunidad Indígena específica, cuando la naturaleza del puesto o funciones así lo justifique.*
- h) *Para convocatorias dirigidas a Comunidad Indígena, antes de solicitar la publicación inicial del llamado, deberá realizar la comunicación previa, al Instituto Paraguayo del Indígena (INDI), sobre los perfiles homologados, con el detalle de las vacancias destinadas a Personas pertenecientes a Comunidades Indígenas, indicando el lugar geográfico del País donde será ocupado, Tipo de Llamado (Abierto: a toda Comunidad Indígena o Específica: para una Comunidad Indígena), Tipo de vinculación (Permanente o Contrato), solicitando sea transmitido a todas las Comunidades, con énfasis en las asentadas en la zona de influencia de la vacancia.*

Como mecanismo de Acción Afirmativa, en todos los casos, que durante el proceso del concurso el postulante quede sin oponente, podrá ser seleccionado del proceso de Concurso, siempre y cuando apruebe el puntaje mínimo exigido por el Reglamento, de acuerdo a los requisitos establecidos en las bases y condiciones del proceso de Selección”.

En este sentido, conforme la responsabilidad atribuida a la Secretaría de la Función Pública, hace el seguimiento y emite el informe periódico del grado de inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado, a través de sus registros (estructurado con base en el reporte mensual de nóminas -altas y bajas- de las instituciones, a través del módulo de remuneraciones del Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa –SICCA-), con cortes anuales se presenta el siguiente resumen, del grado de cumplimiento de los OEE, en relación a la inclusión de PcD:

Grado de Cumplimiento	Cantidad de OEE según grado de Inclusión de PcD							
	jul. 2019	%	jul. 2020	%	jul. 2021	%	jul. 2022	%
Cuentan con al menos el 5 % de PcD en sus nóminas	20	4,8%	29	7,0%	23	5,5%	21	4,9%
Cuentan con menos del 5 % de PcD en sus nóminas	220	53,3%	213	51,3%	221	52,4%	220	51,8%
No cuentan con PcD en sus nóminas	150	36,3%	152	36,6%	152	36,0%	171	40,2%
No reportan altas y bajas a la SFP, establecido en el Decreto que Reglamenta el Presupuesto General de la Nación para cada ejercicio fiscal	23	5,6%	21	5,1%	26	6,2%	13	3,1%
Total de OEE monitoreados	413		415		422		425	

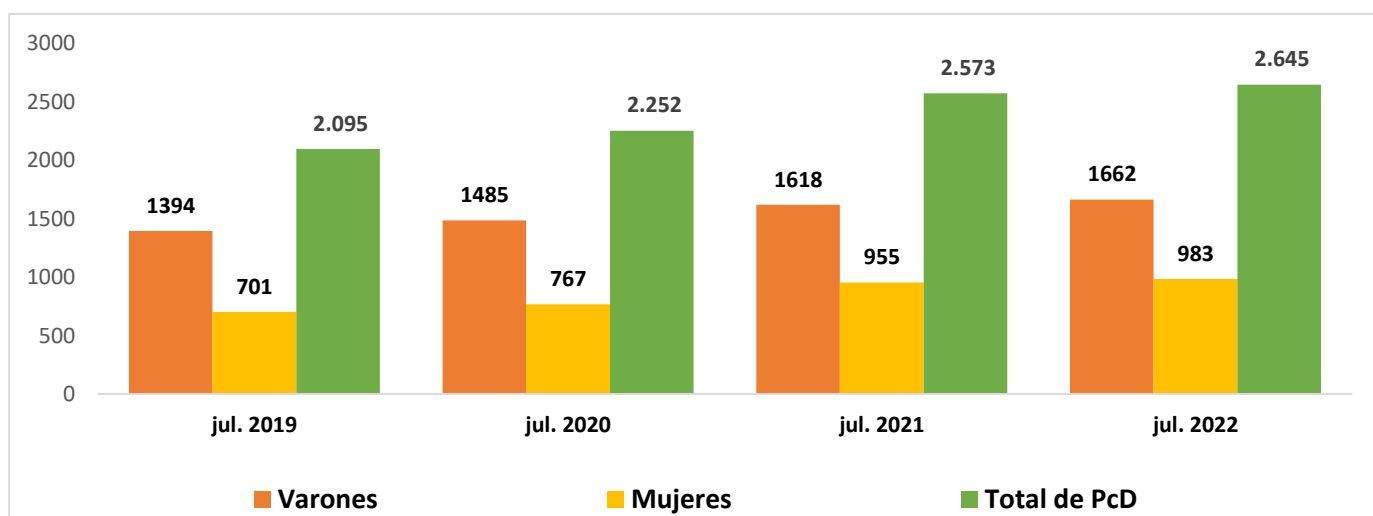
Informes detallados, disponibles en <https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/67-situacion-pcd.html>



Los datos registrados, en relación a la cantidad de personas con discapacidad incorporadas en los OEE, clasificadas por sexo, dentro del periodo requerido (2019-2021, que extendemos a lo que va del ejercicio 2022), son los siguientes:

Cantidad de PcD según sexo

<i>Personas con Discapacidad</i>	jul. 2019	%	jul. 2020	%	jul. 2021	%	jul. 2022	%
<i>Varones</i>	1.394	66,5%	1.485	65,9%	1.618	62,9%	1.662	62,8%
<i>Mujeres</i>	701	33,5%	767	34,1%	955	37,1%	983	37,2%
Total de PcD	2.095		2.252		2.573		2.645	





En relación a lo establecido en la Ley 6279/2019 de que los Organismos y Entidades del Estado (OEE) del Paraguay, deben incorporar y mantener dentro de su plantel de funcionarios un porcentaje de personas indígenas no menor al 1 % del total de su nómina. Y conforme lo antes expuesto, sobre la disposición de que las instituciones deben presentar su dotación en relación a personas pertenecientes a Comunidades Indígenas, la Secretaría de la Función Pública se encuentra recibiendo dichos informes, y se presentará el grado de cumplimiento al cierre del ejercicio fiscal 2022.

Existencia de programas antidiscriminación laboral en los Ministerios con perspectiva poblacional (mujeres, jóvenes, personas adultas mayores) o en Ministerios con competencia en el tema (periodo 2019 al 2021).

El 27 de noviembre de 2020, la Secretaría de la Función Pública emitió la Resolución 516/2020 “QUE APRUEBA EL II PLAN DE IGUALDAD, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA 2020 – 2024”, consecuente con el I Plan de Igualdad Inclusión y No Discriminación 2011-2014. Disponible en <https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15226-ii-plan-de-igualdad-inclusin-y-no-discriminacin-.html>.

Este instrumento, responde a la responsabilidad institucional de la Secretaría de la Función Pública en la formulación y promoción de políticas de gestión de personas en el sector público, la necesidad de avanzar hacia la concreción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la búsqueda de contribuir y fortalecer la capacidad funcional de las instituciones públicas, promoviendo el desarrollo de conductas laborales adecuadas y orientadas a mejorar la prestación de los servicios públicos, consecuente con las disposiciones legales vigentes y los convenios internacionales ratificados por el Paraguay. La Resolución 516/2020, en su artículo 3° dice “Disponer que los Organismos y Entidades del Estado adopten el presente Plan para el desarrollo de sus planes, programas y acciones, sin ningún tipo de discriminación”.

Esta herramienta **tiene como objetivo promover la igualdad, la inclusión y garantizar la no discriminación en el acceso, las oportunidades y la permanencia en la Función Pública del Paraguay, y lograr que el Estado sirva a la sociedad sin discriminaciones**, actuando conforme a los mandatos constitucionales, los compromisos internacionales y las leyes de la República.

Este II Plan permitirá a las instituciones públicas implementar las políticas de Igualdad, Inclusión y No Discriminación, las que busca, descritas en sus Objetivos Específicos:

- ✚ Garantizar la igualdad, inclusión y no discriminación en el acceso y en la desvinculación de la Función Pública.
- ✚ Garantizar la igualdad y no discriminación en la permanencia, oportunidades de promoción y capacitación para el funcionariado público.
- ✚ Avanzar en el fortalecimiento de instituciones públicas libres de cualquier forma de violencia y discriminación.



- ✚ Remover las brechas de desigualdad preexistentes para el acceso y las oportunidades en la Función Pública.
- ✚ Garantizar que el funcionariado público sirva a la población paraguaya sin discriminaciones.

En esa línea, conforme lo establecido en las normativas referidas a la incorporación de personas con discapacidad en los Organismos y Entidades del Estado (OEE), requiere de una Planificación, previo diagnóstico de necesidades de dotación de recursos humanos.

En particular el artículo 20° del Decreto N°6369/2011, sobre el procedimiento para el cumplimiento efectivo de la reserva del 5%, otorga atribuciones a la Secretaría de la Función Pública para Homologar Planes y Cronogramas de Incorporación Progresiva de Personas con Discapacidad. Por tanto, se promueve la definición de Planes y Cronogramas de Inclusión por parte de los OEE, los que deben contemplar al menos:

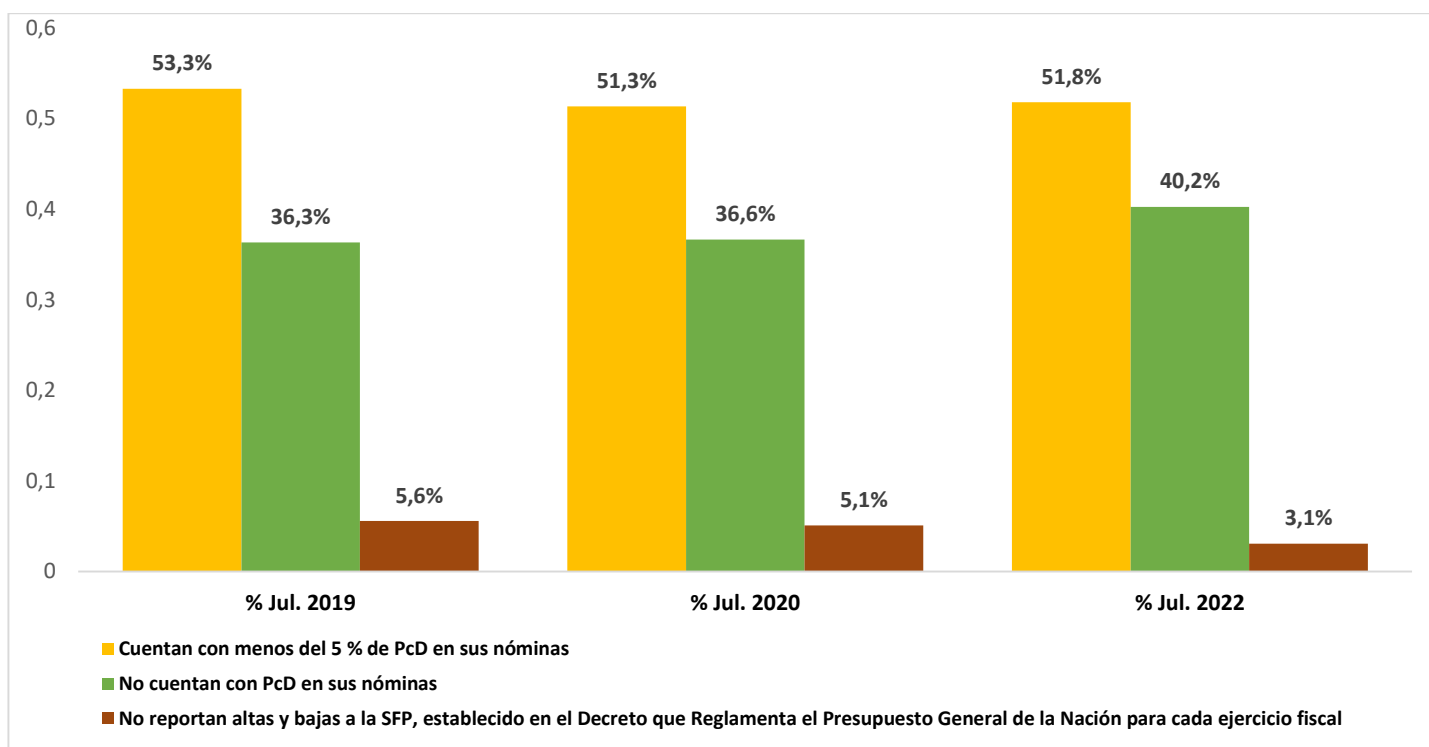
- Los Objetivos generales y específicos del Plan de Inclusión, concordantes con la línea estratégica institucional y a fin de dar cumplimiento a las normativas vigentes.
- Plazos de ejecución.
- Relevamiento y diagnóstico interno, para identificar a las personas con discapacidad con el fin de actualizar sus condiciones y documentaciones.
- Diagnóstico de necesidades de dotación de personas identificando las condiciones del puesto de trabajo, que permita determinar la metodología de la incorporación de Personas con Discapacidad, para prever los ajustes requeridos, de acuerdo a las normativas legales vigentes.
- Definir la cantidad de Personas con Discapacidad a incorporar para definir el cronograma, contemplando el cumplimiento inmediato o progresivo, del porcentaje (%) no menor al cinco por ciento (5%) del total de funcionarios de la institución.
- Prever el desarrollo de actividades de socialización y sensibilización sobre Derechos Humanos, Igualdad y No Discriminación dirigido al plantel del OEE; con énfasis en la capacitación del entorno directo que trabajará con las PcD; así como Capacitaciones a las funcionarias y los funcionarios con discapacidad incluidos en el OEE, para su desarrollo personal y profesional.
- Definir e incluir acciones para las adecuaciones físicas y tecnológicas de la institución.
- Gestionar Acuerdos de Cooperación con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que coadyuven a la inclusión efectiva y el acompañamiento laboral, capacitaciones de las personas con discapacidad en los OEE.
- Incluir acciones en el marco de Planes de Mejora, posterior a los procesos de inclusión, tales como: mantenimiento de la infraestructura física y tecnológica;



promoción; evaluaciones de desempeño aplicados a las PcD, con el fin de gestionar y acompañar el desarrollo laboral de las personas con discapacidad en los OEE.

Porcentaje de las entidades públicas que no cumplen con las cuotas de incorporación laboral (por sexo, por grupo etario, etc.) establecidas en la legislación (periodo 2019-2021).

Grado de Cumplimiento	Cantidad de OEE según grado de Inclusión de PcD							
	jul. 2019	%	jul. 2020	%	jul. 2021	%	jul. 2022	%
Cuentan con al menos el 5 % de PcD en sus nóminas	20	4,8%	29	7,0%	23	5,5%	21	4,9%
Cuentan con menos del 5 % de PcD en sus nóminas	220	53,3%	213	51,3%	221	52,4%	220	51,8%
No cuentan con PcD en sus nóminas	150	36,3%	152	36,6%	152	36,0%	171	40,2%
No reportan altas y bajas a la SFP, establecido en el Decreto que Reglamenta el Presupuesto General de la Nación para cada ejercicio fiscal	23	5,6%	21	5,1%	26	6,2%	13	3,1%
% de OEE que No Cumplen	De 413	95,2 %	De 415	93,0 %	De 422	94,5 %	De 425	95,1 %



Informe periódico detallado sobre el grado de inclusión de Personas con Discapacidad en la Administración Pública, disponible en: <https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/67-situacion-pcd.html>.



Siglas

Sigla	Definición
MAI	Máxima Autoridad Institucional
OEE	Organismos y Entidades del Estado
PcD	Personas con Discapacidad
PpCI	Personas pertenecientes a Comunidades Indígenas
SFP	Secretaría de la Función Pública
SICCA	Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa



Anexo

Clasificación de Cargos, conforme al Art. 2º, Decreto 196/2003, comprende:

- a) El agrupamiento por niveles jerárquicos;
- b) La denominación y descripción de cargos-tipo; y
- c) La Tabla de Categorías, Denominación de Cargos y Remuneraciones, aplicada en el contexto del sistema informatizado de recursos humanos de la Función Pública.

El mismo Decreto, en su artículo 3º, establece el agrupamiento de cargos administrativos por niveles jerárquicos, que se establece de la siguiente manera:

- 1) **NIVEL A, DE CONDUCCIÓN POLÍTICA**, comprende los cargos a los cuales se accede:
 - a. Por elección popular;
 - b. Por procedimientos específicos establecidos en la Constitución Nacional, tales como los contemplados en los Artículos 277 y 281, respectivamente;
 - c. Por designación del Presidente de la República en virtud de la facultad que le otorga el Artículo 238 Numeral 6), de la Constitución Nacional;
 - d. Por leyes especiales.

Corresponden a este nivel los cargos tales como:

- Presidente de la República.
- Vicepresidente de la República
- Ministros del Poder Ejecutivo nombrados de conformidad al Artículo 240 de la Constitución Nacional.
- Cargos equivalentes a Ministro determinado por Ley.
- Contralor General de la República
- Procurador General de la República
- Defensor del Pueblo
- Escribano Mayor de Gobierno
- Gobernador Departamental
- Subcontralor General
- Viceministros titulares de Subsecretarías de Estado de conformidad al Artículo 240 de la Constitución Nacional
- Cargos equivalentes a Viceministros determinados por la Ley
- Defensor del Pueblo Adjunto
- Asesor
- Secretario Departamental
- Presidente de Entidades Descentralizadas
- Superintendente

- 2) **NIVEL B, DE CONDUCCIÓN SUPERIOR**, comprende los cargos que por ubicación jerárquica institucional corresponden, a quienes se desempeñan en relación directa al Ministro o cargos equivalentes en organismos y entidades del Estado y cumplen funciones de planeamiento, organización, ejecución y control de unidades organizativas de primer nivel técnico-administrativo, con participación en la formulación y propuestas de políticas específicas, planes y cursos de acción.

Corresponden a este nivel los cargos de:

- Director General;



- Director;
- Jefe de Gabinete;
- Secretario General;
- Auditor Interno.

- 3) **NIVEL C, DE MANDOS MEDIOS SUPERIORES**, comprende los cargos que tienen por funciones principales formular y ejecutar programas, planes y cursos de acción, en los cuales asumen la responsabilidad de cumplir objetivos sujetos a políticas específicas y marcos normativos de carácter administrativo y/o técnico.

Corresponden a este nivel los cargos de:

- Auditor;
- Coordinador;
- Jefe de Departamento;
- Profesional (I);
- Secretario (I).

- 4) **NIVEL D, DE MANDOS MEDIOS ADMINISTRATIVOS Y TÉCNICOS**, comprende los cargos que tienen por funciones ejercer la jefatura en la ejecución de acciones y de procedimientos conducentes a la concreción de resultados específicos en un área determinada.

Corresponden a este nivel los cargos de:

- Profesional (II);
- Secretario/a (II);
- Técnico (I).

- 5) **NIVEL E, DE MANDOS MEDIOS OPERATIVOS**, comprende los cargos que tienen por funciones el logro de objetivos específicos sujetos a planes y marcos normativos y/o técnicos de naturaleza operativa.

- Corresponden a este nivel los cargos de:
- Jefe de División/Sección;
- Técnico (II);
- Secretario/a (II).

- 6) **NIVEL F, DE APOYO ADMINISTRATIVO Y TÉCNICO**, comprende los cargos que tienen por funciones desarrollar acciones en aplicación de procesos técnicos y administrativos de cierta complejidad, para los cuales se requiere tener conocimientos y aptitudes específicas.

Corresponden a este nivel los cargos de:

- Asistente Administrativo.

- 7) **NIVEL G, DE SERVICIOS AUXILIARES**, comprende los cargos que tienen por funciones desarrollar, cumplir y ejecutar tareas individuales o grupales asignadas por el inmediato superior con sujeción a instrucciones de trabajo establecidas en manuales operativos y eventualmente con supervisión inmediata.

Corresponde a este nivel los cargos de:

- Auxiliar Técnico Administrativo;
- Auxiliar de Servicios.



**TETÂ
REMBIJOKUÁI**
Sámbyhyha
Secretaría de la
**FUNCIÓN
PÚBLICA**

■ **TETÂ REKUÁI**
■ **GOBIERNO NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



ÚLTIMO REPORTE PRESENTADO POR LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)
Corte Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Datos correspondiente al Último Reporte Presentado por el OEE	
		Año	Mes
PODER LEGISLATIVO		2022	6
1	CONGRESO NACIONAL	2022	6
2	HONORABLE CAMARA DE SENADORES	2022	6
3	HONORABLE CAMARA DE DIPUTADOS	2022	6
PODER EJECUTIVO			
4	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA / GABINETE CIVIL	2022	6
5	GABINETE MILITAR	2022	7
6	PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	2022	6
7	AUDITORÍA GENERAL DEL PODER EJECUTIVO (AGPE)	2022	6
8	SECRETARÍA TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL (STP)	2022	6
9	SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA (SFP)	2022	6
10	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE - Ex DGEEC)	2022	6
11	SECRETARÍA NACIONAL ANTIDROGAS (SENAD)	2022	6
12	CONSEJO DE LA DEFENSA NACIONAL	2022	6
13	SECRETARÍA DE DESARROLLO PARA REPATRIADOS Y REFUGIADOS CONNACIONALES	2022	6
14	SECRETARÍA NACIONAL DE TURISMO (SENATUR)	2022	6
15	SECRETARÍA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE DINERO O BIENES- SEPRELAD	2022	6
16	CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA (CONACYT)	2022	6
17	ESCRIBANÍA MAYOR DE GOBIERNO	2022	6
18	SECRETARÍA DE EMERGENCIA NACIONAL (SEN)	2022	6
19	SECRETARÍA NACIONAL DE DEPORTES (SND)	2022	7
20	SECRETARÍA NACIONAL DE CULTURA (SNC)	2022	6
21	GABINETE SOCIAL	2022	6
22	SECRETARÍA DE POLÍTICAS LINGÜÍSTICAS (SPL)	2022	7
23	SECRETARÍA NACIONAL POR LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (SENADIS)	2022	6
24	SECRETARÍA NACIONAL DE LA JUVENTUD (SNJ)	2022	6
25	SECRETARÍA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN (SENAC)	2022	6
26	SECRETARÍA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES INCAUTADOS Y COMISADOS (SENABICO)	2022	6
27	AGENCIA ESPACIAL DEL PARAGUAY (AEP)	2022	6
28	ORQUESTA SINFÓNICA NACIONAL	2022	6
29	VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	2022	6
30	MINISTERIO DEL INTERIOR (MI)	2022	6
31	DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIONES (DGM)	2022	6
32	POLICÍA NACIONAL (PN)	2022	6
33	MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES (MRE)	2022	6
34	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL (MDN)	2022	6
35	CENTRO FINANCIERO 1 - COMANDO EN JEFE	2022	7
36	CENTRO FINANCIERO 2 - COMANDO DEL EJERCITO	2022	6
37	CENTRO FINANCIERO 3 - COMANDO DE LA ARMADA	2022	6
38	CENTRO FINANCIERO 4 - COMANDO DE LA FUERZA AÉREA	2022	6
39	CENTRO FINANCIERO 5 - COMANDO LOGÍSTICO	2022	6
40	MINISTERIO DE HACIENDA (MH)	2022	6
41	MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS (MEC)	2022	7
42	CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN Y CULTURA (CONEC)	2022	6
43	MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL (MSPBS)	2022	6
44	MINISTERIO DE JUSTICIA (MJ)	2022	6
45	MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA (MAG)	2022	6
46	MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO (MIC)	2022	6
47	MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y COMUNICACIONES (MOPC)	2022	6
48	MINISTERIO DE LA MUJER (MM)	2022	6
49	MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)	2022	6
50	SERVICIO NACIONAL DE PROMOCION PROFESIONAL (SNPP)	2022	7
51	SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)	2022	6
52	MINISTERIO DEL AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE (Ex-SEAM)	2022	5
53	MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL (Ex-SAS)	2022	5
54	MINISTERIO DE URBANISMO, VIVIENDA Y HABITAT (Ex-SENAVITAT)	2022	6
55	MINISTERIO DE LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA (MINNA, Ex-SNNA)	2022	6
56	MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (MITIC)	2022	7
PODER JUDICIAL			
57	CORTE SUPREMA DE JUSTICIA	2022	6
58	TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA ELECTORAL (TSJE)	2017	12
59	MINISTERIO PÚBLICO	2022	6
60	CONSEJO DE LA MAGISTRATURA	2022	6
61	ESCUELA JUDICIAL	2022	6
62	JURADO DE ENJUICIAMIENTO DE MAGISTRADOS	2022	6
63	MINISTERIO DE LA DEFENSA PÚBLICA	2022	6
64	SINDICATURA GENERAL DE QUIEBRAS	2022	6



ÚLTIMO REPORTE PRESENTADO POR LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)
Corte Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Datos correspondiente al Último Reporte Presentado por el OEE	
		Año	Mes
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA			
65	CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	2022	6
OTROS ORGANISMOS DEL ESTADO			
66	DEFENSORÍA DEL PUEBLO	2022	6
67	MECANISMO NACIONAL DE PREVENCIÓN CONTRA LA TORTURA Y OTROS TRATOS O PENAS CRUELES INHUMANOS O DEGRADANTES	2022	6
ENTIDADES DESCENTRALIZADAS			
BANCA CENTRAL DEL ESTADO			
68	BANCO CENTRAL DEL PARAGUAY	2022	6
GOBIERNOS DEPARTAMENTALES			
69	I DEPARTAMENTO: CONCEPCIÓN	2022	6
70	II DEPARTAMENTO: SAN PEDRO	2022	6
71	III DEPARTAMENTO: CORDILLERA	2022	7
72	IV DEPARTAMENTO: GUAIRÁ	2022	6
73	V DEPARTAMENTO: CAAGUAZÚ	2022	6
74	VI DEPARTAMENTO: CAAZAPÁ	2022	7
75	VII DEPARTAMENTO: ITAPÚA	2022	6
76	VIII DEPARTAMENTO: MISIONES	2021	10
77	IX DEPARTAMENTO: PARAGUARÍ	2022	7
78	X DEPARTAMENTO: ALTO PARANÁ	2022	6
79	XI DEPARTAMENTO: CENTRAL	2022	6
80	XII DEPARTAMENTO: ÑEEMBUCÚ	2022	7
81	XIII DEPARTAMENTO: AMAMBAY	2022	6
82	XIV DEPARTAMENTO: CANINDEYÚ	2022	6
83	XV DEPARTAMENTO: PRESIDENTE HAYES	2022	6
84	XVI DEPARTAMENTO: BOQUERÓN	2022	7
85	XVII DEPARTAMENTO: ALTO PARAGUAY	2022	7
ENTES AUTÓNOMOS Y AUTARQUICOS			
86	INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGÍA, NORMALIZACIÓN Y METROLOGÍA (INTN)	2022	6
87	INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO RURAL Y DE LA TIERRA - INDERT	2022	6
88	DIRECCIÓN DE BENEFICENCIA Y AYUDA SOCIAL - DIBEN	2022	5
89	INSTITUTO PARAGUAYO DEL INDIGENA - INDI	2022	6
90	FONDO NACIONAL DE LA CULTURA Y LAS ARTES - FONDEC	2022	6
91	COMISION NACIONAL DE VALORES - CNV	2022	6
92	COMISION NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES - CONATEL	2022	6
93	DIRECCIÓN NACIONAL DE TRANSPORTE - DINATRAN	2022	6
94	ENTE REGULADOR DE SERVICIOS SANITARIOS - ERSSAN	2022	6
95	INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO - INCOOP	2022	6
96	DIRECCIÓN NACIONAL DE ADUANAS - DNA	2022	6
97	SERVICIO NACIONAL DE CALIDAD Y SALUD ANIMAL - SENACSA	2022	6
98	INSTITUTO PARAGUAYO DE ARTESANÍA - IPA	2022	6
99	SERVICIO NACIONAL DE CALIDAD, SANIDAD VEGETAL Y DE SEMILLAS - SENAVE	2022	6
100	DIRECCIÓN NACIONAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS - DNCP	2022	6
101	INSTITUTO FORESTAL NACIONAL - INFONA	2022	6
102	INSTITUTO PARAGUAYO DE TECNOLOGÍA AGRARIA - IPTA	2022	6
103	DIRECCIÓN NACIONAL DE CORREOS DEL PARAGUAY - DINACOPA	2022	6
104	DIRECCIÓN NACIONAL DE PROPIEDAD INTELECTUAL - DINAPI	2022	6
105	SECRETARÍA DE DEFENSA DEL CONSUMIDOR Y EL USUARIO - SEDECO	2022	6
106	COMISIÓN NACIONAL DE LA COMPETENCIA (CONACOM)	2022	6
107	AGENCIA NACIONAL DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	2022	6
108	CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR (CONES)	2022	6
109	AGENCIA NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR (ANEAES)	2022	6
110	AUTORIDAD REGULADORA RADIOLÓGICA Y NUCLEAR (ARRN)	2022	6
111	SECRETARÍA NACIONAL DE INTELIGENCIA (SINAI)	2022	6
112	INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR (INAES)	2022	6
113	INSTITUTO SUPERIOR DE BELLAS ARTES	2022	7
114	DIRECCIÓN NACIONAL DE DEFENSA, SALUD Y BIENESTAR ANIMAL (DIDESANI)	2022	7
ENTIDADES PÚBLICAS DE SEGURIDAD SOCIAL			
115	INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL - IPS	2022	6
116	CAJA DE SEGURIDAD SOCIAL DE EMPLEADOS Y OBREROS FERROVIARIOS	2022	7
117	CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ANDE	2022	6
118	CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE EMPLEADOS DE BANCOS Y AFINES	2022	6
119	CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL MUNICIPAL	2022	6
EMPRESAS PÚBLICAS			
120	ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE ELECTRICIDAD - ANDE	2022	6
121	ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE NAVEGACION Y PUERTOS - ANNP	2022	6
122	DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL - DINAC	2022	6



ÚLTIMO REPORTE PRESENTADO POR LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)
Corte Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Datos correspondiente al Último Reporte Presentado por el OEE	
		Año	Mes
123	PETROLEOS PARAGUAYOS - PETROPAR	2022	6
124	INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO - INC	2022	6
ENTIDADES FINANCIERA OFICIALES			
125	BANCO NACIONAL DE FOMENTO - BNF	2022	6
126	CREDITO AGRICOLA DE HABILITACIÓN - CAH	2022	6
127	FONDO GANADERO	2022	6
128	CAJA DE PRESTAMOS DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	2022	6
129	AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO - AFD	2022	6
UNIVERSIDADES NACIONALES			
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN - UNA			
130	UNA RECTORADO	2022	6
131	UNA FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA (Ex-INSTITUTO ANDRES BARBERO)	2022	6
132	UNA COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY-BRASIL	2022	6
133	UNA FACULTAD CIENCIAS AGRARIAS	2022	6
134	UNA FACULTAD CIENCIAS EXACTAS Y NATURALES (FACEN)	2022	6
135	UNA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE	2022	6
136	UNA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS	2022	6
137	UNA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS	2022	6
138	UNA FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICAS	2022	6
139	UNA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES	2022	6
140	UNA FACULTAD DE FILOSOFIA	2022	6
141	UNA FACULTAD DE INGENIERIA	2022	6
142	UNA FACULTAD DE ODONTOLOGIA	2022	6
143	UNA FACULTAD DE POLITECNICA	2022	6
144	UNA FACULTAD DE CIENCIAS VETERINARIAS	2022	6
145	UNA INST.INV. CIENCIAS DE LA SALUD	2022	6
146	UNA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES (Ex INSTITUTO DE TRABAJO SOCIAL)	2022	6
147	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE - UNE	2022	6
	UNE FACULTAD DE ING. AGRONÓMICA	UNE Rectorado	UNE Rectorado
	UNE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	UNE Rectorado	UNE Rectorado
	UNE FACULTAD DE FILOSOFÍA	UNE Rectorado	UNE Rectorado
	UNE FACULTAD POLITÉCNICA	UNE Rectorado	UNE Rectorado
	UNE FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES	UNE Rectorado	UNE Rectorado
	UNE FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	UNE Rectorado	UNE Rectorado
148	UNIVERSIDAD NACIONAL DE PILAR - UNP	2022	6
149	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ITAPÚA - UNI	2022	6
150	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CONCEPCIÓN - UNC	2021	8
151	UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPIRITU SANTO - UNVES	2022	6
152	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ - UNCA	2022	4
153	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CANINDEYÚ - UNICAN	2022	7
154	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA TAIWÁN - PARAGUAY (UNIPOL)	S/D	S/D
155	UNIVERSIDAD NACIONAL DE MISIONES (UNAMIS)	S/D	S/D
MUNICIPALIDADES			
156	MUNICIPALIDAD DE ASUNCIÓN	S/D	S/D
DEPARTAMENTO DE CONCEPCIÓN			
157	MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN	2022	6
158	MUNICIPALIDAD DE BELÉN	2022	6
159	MUNICIPALIDAD DE HORQUETA	2022	6
160	MUNICIPALIDAD DE LORETO	2022	6
161	MUNICIPALIDAD DE SAN LÁZARO	2022	6
162	MUNICIPALIDAD DE YBY YAU	2021	10
163	MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS DEL APA	2022	6
164	MUNICIPALIDAD DE AZOTEY	2022	6
165	MUNICIPALIDAD DE SARGENTO JOSÉ FÉLIX LÓPEZ	2022	6
166	MUNICIPALIDAD DE PASO BARRETO	2022	1
167	MUNICIPALIDAD DE ARROYITO	2022	7
168	MUNICIPALIDAD DE PASO HORQUETA	S/D	S/D
DEPARTAMENTO DE SAN PEDRO			
169	MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO DEL YCUAMANDIYU	2022	6
170	MUNICIPALIDAD DE ANTEQUERA	S/D	S/D
171	MUNICIPALIDAD DE CHORE	2021	12
172	MUNICIPALIDAD DE GRAL. ELIZARDO AQUINO	2022	6
173	MUNICIPALIDAD DE ITACURUBI DEL ROSARIO	2022	6
174	MUNICIPALIDAD DE LIMA	2022	6
175	MUNICIPALIDAD DE NUEVA GERMANIA	2022	6
176	MUNICIPALIDAD DE SAN ESTANISLAO	2022	6
177	MUNICIPALIDAD DE YRYBUCUA	2022	6
178	MUNICIPALIDAD DE SAN PABLO	2022	6
179	MUNICIPALIDAD DE TACUATI	2022	6



ÚLTIMO REPORTE PRESENTADO POR LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)
Corte Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Datos correspondiente al Último Reporte Presentado por el OEE	
		Año	Mes
180	MUNICIPALIDAD DE UNION	2022	6
181	MUNICIPALIDAD DE 25 DE DICIEMBRE	2022	5
182	MUNICIPALIDAD DE VILLA DEL ROSARIO	S/D	S/D
183	MUNICIPALIDAD DE GRAL. FRANCISCO I. RESQUIN	2022	7
184	MUNICIPALIDAD DE YATAITY DEL NORTE	2022	6
185	MUNICIPALIDAD DE GUAJAYVI	2022	6
186	MUNICIPALIDAD DE CAPIIBARY	2022	6
187	MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA DEL AGUARAY	2022	6
188	MUNICIPALIDAD DE LIBERACIÓN	2022	6
189	MUNICIPALIDAD DE SAN ALFREDO	2022	6
190	MUNICIPALIDAD DE SAN VICENTE PANCHOLO	2021	10
191	MUNICIPALIDAD DE SAN JOSÉ DEL ROSARIO	2022	6
DEPARTAMENTO DE CORDILLERA			
192	MUNICIPALIDAD DE CAACUPE	2022	6
193	MUNICIPALIDAD DE ALTOS	2022	6
194	MUNICIPALIDAD DE ARROYOS Y ESTEROS	2022	4
195	MUNICIPALIDAD DE ATYRA	2022	6
196	MUNICIPALIDAD DE CARAGUATAY	2022	7
197	MUNICIPALIDAD DE EMBOSCADA	2022	7
198	MUNICIPALIDAD DE EUSEBIO AYALA	2022	6
199	MUNICIPALIDAD DE ISLA PUCU	2022	6
200	MUNICIPALIDAD DE ITACURUBÍ DE LA CORDILLERA	2022	6
201	MUNICIPALIDAD DE JUAN DE MENA	2022	7
202	MUNICIPALIDAD DE LOMA GRANDE	2022	6
203	MUNICIPALIDAD DE MBOCAYATY DEL YHAGUY	2022	7
204	MUNICIPALIDAD DE NUEVA COLOMBIA	2022	5
205	MUNICIPALIDAD DE PIRIBEBUY	2021	10
206	MUNICIPALIDAD DE PRIMERO DE MARZO	2022	6
207	MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDINO	2022	6
208	MUNICIPALIDAD DE SANTA ELENA	2022	6
209	MUNICIPALIDAD DE TOBATI	2022	6
210	MUNICIPALIDAD DE VALENZUELA	2022	6
211	MUNICIPALIDAD DE SAN JOSE OBRERO	2022	3
DEPARTAMENTO DE GUAIRÁ			
212	MUNICIPALIDAD DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO	2022	6
213	MUNICIPALIDAD DE BORJA	2022	6
214	MUNICIPALIDAD DE MAURICIO JOSE TROCHE	2022	6
215	MUNICIPALIDAD DE CORONEL MARTINEZ	2022	6
216	MUNICIPALIDAD DE FELIX PEREZ CARDOZO	2022	6
217	MUNICIPALIDAD DE GRAL. EUGENIO A. GARAY	S/D	S/D
218	MUNICIPALIDAD DE INDEPENDENCIA	2022	6
219	MUNICIPALIDAD DE ITAPE	2022	6
220	MUNICIPALIDAD DE ITURBE	2022	6
221	MUNICIPALIDAD DE JOSÉ A. FASSARDI	2022	6
222	MUNICIPALIDAD DE MBOCAYATY DEL GUAIRA	2022	6
223	MUNICIPALIDAD DE NATALICIO TALAVERA	2022	6
224	MUNICIPALIDAD DE ÑUMI	2022	6
225	MUNICIPALIDAD DE SAN SALVADOR	2022	6
226	MUNICIPALIDAD DE YATAITY DEL GUAIRÁ	2022	6
227	MUNICIPALIDAD DE DR. BOTTRELL	2022	6
228	MUNICIPALIDAD DE PASO YOBAI	2022	6
229	MUNICIPALIDAD DE TEBICUARY	2022	6
DEPARTAMENTO DE CAAGUAZÚ			
230	MUNICIPALIDAD DE CORONEL OVIEDO	2022	7
231	MUNICIPALIDAD DE CAAGUAZU	2022	6
232	MUNICIPALIDAD DE CARAYAO	2022	6
233	MUNICIPALIDAD DE DR. CECILIO BAEZ	2022	6
234	MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA DEL MBUTUY	2022	6
235	MUNICIPALIDAD DE DR. JUAN MANUEL FRUTOS	2022	6
236	MUNICIPALIDAD DE REPATRIACION	2022	6
237	MUNICIPALIDAD DE NUEVA LONDRES	2022	6
238	MUNICIPALIDAD DE SAN JOAQUIN	2022	6
239	MUNICIPALIDAD DE SAN JOSÉ DE LOS ARROYOS	2022	6
240	MUNICIPALIDAD DE YHU	2022	6
241	MUNICIPALIDAD DE DR. J. EULOGIO ESTIGARRIBIA	2022	6
242	MUNICIPALIDAD DE R.I. 3 CORRALES	2022	6
243	MUNICIPALIDAD DE RAUL ARSENIO OVIEDO	2022	6
244	MUNICIPALIDAD DE JOSE DOMINGO OCAMPOS	2022	7
245	MUNICIPALIDAD DE MARISCAL FRANCISCO SOLANO LOPEZ	2022	6
246	MUNICIPALIDAD DE LA PASTORA	S/D	S/D
247	MUNICIPALIDAD DE 3 DE FEBRERO	2022	6
248	MUNICIPALIDAD DE SIMON BOLIVAR	2022	6



ÚLTIMO REPORTE PRESENTADO POR LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)
Corte Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Datos correspondiente al Último Reporte Presentado por el OEE	
		Año	Mes
249	MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA	2022	6
250	MUNICIPALIDAD DE TEMBIAPORA	2022	6
251	MUNICIPALIDAD DE NUEVA TOLEDO	2021	5
DEPARTAMENTO DE CAAZAPÁ			
252	MUNICIPALIDAD DE CAAZAPA	2022	6
253	MUNICIPALIDAD DE ABAI	2022	6
254	MUNICIPALIDAD DE BUENA VISTA	2022	6
255	MUNICIPALIDAD DE DR. MOISES BERTONI	2022	6
256	MUNICIPALIDAD DE GENERAL HIGINIO MORINIGO	2022	3
257	MUNICIPALIDAD DE MACIEL	2022	6
258	MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN NEPOMUCENO	2022	6
259	MUNICIPALIDAD DE TAVAI	2022	6
260	MUNICIPALIDAD DE FULGENCIO YEGROS	2022	6
261	MUNICIPALIDAD DE YUTY	2022	6
262	MUNICIPALIDAD DE 3 DE MAYO	2022	6
DEPARTAMENTO DE ITAPÚA			
263	MUNICIPALIDAD DE ENCARNACIÓN	2022	6
264	MUNICIPALIDAD DE BELLA VISTA	2022	6
265	MUNICIPALIDAD DE CAMBYRETA	2022	6
266	MUNICIPALIDAD DE CAPITAN MEZA	2022	6
267	MUNICIPALIDAD DE CAPITAN MIRANDA	2022	6
268	MUNICIPALIDAD DE NUEVA ALBORADA	2022	6
269	MUNICIPALIDAD DE CARMEN DEL PARANÁ	2022	6
270	MUNICIPALIDAD DE CORONEL BOGADO	2022	6
271	MUNICIPALIDAD DE CARLOS ANTONIO LOPEZ	2022	6
272	MUNICIPALIDAD DE NATALIO	2022	6
273	MUNICIPALIDAD DE FRAM	2022	6
274	MUNICIPALIDAD DE GENERAL ARTIGAS	2022	6
275	MUNICIPALIDAD DE GENERAL DELGADO	2022	6
276	MUNICIPALIDAD DE HOHENAU	2022	6
277	MUNICIPALIDAD DE JESÚS	2022	7
278	MUNICIPALIDAD DE JOSÉ LEANDRO OVIEDO	2022	6
279	MUNICIPALIDAD DE OBLIGADO	2022	6
280	MUNICIPALIDAD DE MAYOR OTOÑO	2022	6
281	MUNICIPALIDAD DE SAN COSME Y DAMIÁN	2022	7
282	MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO DEL PARANÁ	2022	6
283	MUNICIPALIDAD DE SAN RAFAEL DEL PARANÁ	2022	6
284	MUNICIPALIDAD DE TRINIDAD	2022	6
285	MUNICIPALIDAD DE EDELIRA	2022	6
286	MUNICIPALIDAD DE TOMAS ROMERO PEREIRA	2022	6
287	MUNICIPALIDAD DE ALTO VERA	2022	6
288	MUNICIPALIDAD DE LA PAZ	2022	6
289	MUNICIPALIDAD DE YATYTAY	2022	6
290	MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DEL PARANA	2022	6
291	MUNICIPALIDAD DE PIRAPÓ	2022	6
292	MUNICIPALIDAD DE ITAPUA POTY	2022	6
DEPARTAMENTO DE MISIONES			
293	MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN BAUTISTA	2022	6
294	MUNICIPALIDAD DE AYOLAS	2022	6
295	MUNICIPALIDAD DE SAN IGNACIO	2022	6
296	MUNICIPALIDAD DE SAN MIGUEL	2022	6
297	MUNICIPALIDAD DE SAN PATRICIO	S/D	S/D
298	MUNICIPALIDAD DE SANTA MARÍA	2022	6
299	MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA MISIONES	2022	6
300	MUNICIPALIDAD DE SANTIAGO	2022	6
301	MUNICIPALIDAD DE VILLA FLORIDA	2022	6
302	MUNICIPALIDAD DE YABEBYRY	2022	6
DEPARTAMENTO DE PARAGUARÍ			
303	MUNICIPALIDAD DE PARAGUARI	2022	6
304	MUNICIPALIDAD DE ACAHAY	2022	3
305	MUNICIPALIDAD DE CAAPUCÚ	2021	11
306	MUNICIPALIDAD DE GENERAL BERNARDINO CABALLERO	2022	6
307	MUNICIPALIDAD DE CARAPEGUÁ	2022	6
308	MUNICIPALIDAD DE ESCOBAR	2022	6
309	MUNICIPALIDAD DE LA COLMENA	2022	6
310	MUNICIPALIDAD DE MBUYAPEY	2022	6
311	MUNICIPALIDAD DE PIRAYÚ	2022	6
312	MUNICIPALIDAD DE QUIINDY	2022	6
313	MUNICIPALIDAD DE QUYQUYHO	2022	7
314	MUNICIPALIDAD DE SAN ROQUE GONZALEZ DE SANTA CRUZ	2022	7
315	MUNICIPALIDAD DE SAPUCAI	2022	7
316	MUNICIPALIDAD DE TEBICUARIMI	2022	6



ÚLTIMO REPORTE PRESENTADO POR LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)
Corte Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Datos correspondiente al Último Reporte Presentado por el OEE	
		Año	Mes
317	MUNICIPALIDAD DE YAGUARÓN	2022	4
318	MUNICIPALIDAD DE YBYCUI	2022	6
319	MUNICIPALIDAD DE YBYTYMI	2022	6
320	MUNICIPALIDAD DE MARÍA ANTONIA	2022	6
DEPARTAMENTO DE ALTO PARANÁ			
321	MUNICIPALIDAD DE CIUDAD DEL ESTE	2022	6
322	MUNICIPALIDAD DE PRESIDENTE FRANCO	2022	6
323	MUNICIPALIDAD DE DOMINGO MARTINEZ DE IRALA	2022	6
324	MUNICIPALIDAD DE DR. JUAN LEON MALLORQUIN	2022	6
325	MUNICIPALIDAD DE HERNANDARIAS	2022	6
326	MUNICIPALIDAD DE SANTA FE DEL PARANÁ	2022	6
327	MUNICIPALIDAD DE ITAKYRY	2022	6
328	MUNICIPALIDAD DE JUAN E. O'LEARY	2022	6
329	MUNICIPALIDAD DE ÑACUNDAY	2022	7
330	MUNICIPALIDAD DE YGUAZÚ	2022	6
331	MUNICIPALIDAD DE LOS CEDRALES	2022	7
332	MUNICIPALIDAD DE MINGA GUAZU	2022	6
333	MUNICIPALIDAD DE SAN CRISTÓBAL	2022	6
334	MUNICIPALIDAD DE SANTA RITA	2022	6
335	MUNICIPALIDAD DE NARANJAL	2022	6
336	MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA DEL MONDAY	2022	7
337	MUNICIPALIDAD DE MINGA PORÁ	2022	6
338	MUNICIPALIDAD DE MBARACAYÚ	2022	6
339	MUNICIPALIDAD DE SAN ALBERTO	2022	6
340	MUNICIPALIDAD DE IRUÑA	2022	6
341	MUNICIPALIDAD DE TAVAPY	2022	6
342	MUNICIPALIDAD DE DR. RAUL PEÑA	2022	6
DEPARTAMENTO DE CENTRAL			
343	MUNICIPALIDAD DE AREGUÁ	2022	6
344	MUNICIPALIDAD DE CAPIATÁ	2022	6
345	MUNICIPALIDAD DE FERNANDO DE LA MORA	2022	6
346	MUNICIPALIDAD DE GUARAMBARE	2022	6
347	MUNICIPALIDAD DE ITÁ	2022	6
348	MUNICIPALIDAD DE ITAUGUÁ	2022	6
349	MUNICIPALIDAD DE LAMBARÉ	2022	6
350	MUNICIPALIDAD DE LIMPIO	2022	6
351	MUNICIPALIDAD DE LUQUE	2022	6
352	MUNICIPALIDAD DE MARIANO ROQUE ALONSO	2022	6
353	MUNICIPALIDAD DE NUEVA ITALIA	2022	6
354	MUNICIPALIDAD DE NEMBY	2022	6
355	MUNICIPALIDAD DE SAN ANTONIO	2022	6
356	MUNICIPALIDAD DE SAN LORENZO	2022	6
357	MUNICIPALIDAD DE VILLA ELISA	2022	6
358	MUNICIPALIDAD DE VILLETA	2022	6
359	MUNICIPALIDAD DE YPACARAI	2022	6
360	MUNICIPALIDAD DE YPANE	2022	6
361	MUNICIPALIDAD DE J. AUGUSTO SALDIVAR	2022	7
DEPARTAMENTO DE ÑEEMBUĆÚ			
362	MUNICIPALIDAD DE PILAR	S/D	S/D
363	MUNICIPALIDAD DE ALBERDI	2022	7
364	MUNICIPALIDAD DE CERRITO	2022	6
365	MUNICIPALIDAD DE DESMOCHADOS	2022	6
366	MUNICIPALIDAD DE GENERAL JOSE EDUVIGIS DIAZ	2022	6
367	MUNICIPALIDAD DE GUAZU CUA	2022	6
368	MUNICIPALIDAD DE HUMAITA	2022	6
369	MUNICIPALIDAD DE ISLA UMBU	2022	6
370	MUNICIPALIDAD DE LAURELES	S/D	S/D
371	MUNICIPALIDAD DE MAYOR JOSÉ D. MARTINEZ	2020	7
372	MUNICIPALIDAD DE PASO DE PATRIA	2022	6
373	MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN BAUTISTA DE ÑEEMBUĆÚ	2021	9
374	MUNICIPALIDAD DE TACUARAS	2022	6
375	MUNICIPALIDAD DE VILLA FRANCA	2022	6
376	MUNICIPALIDAD DE VILLA OLIVA	2022	6
377	MUNICIPALIDAD DE VILLALBIN	2022	6
DEPARTAMENTO DE AMAMBAY			
378	MUNICIPALIDAD DE PEDRO JUAN CABALLERO	2022	6
379	MUNICIPALIDAD DE BELLA VISTA - NORTE	2022	6
380	MUNICIPALIDAD DE CAPITAN BADO	2022	6



ÚLTIMO REPORTE PRESENTADO POR LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)
Corte Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Datos correspondiente al Último Reporte Presentado por el OEE	
		Año	Mes
381	MUNICIPALIDAD DE ZANJA PYTA	2022	6
382	MUNICIPALIDAD DE KARAPAI	2022	6
383	MUNICIPALIDAD DE CERRO CORÁ	S/D	S/D
DEPARTAMENTO DE CANINDEYÚ			
384	MUNICIPALIDAD DE SALTO DEL GUAIRA	2022	6
385	MUNICIPALIDAD DE CORPUS CHRISTI	2022	6
386	MUNICIPALIDAD DE VILLA SAN ISIDRO DE CURUGUATY	2022	6
387	MUNICIPALIDAD DE YASY CAÑY	2022	6
388	MUNICIPALIDAD DE VILLA YGATIMI	2022	6
389	MUNICIPALIDAD DE ITANARA	2022	6
390	MUNICIPALIDAD DE YPE JHU	2022	6
391	MUNICIPALIDAD DE GENERAL FRANCISCO CABALLERO ALVAREZ	2022	6
392	MUNICIPALIDAD DE KATUETE	2022	6
393	MUNICIPALIDAD DE LA PALOMA	2022	6
394	MUNICIPALIDAD DE NUEVA ESPERANZA	2022	6
395	MUNICIPALIDAD DE YVYRAROBANA	2022	6
396	MUNICIPALIDAD DE YBY PYTA	2022	6
397	MUNICIPALIDAD DE MARACANÁ	2022	6
398	MUNICIPALIDAD DE PUERTO ADELA	2022	6
399	MUNICIPALIDAD DE LAUREL	2022	7
DEPARTAMENTO DE PRESIDENTE HAYES			
400	MUNICIPALIDAD DE BENJAMIN ACEVAL	2022	6
401	MUNICIPALIDAD DE PUERTO PINASCO	2022	6
402	MUNICIPALIDAD DE VILLA HAYES	2022	6
403	MUNICIPALIDAD DE NANAWA	2022	6
404	MUNICIPALIDAD DE JOSE FALCON	2022	6
405	MUNICIPALIDAD DE TENIENTE 1º MANUEL IRALA FERNANDEZ	2022	6
406	MUNICIPALIDAD DE TENIENTE ESTEBAN MARTINEZ	2022	6
407	MUNICIPALIDAD DE GENERAL JOSE MARIA BRUGUEZ	2022	3
408	MUNICIPALIDAD DE CAMPO ACEVAL	2022	7
DEPARTAMENTO DE ALTO PARAGUAY			
409	MUNICIPALIDAD DE FUERTE OLIMPO	2019	10
410	MUNICIPALIDAD DE DE LA VICTORIA	2022	6
411	MUNICIPALIDAD DE BAHIA NEGRA	2022	6
412	MUNICIPALIDAD DE CARMELO PERALTA	2022	6
DEPARTAMENTO DE BOQUERÓN			
413	MUNICIPALIDAD DE MARISCAL JOSÉ FELIX ESTIGARRIBIA	2022	6
414	MUNICIPALIDAD DE FILADELFIA	2022	6
415	MUNICIPALIDAD DE LOMA PLATA	2022	7
416	MUNICIPALIDAD DE BOQUERÓN	2022	6
SOCIEDADES ANÓNIMAS CON PARTICIPACION ACCIONARIA MAYORITARIA DEL ESTADO			
417	COMPAÑIA PARAGUAYA DE COMUNICACIONES S.A. - COPACO	2022	6
418	EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS DEL PARAGUAY S.A. - ESSAP	2022	7
419	CAÑAS PARAGUAYAS S.A. - CAPASA	2022	6
420	FERROCARRILES DEL PARAGUAY S.A. - FEPASA	2015	1
ENTIDADES BINACIONALES			
421	ENTIDAD BINACIONAL YACYRETA	2016	12
422	ENTIDAD BINACIONAL ITAIPÚ	S/D	S/D

Fecha: 08/08/2022 10:30:21



FUNCIONARIOS CON DISCAPACIDAD (FcD) EN LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)

POR SEXO

Correspondiente al mes de Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Con Base en el Último Reporte del OEE		Total General	Total Funcionarios	Total Funcionarias
		Año	Mes			
PODER LEGISLATIVO		2022	6	3.921	2.264	1.657
1	CONGRESO NACIONAL	2022	6	851	492	359
2	HONORABLE CAMARA DE SENADORES	2022	6	983	569	414
3	HONORABLE CAMARA DE DIPUTADOS	2022	6	2.087	1.203	884
PODER EJECUTIVO				192.015	83.081	108.934
4	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA / GABINETE CIVIL	2022	6	252	134	118
5	GABINETE MILITAR	2022	7	24	13	11
6	PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	2022	6	119	66	53
7	AUDITORÍA GENERAL DEL PODER EJECUTIVO (AGPE)	2022	6	69	38	31
8	SECRETARÍA TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL (STP)	2022	6	170	85	85
9	SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA (SFP)	2022	6	78	29	49
10	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE - Ex DGEEC)	2022	6	993	546	447
11	SECRETARÍA NACIONAL ANTIDROGAS (SENAD)	2022	6	405	272	133
12	CONSEJO DE LA DEFENSA NACIONAL	2022	6	11	10	1
13	SECRETARÍA DE DESARROLLO PARA REPATRIADOS Y REFUGIADOS CONNACIONALES	2022	6	119	57	62
14	SECRETARÍA NACIONAL DE TURISMO (SENATUR)	2022	6	286	119	167
15	SECRETARÍA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE DINERO O BIENES- SEPRELAD	2022	6	79	40	39
16	CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA (CONACYT)	2022	6	105	44	61
17	ESCRIBANÍA MAYOR DE GOBIERNO	2022	6	32	15	17
18	SECRETARÍA DE EMERGENCIA NACIONAL (SEN)	2022	6	651	447	204
19	SECRETARÍA NACIONAL DE DEPORTES (SND)	2022	7	108	70	38
20	SECRETARÍA NACIONAL DE CULTURA (SNC)	2022	6	223	96	127
21	GABINETE SOCIAL	2022	6	29	12	17
22	SECRETARÍA DE POLÍTICAS LINGÜÍSTICAS (SPL)	2022	7	38	18	20
23	SECRETARÍA NACIONAL POR LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (SENADIS)	2022	6	511	214	297
24	SECRETARÍA NACIONAL DE LA JUVENTUD (SNJ)	2022	6	28	14	14
25	SECRETARÍA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN (SENAC)	2022	6	17	9	8
26	SECRETARÍA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES INCAUTADOS Y COMISADOS (SENABICO)	2022	6	14	8	6
27	AGENCIA ESPACIAL DEL PARAGUAY (AEP)	2022	6	12	9	3
28	ORQUESTA SINFÓNICA NACIONAL	2022	6	85	55	30
29	VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	2022	6	79	43	36
30	MINISTERIO DEL INTERIOR (MI)	2022	6	268	165	103
31	DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIONES (DGM)	2022	6	410	224	186
32	POLICÍA NACIONAL (PN)	2022	6	29.068	24.078	4.990
33	MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES (MRE)	2022	6	1.195	673	522
34	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL (MDN)	2022	6	277	145	132
35	CENTRO FINANCIERO 1 - COMANDO EN JEFE	2022	7	279	167	112
36	CENTRO FINANCIERO 2 - COMANDO DEL EJERCITO	2022	6	576	348	228
37	CENTRO FINANCIERO 3 - COMANDO DE LA ARMADA	2022	6	423	296	127
38	CENTRO FINANCIERO 4 - COMANDO DE LA FUERZA AÉREA	2022	6	144	76	68
39	CENTRO FINANCIERO 5 - COMANDO LOGÍSTICO	2022	6	617	322	295
40	MINISTERIO DE HACIENDA (MH)	2022	6	2.327	1.247	1.080
41	MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS (MEC)	2022	7	81.127	25.702	55.425
42	CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN Y CULTURA (CONEC)	2022	6	14	9	5
43	MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL (MSPBS)	2022	6	54.591	17.589	37.002
44	MINISTERIO DE JUSTICIA (MJ)	2022	6	3.141	2.106	1.035
45	MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA (MAG)	2022	6	2.586	1.569	1.017
46	MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO (MIC)	2022	6	388	225	163
47	MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y COMUNICACIONES (MOPC)	2022	6	3.740	2.829	911
48	MINISTERIO DE LA MUJER (MM)	2022	6	168	26	142
49	MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)	2022	6	397	176	221
50	SERVICIO NACIONAL DE PROMOCION PROFESIONAL (SNPP)	2022	7	2.012	939	1.073
51	SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)	2022	6	210	89	121
52	MINISTERIO DEL AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE (Ex-SEAM)	2022	5	417	260	157
53	MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL (Ex-SAS)	2022	5	1.370	606	764
54	MINISTERIO DE URBANISMO, VIVIENDA Y HABITAT (Ex-SENAVITAT)	2022	6	652	301	351
55	MINISTERIO DE LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA (MINNA, Ex-SNNA)	2022	6	702	218	484
56	MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (MITIC)	2022	7	379	233	146
PODER JUDICIAL				29.121	13.230	15.891
57	CORTE SUPREMA DE JUSTICIA	2022	6	13.274	5.719	7.555
58	TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA ELECTORAL (TSJE)	2017	12	6.860	3.601	3.259
59	MINISTERIO PÚBLICO	2022	6	5.792	2.560	3.232
60	CONSEJO DE LA MAGISTRATURA	2022	6	122	68	54
61	ESCUELA JUDICIAL	2022	6	171	99	72
62	JURADO DE ENJUICIAMIENTO DE MAGISTRADOS	2022	6	273	135	138
63	MINISTERIO DE LA DEFENSA PÚBLICA	2022	6	2.536	995	1.541
64	SINDICATURA GENERAL DE QUIEBRAS	2022	6	93	53	40



FUNCIONARIOS CON DISCAPACIDAD (FcD) EN LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)
POR SEXO

Correspondiente al mes de Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Con Base en el Último Reporte del OEE		Total General	Total Funcionarios	Total Funcionarias
		Año	Mes			
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA				988	449	539
65	CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	2022	6	988	449	539
OTROS ORGANISMOS DEL ESTADO				231	81	150
66	DEFENSORÍA DEL PUEBLO	2022	6	208	70	138
67	MECANISMO NACIONAL DE PREVENCIÓN CONTRA LA TORTURA Y OTROS TRATOS O PENAS CRUELES INHUMANOS O DEGRADANTES	2022	6	23	11	12
ENTIDADES DESCENTRALIZADAS				49.357	25.180	24.177
BANCA CENTRAL DEL ESTADO				720	445	275
68	BANCO CENTRAL DEL PARAGUAY	2022	6	720	445	275
GOBIERNOS DEPARTAMENTALES				2.356	1.501	855
69	I DEPARTAMENTO: CONCEPCIÓN	2022	6	123	79	44
70	II DEPARTAMENTO: SAN PEDRO	2022	6	94	52	42
71	III DEPARTAMENTO: CORDILLERA	2022	7	95	54	41
72	IV DEPARTAMENTO: GUAIRÁ	2022	6	202	126	76
73	V DEPARTAMENTO: CAAGUAZÚ	2022	6	152	101	51
74	VI DEPARTAMENTO: CAAZAPÁ	2022	7	101	70	31
75	VII DEPARTAMENTO: ITAPÚA	2022	6	238	153	85
76	VIII DEPARTAMENTO: MISIONES	2021	10	131	90	41
77	IX DEPARTAMENTO: PARAGUARÍ	2022	7	178	120	58
78	X DEPARTAMENTO: ALTO PARANÁ	2022	6	222	148	74
79	XI DEPARTAMENTO: CENTRAL	2022	6	149	81	68
80	XII DEPARTAMENTO: NEEMBUCÚ	2022	7	119	76	43
81	XIII DEPARTAMENTO: AMAMBAY	2022	6	139	77	62
82	XIV DEPARTAMENTO: CANINDEYÚ	2022	6	85	55	30
83	XV DEPARTAMENTO: PRESIDENTE HAYES	2022	6	130	93	37
84	XVI DEPARTAMENTO: BOQUERÓN	2022	7	149	89	60
85	XVII DEPARTAMENTO: ALTO PARAGUAY	2022	7	49	37	12
ENTES AUTÓNOMOS Y AUTARQUICOS				7.557	4.748	2.809
86	INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGÍA, NORMALIZACIÓN Y METROLOGÍA (INTN)	2022	6	241	116	125
87	INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO RURAL Y DE LA TIERRA - INDERT	2022	6	570	391	179
88	DIRECCIÓN DE BENEFICENCIA Y AYUDA SOCIAL - DIBEN	2022	5	96	41	55
89	INSTITUTO PARAGUAYO DEL INDIGENA - INDI	2022	6	71	44	27
90	FONDO NACIONAL DE LA CULTURA Y LAS ARTES - FONDEC	2022	6	23	12	11
91	COMISION NACIONAL DE VALORES - CNV	2022	6	41	18	23
92	COMISION NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES - CONATEL	2022	6	322	216	106
93	DIRECCIÓN NACIONAL DE TRANSPORTE - DINATRA	2022	6	340	265	75
94	ENTE REGULADOR DE SERVICIOS SANITARIOS - ERSSAN	2022	6	114	70	44
95	INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO - INCOOP	2022	6	192	90	102
96	DIRECCIÓN NACIONAL DE ADUANAS - DNA	2022	6	1.091	874	217
97	SERVICIO NACIONAL DE CALIDAD Y SALUD ANIMAL - SENACSA	2022	6	1.473	911	562
98	INSTITUTO PARAGUAYO DE ARTESANÍA - IPA	2022	6	77	27	50
99	SERVICIO NACIONAL DE CALIDAD, SANIDAD VEGETAL Y DE SEMILLAS - SENAVE	2022	6	580	355	225
100	DIRECCIÓN NACIONAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS - DNCP	2022	6	211	95	116
101	INSTITUTO FORESTAL NACIONAL - INFONA	2022	6	402	278	124
102	INSTITUTO PARAGUAYO DE TECNOLOGÍA AGRARIA - IPTA	2022	6	529	345	184
103	DIRECCIÓN NACIONAL DE CORREOS DEL PARAGUAY - DINACOFA	2022	6	894	438	456
104	DIRECCIÓN NACIONAL DE PROPIEDAD INTELECTUAL - DINAPI	2022	6	116	68	48
105	SECRETARÍA DE DEFENSA DEL CONSUMIDOR Y EL USUARIO - SEDECO	2022	6	29	16	13
106	COMISIÓN NACIONAL DE LA COMPETENCIA (CONACOM)	2022	6	28	18	10
107	AGENCIA NACIONAL DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	2022	6	40	20	20
108	CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR (CONES)	2022	6	29	14	15
109	AGENCIA NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR (ANEAES)	2022	6	21	9	12
110	AUTORIDAD REGULADORA RADIOLÓGICA Y NUCLEAR (ARRN)	2022	6	27	17	10
111	SECRETARÍA NACIONAL DE INTELIGENCIA (SINA)	2022	6	19	10	9
112	INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR (INAES)	2022	6	296	94	202
113	INSTITUTO SUPERIOR DE BELLAS ARTES	2022	7	165	82	83
114	DIRECCIÓN NACIONAL DE DEFENSA, SALUD Y BIENESTAR ANIMAL (DIDESANI)	2022	7	15	8	7
ENTIDADES PÚBLICAS DE SEGURIDAD SOCIAL				26.404	9.424	16.980
115	INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL - IPS	2022	6	25.989	9.185	16.804
116	CAJA DE SEGURIDAD SOCIAL DE EMPLEADOS Y OBREROS FERROVIARIOS	2022	7	12	9	3
117	CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ANDE	2022	6	60	38	22
118	CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE EMPLEADOS DE BANCOS Y AFINES	2022	6	151	92	59
119	CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL MUNICIPAL	2022	6	192	100	92
EMPRESAS PÚBLICAS				10.079	7.681	2.398
120	ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE ELECTRICIDAD - ANDE	2022	6	4.777	3.779	998
121	ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE NAVEGACION Y PUERTOS - ANNP	2022	6	1.425	1.076	349
122	DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL - DINAC	2022	6	2.066	1.336	730



FUNCIONARIOS CON DISCAPACIDAD (FcD) EN LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)
POR SEXO

Correspondiente al mes de Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Con Base en el Último Reporte del OEE		Total General	Total Funcionarios	Total Funcionarias
		Año	Mes			
123	PETROLEOS PARAGUAYOS - PETROPAR	2022	6	844	694	150
124	INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO - INC	2022	6	967	796	171
ENTIDADES FINANCIERA OFICIALES				2.241	1.381	860
125	BANCO NACIONAL DE FOMENTO - BNF	2022	6	1.577	962	615
126	CREDITO AGRICOLA DE HABILITACIÓN - CAH	2022	6	461	304	157
127	FONDO GANADERO	2022	6	112	72	40
128	CAJA DE PRESTAMOS DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	2022	6	3	-	3
129	AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO - AFD	2022	6	88	43	45
UNIVERSIDADES NACIONALES				23.832	11.009	12.823
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN - UNA				17.030	7.856	9.174
130	UNA RECTORADO	2022	6	675	333	342
131	UNA FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA (Ex-INSTITUTO ANDRES BARBERO)	2022	6	611	173	438
132	UNA COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY-BRASIL	2022	6	180	51	129
133	UNA FACULTAD CIENCIAS AGRARIAS	2022	6	944	524	420
134	UNA FACULTAD CIENCIAS EXACTAS Y NATURALES (FACEN)	2022	6	656	320	336
135	UNA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE	2022	6	797	388	409
136	UNA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	2022	6	1.532	840	692
137	UNA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS	2022	6	5.446	1.976	3.470
138	UNA FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICAS	2022	6	438	167	271
139	UNA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES	2022	6	1.013	632	381
140	UNA FACULTAD DE FILOSOFIA	2022	6	1.067	441	626
141	UNA FACULTAD DE INGENIERIA	2022	6	1.086	730	356
142	UNA FACULTAD DE ODONTOLOGIA	2022	6	388	126	262
143	UNA FACULTAD DE POLITECNICA	2022	6	1.071	612	459
144	UNA FACULTAD DE CIENCIAS VETERINARIAS	2022	6	854	457	397
145	UNA INST.INV. CIENCIAS DE LA SALUD	2022	6	155	42	113
146	UNA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES (Ex INSTITUTO DE TRABAJO SOCIAL)	2022	6	117	44	73
147	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE - UNE	2022	6	1.627	767	860
	UNE FACULTAD DE ING. AGRONÓMICA	UNE Rectorado	UNE Rectorado	-	-	-
	UNE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	UNE Rectorado	UNE Rectorado	-	-	-
	UNE FACULTAD DE FILOSOFÍA	UNE Rectorado	UNE Rectorado	-	-	-
	UNE FACULTAD POLITÉCNICA	UNE Rectorado	UNE Rectorado	-	-	-
	UNE FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES	UNE Rectorado	UNE Rectorado	-	-	-
	UNE FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	UNE Rectorado	UNE Rectorado	-	-	-
148	UNIVERSIDAD NACIONAL DE PILAR - UNP	2022	6	740	333	407
149	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ITAPÚA - UNI	2022	6	1.168	505	663
150	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CONCEPCIÓN - UNC	2021	8	666	343	323
151	UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPIRITU SANTO - UNVES	2022	6	1.450	622	828
152	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ - UNCA	2022	4	1.059	539	520
153	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CANINDEYÚ - UNICAN	2022	7	92	44	48
154	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA TAIWÁN - PARAGUAY (UNIPOL)	S/D	S/D	-	-	-
155	UNIVERSIDAD NACIONAL DE MISIONES (UNAMIS)	S/D	S/D	-	-	-
MUNICIPALIDADES				29.267	17.652	11.218
156	MUNICIPALIDAD DE ASUNCIÓN	S/D	S/D	-	-	-
DEPARTAMENTO DE CONCEPCIÓN				768	280	141
157	MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN	2022	6	347	-	-
158	MUNICIPALIDAD DE BELÉN	2022	6	48	26	22
159	MUNICIPALIDAD DE HORQUETA	2022	6	87	61	26
160	MUNICIPALIDAD DE LORETO	2022	6	45	33	12
161	MUNICIPALIDAD DE SAN LÁZARO	2022	6	56	35	21
162	MUNICIPALIDAD DE YBYYAU	2021	10	29	19	10
163	MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS DEL APA	2022	6	36	19	17
164	MUNICIPALIDAD DE AZOTÉY	2022	6	47	38	9
165	MUNICIPALIDAD DE SARGENTO JOSÉ FÉLIX LÓPEZ	2022	6	23	16	7
166	MUNICIPALIDAD DE PASO BARRETO	2022	1	10	6	4
167	MUNICIPALIDAD DE ARROYITO	2022	7	20	14	6
168	MUNICIPALIDAD DE PASO HORQUETA	S/D	S/D	20	13	7
DEPARTAMENTO DE SAN PEDRO				886	587	299
169	MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO DEL YCUAMANDIYU	2022	6	92	65	27
170	MUNICIPALIDAD DE ANTEQUERA	S/D	S/D	-	-	-
171	MUNICIPALIDAD DE CHORE	2021	12	61	45	16
172	MUNICIPALIDAD DE GRAL. ELIZARDO AQUINO	2022	6	52	31	21
173	MUNICIPALIDAD DE ITACURUBI DEL ROSARIO	2022	6	39	24	15
174	MUNICIPALIDAD DE LIMA	2022	6	46	29	17
175	MUNICIPALIDAD DE NUEVA GERMANIA	2022	6	12	7	5
176	MUNICIPALIDAD DE SAN ESTANISLAO	2022	6	97	51	46
177	MUNICIPALIDAD DE YRYBUCA	2022	6	53	40	13
178	MUNICIPALIDAD DE SAN PABLO	2022	6	31	16	15
179	MUNICIPALIDAD DE TACUATI	2022	6	22	15	7



FUNCIONARIOS CON DISCAPACIDAD (FcD) EN LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)

POR SEXO

Correspondiente al mes de Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Con Base en el Último Reporte del OEE		Total General	Total Funcionarios	Total Funcionarias
		Año	Mes			
180	MUNICIPALIDAD DE UNION	2022	6	36	27	9
181	MUNICIPALIDAD DE 25 DE DICIEMBRE	2022	5	48	33	15
182	MUNICIPALIDAD DE VILLA DEL ROSARIO	S/D	S/D	-	-	-
183	MUNICIPALIDAD DE GRAL. FRANCISCO I. RESQUIN	2022	7	54	37	17
184	MUNICIPALIDAD DE YATAITY DEL NORTE	2022	6	37	25	12
185	MUNICIPALIDAD DE GUAIJAYVI	2022	6	16	10	6
186	MUNICIPALIDAD DE CAPIIBARY	2022	6	71	51	20
187	MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA DEL AGUARAY	2022	6	78	55	23
188	MUNICIPALIDAD DE LIBERACIÓN	2022	6	10	10	-
189	MUNICIPALIDAD DE SAN ALFREDO	2022	6	31	16	15
190	MUNICIPALIDAD DE SAN VICENTE PANCHOLO	2021	10	17	13	4
191	MUNICIPALIDAD DE SAN JOSÉ DEL ROSARIO	2022	6	26	17	9
DEPARTAMENTO DE CORDILLERA				1.524	916	608
192	MUNICIPALIDAD DE CAACUPE	2022	6	269	148	121
193	MUNICIPALIDAD DE ALTOS	2022	6	56	40	16
194	MUNICIPALIDAD DE ARROYOS Y ESTEROS	2022	4	61	31	30
195	MUNICIPALIDAD DE ATYRA	2022	6	55	38	17
196	MUNICIPALIDAD DE CARAGUATAY	2022	7	49	29	20
197	MUNICIPALIDAD DE EMBOSCADA	2022	7	102	47	55
198	MUNICIPALIDAD DE EUSEBIO AYALA	2022	6	106	83	23
199	MUNICIPALIDAD DE ISLA PUCU	2022	6	44	27	17
200	MUNICIPALIDAD DE ITACURUBÍ DE LA CORDILLERA	2022	6	61	33	28
201	MUNICIPALIDAD DE JUAN DE MENA	2022	7	28	19	9
202	MUNICIPALIDAD DE LOMA GRANDE	2022	6	40	24	16
203	MUNICIPALIDAD DE MBOCAYATY DEL YHAGUY	2022	7	18	11	7
204	MUNICIPALIDAD DE NUEVA COLOMBIA	2022	5	37	19	18
205	MUNICIPALIDAD DE PIRIBEBUY	2021	10	102	68	34
206	MUNICIPALIDAD DE PRIMERO DE MARZO	2022	6	23	19	4
207	MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDINO	2022	6	290	169	121
208	MUNICIPALIDAD DE SANTA ELENA	2022	6	38	22	16
209	MUNICIPALIDAD DE TOBATI	2022	6	98	63	35
210	MUNICIPALIDAD DE VALENZUELA	2022	6	27	13	14
211	MUNICIPALIDAD DE SAN JOSE OBRERO	2022	3	20	13	7
DEPARTAMENTO DE GUAIRÁ				992	601	391
212	MUNICIPALIDAD DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO	2022	6	333	185	148
213	MUNICIPALIDAD DE BORJA	2022	6	24	15	9
214	MUNICIPALIDAD DE MAURICIO JOSE TROCHE	2022	6	37	19	18
215	MUNICIPALIDAD DE CORONEL MARTINEZ	2022	6	57	26	31
216	MUNICIPALIDAD DE FELIX PEREZ CARDOZO	2022	6	37	24	13
217	MUNICIPALIDAD DE GRAL. EUGENIO A. GARAY	S/D	S/D	-	-	-
218	MUNICIPALIDAD DE INDEPENDENCIA	2022	6	38	22	16
219	MUNICIPALIDAD DE ITAPE	2022	6	49	30	19
220	MUNICIPALIDAD DE ITURBE	2022	6	59	41	18
221	MUNICIPALIDAD DE JOSÉ A. FASSARDI	2022	6	30	22	8
222	MUNICIPALIDAD DE MBOCAYATY DEL GUAIRÁ	2022	6	26	21	5
223	MUNICIPALIDAD DE NATALICIO TALAVERA	2022	6	40	28	12
224	MUNICIPALIDAD DE ÑUMI	2022	6	34	22	12
225	MUNICIPALIDAD DE SAN SALVADOR	2022	6	58	38	20
226	MUNICIPALIDAD DE YATAITY DEL GUAIRÁ	2022	6	37	22	15
227	MUNICIPALIDAD DE DR. BOTTRELL	2022	6	40	23	17
228	MUNICIPALIDAD DE PASO YOBAI	2022	6	37	28	9
229	MUNICIPALIDAD DE TEBICUARY	2022	6	56	35	21
DEPARTAMENTO DE CAAGUAZÚ				1.392	934	458
230	MUNICIPALIDAD DE CORONEL OVIEDO	2022	7	345	211	134
231	MUNICIPALIDAD DE CAAGUAZU	2022	6	216	149	67
232	MUNICIPALIDAD DE CARAYAO	2022	6	33	26	7
233	MUNICIPALIDAD DE DR. CECILIO BAEZ	2022	6	36	26	10
234	MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA DEL MBUTUY	2022	6	29	19	10
235	MUNICIPALIDAD DE DR. JUAN MANUEL FRUTOS	2022	6	82	54	28
236	MUNICIPALIDAD DE REPATRIACION	2022	6	16	12	4
237	MUNICIPALIDAD DE NUEVA LONDRES	2022	6	30	19	11
238	MUNICIPALIDAD DE SAN JOAQUIN	2022	6	27	21	6
239	MUNICIPALIDAD DE SAN JOSÉ DE LOS ARROYOS	2022	6	51	36	15
240	MUNICIPALIDAD DE YHU	2022	6	71	45	26
241	MUNICIPALIDAD DE DR. J. EULOGIO ESTIGARRIBIA	2022	6	123	81	42
242	MUNICIPALIDAD DE R.I. 3 CORRALES	2022	6	26	19	7
243	MUNICIPALIDAD DE RAUL ARSENIO OVIEDO	2022	6	43	32	11
244	MUNICIPALIDAD DE JOSE DOMINGO OCAMPOS	2022	7	60	41	19
245	MUNICIPALIDAD DE MARISCAL FRANCISCO SOLANO LOPEZ	2022	6	30	23	7
246	MUNICIPALIDAD DE LA PASTORA	S/D	S/D	-	-	-
247	MUNICIPALIDAD DE 3 DE FEBRERO	2022	6	51	35	16
248	MUNICIPALIDAD DE SIMON BOLIVAR	2022	6	34	26	8
249	MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA	2022	6	27	17	10



FUNCIONARIOS CON DISCAPACIDAD (FcD) EN LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)
POR SEXO

Correspondiente al mes de Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Con Base en el Último Reporte del OEE		Total General	Total Funcionarios	Total Funcionarias
		Año	Mes			
250	MUNICIPALIDAD DE TEMBIAPORA	2022	6	36	26	10
251	MUNICIPALIDAD DE NUEVA TOLEDO	2021	5	26	16	10
DEPARTAMENTO DE CAAZAPÁ				589	412	177
252	MUNICIPALIDAD DE CAAZAPA	2022	6	115	85	30
253	MUNICIPALIDAD DE ABAI	2022	6	49	31	18
254	MUNICIPALIDAD DE BUENA VISTA	2022	6	37	30	7
255	MUNICIPALIDAD DE DR. MOISES BERTONI	2022	6	31	21	10
256	MUNICIPALIDAD DE GENERAL HIGINIO MORINIGO	2022	3	41	32	9
257	MUNICIPALIDAD DE MACIEL	2022	6	41	28	13
258	MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN NEPOMUCENO	2022	6	70	42	28
259	MUNICIPALIDAD DE TAVAI	2022	6	34	27	7
260	MUNICIPALIDAD DE FULGENCIO YEGROS	2022	6	46	32	14
261	MUNICIPALIDAD DE YUTY	2022	6	89	55	34
262	MUNICIPALIDAD DE 3 DE MAYO	2022	6	36	29	7
DEPARTAMENTO DE ITAPÚA				3.707	2.418	1.289
263	MUNICIPALIDAD DE ENCARNACIÓN	2022	6	1.475	925	550
264	MUNICIPALIDAD DE BELLA VISTA	2022	6	72	51	21
265	MUNICIPALIDAD DE CAMBYRETA	2022	6	177	112	65
266	MUNICIPALIDAD DE CAPITAN MEZA	2022	6	71	49	22
267	MUNICIPALIDAD DE CAPITAN MIRANDA	2022	6	69	46	23
268	MUNICIPALIDAD DE NUEVA ALBORADA	2022	6	35	21	14
269	MUNICIPALIDAD DE CARMEN DEL PARANÁ	2022	6	84	54	30
270	MUNICIPALIDAD DE CORONEL BOGADO	2022	6	100	77	23
271	MUNICIPALIDAD DE CARLOS ANTONIO LOPEZ	2022	6	79	61	18
272	MUNICIPALIDAD DE NATALIO	2022	6	74	53	21
273	MUNICIPALIDAD DE FRAM	2022	6	61	41	20
274	MUNICIPALIDAD DE GENERAL ARTIGAS	2022	6	68	41	27
275	MUNICIPALIDAD DE GENERAL DELGADO	2022	6	53	35	18
276	MUNICIPALIDAD DE HOHENAU	2022	6	105	69	36
277	MUNICIPALIDAD DE JESÚS	2022	7	39	18	21
278	MUNICIPALIDAD DE JOSÉ LEANDRO OVIEDO	2022	6	34	17	17
279	MUNICIPALIDAD DE OBLIGADO	2022	6	123	78	45
280	MUNICIPALIDAD DE MAYOR OTAÑO	2022	6	58	39	19
281	MUNICIPALIDAD DE SAN COSME Y DAMIÁN	2022	7	65	43	22
282	MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO DEL PARANÁ	2022	6	93	69	24
283	MUNICIPALIDAD DE SAN RAFAEL DEL PARANÁ	2022	6	130	94	36
284	MUNICIPALIDAD DE TRINIDAD	2022	6	42	23	19
285	MUNICIPALIDAD DE EDELIRA	2022	6	69	39	30
286	MUNICIPALIDAD DE TOMAS ROMERO PEREIRA	2022	6	149	99	50
287	MUNICIPALIDAD DE ALTO VERA	2022	6	44	37	7
288	MUNICIPALIDAD DE LA PAZ	2022	6	36	21	15
289	MUNICIPALIDAD DE YATYTAY	2022	6	72	52	20
290	MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DEL PARANA	2022	6	110	73	37
291	MUNICIPALIDAD DE PIRAPÓ	2022	6	67	42	25
292	MUNICIPALIDAD DE ITAPUA POTY	2022	6	53	39	14
DEPARTAMENTO DE MISIONES				783	513	270
293	MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN BAUTISTA	2022	6	101	74	27
294	MUNICIPALIDAD DE AYOLAS	2022	6	140	83	57
295	MUNICIPALIDAD DE SAN IGNACIO	2022	6	172	115	57
296	MUNICIPALIDAD DE SAN MIGUEL	2022	6	59	41	18
297	MUNICIPALIDAD DE SAN PATRICIO	S/D	S/D	-	-	-
298	MUNICIPALIDAD DE SANTA MARÍA	2022	6	50	31	19
299	MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA MISIONES	2022	6	90	56	34
300	MUNICIPALIDAD DE SANTIAGO	2022	6	61	34	27
301	MUNICIPALIDAD DE VILLA FLORIDA	2022	6	75	57	18
302	MUNICIPALIDAD DE YABEBYRY	2022	6	35	22	13
DEPARTAMENTO DE PARAGUARÍ				1.242	778	464
303	MUNICIPALIDAD DE PARAGUARI	2022	6	237	125	112
304	MUNICIPALIDAD DE ACAHAY	2022	3	37	21	16
305	MUNICIPALIDAD DE CAAPUCÚ	2021	11	112	69	43
306	MUNICIPALIDAD DE GENERAL BERNARDINO CABALLERO	2022	6	44	33	11
307	MUNICIPALIDAD DE CARAPEGUÁ	2022	6	148	103	45
308	MUNICIPALIDAD DE ESCOBAR	2022	6	50	27	23
309	MUNICIPALIDAD DE LA COLMENA	2022	6	47	30	17
310	MUNICIPALIDAD DE MBUYAPEY	2022	6	44	32	12
311	MUNICIPALIDAD DE PIRAYÚ	2022	6	56	31	25
312	MUNICIPALIDAD DE QUIINDY	2022	6	101	66	35
313	MUNICIPALIDAD DE QUUYQUYHO	2022	7	32	20	12
314	MUNICIPALIDAD DE SAN ROQUE GONZALEZ DE SANTA CRUZ	2022	7	30	19	11
315	MUNICIPALIDAD DE SAPUCAI	2022	7	37	23	14
316	MUNICIPALIDAD DE TEBICUARYMI	2022	6	33	22	11
317	MUNICIPALIDAD DE YAGUARÓN	2022	4	90	68	22



FUNCIONARIOS CON DISCAPACIDAD (FcD) EN LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)
POR SEXO

Correspondiente al mes de Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Con Base en el Último Reporte del OEE		Total General	Total Funcionarios	Total Funcionarias
		Año	Mes			
318	MUNICIPALIDAD DE YBYCUI	2022	6	65	35	30
319	MUNICIPALIDAD DE YBYTYMI	2022	6	37	22	15
320	MUNICIPALIDAD DE MARÍA ANTONIA	2022	6	42	32	10
DEPARTAMENTO DE ALTO PARANÁ				4.879	2.880	1.999
321	MUNICIPALIDAD DE CIUDAD DEL ESTE	2022	6	2.203	1.162	1.041
322	MUNICIPALIDAD DE PRESIDENTE FRANCO	2022	6	525	349	176
323	MUNICIPALIDAD DE DOMINGO MARTINEZ DE IRALA	2022	6	59	44	15
324	MUNICIPALIDAD DE DR. JUAN LEON MALLORQUIN	2022	6	76	47	29
325	MUNICIPALIDAD DE HERNANDARIAS	2022	6	641	353	288
326	MUNICIPALIDAD DE SANTA FE DEL PARANÁ	2022	6	53	26	27
327	MUNICIPALIDAD DE ITAKYRY	2022	6	91	69	22
328	MUNICIPALIDAD DE JUAN E. O'LEARY	2022	6	60	36	24
329	MUNICIPALIDAD DE ÑACUNDAY	2022	7	47	32	15
330	MUNICIPALIDAD DE YGUAZÚ	2022	6	54	43	11
331	MUNICIPALIDAD DE LOS CEDRALES	2022	7	77	52	25
332	MUNICIPALIDAD DE MINGA GUAZU	2022	6	265	184	81
333	MUNICIPALIDAD DE SAN CRISTÓBAL	2022	6	46	33	13
334	MUNICIPALIDAD DE SANTA RITA	2022	6	184	118	66
335	MUNICIPALIDAD DE NARANJAL	2022	6	54	39	15
336	MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA DEL MONDAY	2022	7	56	38	18
337	MUNICIPALIDAD DE MINGA PORÁ	2022	6	90	55	35
338	MUNICIPALIDAD DE MBARACAYÚ	2022	6	68	44	24
339	MUNICIPALIDAD DE SAN ALBERTO	2022	6	107	68	39
340	MUNICIPALIDAD DE IRUÑA	2022	6	44	32	12
341	MUNICIPALIDAD DE TAVAPY	2022	6	53	35	18
342	MUNICIPALIDAD DE DR. RAUL PEÑA	2022	6	26	21	5
DEPARTAMENTO DE CENTRAL				8.671	4.863	3.808
343	MUNICIPALIDAD DE AREGUÁ	2022	6	217	125	92
344	MUNICIPALIDAD DE CAPIATÁ	2022	6	971	475	496
345	MUNICIPALIDAD DE FERNANDO DE LA MORA	2022	6	1.147	645	502
346	MUNICIPALIDAD DE GUARAMBARE	2022	6	143	78	65
347	MUNICIPALIDAD DE ITÁ	2022	6	137	91	46
348	MUNICIPALIDAD DE ITAUGUÁ	2022	6	412	218	194
349	MUNICIPALIDAD DE LAMBARÉ	2022	6	776	457	319
350	MUNICIPALIDAD DE LIMPIO	2022	6	336	183	153
351	MUNICIPALIDAD DE LUQUE	2022	6	857	499	358
352	MUNICIPALIDAD DE MARIANO ROQUE ALONSO	2022	6	588	285	303
353	MUNICIPALIDAD DE NUEVA ITALIA	2022	6	63	38	25
354	MUNICIPALIDAD DE ÑEMBY	2022	6	416	291	125
355	MUNICIPALIDAD DE SAN ANTONIO	2022	6	210	127	83
356	MUNICIPALIDAD DE SAN LORENZO	2022	6	1.410	802	608
357	MUNICIPALIDAD DE VILLA ELISA	2022	6	377	200	177
358	MUNICIPALIDAD DE VILLETÁ	2022	6	204	118	86
359	MUNICIPALIDAD DE YPACARAI	2022	6	138	96	42
360	MUNICIPALIDAD DE YPANE	2022	6	135	60	75
361	MUNICIPALIDAD DE J. AUGUSTO SALDIVAR	2022	7	134	75	59
DEPARTAMENTO DE ÑEEMBUCÚ				619	376	243
362	MUNICIPALIDAD DE PILAR	S/D	S/D	-	-	-
363	MUNICIPALIDAD DE ALBERDI	2022	7	33	21	12
364	MUNICIPALIDAD DE CERRITO	2022	6	89	46	43
365	MUNICIPALIDAD DE DESMOCHADOS	2022	6	26	17	9
366	MUNICIPALIDAD DE GENERAL JOSE EDUVIGIS DIAZ	2022	6	33	23	10
367	MUNICIPALIDAD DE GUAZU CUA	2022	6	41	28	13
368	MUNICIPALIDAD DE HUMAITA	2022	6	84	49	35
369	MUNICIPALIDAD DE ISLA UMBU	2022	6	29	18	11
370	MUNICIPALIDAD DE LAURELES	S/D	S/D	-	-	-
371	MUNICIPALIDAD DE MAYOR JOSÉ D. MARTINEZ	2020	7	32	18	14
372	MUNICIPALIDAD DE PASO DE PATRIA	2022	6	37	23	14
373	MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN BAUTISTA DE ÑEEMBUCÚ	2021	9	52	40	12
374	MUNICIPALIDAD DE TACUARAS	2022	6	41	22	19
375	MUNICIPALIDAD DE VILLA FRANCA	2022	6	36	20	16
376	MUNICIPALIDAD DE VILLA OLIVA	2022	6	37	21	16
377	MUNICIPALIDAD DE VILLALBIN	2022	6	49	30	19
DEPARTAMENTO DE AMAMBAY				611	414	197
378	MUNICIPALIDAD DE PEDRO JUAN CABALLERO	2022	6	427	289	138
379	MUNICIPALIDAD DE BELLA VISTA - NORTE	2022	6	42	30	12
380	MUNICIPALIDAD DE CAPITAN BADO	2022	6	78	52	26
381	MUNICIPALIDAD DE ZANJA PYTA	2022	6	34	21	13
382	MUNICIPALIDAD DE KARAPAI	2022	6	30	22	8



FUNCIONARIOS CON DISCAPACIDAD (FcD) EN LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO (OEE)

POR SEXO

Correspondiente al mes de Agosto de 2022

ORDEN	ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO	Con Base en el Último Reporte del OEE		Total General	Total Funcionarios	Total Funcionarias
		Año	Mes			
383	MUNICIPALIDAD DE CERRO CORÁ	S/D	S/D	-	-	-
DEPARTAMENTO DE CANINDEYÚ				1.170	782	388
384	MUNICIPALIDAD DE SALTO DEL GUAIRA	2022	6	315	190	125
385	MUNICIPALIDAD DE CORPUS CHRISTI	2022	6	65	55	10
386	MUNICIPALIDAD DE VILLA SAN ISIDRO DE CURUGUATY	2022	6	110	77	33
387	MUNICIPALIDAD DE YASY CAÑY	2022	6	65	40	25
388	MUNICIPALIDAD DE VILLA YGATIMI	2022	6	51	39	12
389	MUNICIPALIDAD DE ITANARA	2022	6	30	23	7
390	MUNICIPALIDAD DE YPE JHU	2022	6	47	36	11
391	MUNICIPALIDAD DE GENERAL FRANCISCO CABALLERO ALVAREZ	2022	6	61	38	23
392	MUNICIPALIDAD DE KATUETE	2022	6	108	73	35
393	MUNICIPALIDAD DE LA PALOMA	2022	6	64	40	24
394	MUNICIPALIDAD DE NUEVA ESPERANZA	2022	6	85	55	30
395	MUNICIPALIDAD DE YVYRARBANA	2022	6	36	22	14
396	MUNICIPALIDAD DE YBY PYTA	2022	6	41	29	12
397	MUNICIPALIDAD DE MARACANÁ	2022	6	38	26	12
398	MUNICIPALIDAD DE PUERTO ADELA	2022	6	24	18	6
399	MUNICIPALIDAD DE LAUREL	2022	7	30	21	9
DEPARTAMENTO DE PRESIDENTE HAYES				827	516	311
400	MUNICIPALIDAD DE BENJAMIN ACEVAL	2022	6	119	81	38
401	MUNICIPALIDAD DE PUERTO PINASCO	2022	6	86	59	27
402	MUNICIPALIDAD DE VILLA HAYES	2022	6	258	151	107
403	MUNICIPALIDAD DE NANAWA	2022	6	60	42	18
404	MUNICIPALIDAD DE JOSE FALCON	2022	6	109	59	50
405	MUNICIPALIDAD DE TENIENTE 1º MANUEL IRALA FERNANDEZ	2022	6	60	39	21
406	MUNICIPALIDAD DE TENIENTE ESTEBAN MARTINEZ	2022	6	51	30	21
407	MUNICIPALIDAD DE GENERAL JOSE MARIA BRUGUEZ	2022	3	66	43	23
408	MUNICIPALIDAD DE CAMPO ACEVAL	2022	7	18	12	6
DEPARTAMENTO DE ALTO PARAGUAY				137	94	43
409	MUNICIPALIDAD DE FUERTE OLIMPO	2019	10	23	16	7
410	MUNICIPALIDAD DE DE LA VICTORIA	2022	6	54	36	18
411	MUNICIPALIDAD DE BAHIA NEGRA	2022	6	36	22	14
412	MUNICIPALIDAD DE CARMELO PERALTA	2022	6	24	20	4
DEPARTAMENTO DE BOQUERÓN				470	288	132
413	MUNICIPALIDAD DE MARISCAL JOSÉ FELIX ESTIGARRIBIA	2022	6	140	99	41
414	MUNICIPALIDAD DE FILADELFA	2022	6	154	108	46
415	MUNICIPALIDAD DE LOMA PLATA	2022	7	126	81	45
416	MUNICIPALIDAD DE BOQUERÓN	2022	6	50	-	-
SOCIEDADES ANÓNIMAS CON PARTICIPACION ACCIONARIA MAYORITARIA DEL ESTADO				6.190	4.370	1.820
417	COMPAÑÍA PARAGUAYA DE COMUNICACIONES S.A. - COPACO	2022	6	3.586	2.420	1.166
418	EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS DEL PARAGUAY S.A. - ESSAP	2022	7	2.401	1.814	587
419	CAÑAS PARAGUAYAS S.A. - CAPASA	2022	6	182	117	65
420	FERROCARRILES DEL PARAGUAY S.A. - FEPASA	2015	1	21	19	2
ENTIDADES BINACIONALES				1.768	1.301	467
421	ENTIDAD BINACIONAL YACYRETA	2016	12	1.768	1.301	467
422	ENTIDAD BINACIONAL ITAIPÚ	S/D	S/D	-	-	-

Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA), módulo de remuneraciones, conformado con base en el reporte de Altas y Bajas de los Organismos y Entidades del Estado, en cumplimiento del Art. 107 del Anexo A del Decreto

Fuente: 6581/22 "Que Reglamental el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio 2022". Con base en el último reporte presentado por los OEE, que al corte del presente informe corresponde al mes junio de 2022 (cuyo vencimiento fue el 21 de julio de 2022).

Proceso en la base de datos del SICCA, para la elaboración de presente informe:

Fecha: 08/08/2022 10:30:19



Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)

Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Agosto de 2022

Clasificación por Organismo, Sexo y Tipo de Vínculo

Orden	Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Con Base en el Último Reporte del OEE		Vínculo Permanente			Vínculo Temporal (Contratados)			Total FcD	Total Funcionarios	% FcD	Mínimo legal establecido (5%)	Falta Incorporar	Grado Inclusión	Cuenta o No con Planes de Inclusión
		Año	Mes	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total							
PODER LEGISLATIVO																
		2022	6	34	14	48	36	8	44	92	3.921	2,35%	198	106		
1	CONGRESO NACIONAL	2022	6	11	5	16	10	2	12	28	851	3,29%	43	15	■	✗
2	HONORABLE CAMARA DE SENADORES	2022	6	9	4	13	14	4	18	31	983	3,15%	50	19	■	✗
3	HONORABLE CAMARA DE DIPUTADOS	2022	6	14	5	19	12	2	14	33	2.087	1,58%	105	72	■	✗
PODER EJECUTIVO																
				493	477	970	56	41	97	1.067	191.022	0,56%	9.552	8.485		
4	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA / GABINETE CIVIL	2022	6	1	0	1	1	0	1	2	252	0,79%	13	11	■	✗
5	GABINETE MILITAR	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	24	0,00%	2	2	▼	✗
6	PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	2022	6	3	0	3	0	1	1	4	119	3,36%	6	2	■	✗
7	AUDITORÍA GENERAL DEL PODER EJECUTIVO (AGPE)	2022	6	3	1	4	0	0	0	4	69	5,80%	4	-	▲	✗
8	SECRETARÍA TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL (STP)	2022	6	4	4	8	0	0	0	8	170	4,71%	9	1	■	✗
9	SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA (SFP)	2022	6	1	3	4	0	1	1	5	78	6,41%	4	(1)	▲	!
10	SECRETARÍA NACIONAL ANTIDROGAS (SENAD)	2022	6	7	7	14	0	0	0	14	405	3,46%	21	7	■	✓
11	CONSEJO DE LA DEFENSA NACIONAL	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	11	0,00%	1	1	▼	✗
12	SECRETARÍA DE DESARROLLO PARA REPATRIADOS Y REFUGIADOS CONNACIONALES	2022	6	2	3	5	0	0	0	5	119	4,20%	6	1	■	✗
13	SECRETARÍA NACIONAL DE TURISMO (SENATUR)	2022	6	3	2	5	0	0	0	5	286	1,75%	15	10	■	✗
14	SECRETARÍA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE DINERO O BIENES- SEPRELAD	2022	6	0	3	3	0	0	0	3	79	3,80%	4	1	■	✗
15	CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA (CONACYT)	2022	6	1	1	2	0	0	0	2	105	1,90%	6	4	■	✗
16	ESCRIBANÍA MAYOR DE GOBIERNO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	32	0,00%	2	2	▼	✓
17	SECRETARÍA DE EMERGENCIA NACIONAL (SEN)	2022	6	0	1	1	5	2	7	8	651	1,23%	33	25	■	✗
18	SECRETARÍA NACIONAL DE DEPORTES (SND)	2022	7	1	2	3	2	1	3	6	108	5,56%	6	-	▲	✗
19	SECRETARÍA NACIONAL DE CULTURA (SNC)	2022	6	2	4	6	0	1	1	7	223	3,14%	12	5	■	✗
20	GABINETE SOCIAL	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	29	0,00%	2	2	▼	✓
21	SECRETARÍA DE POLÍTICAS LINGÜÍSTICAS (SPL)	2022	7	2	0	2	0	0	0	2	38	5,26%	2	-	▲	✗
22	SECRETARÍA NACIONAL POR LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (SENADIS)	2022	6	22	22	44	8	5	13	57	511	11,15%	26	(31)	▲	✗
23	SECRETARÍA NACIONAL DE LA JUVENTUD (SNJ)	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	28	3,57%	2	1	■	✗
24	SECRETARÍA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN (SENAC)	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	17	5,88%	1	-	▲	✗
25	SECRETARÍA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES INCAUTADOS Y COMISADOS (SENABICO)	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	14	0,00%	1	1	▼	✗
26	AGENCIA ESPACIAL DEL PARAGUAY (AEP)	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	12	0,00%	1	1	▼	✗
27	ORQUESTA SINFÓNICA NACIONAL	2022	6	0	0	0	2	1	3	3	85	3,53%	5	2	■	✗
28	VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	2022	6	2	2	4	0	0	0	4	79	5,06%	4	-	▲	✗
29	MINISTERIO DEL INTERIOR (MI)	2022	6	7	0	7	0	0	0	7	268	2,61%	14	7	■	✓
30	DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIONES (DGM)	2022	6	7	1	8	0	0	0	8	410	1,95%	21	13	■	✓
31	POLICÍA NACIONAL (PN)	2022	6	22	2	24	0	0	0	24	29.068	0,08%	1.454	1.430	■	✗
32	MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES (MRE)	2022	6	15	10	25	0	0	0	25	1.195	2,09%	60	35	■	✗
33	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL (MDN)	2022	6	4	4	8	0	0	0	8	277	2,89%	14	6	■	✗
34	CENTRO FINANCIERO 1 - COMANDO EN JEFE	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	279	0,00%	14	14	▼	✗
35	CENTRO FINANCIERO 2 - COMANDO DEL EJERCITO	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	576	0,17%	29	28	■	✗
36	CENTRO FINANCIERO 3 - COMANDO DE LA ARMADA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	423	0,00%	22	22	▼	✗
37	CENTRO FINANCIERO 4 - COMANDO DE LA FUERZA AÉREA	2022	6	5	3	8	0	0	0	8	144	5,56%	8	-	▲	✗
38	CENTRO FINANCIERO 5 - COMANDO LOGÍSTICO	2022	6	0	1	1	0	0	0	1	617	0,16%	31	30	■	✗
39	MINISTERIO DE HACIENDA (MH)	2022	6	10	12	22	0	2	2	24	2.327	1,03%	117	93	■	✗
40	MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS (MEC)	2022	7	145	241	386	1	0	1	387	81.127	0,48%	4.057	3.670	■	!



Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)

Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Agosto de 2022

Clasificación por Organismo, Sexo y Tipo de Vínculo

Orden	Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Con Base en el Último Reporte del OEE		Vínculo Permanente			Vínculo Temporal (Contratados)			Total FcD	Total Funcionarios	% FcD	Mínimo legal establecido (5 %)	Falta Incorporar	Grado Inclusión	Cuenta o No con Planes de Inclusión	
		Año	Mes	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total								
41	CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN Y CULTURA (CONEC)	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	14	0,00%	1	1	▼	✗	
42	MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL (MSPBS)	2022	6	81	82	163	13	12	25	188	54.591	0,34%	2.730	2.542	▬	✗	
43	MINISTERIO DE JUSTICIA (MJ)	2022	6	13	7	20	0	0	0	20	3.141	0,64%	158	138	▬	✗	
44	MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA (MAG)	2022	6	22	13	35	3	0	3	38	2.586	1,47%	130	92	▬	✗	
45	MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO (MIC)	2022	6	3	1	4	0	0	0	4	388	1,03%	20	16	▬	✗	
46	MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y COMUNICACIONES (MOPC)	2022	6	36	11	47	9	2	11	58	3.740	1,55%	187	129	▬	✗	
47	MINISTERIO DE LA MUJER (MM)	2022	6	0	0	0	1	2	3	3	168	1,79%	9	6	▬	✗	
48	MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)	2022	6	13	6	19	0	0	0	19	397	4,79%	20	1	▬	✓	
49	SERVICIO NACIONAL DE PROMOCION PROFESIONAL (SNPP)	2022	7	19	11	30	4	2	6	36	2.012	1,79%	101	65	▬	✓	
50	SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)	2022	6	8	1	9	1	1	2	11	210	5,24%	11	-	▲	✓	
51	MINISTERIO DEL AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE (Ex-SEAM)	2022	5	7	1	8	0	0	0	8	417	1,92%	21	13	▬	!	
52	MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL (Ex-SAS)	2022	5	7	1	8	3	2	5	13	1.370	0,95%	69	56	▬	✗	
53	MINISTERIO DE URBANISMO, VIVIENDA Y HABITAT (Ex-SENAVITAT)	2022	6	7	9	16	0	0	0	16	652	2,45%	33	17	▬	✓	
54	MINISTERIO DE LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA (MINNA, Ex-SNNA)	2022	6	4	5	9	1	3	4	13	702	1,85%	36	23	▬	!	
55	MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (MITIC)	2022	7	2	0	2	2	2	4	6	379	1,58%	19	13	▬	✓	
PODER JUDICIAL						61	46	107	40	17	57	164	29.121	0,56%			
56	CORTE SUPREMA DE JUSTICIA	2022	6	30	23	53	12	3	15	68	13.274	0,51%	664	596	▬	✗	
57	TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA ELECTORAL (TSJE)	2017	12	15	8	23	19	7	26	49	6.860	0,71%	343	294	▬	✗	
58	MINISTERIO PÚBLICO	2022	6	11	6	17	0	1	1	18	5.792	0,31%	290	272	▬	✗	
59	CONSEJO DE LA MAGISTRATURA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	122	0,00%	7	7	▼	✗	
60	ESCUELA JUDICIAL	2022	6	1	0	1	2	0	2	3	171	1,75%	9	6	▬	✗	
61	JURADO DE ENJUICIAMIENTO DE MAGISTRADOS	2022	6	1	1	2	4	4	8	10	273	3,66%	14	4	▬	✗	
62	MINISTERIO DE LA DEFENSA PÚBLICA	2022	6	3	8	11	3	2	5	16	2.536	0,63%	127	111	▬	✗	
63	SINDICATURA GENERAL DE QUIEBRAS	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	93	0,00%	5	5	▼	✗	
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA						3	5	8	0	0	0	8	988	0,81%			
64	CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	2022	6	3	5	8	0	0	0	8	988	0,81%	50	42	▬	✗	
OTROS ORGANISMOS DEL ESTADO						0	0	0	2	0	2	2	231	0,87%			
65	DEFENSORÍA DEL PUEBLO	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	208	0,96%	11	9	▬	✗	
66	MECANISMO NACIONAL DE PREVENCIÓN CONTRA LA TORTURA Y OTROS TRATOS O PENAS CRUELES INHUMANOS O DEGRADANTES	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	23	0,00%	2	2	▼	✗	
ENTIDADES DESCENTRALIZADAS						479	201	680	113	58	171	851	50.848	1,67%			
BANCA CENTRAL DEL ESTADO						4	2	6	0	0	0	6	720	0,83%			
67	BANCO CENTRAL DEL PARAGUAY	2022	6	4	2	6	0	0	0	6	720	0,83%	36	30	▬	✗	
GOBIERNOS DEPARTAMENTALES						22	8	30	30	10	40	70	2.356	2,97%			
68	I DEPARTAMENTO: CONCEPCIÓN	2022	6	1	0	1	2	1	3	4	123	3,25%	7	3	▬	✗	
69	II DEPARTAMENTO: SAN PEDRO	2022	6	0	1	1	1	1	2	3	94	3,19%	5	2	▬	✗	
70	III DEPARTAMENTO: CORDILLERA	2022	7	1	0	1	0	0	0	1	95	1,05%	5	4	▬	✗	
71	IV DEPARTAMENTO: GUAIRÁ	2022	6	1	0	1	2	0	2	3	202	1,49%	11	8	▬	✗	
72	V DEPARTAMENTO: CAAGUAZÚ	2022	6	1	0	1	2	0	2	3	152	1,97%	8	5	▬	✗	
73	VI DEPARTAMENTO: CAAZAPÁ	2022	7	3	0	3	2	1	3	6	101	5,94%	6	-	▲	✗	
74	VII DEPARTAMENTO: ITAPÚA	2022	6	2	0	2	3	0	3	5	238	2,10%	12	7	▬	✓	
75	VIII DEPARTAMENTO: MISIONES	2021	10	1	1	2	1	0	1	3	131	2,29%	7	4	▬	✗	
76	IX DEPARTAMENTO: PARAGUARÍ	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	178	0,00%	9	9	▼	✗	



Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)

Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Agosto de 2022

Clasificación por Organismo, Sexo y Tipo de Vínculo

Orden	Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Con Base en el Último Reporte del OEE		Vínculo Permanente			Vínculo Temporal (Contratados)			Total FcD	Total Funcionarios	% FcD	Mínimo legal establecido (5 %)	Falta Incorporar	Grado Inclusión	Cuenta o No con Planes de Inclusión	
		Año	Mes	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total								
77	X DEPARTAMENTO: ALTO PARANÁ	2022	6	0	0	0	10	4	14	14	222	6,31%	12	(2)	▲	✗	
78	XI DEPARTAMENTO: CENTRAL	2022	6	4	4	8	0	1	1	9	149	6,04%	8	(1)	▲	✗	
79	XII DEPARTAMENTO: NEEMBUCÚ	2022	7	1	0	1	0	0	0	1	119	0,84%	6	5	▬	✗	
80	XIII DEPARTAMENTO: AMAMBAY	2022	6	0	0	0	3	2	5	5	139	3,60%	7	2	▬	✗	
81	XIV DEPARTAMENTO: CANINDEYÚ	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	85	2,35%	5	3	▬	✗	
82	XV DEPARTAMENTO: PRESIDENTE HAYES	2022	6	2	1	3	2	0	2	5	130	3,85%	7	2	▬	✗	
83	XVI DEPARTAMENTO: BOQUERÓN	2022	7	2	0	2	0	0	0	2	149	1,34%	8	6	▬	✗	
84	XVII DEPARTAMENTO: ALTO PARAGUAY	2022	7	3	1	4	0	0	0	4	49	8,16%	3	(1)	▲	✗	
ENTES AUTÓNOMOS Y AUTARQUICOS						163	69	232	23	13	36	268	9.048	2,96%			
85	INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGÍA, NORMALIZACIÓN Y METROLOGÍA (INTN)	2022	6	6	2	8	0	0	0	8	241	3,32%	13	5	▬	✗	
86	INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO RURAL Y DE LA TIERRA - INDERT	2022	6	20	3	23	0	0	0	23	570	4,04%	29	6	▬	✗	
87	DIRECCIÓN DE BENEFICENCIA Y AYUDA SOCIAL - DIBEN	2022	5	2	3	5	0	0	0	5	96	5,21%	5	-	▲	✗	
88	INSTITUTO PARAGUAYO DEL INDIGENA - INDI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	71	0,00%	4	4	▼	✗	
89	FONDO NACIONAL DE LA CULTURA Y LAS ARTES - FONDEC	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	23	4,35%	2	1	▬	✗	
90	COMISION NACIONAL DE VALORES - CNV	2022	6	1	1	2	0	0	0	2	41	4,88%	3	1	▬	✗	
91	COMISION NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES - CONATEL	2022	6	5	2	7	4	1	5	12	322	3,73%	17	5	▬	✗	
92	DIRECCIÓN NACIONAL DE TRANSPORTE - DINATRAN	2022	6	8	1	9	0	0	0	9	340	2,65%	17	8	▬	!	
93	ENTE REGULADOR DE SERVICIOS SANITARIOS - ERSSAN	2022	6	0	1	1	1	3	4	5	114	4,39%	6	1	▬	✗	
94	INSTITUTO NACIONAL DE COOPERATIVISMO - INCOOP	2022	6	5	4	9	0	0	0	9	192	4,69%	10	1	▬	✗	
95	DIRECCIÓN NACIONAL DE ADUANAS - DNA	2022	6	13	3	16	10	1	11	27	1.091	2,47%	55	28	▬	✗	
96	SERVICIO NACIONAL DE CALIDAD Y SALUD ANIMAL - SENACSA	2022	6	42	10	52	0	2	2	54	1.473	3,67%	74	20	▬	✗	
97	INSTITUTO PARAGUAYO DE ARTESANÍA - IPA	2022	6	2	0	2	0	0	0	2	77	2,60%	4	2	▬	✗	
98	SERVICIO NACIONAL DE CALIDAD, SANIDAD VEGETAL Y DE SEMILLAS - SENAIVE	2022	6	5	7	12	1	3	4	16	580	2,76%	29	13	▬	✗	
99	DIRECCIÓN NACIONAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS - DNCP	2022	6	4	2	6	2	1	3	9	211	4,27%	11	2	▬	!	
100	INSTITUTO FORESTAL NACIONAL - INFONA	2022	6	4	5	9	0	1	1	10	402	2,49%	21	11	▬	✗	
101	INSTITUTO PARAGUAYO DE TECNOLOGÍA AGRARIA - IPTA	2022	6	16	5	21	4	0	4	25	529	4,73%	27	2	▬	✓	
102	DIRECCIÓN NACIONAL DE CORREOS DEL PARAGUAY - DINACOPA	2022	6	17	15	32	0	0	0	32	894	3,58%	45	13	▬	!	
103	DIRECCIÓN NACIONAL DE PROPIEDAD INTELECTUAL - DINAPI	2022	6	3	1	4	0	0	0	4	116	3,45%	6	2	▬	✗	
104	SECRETARÍA DE DEFENSA DEL CONSUMIDOR Y EL USUARIO - SEDECO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	29	0,00%	2	2	▼	✗	
105	COMISIÓN NACIONAL DE LA COMPETENCIA (CONACOM)	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	28	3,57%	2	1	▬	✗	
106	AGENCIA NACIONAL DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	40	2,50%	2	1	▬	✗	
107	CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR (CONES)	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	29	3,45%	2	1	▬	✗	
108	AGENCIA NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR (ANEAES)	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	21	4,76%	2	1	▬	✗	
109	AUTORIDAD REGULADORA RADIOLÓGICA Y NUCLEAR (ARRN)	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	27	0,00%	2	2	▼	✗	
110	SECRETARÍA NACIONAL DE INTELIGENCIA (SINA)	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	19	0,00%	1	1	▼	✓	
111	INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR (INAES)	2022	6	2	2	4	0	0	0	4	296	1,35%	15	11	▬	✗	
112	INSTITUTO SUPERIOR DE BELLAS ARTES	2022	7	0	1	1	0	0	0	1	165	0,61%	9	8	▬	✗	
113	DIRECCIÓN NACIONAL DE DEFENSA, SALUD Y BIENESTAR ANIMAL (DIDESANI)	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	15	0,00%	1	1	▼	✗	
114	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE - Ex DGEEC)	2022	6	5	1	6	0	0	0	6	993	0,60%	50	44	▬	✗	
115	INSTITUTO NACIONAL DEL AUDIOVISUAL PARAGUAYO (INAP)	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	3	0,00%	1	1	▼	✗	



Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)

Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Agosto de 2022

Clasificación por Organismo, Sexo y Tipo de Vínculo

Orden	Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Con Base en el Último Reporte del OEE		Vínculo Permanente			Vínculo Temporal (Contratados)			Total FcD	Total Funcionarios	% FcD	Mínimo legal establecido (5 %)	Falta Incorporar	Grado Inclusión	Cuenta o No con Planes de Inclusión
		Año	Mes	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total							
ENTIDADES PÚBLICAS DE SEGURIDAD SOCIAL																
				137	77	214	8	4	12	226	26.404	0,86%				
116	INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL - IPS	2022	6	135	74	209	7	3	10	219	25.989	0,84%	1.300	1.081	▬	✗
117	CAJA DE SEGURIDAD SOCIAL DE EMPLEADOS Y OBREROS FERROVIARIOS	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	12	0,00%	1	1	▾	✗
118	CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ANDE	2022	6	1	1	2	0	0	0	2	60	3,33%	3	1	▬	✗
119	CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE EMPLEADOS DE BANCOS Y AFINES	2022	6	0	0	0	1	1	2	2	151	1,32%	8	6	▬	!
120	CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL MUNICIPAL	2022	6	1	2	3	0	0	0	3	192	1,56%	10	7	▬	✗
EMPRESAS PÚBLICAS																
				124	35	159	50	30	80	239	10.079	2,37%				
121	ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE ELECTRICIDAD - ANDE	2022	6	48	16	64	49	30	79	143	4.777	2,99%	239	96	▬	!
122	ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE NAVEGACION Y PUERTOS - ANNP	2022	6	12	2	14	0	0	0	14	1.425	0,98%	72	58	▬	✗
123	DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL - DINAC	2022	6	27	9	36	1	0	1	37	2.066	1,79%	104	67	▬	✗
124	PETROLEOS PARAGUAYOS - PETROPAR	2022	6	23	4	27	0	0	0	27	844	3,20%	43	16	▬	✓
125	INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO - INC	2022	6	14	4	18	0	0	0	18	967	1,86%	49	31	▬	✗
ENTIDADES FINANCIERA OFICIALES																
				29	10	39	2	1	3	42	2.241	1,87%				
126	BANCO NACIONAL DE FOMENTO - BNF	2022	6	12	6	18	0	0	0	18	1.577	1,14%	79	61	▬	✗
127	CREDITO AGRICOLA DE HABILITACIÓN - CAH	2022	6	15	2	17	1	0	1	18	461	3,90%	24	6	▬	!
128	FONDO GANADERO	2022	6	1	1	2	1	1	2	4	112	3,57%	6	2	▬	✗
129	CAJA DE PRESTAMOS DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	3	0,00%	1	1	▾	✗
130	AGENCIA FINANCIERA DE DESARROLLO - AFD	2022	6	1	1	2	0	0	0	2	88	2,27%	5	3	▬	✗
UNIVERSIDADES NACIONALES																
				49	34	83	2	1	3	86	23.832	0,36%				
	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN - UNA			21	11	32	1	0	1	33	17.030	0,19%				
131	UNA RECTORADO	2022	6	4	2	6	0	0	0	6	675	0,89%	34	28	▬	✗
132	UNA FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA (Ex-INSTITUTO ANDRES BARBERO)	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	611	0,00%	31	31	▾	✗
133	UNA COLEGIO EXPERIMENTAL PARAGUAY-BRASIL	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	180	0,00%	9	9	▾	✗
134	UNA FACULTAD CIENCIAS AGRARIAS	2022	6	5	2	7	0	0	0	7	944	0,74%	48	41	▬	✗
135	UNA FACULTAD CIENCIAS EXACTAS Y NATURALES (FACEN)	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	656	0,00%	33	33	▾	✗
136	UNA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	797	0,13%	40	39	▬	✗
137	UNA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS	2022	6	1	2	3	1	0	1	4	1.532	0,26%	77	73	▬	✗
138	UNA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS	2022	6	7	2	9	0	0	0	9	5.446	0,17%	273	264	▬	✗
139	UNA FACULTAD DE CIENCIAS QUIMICAS	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	438	0,00%	22	22	▾	✗
140	UNA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	1.013	0,10%	51	50	▬	✗
141	UNA FACULTAD DE FILOSOFIA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	1.067	0,00%	54	54	▾	✗
142	UNA FACULTAD DE INGENIERIA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	1.086	0,00%	55	55	▾	✗
143	UNA FACULTAD DE ODONTOLOGIA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	388	0,00%	20	20	▾	✗
144	UNA FACULTAD DE POLITECNICA	2022	6	2	2	4	0	0	0	4	1.071	0,37%	54	50	▬	✗
145	UNA FACULTAD DE CIENCIAS VETERINARIAS	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	854	0,00%	43	43	▾	✗
146	UNA INST.INV. CIENCIAS DE LA SALUD	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	155	0,00%	8	8	▾	✗
147	UNA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES (Ex INSTITUTO DE TRABAJO SOCIAL)	2022	6	0	1	1	0	0	0	1	117	0,85%	6	5	▬	✗
148	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE - UNE	2022	6	3	0	3	0	1	1	4	1.627	0,25%	82	78	▬	✗
	UNE FACULTAD DE ING. AGRONÓMICA	UNE Rectorado														UNE Rectorado
	UNE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	UNE Rectorado														UNE Rectorado
	UNE FACULTAD DE FILOSOFÍA	UNE Rectorado														UNE Rectorado
	UNE FACULTAD POLITÉCNICA	UNE Rectorado														UNE Rectorado



Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)

Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Agosto de 2022

Clasificación por Organismo, Sexo y Tipo de Vínculo

Orden	Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Con Base en el Último Reporte del OEE		Vínculo Permanente			Vínculo Temporal (Contratados)			Total FcD	Total Funcionarios	% FcD	Mínimo legal establecido (5%)	Falta Incorporar	Grado Inclusión	Cuenta o No con Planes de Inclusión	
		Año	Mes	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total								
	UNE FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES	UNE Rectorado														UNE Rectorado	
	UNE FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	UNE Rectorado														UNE Rectorado	
149	UNIVERSIDAD NACIONAL DE PILAR - UNP	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	740	0,14%	37	36	▬	✗	
150	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ITAPÚA - UNI	2022	6	11	4	15	0	0	0	15	1.168	1,28%	59	44	▬	✗	
151	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CONCEPCIÓN - UNC	2021	8	1	2	3	0	0	0	3	666	0,45%	34	31	▬	✗	
152	UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPIRITU SANTO - UNVES	2022	6	0	1	1	1	0	1	2	1.450	0,14%	73	71	▬	✗	
153	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ - UNCA	2022	4	11	14	25	0	0	0	25	1.059	2,36%	53	28	▬	✓	
	UNCA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA PRODUCCIÓN	UNCA Rectorado														UNE Rectorado	
	UNCA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	UNCA Rectorado														UNE Rectorado	
	UNCA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	UNCA Rectorado														UNE Rectorado	
	UNCA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y POLÍTICAS	UNCA Rectorado														UNE Rectorado	
	UNCA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS	UNCA Rectorado														UNE Rectorado	
	UNCA FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS	UNCA Rectorado														UNE Rectorado	
	UNCA FACULTAD DE ODONTOLOGÍA	UNCA Rectorado														UNE Rectorado	
154	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CANINDEYÚ - UNICAN	2022	7	1	2	3	0	0	0	3	92	3,26%	5	2	▬	✗	
155	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA TAIWÁN - PARAGUAY (UNIPOL)	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	✗	
156	UNIVERSIDAD NACIONAL DE MISIONES (UNAMIS)	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	✗	
MUNICIPALIDADES						59	16	75	197	58	255	330	29.323	1,13%			
157	MUNICIPALIDAD DE ASUNCIÓN	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	✗	
DEPARTAMENTO DE CONCEPCIÓN						1	0	1	5	0	5	6	781	0,77%			
158	MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	347	0,58%	18	16	▬	✗	
159	MUNICIPALIDAD DE BELÉN	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	48	0,00%	3	3	▾	✗	
160	MUNICIPALIDAD DE HORQUETA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	87	0,00%	5	5	▾	✗	
161	MUNICIPALIDAD DE LORETO	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	45	2,22%	3	2	▬	✗	
162	MUNICIPALIDAD DE SAN LÁZARO	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	56	3,57%	3	1	▬	✗	
163	MUNICIPALIDAD DE YBYYAU	2021	10	0	0	0	1	0	1	1	29	3,45%	2	1	▬	✗	
164	MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS DEL APA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	36	0,00%	2	2	▾	✗	
165	MUNICIPALIDAD DE AZOTEY	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	47	0,00%	3	3	▾	✗	
166	MUNICIPALIDAD DE SARGENTO JOSÉ FÉLIX LÓPEZ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	23	0,00%	2	2	▾	✗	
167	MUNICIPALIDAD DE PASO BARRETO	2022	1	0	0	0	0	0	0	0	10	0,00%	1	1	▾	✗	
168	MUNICIPALIDAD DE ARROYITO	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	20	0,00%	1	1	▾	✗	
169	MUNICIPALIDAD DE PASO HORQUETA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	20	0,00%	1	1	▾	✗	
170	MUNICIPALIDAD DE ITACUA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	13	0,00%	1	1	▾	✗	
DEPARTAMENTO DE SAN PEDRO						2	0	2	9	1	10	12	929	1,29%			
171	MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO DEL YCUAMANDIYU	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	92	1,09%	5	4	▬	✗	
172	MUNICIPALIDAD DE ANTEQUERA	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	✗	
173	MUNICIPALIDAD DE CHORE	2021	12	0	0	0	1	0	1	1	61	1,64%	4	3	▬	✗	
174	MUNICIPALIDAD DE GRAL. ELIZARDO AQUINO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	52	0,00%	3	3	▾	✗	
175	MUNICIPALIDAD DE ITACURUBI DEL ROSARIO	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	39	2,56%	2	1	▬	✗	
176	MUNICIPALIDAD DE LIMA	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	46	2,17%	3	2	▬	✗	
177	MUNICIPALIDAD DE NUEVA GERMANIA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	12	0,00%	1	1	▾	✗	
178	MUNICIPALIDAD DE SAN ESTANISLAO	2022	6	1	0	1	2	1	3	4	97	4,12%	5	1	▬	✗	



Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)

Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Agosto de 2022

Clasificación por Organismo, Sexo y Tipo de Vínculo

Orden	Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Con Base en el Último Reporte del OEE		Vínculo Permanente			Vínculo Temporal (Contratados)			Total FcD	Total Funcionarios	% FcD	Mínimo legal establecido (5%)	Falta Incorporar	Grado Inclusión	Cuenta o No con Planes de Inclusión	
		Año	Mes	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total								
179	MUNICIPALIDAD DE YRYBUCUA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	53	0,00%	3	3	▼	×	
180	MUNICIPALIDAD DE SAN PABLO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	31	0,00%	2	2	▼	×	
181	MUNICIPALIDAD DE TACUATI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	22	0,00%	2	2	▼	×	
182	MUNICIPALIDAD DE UNION	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	36	2,78%	2	1	▬	×	
183	MUNICIPALIDAD DE 25 DE DICIEMBRE	2022	5	0	0	0	1	0	1	1	48	2,08%	3	2	▬	×	
184	MUNICIPALIDAD DE VILLA DEL ROSARIO	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	×	
185	MUNICIPALIDAD DE GRAL. FRANCISCO I. RESQUIN	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	54	0,00%	3	3	▼	×	
186	MUNICIPALIDAD DE YATAITY DEL NORTE	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	37	0,00%	2	2	▼	×	
187	MUNICIPALIDAD DE GUAJAYVI	2022	6	1	0	1	1	0	1	2	16	12,50%	1	(1)	▲	×	
188	MUNICIPALIDAD DE CAPIIBARY	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	71	0,00%	4	4	▼	×	
189	MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA DEL AGUARAY	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	78	0,00%	4	4	▼	×	
190	MUNICIPALIDAD DE LIBERACIÓN	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	10	0,00%	1	1	▼	×	
191	MUNICIPALIDAD DE SAN ALFREDO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	31	0,00%	2	2	▼	×	
192	MUNICIPALIDAD DE SAN VICENTE PANCHOLO	2021	10	0	0	0	0	0	0	0	17	0,00%	1	1	▼	×	
193	MUNICIPALIDAD DE SAN JOSÉ DEL ROSARIO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	26	0,00%	2	2	▼	×	
DEPARTAMENTO DE CORDILLERA						2	1	3	13	4	17	20	1.524	1,31%			
194	MUNICIPALIDAD DE CAACUPE	2022	6	0	0	0	2	1	3	3	269	1,12%	14	11	▬	×	
195	MUNICIPALIDAD DE ALTOS	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	56	1,79%	3	2	▬	×	
196	MUNICIPALIDAD DE ARROYOS Y ESTEROS	2022	4	0	0	0	0	0	0	0	61	0,00%	4	4	▼	×	
197	MUNICIPALIDAD DE ATYRA	2022	6	0	0	0	3	0	3	3	55	5,45%	3	-	▲	×	
198	MUNICIPALIDAD DE CARAGUATAY	2022	7	0	1	1	0	1	1	2	49	4,08%	3	1	▬	×	
199	MUNICIPALIDAD DE EMBOSCADA	2022	7	0	0	0	0	1	1	1	102	0,98%	6	5	▬	×	
200	MUNICIPALIDAD DE EUSEBIO AYALA	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	106	1,89%	6	4	▬	×	
201	MUNICIPALIDAD DE ISLA PUCU	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	44	0,00%	3	3	▼	×	
202	MUNICIPALIDAD DE ITACURUBÍ DE LA CORDILLERA	2022	6	0	0	0	1	1	2	2	61	3,28%	4	2	▬	×	
203	MUNICIPALIDAD DE JUAN DE MENA	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	28	0,00%	2	2	▼	×	
204	MUNICIPALIDAD DE LOMA GRANDE	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	40	0,00%	2	2	▼	×	
205	MUNICIPALIDAD DE MBOCAYATY DEL YHAGUY	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	18	0,00%	1	1	▼	×	
206	MUNICIPALIDAD DE NUEVA COLOMBIA	2022	5	0	0	0	0	0	0	0	37	0,00%	2	2	▼	×	
207	MUNICIPALIDAD DE PRIBEBUY	2021	10	0	0	0	0	0	0	0	102	0,00%	6	6	▼	×	
208	MUNICIPALIDAD DE PRIMERO DE MARZO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	23	0,00%	2	2	▼	×	
209	MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDINO	2022	6	0	0	0	3	0	3	3	290	1,03%	15	12	▬	×	
210	MUNICIPALIDAD DE SANTA ELENA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	38	0,00%	2	2	▼	×	
211	MUNICIPALIDAD DE TOBATI	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	98	1,02%	5	4	▬	×	
212	MUNICIPALIDAD DE VALENZUELA	2022	6	1	0	1	0	0	1	1	27	3,70%	2	1	▬	×	
213	MUNICIPALIDAD DE SAN JOSE OBRERO	2022	3	1	0	1	0	0	0	1	20	5,00%	1	-	▲	×	
DEPARTAMENTO DE GUAIRÁ						2	1	3	6	1	7	10	992	1,01%			
214	MUNICIPALIDAD DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO	2022	6	1	1	2	2	0	2	4	333	1,20%	17	13	▬	×	
215	MUNICIPALIDAD DE BORJA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	24	0,00%	2	2	▼	×	
216	MUNICIPALIDAD DE MAURICIO JOSE TROCHE	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	37	0,00%	2	2	▼	×	
217	MUNICIPALIDAD DE CORONEL MARTINEZ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	57	0,00%	3	3	▼	×	
218	MUNICIPALIDAD DE FELIX PEREZ CARDOZO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	37	0,00%	2	2	▼	×	
219	MUNICIPALIDAD DE GRAL. EUGENIO A. GARAY	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	×	
220	MUNICIPALIDAD DE INDEPENDENCIA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	38	0,00%	2	2	▼	×	
221	MUNICIPALIDAD DE ITAPE	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	49	0,00%	3	3	▼	×	



Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)

Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Agosto de 2022

Clasificación por Organismo, Sexo y Tipo de Vínculo

Orden	Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Con Base en el Último Reporte del OEE		Vínculo Permanente			Vínculo Temporal (Contratados)			Total FcD	Total Funcionarios	% FcD	Mínimo legal establecido (5 %)	Falta Incorporar	Grado Inclusión	Cuenta o No con Planes de Inclusión
		Año	Mes	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total							
222	MUNICIPALIDAD DE ITURBE	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	59	0,00%	3	3	▼	✗
223	MUNICIPALIDAD DE JOSÉ A. FASSARDI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	30	0,00%	2	2	▼	✗
224	MUNICIPALIDAD DE MBOCAYATY DEL GUAIRA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	26	0,00%	2	2	▼	✗
225	MUNICIPALIDAD DE NATALICIO TALAVERA	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	40	2,50%	2	1	▬	✗
226	MUNICIPALIDAD DE ÑUMI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	34	0,00%	2	2	▼	✗
227	MUNICIPALIDAD DE SAN SALVADOR	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	58	0,00%	3	3	▼	✗
228	MUNICIPALIDAD DE YATAITY DEL GUAIRÁ	2022	6	0	0	0	1	1	2	2	37	5,41%	2	-	▲	✗
229	MUNICIPALIDAD DE DR. BOTTRELL	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	40	2,50%	2	1	▬	✗
230	MUNICIPALIDAD DE PASO YOBAI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	37	0,00%	2	2	▼	✗
231	MUNICIPALIDAD DE TEBICUARY	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	56	3,57%	3	1	▬	✗
DEPARTAMENTO DE CAAGUAZÚ				4	2	6	6	6	12	18	1.392	1,29%				
232	MUNICIPALIDAD DE CORONEL OVIEDO	2022	7	3	2	5	2	2	4	9	345	2,61%	18	9	▬	✗
233	MUNICIPALIDAD DE CAAGUAZU	2022	6	0	0	0	1	1	2	2	216	0,93%	11	9	▬	✗
234	MUNICIPALIDAD DE CARAYAO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	33	0,00%	2	2	▼	✗
235	MUNICIPALIDAD DE DR. CECILIO BAEZ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	36	0,00%	2	2	▼	✗
236	MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA DEL MBUTUY	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	29	3,45%	2	1	▬	✗
237	MUNICIPALIDAD DE DR. JUAN MANUEL FRUTOS	2022	6	1	0	1	1	0	1	2	82	2,44%	5	3	▬	✗
238	MUNICIPALIDAD DE REPATRIACION	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	16	0,00%	1	1	▼	✗
239	MUNICIPALIDAD DE NUEVA LONDRES	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	30	3,33%	2	1	3,333%	✗
240	MUNICIPALIDAD DE SAN JOAQUIN	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	27	0,00%	2	2	▼	✗
241	MUNICIPALIDAD DE SAN JOSÉ DE LOS ARROYOS	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	51	1,96%	3	2	▬	✗
242	MUNICIPALIDAD DE YHU	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	71	0,00%	4	4	▼	✗
243	MUNICIPALIDAD DE DR. J. EULOGIO ESTIGARRIBIA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	123	0,00%	7	7	▼	✗
244	MUNICIPALIDAD DE R.I. 3 CORRALES	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	26	0,00%	2	2	▼	✗
245	MUNICIPALIDAD DE RAUL ARSENIO OVIEDO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	43	0,00%	3	3	▼	✗
246	MUNICIPALIDAD DE JOSE DOMINGO OCAMPOS	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	60	0,00%	3	3	▼	✗
247	MUNICIPALIDAD DE MARISCAL FRANCISCO SOLANO LOPEZ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	30	0,00%	2	2	▼	✗
248	MUNICIPALIDAD DE LA PASTORA	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	✗
249	MUNICIPALIDAD DE 3 DE FEBRERO	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	51	1,96%	3	2	▬	✗
250	MUNICIPALIDAD DE SIMON BOLIVAR	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	34	2,94%	2	1	▬	✗
251	MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	27	0,00%	2	2	▼	✗
252	MUNICIPALIDAD DE TEMBIAPORA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	36	0,00%	2	2	▼	✗
253	MUNICIPALIDAD DE NUEVA TOLEDO	2021	5	0	0	0	0	0	0	0	26	0,00%	2	2	▼	✗
DEPARTAMENTO DE CAAZAPÁ				1	0	1	4	0	4	5	589	0,85%	30	25		
254	MUNICIPALIDAD DE CAAZAPA	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	115	0,87%	6	5	▬	✗
255	MUNICIPALIDAD DE ABAI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	49	0,00%	3	3	▼	✗
256	MUNICIPALIDAD DE BUENA VISTA	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	37	2,70%	2	1	▬	✗
257	MUNICIPALIDAD DE DR. MOISES BERTONI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	31	0,00%	2	2	▼	✗
258	MUNICIPALIDAD DE GENERAL HIGINIO MORINIGO	2022	3	0	0	0	2	0	2	2	41	4,88%	3	1	▬	✗
259	MUNICIPALIDAD DE MACIEL	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	41	0,00%	3	3	▼	✗
260	MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN NEPOMUCENO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	70	0,00%	4	4	▼	✗
261	MUNICIPALIDAD DE TAVAI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	34	0,00%	2	2	▼	✗
262	MUNICIPALIDAD DE FULGENCIO YEGROS	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	46	2,17%	3	2	▬	✗
263	MUNICIPALIDAD DE YUTY	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	89	0,00%	5	5	▼	✗



Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)

Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Agosto de 2022

Clasificación por Organismo, Sexo y Tipo de Vínculo

Orden	Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Con Base en el Último Reporte del OEE		Vínculo Permanente			Vínculo Temporal (Contratados)			Total FcD	Total Funcionarios	% FcD	Mínimo legal establecido (5%)	Falta Incorporar	Grado Inclusión	Cuenta o No con Planes de Inclusión
		Año	Mes	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total							
264	MUNICIPALIDAD DE 3 DE MAYO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	36	0,00%	2	2	▼	✗
DEPARTAMENTO DE ITAPÚA				4	0	4	32	5	37	41	3.707	1,11%				
265	MUNICIPALIDAD DE ENCARNACIÓN	2022	6	1	0	1	10	0	10	11	1.475	0,75%	74	63	▬	✗
266	MUNICIPALIDAD DE BELLA VISTA	2022	6	0	0	0	1	1	2	2	72	2,78%	4	2	▬	✗
267	MUNICIPALIDAD DE CAMBYRETA	2022	6	0	0	0	2	1	3	3	177	1,69%	9	6	▬	✗
268	MUNICIPALIDAD DE CAPITAN MEZA	2022	6	1	0	1	3	0	3	4	71	5,63%	4	-	▲	✗
269	MUNICIPALIDAD DE CAPITAN MIRANDA	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	69	1,45%	4	3	▬	✗
270	MUNICIPALIDAD DE NUEVA ALBORADA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	35	0,00%	2	2	▼	✗
271	MUNICIPALIDAD DE CARMEN DEL PARANÁ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	84	0,00%	5	5	▼	✗
272	MUNICIPALIDAD DE CORONEL BOGADO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	100	0,00%	5	5	▼	✗
273	MUNICIPALIDAD DE CARLOS ANTONIO LOPEZ	2022	6	1	0	1	1	0	1	2	79	2,53%	4	2	▬	✗
274	MUNICIPALIDAD DE NATALIO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	74	0,00%	4	4	▼	✗
275	MUNICIPALIDAD DE FRAM	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	61	0,00%	4	4	▼	✗
276	MUNICIPALIDAD DE GENERAL ARTIGAS	2022	6	1	0	1	2	0	2	3	68	4,41%	4	1	▬	✗
277	MUNICIPALIDAD DE GENERAL DELGADO	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	53	1,89%	3	2	▬	✗
278	MUNICIPALIDAD DE HOHENAU	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	105	0,00%	6	6	▼	✗
279	MUNICIPALIDAD DE JESÚS	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	39	0,00%	2	2	▼	✗
280	MUNICIPALIDAD DE JOSÉ LEANDRO OVIEDO	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	34	2,94%	2	1	▬	✗
281	MUNICIPALIDAD DE OBLIGADO	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	123	0,81%	7	6	▬	✗
282	MUNICIPALIDAD DE MAYOR OTAÑO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	58	0,00%	3	3	▼	✗
283	MUNICIPALIDAD DE SAN COSME Y DAMIÁN	2022	7	0	0	0	3	0	3	3	65	4,62%	4	1	▬	✗
284	MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO DEL PARANÁ	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	93	1,08%	5	4	▬	✗
285	MUNICIPALIDAD DE SAN RAFAEL DEL PARANÁ	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	130	0,77%	7	6	▬	✗
286	MUNICIPALIDAD DE TRINIDAD	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	42	0,00%	3	3	▼	✗
287	MUNICIPALIDAD DE EDELIRA	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	69	1,45%	4	3	▬	✗
288	MUNICIPALIDAD DE TOMAS ROMERO PEREIRA	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	149	0,67%	8	7	▬	✗
289	MUNICIPALIDAD DE ALTO VERA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	44	0,00%	3	3	▼	✗
290	MUNICIPALIDAD DE LA PAZ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	36	0,00%	2	2	▼	✗
291	MUNICIPALIDAD DE YATYTAY	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	72	0,00%	4	4	▼	✗
292	MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN DEL PARANA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	110	0,00%	6	6	▼	✗
293	MUNICIPALIDAD DE PIRAPÓ	2022	6	0	0	0	2	1	3	3	67	4,48%	4	1	▬	✗
294	MUNICIPALIDAD DE ITAPUA POTY	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	53	3,77%	3	1	▬	✗
DEPARTAMENTO DE MISIONES				1	0	1	2	0	2	3	783	0,38%				
295	MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN BAUTISTA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	101	0,00%	6	6	▼	✗
296	MUNICIPALIDAD DE AYOLAS	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	140	1,43%	7	5	▬	✗
297	MUNICIPALIDAD DE SAN IGNACIO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	172	0,00%	9	9	▼	✗
298	MUNICIPALIDAD DE SAN MIGUEL	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	59	1,69%	3	2	▬	✗
299	MUNICIPALIDAD DE SAN PATRICIO	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	✗
300	MUNICIPALIDAD DE SANTA MARÍA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	50	0,00%	3	3	▼	✗
301	MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA MISIONES	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	90	0,00%	5	5	▼	✗
302	MUNICIPALIDAD DE SANTIAGO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	61	0,00%	4	4	▼	✗
303	MUNICIPALIDAD DE VILLA FLORIDA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	75	0,00%	4	4	▼	✗
304	MUNICIPALIDAD DE YABEBRY	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	35	0,00%	2	2	▼	✗
DEPARTAMENTO DE PARAGUARÍ				4	1	5	8	2	10	15	1.242	1,21%				
305	MUNICIPALIDAD DE PARAGUARI	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	237	0,42%	12	11	▬	✗



Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)

Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Agosto de 2022

Clasificación por Organismo, Sexo y Tipo de Vínculo

Orden	Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Con Base en el Último Reporte del OEE		Vínculo Permanente			Vínculo Temporal (Contratados)			Total FcD	Total Funcionarios	% FcD	Mínimo legal establecido (5 %)	Falta Incorporar	Grado Inclusión	Cuenta o No con Planes de Inclusión	
		Año	Mes	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total								
306	MUNICIPALIDAD DE ACAHAY	2022	3	0	0	0	0	0	0	0	37	0,00%	2	2	▼	✗	
307	MUNICIPALIDAD DE CAAPUCÚ	2021	11	1	0	1	0	0	0	1	112	0,89%	6	5	▬	✗	
308	MUNICIPALIDAD DE GENERAL BERNARDINO CABALLERO	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	44	2,27%	3	2	▬	✗	
309	MUNICIPALIDAD DE CARAPEGUÁ	2022	6	2	0	2	1	0	1	3	148	2,03%	8	5	▬	✗	
310	MUNICIPALIDAD DE ESCOBAR	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	50	0,00%	3	3	▼	✗	
311	MUNICIPALIDAD DE LA COLMENA	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	47	2,13%	3	2	▬	✗	
312	MUNICIPALIDAD DE MBUYAPEY	2022	6	0	1	1	1	0	1	2	44	4,55%	3	1	▬	✗	
313	MUNICIPALIDAD DE PIRAYÚ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	56	0,00%	3	3	▼	✗	
314	MUNICIPALIDAD DE QUIINDY	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	101	0,99%	6	5	▬	✗	
315	MUNICIPALIDAD DE QU'QUYHO	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	32	0,00%	2	2	▼	✗	
316	MUNICIPALIDAD DE SAN ROQUE GONZALEZ DE SANTA CRUZ	2022	7	0	0	0	1	0	1	1	30	3,33%	2	1	▬	✗	
317	MUNICIPALIDAD DE SAPUCAI	2022	7	0	0	0	1	0	1	1	37	2,70%	2	1	▬	✗	
318	MUNICIPALIDAD DE TEBICUARYMI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	33	0,00%	2	2	▼	✗	
319	MUNICIPALIDAD DE YAGUARÓN	2022	4	0	0	0	0	0	0	0	90	0,00%	5	5	▼	✗	
320	MUNICIPALIDAD DE YBYCUI	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	65	3,08%	4	2	▬	✗	
321	MUNICIPALIDAD DE YBYTYMI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	37	0,00%	2	2	▼	✗	
322	MUNICIPALIDAD DE MARÍA ANTONIA	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	42	2,38%	3	2	▬	✗	
DEPARTAMENTO DE ALTO PARANÁ						9	1	10	50	13	63	73	4.879	1,50%			
323	MUNICIPALIDAD DE CIUDAD DEL ESTE	2022	6	1	0	1	8	9	17	18	2.203	0,82%	111	93	▬	✗	
324	MUNICIPALIDAD DE PRESIDENTE FRANCO	2022	6	0	0	0	3	0	3	3	525	0,57%	27	24	▬	✗	
325	MUNICIPALIDAD DE DOMINGO MARTINEZ DE IRALA	2022	6	0	0	0	4	0	4	4	59	6,78%	3	(1)	▲	✗	
326	MUNICIPALIDAD DE DR. JUAN LEON MALLORQUIN	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	76	1,32%	4	3	▬	✗	
327	MUNICIPALIDAD DE HERNANDARIAS	2022	6	1	0	1	6	2	8	9	641	1,40%	33	24	▬	✗	
328	MUNICIPALIDAD DE SANTA FE DEL PARANÁ	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	53	1,89%	3	2	▬	✗	
329	MUNICIPALIDAD DE ITAKYRY	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	91	1,10%	5	4	▬	✗	
330	MUNICIPALIDAD DE JUAN E. O'LEARY	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	60	0,00%	3	3	▼	✗	
331	MUNICIPALIDAD DE ÑACUNDAY	2022	7	2	0	2	0	0	0	2	47	4,26%	3	1	▬	✗	
332	MUNICIPALIDAD DE YGUAZÚ	2022	6	0	0	0	3	0	3	3	54	5,56%	3	-	▲	✗	
333	MUNICIPALIDAD DE LOS CEDRALES	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	77	0,00%	4	4	▼	✗	
334	MUNICIPALIDAD DE MINGA GUAZU	2022	6	1	0	1	12	0	12	13	265	4,91%	14	1	▬	✗	
335	MUNICIPALIDAD DE SAN CRISTÓBAL	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	46	0,00%	3	3	▼	✗	
336	MUNICIPALIDAD DE SANTA RITA	2022	6	1	1	2	4	0	4	6	184	3,26%	10	4	▬	✗	
337	MUNICIPALIDAD DE NARANJAL	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	54	1,85%	3	2	▬	✗	
338	MUNICIPALIDAD DE SANTA ROSA DEL MONDAY	2022	7	0	0	0	1	0	1	1	56	1,79%	3	2	▬	✗	
339	MUNICIPALIDAD DE MINGA PORÁ	2022	6	0	0	0	3	0	3	3	90	3,33%	5	2	▬	✗	
340	MUNICIPALIDAD DE MBARACAYÚ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	68	0,00%	4	4	▼	✗	
341	MUNICIPALIDAD DE SAN ALBERTO	2022	6	1	0	1	3	0	3	4	107	3,74%	6	2	▬	✗	
342	MUNICIPALIDAD DE IRUÑA	2022	6	1	0	1	0	1	1	2	44	4,55%	3	1	▬	✗	
343	MUNICIPALIDAD DE TAVAPY	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	53	1,89%	3	2	▬	✗	
344	MUNICIPALIDAD DE DR. RAUL PEÑA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	26	0,00%	2	2	▼	✗	
DEPARTAMENTO DE CENTRAL						21	9	30	47	22	69	99	8.671	1,14%			
345	MUNICIPALIDAD DE AREGUÁ	2022	6	0	1	1	1	2	3	4	217	1,84%	11	7	▬	✗	
346	MUNICIPALIDAD DE CAPIATÁ	2022	6	0	0	0	3	0	3	3	971	0,31%	49	46	▬	✗	
347	MUNICIPALIDAD DE FERNANDO DE LA MORA	2022	6	2	1	3	7	4	11	14	1.147	1,22%	58	44	▬	✗	
348	MUNICIPALIDAD DE GUARAMBARE	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	143	0,70%	8	7	▬	✗	



Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)

Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Agosto de 2022

Clasificación por Organismo, Sexo y Tipo de Vínculo

Orden	Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Con Base en el Último Reporte del OEE		Vínculo Permanente			Vínculo Temporal (Contratados)			Total FcD	Total Funcionarios	% FcD	Mínimo legal establecido (5 %)	Falta Incorporar	Grado Inclusión	Cuenta o No con Planes de Inclusión
		Año	Mes	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total							
349	MUNICIPALIDAD DE ITÁ	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	137	0,73%	7	6	■	✗
350	MUNICIPALIDAD DE ITAUGUÁ	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	412	0,49%	21	19	■	✗
351	MUNICIPALIDAD DE LAMBARÉ	2022	6	1	1	2	6	2	8	10	776	1,29%	39	29	■	✗
352	MUNICIPALIDAD DE LIMPIO	2022	6	8	4	12	0	0	0	12	336	3,57%	17	5	■	✗
353	MUNICIPALIDAD DE LUQUE	2022	6	3	1	4	6	3	9	13	857	1,52%	43	30	■	✗
354	MUNICIPALIDAD DE MARIANO ROQUE ALONSO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	588	0,00%	30	30	▼	✗
355	MUNICIPALIDAD DE NUEVA ITALIA	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	63	3,17%	4	2	■	✗
356	MUNICIPALIDAD DE ÑEMBY	2022	6	2	0	2	4	0	4	6	416	1,44%	21	15	■	✗
357	MUNICIPALIDAD DE SAN ANTONIO	2022	6	0	0	0	1	1	2	2	210	0,95%	11	9	■	✗
358	MUNICIPALIDAD DE SAN LORENZO	2022	6	3	1	4	12	9	21	25	1.410	1,77%	71	46	■	✗
359	MUNICIPALIDAD DE VILLA ELISA	2022	6	2	0	2	0	0	0	2	377	0,53%	19	17	■	✗
360	MUNICIPALIDAD DE VILLETA	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	204	0,49%	11	10	■	✗
361	MUNICIPALIDAD DE YPACARAI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	138	0,00%	7	7	▼	✗
362	MUNICIPALIDAD DE YPANE	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	135	0,74%	7	6	■	✗
363	MUNICIPALIDAD DE J. AUGUSTO SALDIVAR	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	134	0,00%	7	7	▼	✗
DEPARTAMENTO DE ÑEEMBUCÚ				0	1	1	1	1	2	3	619	0,48%				
364	MUNICIPALIDAD DE PILAR	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	✗
365	MUNICIPALIDAD DE ALBERDI	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	33	0,00%	2	2	▼	✗
366	MUNICIPALIDAD DE CERRITO	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	89	0,00%	5	5	▼	✗
367	MUNICIPALIDAD DE DESMOCHADOS	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	26	0,00%	2	2	▼	✗
368	MUNICIPALIDAD DE GENERAL JOSE EDUVIGIS DIAZ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	33	0,00%	2	2	▼	✗
369	MUNICIPALIDAD DE GUAZU CUA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	41	0,00%	3	3	▼	✗
370	MUNICIPALIDAD DE HUMAITA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	84	0,00%	5	5	▼	✗
371	MUNICIPALIDAD DE ISLA UMBU	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	29	0,00%	2	2	▼	✗
372	MUNICIPALIDAD DE LAURELES	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	✗
373	MUNICIPALIDAD DE MAYOR JOSÉ D. MARTINEZ	2020	7	0	0	0	0	0	0	0	32	0,00%	2	2	▼	✗
374	MUNICIPALIDAD DE PASO DE PATRIA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	37	0,00%	2	2	▼	✗
375	MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN BAUTISTA DE ÑEEMBUCÚ	2021	9	0	0	0	0	0	0	0	52	0,00%	3	3	▼	✗
376	MUNICIPALIDAD DE TACUÁRAS	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	41	0,00%	3	3	▼	✗
377	MUNICIPALIDAD DE VILLA FRANCA	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	36	2,78%	2	1	■	✗
378	MUNICIPALIDAD DE VILLA OLIVA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	37	0,00%	2	2	▼	✗
379	MUNICIPALIDAD DE VILLALBIN	2022	6	0	1	1	1	0	1	2	49	4,08%	3	1	■	✗
DEPARTAMENTO DE AMAMBAY				1	0	1	2	0	2	3	611	0,49%				
380	MUNICIPALIDAD DE PEDRO JUAN CABALLERO	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	427	0,47%	22	20	■	✗
381	MUNICIPALIDAD DE BELLA VISTA - NORTE	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	42	0,00%	3	3	▼	✗
382	MUNICIPALIDAD DE CAPITAN BADO	2022	6	1	0	1	0	0	0	1	78	1,28%	4	3	■	✗
383	MUNICIPALIDAD DE ZANJA PYTA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	34	0,00%	2	2	▼	✗
384	MUNICIPALIDAD DE KARAPAI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	30	0,00%	2	2	▼	✗
385	MUNICIPALIDAD DE CERRO CORÁ	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	✗
DEPARTAMENTO DE CANINDEYÚ				0	0	0	1	1	2	2	1.170	0,17%				
386	MUNICIPALIDAD DE SALTO DEL GUAIRA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	315	0,00%	16	16	▼	✗



Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)

Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Agosto de 2022

Clasificación por Organismo, Sexo y Tipo de Vínculo

Orden	Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Con Base en el Último Reporte del OEE		Vínculo Permanente			Vínculo Temporal (Contratados)			Total FcD	Total Funcionarios	% FcD	Mínimo legal establecido (5 %)	Falta Incorporar	Grado Inclusión	Cuenta o No con Planes de Inclusión		
		Año	Mes	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total									
387	MUNICIPALIDAD DE CORPUS CHRISTI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	65	0,00%	4	4	▼	✗		
388	MUNICIPALIDAD DE VILLA SAN ISIDRO DE CURUGUATY	2022	6	0	0	0	0	1	1	1	110	0,91%	6	5	▬	!		
389	MUNICIPALIDAD DE YASY CAÑY	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	65	0,00%	4	4	▼	✗		
390	MUNICIPALIDAD DE VILLA YGATIMI	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	51	0,00%	3	3	▼	✗		
391	MUNICIPALIDAD DE ITANARA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	30	0,00%	2	2	▼	✗		
392	MUNICIPALIDAD DE YPE JHU	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	47	0,00%	3	3	▼	!		
393	MUNICIPALIDAD DE GENERAL FRANCISCO CABALLERO ALVAREZ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	61	0,00%	4	4	▼	✗		
394	MUNICIPALIDAD DE KATUETE	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	108	0,93%	6	5	▬	!		
395	MUNICIPALIDAD DE LA PALOMA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	64	0,00%	4	4	▼	✗		
396	MUNICIPALIDAD DE NUEVA ESPERANZA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	85	0,00%	5	5	▼	✗		
397	MUNICIPALIDAD DE YVYRAROBANA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	36	0,00%	2	2	▼	✗		
398	MUNICIPALIDAD DE YBY PYTA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	41	0,00%	3	3	▼	✗		
399	MUNICIPALIDAD DE MARACANÁ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	38	0,00%	2	2	▼	✗		
400	MUNICIPALIDAD DE PUERTO ADELA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	24	0,00%	2	2	▼	✗		
401	MUNICIPALIDAD DE LAUREL	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	30	0,00%	2	2	▼	✗		
DEPARTAMENTO DE PRESIDENTE HAYES						6	0	6	10	1	11	17	2,06%					
402	MUNICIPALIDAD DE BENJAMIN ACEVAL	2022	6	0	0	0	2	0	2	2	119	1,68%	6	4	▬	✗		
403	MUNICIPALIDAD DE PUERTO PINASCO	2022	6	1	0	1	1	0	1	2	86	2,33%	5	3	▬	✗		
404	MUNICIPALIDAD DE VILLA HAYES	2022	6	4	0	4	7	0	7	11	258	4,26%	13	2	▬	✗		
405	MUNICIPALIDAD DE NANAWA	2022	6	1	0	1	0	1	1	2	60	3,33%	3	1	▬	✗		
406	MUNICIPALIDAD DE JOSE FALCON	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	109	0,00%	6	6	▼	✗		
407	MUNICIPALIDAD DE TENIENTE 1º MANUEL IRALA FERNANDEZ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	60	0,00%	3	3	▼	✗		
408	MUNICIPALIDAD DE TENIENTE ESTEBAN MARTINEZ	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	51	0,00%	3	3	▼	✗		
409	MUNICIPALIDAD DE GENERAL JOSE MARIA BRUGUEZ	2022	3	0	0	0	0	0	0	0	66	0,00%	4	4	▼	✗		
410	MUNICIPALIDAD DE CAMPO ACEVAL	2022	7	0	0	0	0	0	0	0	18	0,00%	1	1	▼	✗		
411	MUNICIPALIDAD DE NUEVA ASUNCIÓN	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	✗		
DEPARTAMENTO DE ALTO PARAGUAY						0	0	0	0	0	0	0	0,00%					
412	MUNICIPALIDAD DE FUERTE OLIMPO	2019	10	0	0	0	0	0	0	0	23	0,00%	2	2	▼	✗		
413	MUNICIPALIDAD DE DE LA VICTORIA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	54	0,00%	3	3	▼	✗		
414	MUNICIPALIDAD DE BAHIA NEGRA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	36	0,00%	2	2	▼	✗		
415	MUNICIPALIDAD DE CARMELO PERALTA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	24	0,00%	2	2	▼	✗		
DEPARTAMENTO DE BOQUERÓN						1	0	1	1	1	2	3	0,64%					
416	MUNICIPALIDAD DE MARISCAL JOSÉ FELIX ESTIGARRIBIA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	140	0,00%	7	7	▼	✗		
417	MUNICIPALIDAD DE FILADELFIA	2022	6	0	0	0	1	0	1	1	154	0,65%	8	7	▬	✗		
418	MUNICIPALIDAD DE LOMA PLATA	2022	7	1	0	1	0	1	1	2	126	1,59%	7	5	▬	✗		
419	MUNICIPALIDAD DE BOQUERÓN	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	50	0,00%	-	-	▼	✗		
SOCIEDADES ANÓNIMAS CON PARTICIPACION ACCIONARIA MAYORITARIA DEL ESTADO						38	7	45	0	0	0	45	6.190	S/D				
420	COMPAÑIA PARAGUAYA DE COMUNICACIONES S.A. - COPACO	2022	6	14	2	16	0	0	0	0	16	3.586	0,45%	180	164	▬	✗	
421	EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS DEL PARAGUAY S.A. - ESSAP	2022	7	24	5	29	0	0	0	29	2.401	1,21%	121	92	▬	✗		
422	CAÑAS PARAGUAYAS S.A. - CAPASA	2022	6	0	0	0	0	0	0	0	182	0,00%	10	10	▼	✗		
423	FERROCARRILES DEL PARAGUAY S.A. - FEPASA	2015	1	0	0	0	0	0	0	0	21	0,00%	2	2	▼	✗		



Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE)

Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585

Agosto de 2022

Clasificación por Organismo, Sexo y Tipo de Vínculo

Orden	Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Con Base en el Último Reporte del OEE		Vínculo Permanente			Vínculo Temporal (Contratados)			Total FcD	Total Funcionarios	% FcD	Mínimo legal establecido (5%)	Falta Incorporar	Grado Inclusión	Cuenta o No con Planes de Inclusión
		Año	Mes	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total							
ENTIDADES BINACIONALES																
				0	0	0	0	0	0	0	1.768	S/D				
424	ENTIDAD BINACIONAL YACYRETA	2016	12	0	0	0	0	0	0	0	1.768	0,00%	89	89	▼	✗
425	ENTIDAD BINACIONAL ITAIPÚ	S/D	S/D	S/D	S/D	0	S/D	S/D	0	0	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	✗
Total:		2022	6	1.216	800	2.016	446	183	629	2.645		0,78%			■	
Fecha: 08/08/2022 10:30:21				46,0%	30,2%	76,2%	16,9%	6,9%	23,8%							

REFERENCIAS Y RESUMEN		Informe Presentado		Cant. OEE	%
TOTAL		Año	Mes	425	
▲	Cumplen con la incorporación de Personas con Discapacidad en sus planteles, representando al menos el 5 % del total	2022	6	21	4,9%
■	Incorporan Personas con Discapacidad en sus nóminas, pero no cumplen con el 5 %	2022	6	220	51,8%
▼	No cuentan con Personas con Discapacidad en sus planteles	2022	6	171	40,2%
S/D	No reportan altas y bajas a la SFP, conforme al artículo 106 del Anexo A del Decreto 4780/21 (las Entidades Binacionales no tienen exigencia legal)	2022	6	13	3,1%
✓	Cuenta con Plan de Inclusión de PcD, homologado por la SFP y vigente.	2022	6	15	3,5%
!	Plan de Inclusión de PcD, aprobado por la SFP, con vigencia fenecida en el ejercicio 2020, o en proceso de análisis técnico.	2022	6	13	3,1%
✗	No se cuenta con registros de Plan de Inclusión de PcD homologado por la SFP, o se encuentra fenecido, ni en proceso de homologación.	2022	6	397	93,4%

Inclusión de PcD en los OEE: Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA), módulo de remuneraciones, conformado con base en el reporte de Altas y Bajas de los Organismos y Entidades del Estado, en cumplimiento del Art. 107 del Anexo A

Fuente: del Decreto 6581/22 "Que Reglamenta el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio 2022". Con base en el último reporte presentado por los OEE, que al corte del presente informe corresponde al mes junio de 2022 (cuyo vencimiento fue el 21 de julio de 2022).

Planes de Inclusión de PcD: Dirección de Políticas de Inclusión y No Discriminación (DPID/DGPM/SFP).

Proceso en la base de datos del SICCA, para la elaboración de presente informe:

Fecha: 08/08/2022 10:30:21