



ÍNDICE DE GESTIÓN DE PERSONAS

DIGITAL



**TETÁ
REMBIJOKUÁI**
SÁMBYHYTHÁ
SECRETARÍA DE LA
**FUNCIÓN
PÚBLICA**



¿Qué es el sistema IGP Digital?

- Es una herramienta de medición en línea que permite conocer el estado de situación de la gestión de las personas en las instituciones públicas.
- El OEE a través de SIGP Digital puede:
 - **Identificar Fortalezas y Debilidades**
 - **Definir Planes de Acción**
 - **Monitorear la implementación de las mejoras en gestión de Personas**
 - **Velar por el cumplimiento de las normas vigentes**

Cómo Funciona el SIGP Digital?

- El IGP Digital es una herramienta de auto medición que pueden utilizar todas las Unidades de Gestión y Desarrollo de las Personas (Direcciones de Recursos Humanos o similares) de las instituciones públicas, a través de internet.

Acceso al IGP Digital

El IGP Digital está disponible en la siguiente dirección:

www.sfp.gov.py/sigp

- El IGP Digital consta de 8 subsistemas claves para medir la gestión de personas en las instituciones. Cada uno de ellos tiene funciones específicas y están interrelacionados entre sí.

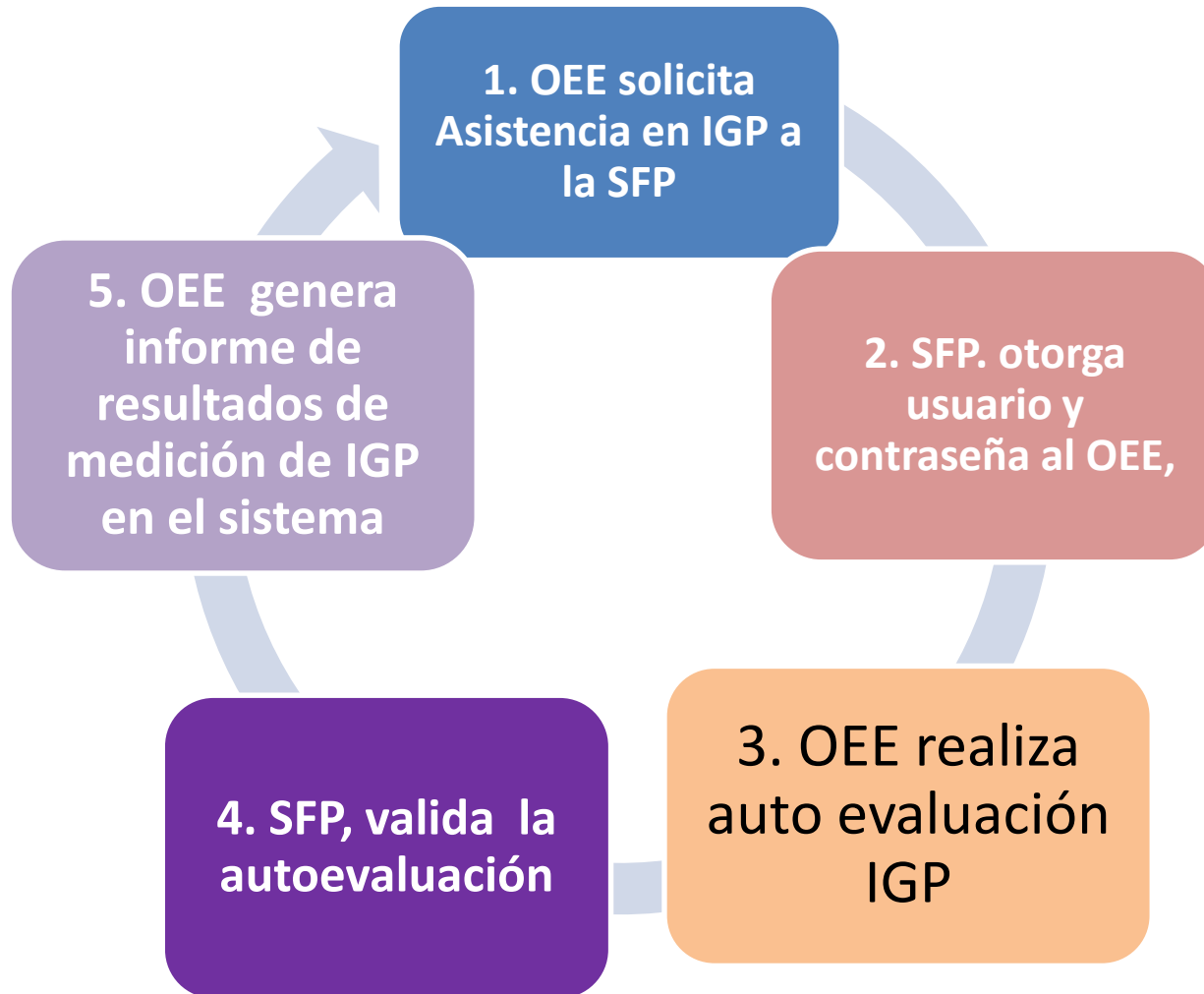


¿Qué Información se Obtiene con el SIGP?

- La herramienta comprende la medición de 8 subsistemas y además permite calcular 5 índices específicos sobre diferentes aspectos del sistema integrado de gestión de personas, éstos son: 1) Eficiencia 2) Mérito 3) Consistencia estructural 4) Capacidad funcional 5) Capacidad integradora.

Estos índices serán la base a su vez al Índice de Desarrollo del Servicio Civil (BID) de Paraguay, cuya nueva medición iniciará en breve.

Proceso para la medición en el SIGP





ÍNDICE
DE GESTIÓN
DE PERSONAS
DIGITAL



¿QUÉ ES EL IGP DIGITAL?

Es una herramienta de medición en línea que permite conocer el estado de **la gestión de las personas** en las instituciones públicas.

La Secretaría de la Función Pública (SFP) promueve su implementación como instrumento de autoevaluación en las instituciones en la gestión de recursos humanos, para que estas puedan:



Identificar sus fortalezas y debilidades



Definir planes de acción



Monitorear la implementación de las mejoras en la gestión de personas



Velar por el cumplimiento de las normativas vigentes



Acceder a IGP Digital

[¿Olvidó su contraseña?](#)

Todo esto puede fortalecer la capacidad de una institución para lograr sus objetivos a través del trabajo coordinado de sus funcionarios y funcionarias; y usar recursos eficientemente para brindar servicios públicos de mejor calidad.

Opciones Generales

- Reportes
- Cambiar Password
- Manual IGP (Descargue aquí)
- Salir

Evaluaciones

- Editar evaluación para próxima remisión
- Ver todas las evaluaciones ya remitidas

El sistema permite descargar el Manual de Aplicación de la Herramienta o bien revisarlo en línea

Los OEE podrán visualizar todas sus evaluaciones remitidas y aprobadas, lo que les permitirá realizar comparativos anuales históricos del nivel desarrollo de su organización

El Responsable UGDP cargará los siguientes Datos:

Revisar Evaluación - Medición Piloto SFP

Institución	Secretaría de la Función Pública						
Estado	Evaluación Finalizada (SFP) ← ¿Qué significa esto?						
Calificación OEE	0,614						
Calificación SFP	0,614						
Máxima Autoridad	Econ. Humberto Peralta Beaufort 						
Responsable UGDP	Lic. Marcia Jimenez 						
Técnico Evaluador IGP	Lic. Lorena Insfran						
Fecha Límite de Remision	14/07/2017						
Tiempo Restante	<table><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Horas</td><td>Minutos</td><td>Segundos</td></tr></table>	0	0	0	Horas	Minutos	Segundos
0	0	0					
Horas	Minutos	Segundos					

Una vez que la medición este concluida y aprobada por la SFP el sistema automáticamente remitirá un informe final de resultados a los **correos** que se hayan declarado y registrado

Visualización de los 8 Subsistemas:

Subsistema	OEE	SFP
PGP - Planificación de la Gestión de Personas	0,722	0,722
OT - Organización del Trabajo	0,778	0,778
GE - Gestión del Empleo	0,833	0,833
GR - Gestión del Rendimiento	0,556	0,556
GC - Gestión de Compensación	0,445	0,445
GD - Gestión del Desarrollo	0,389	0,389
GH - Gestión de las Relaciones Humanas	0,556	0,556
OGP - Organización y Funcionamiento del Área de Gestión de Personas	0,630	0,630

El OEE realizará su auto evaluación, la SFP verificará los mismos y validará las calificaciones pudiendo modificar las valoraciones si fuese necesario

El sistema permite visualizar la calificación del OEE, la Calificación de la SFP que es la definitiva.

Condiciones del proceso de planificación

OEE 0,833 | SFP 0,833

PGP 1.1 PGP 1.2

Los sistemas de información sobre el personal permiten un conocimiento razonable de las disponibilidades cuantitativas y cualitativas de RRHH existentes y previsibles en el futuro, en los diferentes ámbitos organizativos y unidades. Se constata que la institución:

CALIFICACIÓN



FUNDAMENTACIÓN

La SFP cuenta con el sistema Informático de control de personal XRE, (permisos, control de asistencia) además trabaja con el Legajo Digital del SICCA que se encuentra actualizado en un 90%

ACCIONES

**Sistema integral de información actualizada y confiable**

Cuenta con un sistema integral de información actualizada y confiable sobre el personal. Permite conocer las disponibilidades cuantitativas y cualitativas, y estimar las demandas de personal en el corto, mediano y largo plazo.

3

Relevancia del proceso de Planificación

OEE 0,667 | SFP 0,667

Eficacia de la Planificación

OEE 0,667 | SFP 0,667

El sistema permite adjuntar evidencias documental en formato, Word, Excel, pdf, jpg de manera a justificar y respaldar la calificación asignada por el OEE, así como deberá escribir una Fundamentación para cada punto clave evaluado.

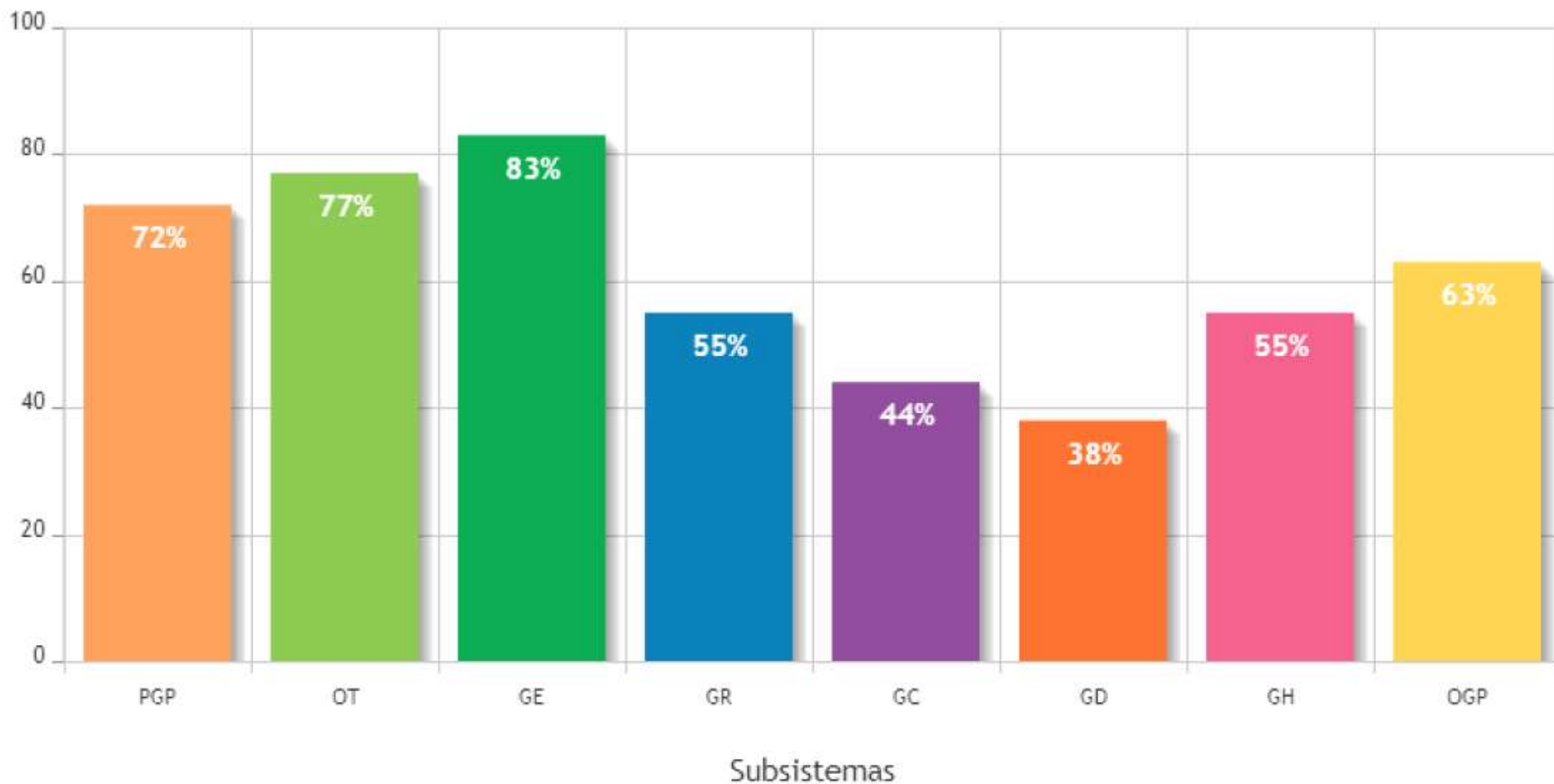
Además se puede generar un chat entre el evaluador OEE y el técnico revisor SFP sobre aquellos puntos clave que genere debate la calificación



**Una vez que el OEE finaliza la auto evaluación,
remite desde el sistema a la SFP la medición para la
validación y corrección si fuese el caso.**

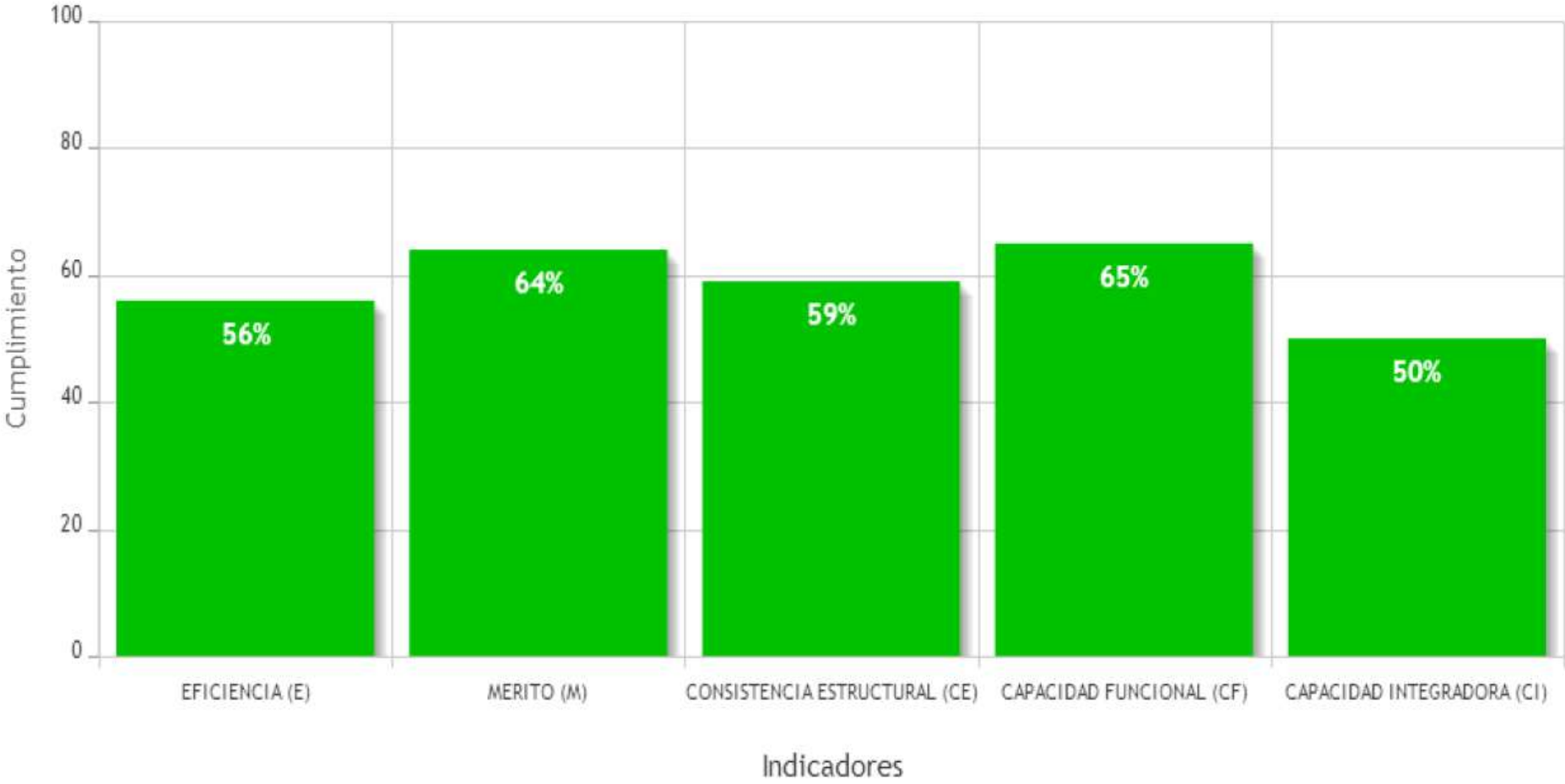
- La SFP revisa la evaluación y puede solicitar aclaraciones o ajustes y luego finaliza la evaluación.**
- De esta forma finaliza la medición del Índice de Gestión de Personas.**

Estado Actual de la SFP: Junio/2017

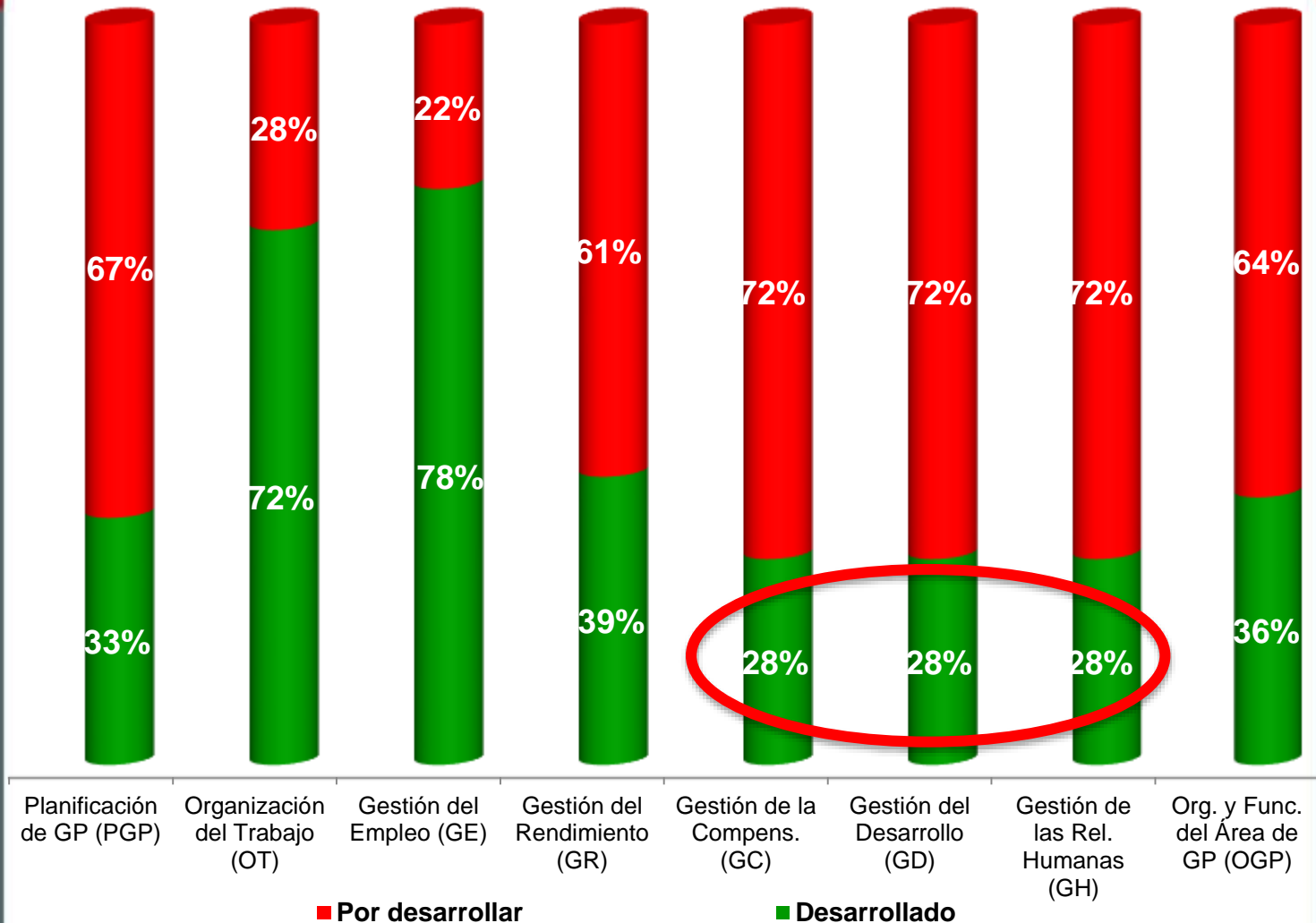


Resultado de los Índices Integrados

Secretaría de la Función Pública (SFP)

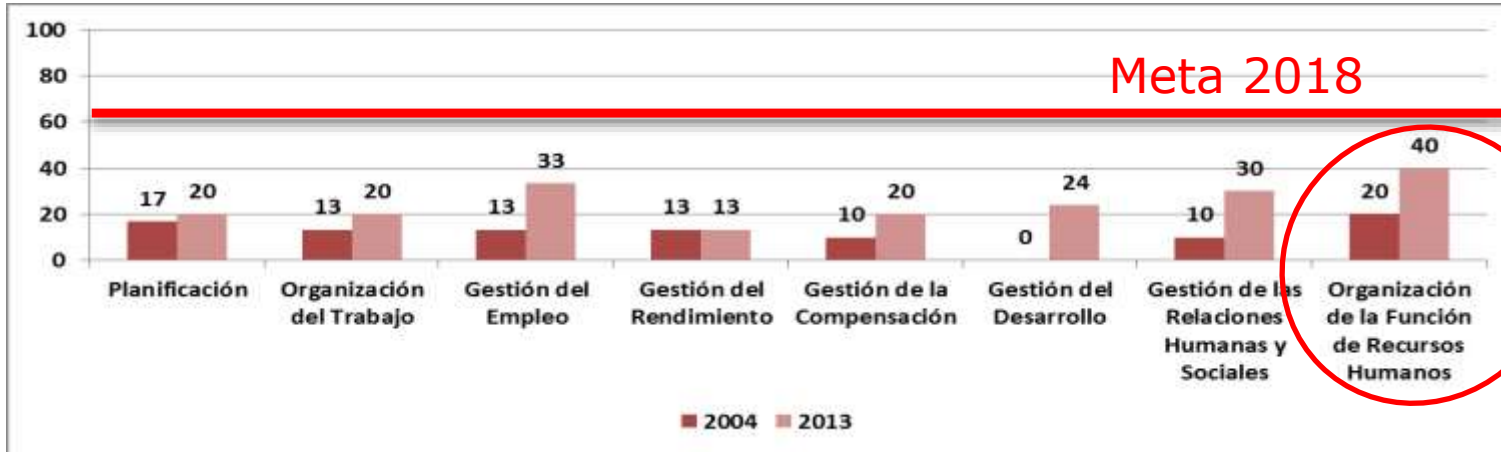


Índice de Gestión de Personas – IGP/SFP (2014)

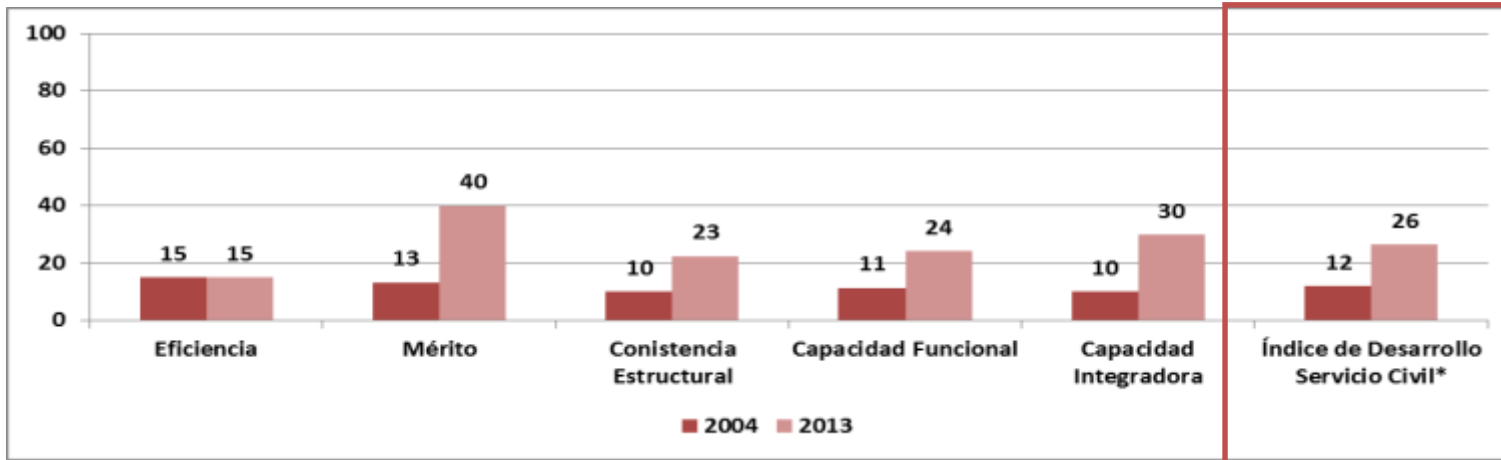


Paraguay*

Evolución de los puntajes por subsistema



Evolución de los índices



Fuente: Autores

* Promedio lineal de los cinco índices.

*Informe de país elaborado por el BID. Autora principal: Mónica Iturburu