

MATRIZ DE INFORMACIÓN MÍNIMA PARA INFORME PARCIAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

1- PRESENTACIÓN

Institución: **Secretaría de la Función Pública**

Periodo del informe: **julio a septiembre de 2022**

Misión institucional

Ser una institución rectora de políticas de desarrollo organizacional y gestión transparente de las personas en el sector público, que formula y emite normas técnicas, en beneficio de la ciudadanía.

Qué es la institución

La SFP fue creada por la Ley 1626 "De la Función Pública", con dependencia directa de la Presidencia de la República. Dicha ley define a la institución como el organismo central normativo para la función pública y el desarrollo institucional de las entidades estatales. Entre sus principales atribuciones está, formular la política de gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el sector público. Para lograr sus objetivos la SFP trabaja con las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas (o Recursos Humanos) u otras equivalentes de los organismos y entidades del Estado.

2-Presentación del CRCC

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Dirección de Transparencia y Anticorrupción	Cesar Eduardo Alarcón Pintos	Director / Coordinador CRCC
2	Dirección General de Gabinete	Carmen Quiñonez de Rivarola	Directora General
3	Dirección General de Planificación y Monitoreo	Gloria Beatriz Benítez Jara	Directora General
4	Dirección General de Administración y Finanzas	Silvia Catherine Nuñez Nuñez	Directora General
5	Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicación	Juan Adelfi Aguilera Mancuello	Director General
6	Dirección General de Comunicación Estratégica	Andrea Chamorro Orrego	Directora General
7	Dirección de Auditoría Interna Institucional	Rosa María Cáceres Casco	Directora
8	Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas	Rodney Cano	Director
9	Dirección General de Asuntos Jurídico	Máximo Gabriel Medina Coronel	Director General
10	Dirección General de Concursos	Tania María Almada de Santacruz	Directora General
11	Dirección General del Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay	Edid Noelia González Bareiro	Directora General
12	Dirección General de Asesoramiento Técnico a los OEE	Nathalie Leticia Delorme Delmas	Directora General

3- Plan de Rendición de Cuentas	
3.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas	
Evidencia (Enlace del documento)	https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/RES%20105.22%20PLAN%20ANUAL%20RRC_8rc0fks.pdf

3.2 Plan de Rendición de Cuentas				
Priorización	Tema / Descripción	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1°	Mejorar la Gestión del talento humano al interior de la Secretaría y proyectar a todo el Sector Público.	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatorio de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos 	https://url2.cl/4WxFa
2°	Desarrollar una comunicación estratégica para obtener el necesario apoyo político y de la ciudadanía, con miras al logro de los objetivos	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas comunicacionales de la SFP. 	https://url2.cl/lKl9p
3°	Promover políticas de igualdad, equidad e idoneidad en el acceso y desarrollo de personas en los OEE.	ODS 5 - 8 - 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatorio de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE - Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 - Definición y Aprobación del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. - Adopción por parte de la SFP, del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. 	https://url2.cl/Cys5w

4-Gestión Institucional				
4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14				
Mes	Nivel de cumplimiento	Enlace de la SFP		
Resumen	<p>Informe sobre el Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de los OEE,</p> <ul style="list-style-type: none"> - % de instituciones que cumplen 100 % con la Ley 5.189/2014*, respecto al total de 438 instituciones, expone: - Febrero/2022: 29,2% - Marzo/2022: 27,9% - Abril/2022: 26,7% <p>- Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de la SFP, en los meses de noviembre, diciembre/2021 y enero/2022 y el resumen anual de asignaciones fue del: 100 %.</p> <p>* Corresponde señalar que el proceso de verificación se desarrolla, conforme lo establece el artículo 6° de la Ley 5189, a partir del decimoquinto día hábil, del mes inmediatamente posterior.</p>	<p>https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html</p>		
Enero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15651-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-5189-que-corresponde-al-mes-de-enero-de-2022.html		
Febrero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15687-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-febrero-de-2022.html		
Marzo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15711-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-marzo-de-2022.html		
Abril	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15726-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-abril-de-2022.html		
Mayo	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15745-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-al-mes-de-mayo-de-2022.html		
Junio	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15772-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-junio-de-2022.html		
Julio	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15794-informe-del-cumplimiento-de-la-ley-518914-que-corresponde-a-julio-de-2022.html		
Agosto	En Proceso			
Septiembre				
Octubre				
Noviembre				

4.2 Nivel de Cumplimiento de Minimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14			
Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace SENAC	Anexo
Julio	100%	https://transparencia.senac.gov.py/portal	https://www.sfp.gov.py/sfp/pagina/144-informacion-minima-52822014.html
Agosto	100%		https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15774-100-de-cumplimiento-con-transparencia-activa-en-el-primer-semester-de-2022.html
Septiembre	mes no monitoreado / fecha limite de actualización 21/10/2022		

*sujeto a calendario de cumplimiento.

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14				
Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos	Enlace Ministerio de Justicia
Julio	11	100%		https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#/buscar_informacion#busqueda
Agosto	7	100%		
Septiembre	8	100%		

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)					
N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Valor de Inversión
NO APLICA					

4.5 Proyectos y Programas no Ejecutados (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)					
			Dificultades (Breve Descripción)		
N°	Descripción	Financieras	De Gestión	Externas	Otras
NO SE APLICA					

4.6 Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Insitucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)					
N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados
1	Concursabilidad como sistema único de ingreso y promoción en el sector público	Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso	100% de los expedientes procesados		Desde el año 2015, el en Portal Único de Empleo Público (PUEP) Paraguay Concursa, se encuentran registrados todos los procesos de selección llevados a cabo por los OEE que se rigen por la Ley 1626/00. En lo que compete al tercer trimestre del año 2022, se encuentran ejecutados un total de ciento noventa y cuatro (194) concursos, iniciados entre el 01 de julio de 2022 y el 30 de setiembre de 2022. Sumando un total de trescientos dos (302) concursos de enero a setiembre del presente ejercicio fiscal. Los concursos del tercer trimestre de 2022 corresponden a cuarenta y seis (46) OEE. - 100% de procesos registrados en el PUEP Paraguay Concursa monitoreados y acompañados para la expedición de la Certificación del Debido Proceso
2	Gestión de dictámenes jurídicos: Formular pareceres jurídicos sobre consultas recepcionadas y solicitadas al área de manera objetiva y transparente. Emitir dictámenes vinculantes sobre pedidos de permiso con goce de sueldo para usufructuar becas en el exterior. Gestión de homologación de Reglamentos Internos: Otorgar validez jurídica a los reglamentos internos de las distintas instituciones que lo solicitan, de conformidad al Art. 96 de la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública". Gestión de producción normativa: Crear, controlar normas jurídicas que se aplicarán en los diferentes OEE de acuerdo a las normativas vigentes, además de crear los instructivos y manuales de las políticas de Gestión de Personas.		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	196 Expedientes para análisis técnico jurídico presentados por los OEE	Fueron procesados y emitidos: 71 Dictámenes. 44 Providencias y 81 Informes.
3	Excepción al concurso de méritos Conforme al procedimiento establecido para la presentación de pedidos de excepción al concurso de méritos para la contratación temporal de personas para ocupar cargos tipificados como de confianza en los Organismos y Entidades del Estado en cumplimiento al Decreto de Poder Ejecutivo N° 6581, "POR EL CUAL SE REGLAMENTA LA LEY N° 6873 DEL 4 DE ENERO DE 2022, QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022". a fin de su inclusión en el SINARH, se registran y se procesaron un total de 36 expediente referente a excepciones ingresados desde 1 de julio al 30 de septiembre de 2022.		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	119	98% de procesos de selección por Concurso de OEE que se rigen por la Ley 1626/00 y no se encuentran con excepciones legalmente permitidas.

4	<p>Sumarios Administrativos La Ley 1626/2000 "De la Función Pública", en su Art.96 establece que "Serán atribuciones de la Secretaría de la Función Pública: o) designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos". Donde la normativa aplicable es la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Decreto N° 360/13 "Por el cual se regula el procedimiento sumarial Administrativo para la investigación y la aplicación de Las sanciones administrativas establecidas en el capítulo XI del régimen disciplinario de la ley N° 1626/00 de la Función pública, y se deroga el decreto N° 17781/2002; • Resolución SFP N° 235 "Por la cual se aprueba el instructivo para la aplicación del procedimiento sumarial conforme al Decreto N° 360/13 de fecha 20/09/2013"; • Resolución SFP N° 236 "Que dispone la nueva organización del Registro de Abogados y Abogadas propuestos como Jueces para Sumarios Administrativos – RAJSA". 		TOTAL DE SOLICITUD DE ASIGNACIÓN DE JUEZ INSTRUCTOR INGRESADOS	73 Sumarios Sorteados	De julio a setiembre se realizaron un total de 13 Actas de sorteos para la designación de Juez Instructor de Sumarios Administrativos solicitados por los OEE.
5	<p>Dictámenes Jurídicos referentes a solicitud de Modificación, Ampliación de Anexos de Personal – Procesos Remunerativos Como ente rector, la SFP, a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos realiza el análisis de las solicitudes presentadas por los Organismos y Entidades del Estado en cuando a la Modificación, Reprogramación y Ampliación Presupuestaria, Habilitación en el SINARH y Transferencias de Créditos que impactan en el Anexo de Personal, de abril de 2022 a de 2022, procesándose un total de 7 (siete) expedientes analizados con providencias y dictámenes.</p>		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	13	70% de los expedientes ingresados fueron procesados

6	<p>Excepción a la doble remuneración</p> <p>Todos los funcionarios públicos se encuentran sujetos a lo establecido en el Artículo 105 de la Constitución establece que "Ninguna persona podrá percibir como funcionario o empleado público, más de un sueldo o remuneración simultáneamente, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia", es decir, prohíbe que la percepción de más de una remuneración simultánea, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia. Esta prohibición es estricta y se fundamenta en la necesidad de prevenir la corrupción y proteger el empleo público.</p> <p>La contravención constitucional se encuentra reglamentada Ley N° 700/96, y los arts. 61 y 62 de la Ley N° 1.626/00 "De la Función Pública"</p> <p>Con respecto al denominado personal de blanco (médicos/as, enfermeras/os y otros técnicos de salud), los mismos se rigen por una normativa particular, ya que si bien están comprendidos dentro de la prohibición general del Art. 105 de la Constitución Nacional, son exceptuados de la aplicación de dicha prohibición mediante exclusiones específicas contenidas en las leyes de presupuesto y los decretos reglamentarios de cada ejercicio fiscal.</p>		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	74 expedientes	99% de los expedientes ingresados fueron procesados
7	<p>Seguimiento de Políticas de transparencia - Ley 5189/2014</p> <p>Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de la información publicada por los OEE, conforme a las exigencias establecidas en la Ley 5189/2014.</p> <p>Disponibilización de la información y el conocimiento sobre el funcionariado público en OEE.</p>	Transparencia y disponibilización de la información sobre funcionarios públicos	TOTAL DE OEE	438 OEE y ciudadanía	Se realizaron un total de tres (3) procesos de monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 a 438 (correspondiente a febrero, marzo y abril de 2022) Organismos y Entidades del Estado (OEE), durante el segundo trimestre.-

8	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.
9	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.
10	Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA). Sistema en línea que permite a las Unidades de Gestión y Desarrollo de las Personas contar con la centralización de la información referente a la aplicación de las Políticas y Gestión de personas de una institución a través de los siguientes subsistemas: Planificación de puestos de trabajo, Selección e ingreso, Movilidad laboral y promoción, Evaluación del desempeño, Capacitación. La DID, con su actual estructura humana, realiza el mantenimiento correctivo del Sistema.		100% de solicitudes de usuarios procesados	1.282 usuarios habilitados en el SICCA - (operadores OEE)	Utilización de al menos un módulo del SICCA por parte de las 418 Organismos y Entidades del Estado (OEE)
				136.275 usuarios registrados en el Portal Único del Empleo Público (PUEP) Paraguay Concursa, 61.860 Masculinos y 74.415 Femenino.	Mas de 24 millones de visitas recibidas en el Portal a hoy día. *Desde su lanzamiento hasta la fecha.

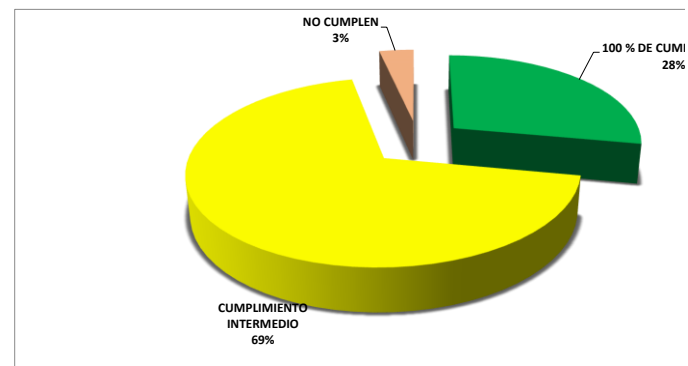
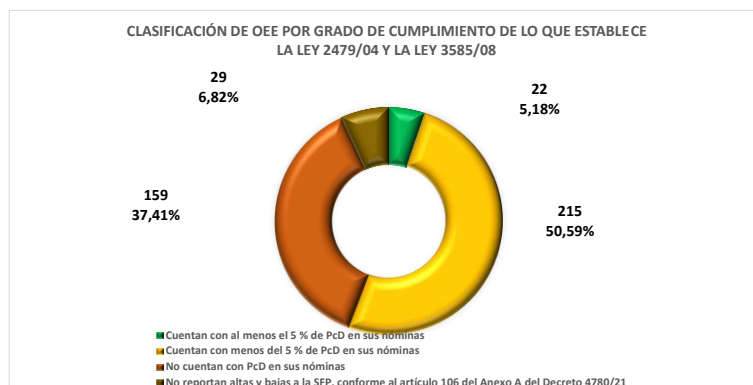
11	<p>Monitoreo de Evaluación de Desempeño</p> <p>Los procesos de evaluación de desempeño, aplicados en las instituciones públicas, proporcionan a las áreas de gestión de personas, informaciones valiosas sobre el rendimiento de los funcionarios evaluados (sus Aptitudes, Capacidades, Conocimientos y Actitudes). Dichas informaciones y su correspondiente análisis constituyen parámetros para la toma de decisiones institucionales, elaboración de planes de capacitación, movilidad laboral interna y recontrataciones de funcionarios si fuere necesario.</p> <p>El monitoreo es un proceso continuo y se viene desarrollando desde el año 2014, a la fecha varias instituciones han comunicado la finalización de sus procesos de evaluación de desempeño, de la Base de Datos sistematizados se obtiene la información, sobre cantidad de funcionarios evaluados, de que grupos ocupacionales constituyen y cual es la vinculación que tienen con la institución</p>	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	283 Organismos y Entidades del Estado monitoreadas / 17 Gobernaciones/264 Municipalidades	06 OEE remitieron resultado de la evaluación del desempeño aplicada	1,06% de los OEE remitieron sus evaluaciones del desempeño aplicadas al plantel de funcionarios públicos.
12	Reglamentos de Evaluación de Desempeño	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	11 EXPEDIENTES INGRESADOS	19 FINALIZADOS	03 EN PROCESO DE ANÁLISIS
13	Informe Técnico sobre Estructuras Organicas	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	16 EXPEDIENTES INGRESADOS	13 EXPEDIENTES FINALIZADOS CORRESPONDEN A LOS EJERCICIOS 2021 Y 2022	36 EXPEDIENTES EN PROCESO DE ANÁLISIS

14	Asistencias Técnicas sobre Políticas de Gestión y desarrollo de Personas a OEE	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de solicitudes de asistencia	ASISTENCIAS PRESENCIALES 50/2.272 ASISTENCIAS POR CORREOS ELECTRÓNICOS/165 ASISTENCIAS POR LLAMADAS TELEFÓNICAS/11.901 ASISTENCIAS MENSAJERÍA POR WHATSAPP	100% de Asistencia realizadas
----	--	---	-----------------------------------	---	-------------------------------

15	Aplicación de Protocolos sobre medidas Sanitarias a fin mitigar la propagacion del COVID_19	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales			
16	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay dependiente de la Secretaría de la Función Pública es el organismo técnico, propulsor y ejecutor de la política de capacitación, formación e investigación del sector público, para el perfeccionamiento integral de los servidores públicos que responden a las exigencias de un estado moderno.	Garantizar la promoción, el desarrollo y la evaluación de acciones de formación y capacitación tendientes al mejoramiento de las competencias en el servidor público y generar conocimiento sobre el funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.	Profesionalización de los servidores públicos. Generar conocimiento a cerca del funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.	Servidores públicos y familiares de servidores públicos.	1152 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales.
17	Coordinar y supervisar la gestión operacional del despacho de la Máxima Autoridad Institucional, establecer y mantener relaciones con entidades nacionales e internacionales, gubernamentales y no gubernamentales, impulsar alianzas, coordinar y articular proyectos para el fortalecimiento de la SFP, como también promover la transparencia en la gestión. Supervisar la estrategia de cooperación direccionadas a la obtención de recursos técnicos, financieros y el desarrollo de actividades conducentes al fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública.	Generar conjuntamente con la Dirección de Cooperación y Proyectos, acuerdos con organismos nacionales e internacionales orientados al logro de cooperaciones técnicas y financieras 2. Coordinar las gestiones de la MAI, el proceso de seguimiento de temas específicos a cargo de las demás Direcciones Generales, y que fueran solicitadas por la MAI	1. Cantidad de reuniones gestionadas y ejecutadas con cooperantes 2. Porcentaje de cumplimiento de avances sobre Proyectos y Programas ejecutados por Organismos Internacionales y otras fuentes 3. Cantidad de actividades desarrolladas	Se coordinaron las reuniones y audiencias con Máximas Autoridades de los Organismos y Entidades del Estado, representantes sindicales, gremios y asociaciones de funcionarios públicos; así como también autoridades de universidades e institutos de educación superior entre otros. De julio a septiembre 2022 se contabiliza de 80 (ochenta) audiencias y reuniones de la Máxima Autoridad de la SFP acompañada del plantel directivo como política de puertas abiertas dentro del marco de recomendaciones establecidos por el MSPyBS sobre Protocolo Sanitario.	En el presente trimestre no se cuentan con firmas de convenios, y siguen vigentes los convenios firmados en el trimestre anterior.
18	Coordinar, promover y monitorear el cumplimiento de políticas de igualdad e inclusión en la función pública, impulsadas por la SFP, de conformidad con las normas vigentes; así como de ocuparse de la promoción de las Políticas de Igualdad y No Discriminación en la función pública	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de los OEE monitoreados	425 OEE	- 23 instituciones que cumplen con el 5% de PCD en sus nóminas. - 16 instituciones que cuentan con planes vigentes de inclusión homologados y registrados por la SFP

Inclusión de Personas con Discapacidad (PcD) en los Organismos y Entidades del Estado (OEE) Según Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585 Septiembre de 2022 (con base en el último reporte presentado por los OEE, en relación a agosto/2022)			MONITOREO DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY 5189/2014 Correspondiente al mes de Julio de 2022 (Vencimiento 22 de agosto de 2022) (informe detallado disponible en: https://www.sfp.gov.py/sfp/articulo/15794-informe-del-cumplimiento-de-2022.html)	
Grado de Cumplimiento	Cantidad de OEE con datos de PcD	% de Cumplimiento	GRADO DE CUMPLIMIENTO	Cantidad de OEE por Grado de Cumplimiento
Cuentan con al menos el 5 % de PcD en sus nóminas	23	5,41%	100 % DE CUMPLIMIENTO	122
Cuentan con menos del 5 % de PcD en sus nóminas	220	51,76%	CUMPLIMIENTO INTERMEDIO	300
No cuentan con PcD en sus nóminas	169	39,76%	NO CUMPLEN	15
No reportan altas y bajas a la SFP, conforme al artículo 106 del Anexo A del Decreto 4780/21	13	3,06%	NUEVOS OEE, aún sin verificación	1
Total	425	100%	TOTAL	438

*** Consideraciones particulares**
- Son contabilizadas en el Resumen, no así en el listado general, las Facultades dependientes de la Universidad Nacional del Este, en virtud a la Resolución responsables del cumplimiento de la Ley 5189/2014, y las Facultades dependientes de la Universidad Nacional de Caguazú (UNCA), conforme lo dispuesto e
-En el ejercicio 2022 se incluyen a dos Municipios recientemente creados, con autoridades electas a finales del mes de marzo, y una Universidad Nacional, y transferencias desde el Tesoro General (MH), y en el informe se registran como "Nuevos OEE, aún sin verificación".



4.7 Contrataciones realizadas					
ID	Objeto	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
405586	264	3.400.000	La Independencia de Seguros S.A.	100% Ejecutado	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/405586-seguro-vehiculo-institucional-1/resumen-adjudicacion.html
409144	271	2.400.000.000	0%	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/planificacion/409144-seguro-medico-funcionarios-permanentes-contratados-comisionados-sfp-1.html
414239	255	176.000.000	DATA SYSTEMS SAECA	2,84%	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/414239-alquiler-fotocopiadoras-sfp-plurianual-ad-referendum-1/resumen-adjudicacion.html
416695	264	11.600.000	La Independencia de Seguros S.A.	50,86%	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/416695-seguros-varios-sfp-1/resumen-adjudicacion.html

4.8 Ejecución Financiera (Generar gráfica)

Periodo: 1 de julio al 30 de septiembre de 2022

Rubro	Sub-rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos
100	111	SUELDOS	8.953.200.000	2.238.300.000	6.714.900.000
	113	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	524.836.800	131.209.200	393.627.600
	114	AGUINALDO	789.836.400	0	789.836.400
	133	BONIFICACIONES Y GRATIFICACIONES	644.111.825	174.763.763	469.348.062
	144	JORNALES	200.200.000	46.200.000	154.000.000
	199	OTROS GASTOS DEL PERSONAL	258.960.000	39.200.000	219.760.000

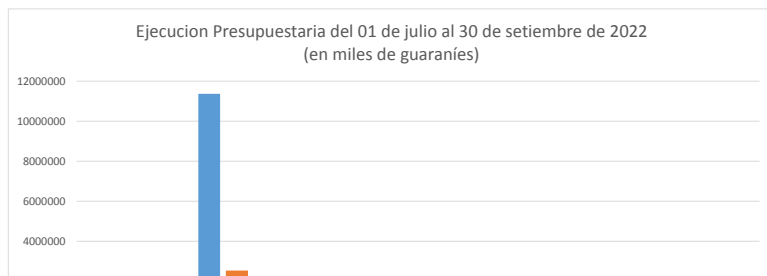
200					
	210	SERVICIOS BÁSICOS	144.000.000	19.161.612	124.838.388
	211	ENERGÍA ELÉCTRICA	96.000.000	15.909.000	80.091.000
	212	AGUA	16.800.000	2.630.428	14.169.572
	214	TELÉFONOS, TELEFAX Y OTROS SERVICIOS DE TELECOM.	31.200.000	622.184	30.577.816
	230	PASAJES Y VIÁTICOS	4.953.599	1.056.612	3.896.987
	232	VIÁTICOS Y MOVILIDAD	4.953.599	1.056.612	3.896.987
	240	GASTOS POR SERVICIOS DE ASEO, MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	31.566.529	5.521.847	26.044.682
	242	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE EDIFICIOS Y LOCALES	11.570.000	3.205.000	8.365.000
	243	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE MAQUINARIAS, EQUIPOS	1.590.000	1.450.000	140.000
	244	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE VEHÍCULOS	10.402.529	866.847	9.535.682
	246	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE INSTALACIONES	8.004.000	0	8.004.000
	250	ALQUILERES Y DERECHOS	171.156.460	14.261.590	156.894.870
	251	ALQUILER DE EDIFICIOS Y LOCALES	126.000.000	0	126.000.000
	255	ALQUILER DE FOTOCOPIADORAS	45.156.460	14.261.590	30.894.870
	260	SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES	19.077.806	5.988.000	13.089.806
	262	IMPRESIÓN, PUBLICACIONES Y REPRODUCCIONES	1.250.000	45.000	1.205.000
	263	Servicios Bancarios	197.806	88.000	109.806
	264	Primas y Gastos de Seguros	18.400.000	5.900.000	12.500.000
	268	Servicios de Comunicaciones	480.000	0	480.000
	270	SERVICIO SOCIAL	988.121.034	227.066.000	761.055.034
	271	SERVICIOS DE SEGURO MÉDICO	988.121.034	227.066.000	761.055.034
	280	OTROS SERVICIOS EN GENERAL	3.200.000	0	3.200.000
282	SERVICIOS DE VIGILANCIA	3.200.000	0	3.200.000	

300	330	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTÓN E IMPRESOS	1.500.000	0	1.500.000
	334	PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON	1.500.000	0	1.500.000
	340	BIENES DE CONSUMO DE OFICINAS E INSUMOS	3.000.000	0	3.000.000
	343	ÚTILES Y MATERIALES ELÉCTRICOS	3.000.000	0	3.000.000
	350	PRODUCTOS E INSTRUM. QUÍMICOS Y MEDICINALES	1.500.000	0	1.500.000
	351	COMPUESTOS QUÍMICOS	1.500.000	0	1.500.000
	360	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	8.000.000	8.000.000	-
	361	COMBUSTIBLES	8.000.000	8.000.000	0
	390	OTROS BIENES DE CONSUMO	2.530.000	159000	2.371.000
	399	BIENES DE CONSUMO VARIOS	2.530.000	159.000	2.371.000
900	910	PAGO DE IMPUESTOS, TASAS, GASTOS JUDICIALES Y OTROS	8.003.500	0	8.003.500

Tipo: 2 Programa de Acción
Programa: 2 Servicios Sociales de Calidad
Sub Programa: 7 Servicio Civil y Carrera Administrativa

Ejecucion Presupuestaria del 01 de julio al 30 de setiembre de 2022
(en miles de guaraníes)

Niveles	Niveles	Presupuesto Vigente	Ejecutado	Saldo	% de Ejecución
100	Servicios Personales	11.371.145	2.629.673	8.741.472	23,13
200	Servicios no Personales	1.365.884	273.101	1.092.783	19,99
300	Bienes de Consumo e Insumos	16.530	8.159	8.371	49,36
900	Otros Gastos	8.004	-	8.004	-
TOTAL	TOTAL	12.761.562	2.910.933	9.850.629	22,81





5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana				
Propuesta de Mejora	Canal Utilizado	Acción o Medida tomada por OEE	Evidencia	Observaciones
NO APLICA PARA ESTE SEMESTRE				

5.3 Gestión de denuncias de corrupción					
DENUNCIAS	Providencias	Providencias	Actas de Denuncias	Actas de Recepción de Documentos	Dictámenes
		(Verificación In Situ)			
Total de denuncias ingresadas : 25					
Julio	18	-----	-----	-----	8
Agosto	18	-----	-----	-----	7
Septiembre	14	-----	-----	1	4
TOTALES	50	0	0	1	19

--	--	--	--	--	--

6. Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre

Auditorías Financieras

Nro. de Informe	Descripción	Documentos generados	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
7	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Julio 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
8	Auditoría de Gestión - Cursos INAPP Julio 2021 a Junio 2022	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
9	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Agosto 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
11	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Setiembre 2021	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022

Auditorías de Gestión

No aplica para el trimestre

--	--	--	--

Auditorías Externas

No aplica para el trimestre

--	--	--	--

Otros tipos de Auditoria

Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
-----------------	-------------	--------------------------------

5	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Primer Trimestre 2022, remitido a la MAI y a la AGPE a través del sistema SIAGPE	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022
---	--	--	---

--	--	--	--

Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre

Nro.	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
	Auditoría de Gestión - Cursos INAPP Julio 2021 a Junio 2022	\\fileserv2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2022

7- Descripción cualitativa de logros alcanzados en el Trimestre (apoyar con gráficos, cuadros dinámicos que describan lo alcanzado)

--

Evidencias

<https://www.paraguayconcurso.gov.py/sicca/Portal.seam?logic=and&cid=3913906>

No aplica

No aplica

No aplica

<https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html>

El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.

El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración del POA y ajustes del cronograma académico para el periodo 2022.

SE ESTÁN REALIZANDO LOS ANÁLISIS EN BASE A LA NUEVA NORMATIVA VIGENTE A PARTIR DEL 21/01/2022 RESOLUCIÓN N° 34/2022"POR LA CUAL SE ESTABLECE EL PROTOCOLO PARA LA TRAMITACIÓN DE SOLICITUDES DE HOMOLOGACIÓN DE REGLAMENTOS INTERNOS PRESENTADOS POR LOS ORGANISMOS Y ENTIDADES DEL ESTADO, GOBIERNOS DEPARTAMENTALES Y MUNICIPALES A LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA".

No aplica



LAS MEDIDAS SANITARIAS FUERON
LEVANTADAS A PARTIR DEL 23/02/2022

Resoluciones Aranceles:

- [Resolución 78/2022 \(Febrero\)](#)
- [Resolución 111/2022 \(Marzo\)](#)
- [Resolución 155/2022 \(Marzo\)](#)
- [Resolución SFP N° 211/2022 \(Mayo\)](#)
- [Resolución SFP N° 264/2022 \(Junio\)](#)
- [Resolución N°344/2022 \(Julio\)](#)
- [Resolución N° 432/2022 \(Agosto\)](#)
- [Resolución N° 467/2022 \(Setiembre\)](#)

<https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2214>

[https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/129-
convenios-firmados.html](https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/129-convenios-firmados.html)

<https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/67-situacion-pcd.html>

022)
-la-ley-518914-que-corresponde-a-julio-

% de OEE respecto al Total Monitoreado
27,90%
68,50%
3,40%
0,20%
100%

1 del Rectorado de la UNE N° 1020/2016 sus Decanos son en la Resolución del Rectorado N° 200/2021.
que hasta el mes de abril/2022 no se registran datos sobre

PLIMIENTO
s

Vertical line on the left side of the page.

Vertical line on the right side of the page.

Vertical line 1

Vertical line 2

% del Presupuesto	
	89,10
	10,70
	0,13
	0,06
	100,00

|

|

Asistencia a servidores públicos
4 (Presencial)
6 (Presencial)
7 (Presencial)
17

