

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

SEMINARIO INTERNACIONAL “PARAGUAY: PROSPECTIVA DEL SERVICIO CIVIL PARA UNA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL TRANS*ARENTE. AVANCES Y DESAFÍOS”

CONFERENCIA:

ÉXITOS Y DESAFÍOS DEL SERVICIO CIVIL DE PARAGUAY EN EL
CONTEXTO LATINOAMERICANO

Noviembre 02, 2017, Asunción, Paraguay

Gregorio Montero
Secretario General

- Plan de la Ponencia
 - Entorno Social e Institucional del Servicio Civil
 - Objetivos de Desarrollo Sostenible y Servicio Civil
 - Principios del Servicio Civil
 - Gestión del Servicio Civil
 - Avances del Servicio Civil en América Latina
 - El Caso de Paraguay
 - Algunos Desafíos

- Entorno Social e Institucional del Servicio Civil
 - Estado Social, Democrático, de Derecho y de Justicia
 - Administración Pública del Siglo XXI
 - Cambios Sociales/Rol de la Ciudadanía/Nuevo Pacto Social
 - Derechos Fundamentales y Garantías/Seguridad Jurídica
 - Significado de Bienestar Social/Creación de Valor Público
 - Institucionalidad Democrática para el Desarrollo
 - Principios de la Administración Pública/Legalidad/Eficiencia
 - Persistencia del Patrimonialismo
- Objetivos de Desarrollo Sostenible y Servicio Civil
 - Pobreza y Desigualdad/Políticas Públicas e Inclusión Social
 - Cambio Climático e Inseguridad Ciudadana
 - Instituciones Sólidas, Justicia y Paz
 - Procesos de Reforma, Transformación y Modernización
 - Modelo de Gestión Pública para el Desarrollo
 - Estrategia Ética y Lucha contra la Corrupción
 - Un Nuevo Modelo de Servidor Público

- Principios del Servicio Civil
 - Interés General
 - Legalidad
 - Igualdad de Acceso
 - Mérito
 - Flexibilidad
 - Eficiencia
 - Evaluación
 - Estabilidad
 - Participación Ciudadana
 - Transparencia
 - Responsabilidad
- Gestión del Servicio Civil
 - Valor Estratégico de las Personas
 - Gestión Integral del Talento Humano
 - Relaciones Laborales y Ética Pública
 - Características del Órgano Rector del Servicio Civil

- Avances del Servicio Civil en América Latina
 - Aportes Necesarios del Servicio Civil
 - El Barómetro del Servicio Civil
 - Índice de Desarrollo Burocrático/Subsistemas de RR.HH.
 - Carta Iberoamericana de Función Pública
 - Indicadores de Gestión
 - Eficiencia
 - Mérito
 - Consistencia Estructural
 - Capacidad Funcional
 - Capacidad Integradora
 - Mediciones y Resultados
 - Todos los Países han Avanzado
 - Países Mejor Posicionados
 - Países que más Avanzan
 - Países con Avances más Lentos



CLAD

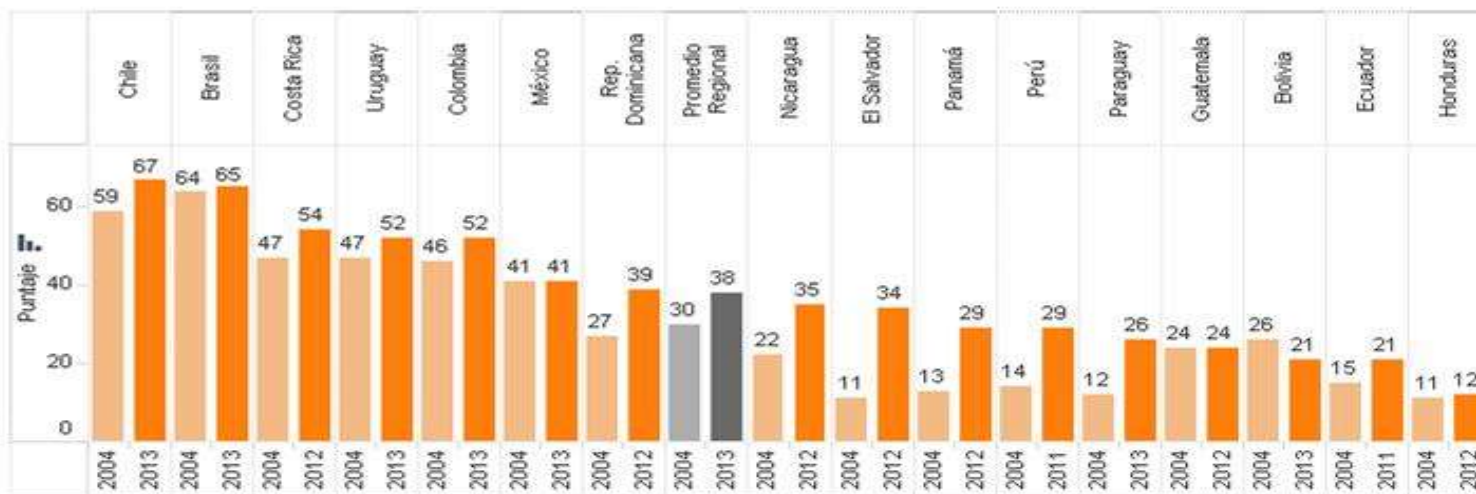
**Centro Latinoamericano de
Administración para el Desarrollo**

Países Miembros:

- | ANGOLA | ARGENTINA | BOLIVIA | BRASIL | CHILE | COLOMBIA
- | COSTA RICA | CUBA | ECUADOR | EL SALVADOR | ESPAÑA | GUATEMALA
- | HONDURAS | MÉXICO | NICARAGUA | PANAMÁ | PARAGUAY | PERÚ
- | PORTUGAL | REPÚBLICA DOMINICANA | URUGUAY | VENEZUELA

INDICE DE DESARROLLO DEL SERVICIO CIVIL

En esta sección encontrará una herramienta interactiva para visualizar los resultados de las mediciones realizadas en la región





CLAD

**Centro Latinoamericano de
Administración para el Desarrollo**

Países Miembros:

ANGOLA | ARGENTINA | BOLIVIA | BRASIL | CHILE | COLOMBIA |
COSTA RICA | CUBA | ECUADOR | EL SALVADOR | ESPAÑA | GUATEMALA |
HONDURAS | MÉXICO | NICARAGUA | PANAMÁ | PARAGUAY | PERÚ |
PORTUGAL | REPÚBLICA DOMINICANA | URUGUAY | VENEZUELA |

- EL Caso de Paraguay
 - Uno de los Cuatro Países que más Creció (12 a 26%)
 - Gestión del Empleo/Gestión del Desarrollo
 - Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales
 - Organización de la Función de RR. HH.
 - Índice de Mérito/Capacidad Integradora
 - Vieja Tradición Clientelar/Ley Aprobada en 2000
 - Implementación a Partir de 2008
 - Ingreso del Tema a la Agenda del Gobierno/Apoyo Presidencial
 - Rango Ministerial al Secretario de Función Pública
 - Importante Generación de Documentos
 - Instrumentemos de Gestión
 - Planificación de Dotaciones
 - Manual de Puestos
 - Concursos para Ingreso/Sistemas de Información
 - Escalafón/Gestión de Remuneraciones
 - Fortalecimiento de la Profesionalización
 - Instituto Nacional de Administración Pública
 - Política de Transparencia
 - Política de Inclusión
 - Cooperación Internacional/Eventos Internacionales
 - Amplia Difusión de la Temática

- Algunos Desafíos
 - Planificación/Organización del Trabajo
 - Gestión del Empleo/Gestión del Rendimiento
 - Gestión de la Compensación/Gestión de la Carrera
 - Índice de Eficiencia/Consistencia Estructural
 - Profundizar en el Despliegue de las Orientaciones de la CIFP
 - Adaptación del Ordenamiento Jurídico
 - Asumir la Carrera Administrativa como un Medio, no un Fin
 - Referenciar el Servicio Civil en la Ciudadanía
 - Capacidad de Diálogo y Negociación/Involucramiento de la Sociedad
 - Acuerdo Nacional/Continuidad del Estado/Política Pública de Empleo
 - Profundizar Indicadores y Medición
 - Vincular la Profesionalización a los ODS y la Agenda 2030
 - Combatir con Firmeza el Patrimonialismo y la Corrupción
 - Fortalecer la Institucionalidad Pública
 - Involucramiento de la Academia y la Investigación
 - Fortalecer la Escuela de Administración Pública
 - Valorar el Rol de las Personas en Proceso de Desarrollo
 - Aportar a la Calidad del Gasto Público
 - Alianzas Nacionales e Internacionales



CLAD

**Centro Latinoamericano de
Administración para el Desarrollo**

Países Miembros:

ANGOLA	ARGENTINA	BOLIVIA	BRASIL	CHILE	COLOMBIA
COSTA RICA	CUBA	ECUADOR	EL SALVADOR	ESPAÑA	GUATEMALA
HONDURAS	MÉXICO	NICARAGUA	PANAMÁ	PARAGUAY	PERÚ
PORTUGAL	REPÚBLICA DOMINICANA	URUGUAY	VENEZUELA		

¡MUCHAS GRACIAS!