

MATRIZ DE INFORMACIÓN MÍNIMA PARA INFORME PARCIAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

1- PRESENTACIÓN

Institución: Secretaría de la Función Pública

Periodo del informe: enero a junio de 2020

Misión institucional

Ser una institución rectora de políticas de desarrollo organizacional y gestión transparente de las personas en el sector público, que formula y emite normas técnicas, en beneficio de la ciudadanía.

Qué es la institución

La SFP fue creada por la Ley 1626 "De la Función Pública", con dependencia directa de la Presidencia de la República. Dicha ley define a la institución como el organismo central normativo para la función pública y el desarrollo institucional de las entidades estatales. Entre sus principales atribuciones está, formular la política de gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el sector público. Para lograr sus objetivos la SFP trabaja con las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas (o Recursos Humanos) u otras equivalentes de los organismos y entidades del Estado.

2- Presentación del CRCC

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Dirección de Transparencia y Anticorrupción	Cesar Eduardo Alarcón Pintos	Director / Coordinador CRCC
2	Dirección General de Gabinete	Carmen Quiñonez de Rivarola	Directora General
3	Dirección General de Planificación y Monitoreo	Gloria Beatriz Benítez Jara	Directora General
4	Dirección General de Administración y Finanzas	Silvia Catherine Nuñez Nuñez	Directora General
5	Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicación	Juan Adelfi Aguilera Mancuello	Director General
6	Dirección General de Comunicación Estratégica	Andrea Chamorro Orrego	Directora General
7	Dirección de Auditoría Interna Institucional	Rosa María Cáceres Casco	Directora
8	Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas	Tania María Almada de Santacruz	Directora Interina
9	Dirección General de Asuntos Jurídico	Máximo Gabriel Medina Coronel	Director General
10	Dirección General de Concursos	Tania María Almada de Santacruz	Directora General
11	Dirección General del Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay	Edid Noelia González Bareiro	Directora General
12	Dirección General de Asesoramiento Técnico a los OEE	Christian Israel Vega Coronel	Director General

3- Plan de Rendición de Cuentas

3.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

Evidencia (Enlace del documento)	https://url2.cl/3m8JY
---	---

3.2 Plan de Rendición de Cuentas

Priorización	Tema / Descripción	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1°	Mejorar la Gestión del talento humano al interior de la Secretaría y proyectar a todo el Sector Público.	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE 	https://url2.cl/4WxFa
2°	Desarrollar una comunicación estratégica para obtener el necesario apoyo político y de la ciudadanía, con miras al logro de los objetivos	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas comunicacionales de la SFP. 	https://url2.cl/Ki9p
3°	Promover políticas de Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso y desarrollo de personas en los OEE.	ODS 5 - 8 - 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE 	https://url2.cl/Cys5w

4-Gestión Institucional

4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

Mes	Nivel de cumplimiento	Enlace de la SFP
Resumen Anual	100%	https://url2.cl/Mr9W6
Enero	100%	https://url2.cl/cjmQS
Febrero	100%	https://url2.cl/ZUXcT
Marzo	100%	https://url2.cl/PWbet
Abril	100%	https://url2.cl/AI9Hu

4.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14

Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace SENAC
Enero	100%	https://url2.cl/fy9kJ
Febrero	100%	https://url2.cl/Bf1GG
Marzo	100%	https://url2.cl/pwWhD
Abril	100%	https://url2.cl/GEfvT

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14

Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos	Enlace Ministerio de Justicia
Enero	18	100%		https://url2.cl/15UCy
Febrero	9	100%		
Marzo	8	100%		
Abril	10	100%		
Mayo	10	100%		
Junio	11	100%		

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Valor de Inversión
NO SE APLICA PARA EL PRIMER TRIMESTRE					

4.5 Proyectos y Programas no Ejecutados (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)

N°	Descripción	Dificultades (Breve Descripción)			
		Financieras	De Gestión	Externas	Otras
NO SE APLICA PARA EL PRIMER SEMESTRE					

4.6 Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Insitucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)

N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados
1	Concursabilidad como sistema único de ingreso y promoción en el sector público	Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso	100% de los expedientes procesados		<p>Ante la Emergencia Sanitaria y las medidas administrativas y gastos como consecuencia de la suspensión de nuevas contrataciones y promociones por procesos de autorización expresa del Equipo de Trabajo, se obtienen los siguientes números:</p> <p>Cargos concursados: 4 corresponsables en la Institución por contar con la parte del EEN.</p> <p>1 sobre 62 Instituciones solicitó medidas de racionalización de recursos.</p> <p>100% de los procesos culminados afectados por el cierre administrativo por lo que han solicitado el mecanismo de emergencia.</p>
			NO APLICA	personal contratado de la SENADIS	1 Institución – SENADIS – por el presente ejercicio fiscal.
2	Coordinar, promover y monitorear el cumplimiento de políticas de igualdad e inclusión en la función pública, impulsadas por la SFP, de conformidad con las normas vigentes; así como de ocuparse de la promoción de las Políticas de Igualdad y No Discriminación en la función pública		100% de los OEE monitoreados	419 OEE	El 100% de los Organismos y las Personas con Discapacidad monitoreados respecto al cumplimiento de las Políticas de Igualdad y No Discriminación en la función pública.

3	<p>Gestión de dictámenes jurídicos: Formular pareceres jurídicos sobre consultas recepcionadas y solicitadas al área de manera objetiva y transparente. Emitir dictámenes vinculantes sobre pedidos de permiso con goce de sueldo para usufructuar becas en el exterior.</p> <p>Gestión de homologación de Reglamentos Internos: Otorgar validez jurídica a los reglamentos internos de las distintas instituciones que lo solicitan, de conformidad al Art. 96 de la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública".</p> <p>Gestión de producción normativa: Crear, controlar normas jurídicas que se aplicarán en los diferentes OEE de acuerdo a las normativas vigentes, además de crear los instructivos y manuales de las políticas de Gestión de Personas.</p>
4	<p>Sumarios Administrativos</p> <p>La Ley 1626/2000 "De la Función Pública", en su Art.96 establece que "Serán atribuciones de la Secretaría de la Función Pública: o) designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos". Donde la normativa aplicable es la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Decreto N° 360/13 "Por el cual se regula el procedimiento sumarial Administrativo para la investigación y la aplicación de Las sanciones administrativas establecidas en el capítulo XI del régimen disciplinario de la ley N° 1626/00 de la Función pública, y se deroga el decreto N° 17781/2002; • Resolución SFP N° 235 "Por la cual se aprueba el instructivo para la aplicación del procedimiento sumarial conforme al Decreto N° 360/13 de fecha 20/09/2013"; • Resolución SFP N° 236 "Que dispone la nueva organización del Registro de Abogados y Abogadas propuestos como Jueces para Sumarios Administrativos – RAJSA".
5	<p>Excepción al concurso de méritos</p> <p>Conforme al procedimiento establecido para la presentación de pedidos de excepción al concurso de méritos para la contratación temporal de personas para ocupar cargos tipificados como de confianza en los Organismos y Entidades del Estado en cumplimiento al Decreto de Poder Ejecutivo N° 3264, "POR EL CUAL SE REGLAMENTA LA LEY N° 6469 DEL 2 DE ENERO DE 2020, QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020", a fin de su inclusión en el SINARH, se registran y se procesaron un total de 1971 (mil novecientos setenta y uno) personas, referente a excepciones ingresados desde el 02 de enero de 2020 al 30 de junio de 2020.</p>

Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales

TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	172 análisis técnico jurídico presentados por los OEE	
TOTAL DE SOLICITUD DE ASIGNACIÓN DE JUEZ INSTRUCTOR INGRESADOS	129 Sumarios Sorteados	De enero a junio se realizaron la designación de Juez I Administrativos solicitados
TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	1971 personas	100% de los expedientes ingresados

6	<p>Dictámenes Jurídicos referentes a solicitud de Modificación, Ampliación de Anexos de Personal – Procesos Remunerativos</p> <p>Como ente rector, la SFP, a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos realiza el análisis de las solicitudes presentadas por los Organismos y Entidades del Estado en cuando a la Modificación, Reprogramación y Ampliación Presupuestaria, Habilitación en el SINARH y Transferencias de Créditos que impactan en el Anexo de Personal, 02 de enero de 2020 al 30 de junio de 2020, procesándose un total de 25 (veinticinco) expedientes analizados con providencias y dictámenes.</p>		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	25 dictámenes emitidos	100% de los expedientes ing
7	<p>Excepción a la doble remuneración</p> <p>Todos los funcionarios públicos se encuentran sujetos a lo establecido en el Artículo 105 de la Constitución establece que “Ninguna persona podrá percibir como funcionario o empleado público, más de un sueldo o remuneración simultáneamente, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia”, es decir, prohíbe que la percepción de más de una remuneración simultánea, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia.</p> <p>Esta prohibición es estricta y se fundamenta en la necesidad de prevenir la corrupción y proteger el empleo público.</p> <p>La contravención constitucional se encuentra reglamentada Ley Nº 700/96, y los arts. 61 y 62 de la Ley Nº 1.626/00 “De la Función Pública”</p> <p>Con respecto al denominado personal de blanco (médicos/as, enfermeras/os y otros técnicos de salud), los mismos se rigen por una normativa particular, ya que si bien están comprendidos dentro de la prohibición general del Art. 105 de la Constitución Nacional, son exceptuados de la aplicación de dicha prohibición mediante exclusiones específicas contenidas en las leyes de presupuesto y los decretos reglamentarios de cada ejercicio fiscal.</p> <p>Se procedió a un total de 702 (setecientos dos) análisis de solicitudes por personas solicitando excepción a la doble remuneración según dictámenes emitidos (positivos) desde el 02 de enero de 2020 al 30 de junio de 2020.</p>		TOTAL DE EXPEDIENTES INGRESADOS	702 personas excepcionadas a la doble remuneración	100% de los expedientes ing
8	<p>Seguimiento de Políticas de transparencia - Ley 5189/2014</p> <p>Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de la información publicada por los OEE, conforme a las exigencias establecidas en la Ley 5189/2014.</p> <p>Disponibilización de la información y el conocimiento sobre el funcionario público en OEE.</p>	Transparencia y disponibilización de la información sobre funcionarios públicos	TOTAL DE OEE	419 OEE y ciudadanía	Se realizaron un total de 5 mo cumplimiento de la Ley 5189/ Entidades del Estado (OEE)

9	Es la ejecución de la formación en programas de grados y postgrados de los servidores públicos a través de convenios entre la SFP y las universidades privadas; en la que se establecen "Aranceles Preferenciales" para los beneficiados	Formación y capacitación de los servidores públicos	100% DE LOS SOLICITANTES	590 SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS	Se gestionaron la totalidad de preferenciales en el marco de la SFP con las Universidades I https://url2.cl/TVDFU
10	②Cursos de Nivelación Programas orientados a actualizar o desarrollar competencias laborales, relacionadas a los puestos que ocupan los participantes		100% de las postulaciones recibidas	7 servidoras y servidores públicos	Mediante la promoción de los ofrecidos por el Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo accedieron a la formación a ni
11	Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA). Sistema en línea que permite a las Unidades de Gestión y Desarrollo de las Personas contar con la centralización de la información referente a la aplicación de las Políticas y Gestión de personas de una institución a través de los siguientes subsistemas: Planificación de puestos de trabajo, Selección e ingreso, Movilidad laboral y promoción, Evaluación del desempeño, Capacitación. La DID, con su actual estructura humana, realiza el mantenimiento correctivo del Sistema.	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	100% de solicit de usuarios procesados	117019 usuarios habilitados en el SICCA	Utilización de al menos un mó de las 419 Organismos y Entid
				91116 usuarios registrados en el Portal Unico del Empleo Público (PUEP) Paraguay Concurso	1.365.467 visitas rec
12	Monitoreo de Evaluación de Desempeño Los procesos de evaluación de desempeño, aplicados en las instituciones públicas, proporcionan a las áreas de gestión de personas, informaciones valiosas sobre el rendimiento de los funcionarios evaluados (sus Aptitudes, Capacidades, Conocimientos y Actitudes). Dichas informaciones y su correspondiente análisis constituyen parámetros para la toma de decisiones institucionales, elaboración de planes de capacitación, movilidad laboral interna y recontrataciones de funcionarios si fuere necesario. El monitoreo es un proceso continuo y se viene desarrollando desde el año 2014, a la fecha varias instituciones han comunicado la finalización de sus procesos de evaluación de desempeño, de la Base de Datos sistematizados se obtiene la información, sobre cantidad de funcionarios evaluados, de que grupos ocupacionales constituyen y cual es la vinculación que tienen con la institución		283 Organismos y Entidades del Estado monitoreadas	20 OEE remitieron resultado de la evaluación del desempeño aplicada	14% de los OEE remitier desempeño aplicadas al plante

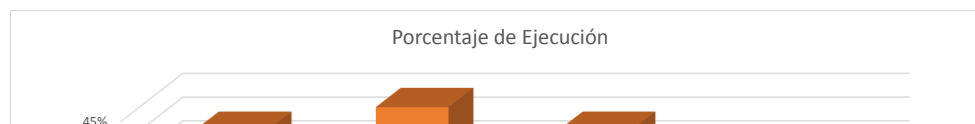
4.7 Contrataciones realizadas

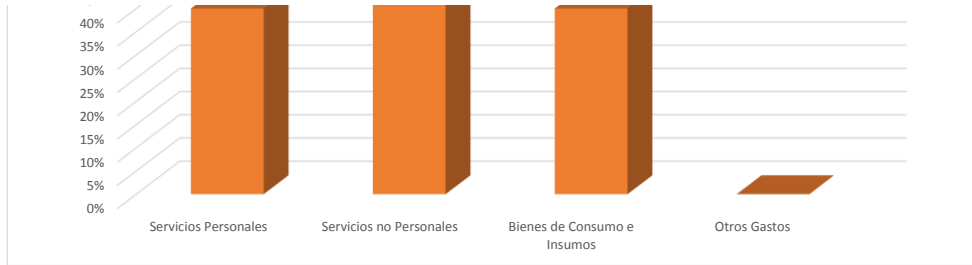
ID	Objeto	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
374016	260	5.440.000	La Independencia de Seguros S.A.	100% Ejecutado	https://url2.c/16Tpw

4.8 Ejecución Financiera (Generar gráfica)

Rubro	Sub-rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado al 30/06/2020	Saldos
100	111	SUELDOS	8.302.800.000	3.703.100.000	4.599.700.000
	113	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	414.799.200	190.434.200	224.365.000
	114	AGUINALDO	726.466.600	0	726.466.600
	133	BONIFICACIONES Y GRATIFICACIONES	496.026.995	264.962.000	231.064.995
	137	GRATIFICACIONES POR SERVICIOS ESPECIALES	22.000.000	0	22.000.000
	144	JORNALAS	206.800.000	95.480.000	111.320.000
	145	HONORARIOS PROFESIONALES	42.900.000	0	42.900.000
	199	OTROS GASTOS DEL PERSONAL	476.606.000	51.936.533	424.669.467
	210	SERVICIOS BÁSICOS	144.000.000	51.591.713	92.408.287
	211	ENERGÍA ELÉCTRICA		41.944.043	
	212	AGUA		5.729.040	
	214	TELÉFONOS, TELEFAX Y OTROS SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES		3.918.630	
	230	PASAJES Y VIÁTICOS	7.200.000	0	7.200.000
	240	GASTOS POR SERVICIOS DE ASEO, MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	35.500.000	10.258.900	25.241.100
	244	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE VEHÍCULOS		10.258.900	

200	250	ALQUILERES Y DERECHOS	880.888.640	463.564.840	417.323.800
	251	ALQUILER DE EDIFICIOS Y LOCALES		441.000.000	
	255	ALQUILER DE FOTOCOPIADORAS		22.564.840	
	260	SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES	31.460.006	5.920.000	25.540.006
	264	PRIMAS Y GASTOS DE SEGURO		5.440.000	
	268	SERVICIOS DE COMUNICACIONES		480.000	
	270	SERVICIO SOCIAL	927.040.870	382.853.334	544.187.536
	271	SERVICIOS DE SEGURO MÉDICO		382.853.334	
	280	OTROS SERVICIOS EN GENERAL	3.200.000	1.600.000	1.600.000
	282	SERVICIOS DE VIGILANCIA		1.600.000	
300	330	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTÓN E IMPRESOS	6.000.000	0	6.000.000
	340	BIENES DE CONSUMO DE OFICINAS E INSUMOS	5.500.000	0	5.500.000
	360	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	10.000.000	10.000.000	-
	361	COMBUSTIBLES		10.000.000	
	390	OTROS BIENES DE CONSUMO	3.500.000	0	3.500.000
900	910	PAGO DE IMPUESTOS, TASAS, GASTOS JUDICIALES Y OTROS	6.730.000	0	6.730.000





4.9 Fortalecimiento Institucional (Normativas, Estructura Interna, Infraestructura, adquisiciones, etc. En el trimestre, periodo del Informe)

Nro.	Descripción del Fortalecimiento	Costo de Inversión	Descripción del Beneficio	Evidencia
NO SE APLICA EN ESTE SEMESTRE				

5- Instancias de Participación Ciudadana

5.1. Canales de Participación Ciudadana existentes a la fecha.

N°	Denominación	Descripción	Dependencia Responsable del Canal de Participación	Evidencia (Página Web, Buzón de SQR, Etc.)
1	Facebook	Red Social consultas	Dirección General de Comunicación Estratégica	https://www.facebook.com/sfp.py/?view_public_for=385398908223562
2	Twitter	Red Social consultas	Dirección General de Comunicación Estratégica	https://twitter.com/home?lang=es
3	Instagram	Red Social consultas	Dirección General de Comunicación Estratégica	sfp_py
4	Correo Institucional	consultas vía correo electrónico	Dirección General de Comunicación Estratégica	sfp@sfp.gov.py

5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana

Propuesta de Mejora	Canal Utilizado	Acción o Medida tomada por OEE	Evidencia	Observaciones
NO APLICA PARA ESTE SEMESTRE				

5.3 Gestión de denuncias de corrupción

DENUNCIAS	Providencias	Providencias	Actas de Denuncias	Actas de Recepción de Documentos	Dictámenes
		(Verificación In Situ)			
Total de denuncias ingresadas : 62					
ENERO	20	-----	3	3	6
FEBRERO	25	-----	3	1	11
MARZO	18	-----	4	-----	3
ABRIL	3	-----	-----	-----	7
MAYO	16	-----	1	2	2
JUNIO	9	-----	-----	-----	3
TOTALES	91	-----	11	6	32

6. Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre

Auditorías Financieras		
Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
1	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Julio 2019	Remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE y elevado a la MAI
3	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Agosto 2019	Remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE y elevado a la MAI
Auditorías de Gestión		
Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
4	Auditoría de Utilización de Combustible- Procedimiento	Borrador de Ingorme Proximo a Remitir a la AGPE a través del sistema SIAGPE y elevado a la MAI
Auditorías Externas		
Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
No realizadas en el trimestre		
Otros tipos de Auditoría		
Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
No realizadas en el trimestre		

Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre

Nro.	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)
No realizadas en el trimestre		

7- Descripción cualitativa de logros alcanzados en el Trimestre (apoyar con gráficos, cuadros dinámicos que describan lo alcanzado)

SE PRESENTARÁ EN EL SEGUNDO AVANCE DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
--

Porcentaje de Ejecución	Evidencias

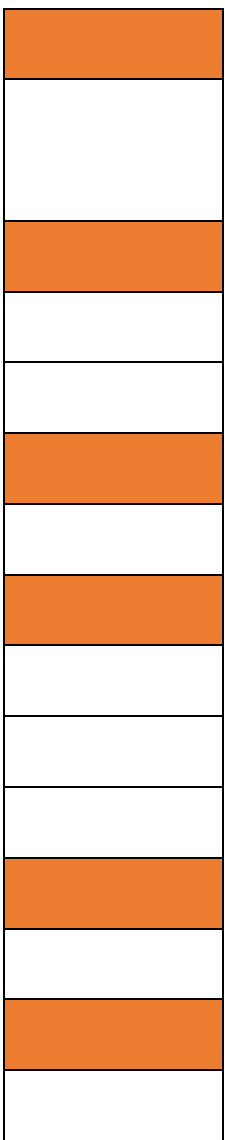
Logrados	Evidencia (Informe de Avance de Metas - SPR)
<p>declarada a nivel nacional, de racionalización de Estado de Emergencia y licitaciones, nombramientos o concursos, salvo contar con el Consejo Económico Nacional, se realizaron los siguientes:</p> <p>Condiciones de acceso a la primera autorización por licitaciones y afectados por los gastos.</p> <p>Realizados en el 2019, pero el seguimiento de dicho periodo, se inició a inicios del 2020.</p>	<p>www.paraguayconcurso.gov.py</p>
<p>ser la única autorizada en</p>	<p>www.paraguayconcurso.gov.py</p>
<p>Entidades del Estado seguimiento de la inclusión de en el Sector Público</p>	<p>https://url2.cl/SICGd</p>

	NO APLICA
¿ un total de 15 sorteos para instructor de Sumarios otorgados por los OEE	NO APLICA
resados fueron procesados	NO APLICA

resados fueron procesados	NO APLICA
resados fueron procesados	NO APLICA
nitoreo del grado de 2014 a 419 Organismos y	https://url2.cl/l9wpb

solicitud de aranceles los convenios firmados por Privadas del País	https://url2.cl/s7BFh
cursos internacionales americano de ollo (CLAD) 7 servidores vel internacional	
ítulo del SICCA por parte lades del Estado (OEE)	www.paraguayconcurso.gov.py
ibidas en el Portal	NO APLICA
on sus evaluaciones del el de funcionarios públicos.	NO APLICA

Evidencia (Enlace Ley 5189)



Asistencia a servidores públicos
8 (Presencial)
14 (presencial)
2 (presencial)
2 (por correo)
2 (correo)
1 (correo)
29

