

MATRIZ DE INFORMACIÓN MÍNIMA PARA INFORME PARCIAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO

1- PRESENTACIÓN

Institución: Secretaría de la Función Pública

Periodo del informe: enero a marzo 2021

Misión institucional

Ser una institución rectora de políticas de desarrollo organizacional y gestión transparente de las personas en el sector público, que formula y emite normas técnicas, en beneficio de la ciudadanía.

Qué es la institución

La SFP fue creada por la Ley 1626 "De la Función Pública", con dependencia directa de la Presidencia de la República. Dicha ley define a la institución como el organismo central normativo para la función pública y el desarrollo institucional de las entidades estatales. Entre sus principales atribuciones está, formular la política de gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el sector público. Para lograr sus objetivos la SFP trabaja con las áreas de Gestión y Desarrollo de las Personas (o Recursos Humanos) u otras equivalentes de los organismos y entidades del Estado.

2- Presentación del CRCC

Nro.	Dependencia	Responsable	Cargo que Ocupa
1	Dirección de Transparencia y Anticorrupción	Cesar Eduardo Alarcón Pintos	Director / Coordinador CRCC
2	Dirección General de Gabinete	Carmen Quiñonez de Rivarola	Directora General
3	Dirección General de Planificación y Monitoreo	Gloria Beatriz Benítez Jara	Directora General
4	Dirección General de Administración y Finanzas	Silvia Catherine Nuñez Nuñez	Directora General
5	Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicación	Juan Adelfi Aguilera Mancuello	Director General
6	Dirección General de Comunicación Estratégica	Andrea Chamorro Orrego	Directora General
7	Dirección de Auditoría Interna Institucional	Rosa María Cáceres Casco	Directora
8	Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas	Julio Blanco	Director
9	Dirección General de Asuntos Jurídico	Máximo Gabriel Medina Coronel	Director General
10	Dirección General de Concursos	Tania María Almada de Santacruz	Directora General
11	Dirección General del Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay	Edid Noelia González Bareiro	Directora General
12	Dirección General de Asesoramiento Técnico a los OEE	Nathalie Leticia Delorme Delmas	Directora General

3- Plan de Rendición de Cuentas

3.1. Resolución de Aprobación y Anexo de Plan de Rendición de Cuentas

Evidencia [Enlace del documento] https://www.sfp.gov.py/sfp/archivos/documentos/PLAN%20RCC%202021_kgt924oj.pdf

3.2 Plan de Rendición de Cuentas				
Priorización	Tema / Descripción	Vinculación POI, PEI, PND, ODS.	Justificaciones	Evidencia
1*	Mejorar la Gestión del talento humano al interior de la Secretaría y proyectar a todo el Sector Público.	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE 	https://url2.cl/AWxFa
2*	Desarrollar una comunicación estratégica para obtener el necesario apoyo político y de la ciudadanía, con miras al logro de los objetivos	ODS 16	<ul style="list-style-type: none"> - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas comunicacionales de la SFP. 	https://url2.cl/KI9p
3*	Promover políticas de igualdad, equidad e idoneidad en el acceso y desarrollo de personas en los OEE.	ODS 5 - 8 - 16	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de desarrollo de la Carrera del Servicio Civil – SICCA - Reglamentaciones que Centralizan los llamados de concurso en la SFP - Programa de Desarrollo y Fortalecimiento Institucional - Obligatoriedad de presentación de informes a la SFP, establecido en el Decreto Reglamentario del PGN. - Implementación de estrategias de comunicación, a través de las diferentes plataformas de la SFP. - Programas de Formación y Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos - Asesoría técnica a OEE - Aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 - Definición y Aprobación del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. - Adopción por parte de la SFP, del II Plan de Igualdad, Inclusión y No Discriminación 2020 - 2024. 	https://url2.cl/Cys5w

4-Gestión Institucional

4.1 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5189 /14

Mes	Nivel de cumplimiento	Enlace de la SFP		
Resumen	<p>Informe sobre el Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de los OEE, - % de instituciones que cumplen 100 % con la Ley 5.189/2014*, respecto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Noviembre 2021: 30,9% - Diciembre 2021: 28,7 % - Resumen Anual de Asignaciones del 2020: 45,1% - Enero 2021: 31,3% <p>- Grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 por parte de la SFP, en los meses de noviembre, diciembre 2020 y enero 2021 y el resumen anual de asignaciones fue del: 100 %.</p> <p>* Corresponde señalar que el proceso de verificación se desarrolla, conforme lo establece el artículo 6° de la Ley 5189, a partir del decimoquinto día hábil, del mes inmediatamente posterior.</p>	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html		
Enero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/65-monitoreo-de-la-ley-518914.html		
Abril				
Mayo				
Junio				
Julio				
Agosto				
Septiembre				
Octubre				
Noviembre				

4.2 Nivel de Cumplimiento de Mínimo de Información Disponible - Transparencia Activa Ley 5282/14			
Mes	Nivel de Cumplimiento (%)	Enlace SENAC	Anexo
Enero	100%	https://www.sfp.gov.py/sfp/pagina/144-informacion-minima-52822014.html	
Febrero	SIN EVALUACIÓN DE LA SENAC	https://www.sfp.gov.py/sfp/pagina/144-informacion-minima-52822014.html	
Marzo	SIN EVALUACIÓN DE LA SENAC	https://www.sfp.gov.py/sfp/pagina/144-informacion-minima-52822014.html	

4.3 Nivel de Cumplimiento de Respuestas a Consultas Ciudadanas - Transparencia Pasiva Ley N° 5282/14				
Mes	Cantidad de Consultas	Respondidos	No Respondidos	Enlace Ministerio de Justicia
Enero	3	100%		https://informacionpublica.paraguay.gov.py/portal/#!/estadisticas/burbujas
Febrero	5	100%		
Marzo	10	100%		

4.4 Proyectos y Programas Ejecutados a la fecha del Informe (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)					
N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Valor de Inversión
NO SE APLICA					

4.5 Proyectos y Programas no Ejecutados (listado referencial, apoyarse en gráficos ilustrativos)					
Dificultades (Breve Descripción)					
N°	Descripción	Financieras	De Gestión	Externas	Otras
NO SE APLICA					

4.6 Servicios o Productos Misionales (Depende de la Naturaleza de la Misión Insitucional, puede abarcar un Programa o Proyecto)						
N°	Descripción	Objetivo	Metas	Población Beneficiaria	Resultados Logrados	Evidencias
1	Concursabilidad como sistema único de ingreso y promoción en el sector público	Igualdad, equidad e idoneidad en el acceso	100% de los expedientes procesados	OEE, funcionarias y funcionarios, ciudadanía en general.	Desde el año 2015, el en Portal Único de Empleo Público (PUEP) Paraguay Concursa, se encuentran registrados todos los procesos de selección llevados a cabo por los OEE que se rigen por la Ley 1626/00. En lo que compete al primer trimestre del año 2021, se encuentran ejecutados un total de 87 concursos entre los iniciados a finales del 2020 e inicios 2021. En el primer trimestre del presente ejercicio han iniciado 38 concursos. - Los 38 concursos del primer trimestre de 2021 corresponden a 7 OEE. - 100% de procesos de selección por Concurso de OEE que se rigen por la Ley 1626/00 y no se encuentran con excepciones legalmente permitidas. - 100% de procesos registrados en el PUEP Paraguay Concursa monitoreados y acompañados para la expedición de la Certificación del Debido Proceso	https://www.paraguayconcursa.gov.py/sicca/Portal.sgam?log(c=and&cid=3913906
2	Gestión de dictámenes jurídicos: Formular pareceres jurídicos sobre consultas recepcionadas y solicitadas al área de manera objetiva y transparente. Emitir dictámenes vinculantes sobre pedidos de permiso con goce de sueldo para usufructuar becas en el exterior. Gestión de homologación de Reglamentos Internos: Otorgar validez jurídica a los reglamentos internos de las distintas instituciones que lo solicitan, de conformidad al Art. 96 de la Ley N° 1626/2000 "De la Función Pública". Gestión de producción normativa: Crear, controlar normas jurídicas que se aplicarán en los diferentes OEE de acuerdo a las normativas vigentes, además de crear los instructivos y manuales de las políticas de Gestión de Personas.		100 % de Expedientes ingresados	97 Expedientes para análisis técnico jurídico presentados por los OEE	97 Expedientes para análisis técnico jurídico presentados por los OEE	No aplica

3	<p>Excepción al concurso de méritos</p> <p>Conforme al procedimiento establecido para la presentación de pedidos de excepción al concurso de méritos para la contratación temporal de personas para ocupar cargos tipificados como de confianza en los Organismos y Entidades del Estado en cumplimiento al Decreto de Poder Ejecutivo N° 4780, "POR EL CUAL SE REGLAMENTA LA LEY N° 6672 DEL 7 DE ENERO DE 2021, QUE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020". a fin de su inclusión en el SINARH, se registran y se procesaron un total de 54 (cincuenta y cuatro) personas, referente a excepciones ingresados desde el 02 de enero de 2021 al 31 de marzo de 2021.</p>		100 % de Expedientes ingresados	54	- 100% de procesos de selección por Concurso de OEE que se rigen por la Ley 1626/00 y no se encuentran con excepciones legalmente permitidas.	
---	--	--	---------------------------------	----	---	--

4	<p>Sumarios Administrativos</p> <p>La Ley 1626/2000 "De la Función Pública", en su Art 96 establece que "Serán atribuciones de la Secretaría de la Función Pública: o) designar los jueces de instrucción para los sumarios administrativos". Donde la normativa aplicable es la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Decreto N° 360/13 "Por el cual se regula el procedimiento sumarial Administrativo para la investigación y la aplicación de Las sanciones administrativas establecidas en el capítulo XI del régimen disciplinario de la ley N° 1626/00 de la Función pública, y se deroga el decreto N° 17781/2002; • Resolución SFP N° 235 "Por la cual se aprueba el instructivo para la aplicación del procedimiento sumarial conforme al Decreto N° 360/13 de fecha 20/09/2013"; • Resolución SFP N° 236 "Que dispone la nueva organización del Registro de Abogados y Abogadas propuestos como Jueces para Sumarios Administrativos – RAISA". 	Control Normativo en la gestión pública	100 % de solicitudes de asignación de jueces tramitados	43 Sumarios Sorteados	100% de procesos registrados	
5	<p>Dictámenes Jurídicos referentes a solicitud de Modificación, Ampliación de Anexos de Personal – Procesos Remunerativos</p> <p>Como ente rector, la SFP, a través de la Dirección General de Asuntos Jurídicos realiza el análisis de las solicitudes presentadas por los Organismos y Entidades del Estado en cuando a la Modificación, Reprogramación y Ampliación Presupuestaria, Habilitación en el SINARH y Transferencias de Créditos que impactan en el Anexo de Personal, 02 de enero de 2021 al 31 de marzo de 2021, procesándose un total de 8 (ocho) expedientes analizados con providencias y dictámenes.</p>		100 % de Expedientes ingresados	providencias= 2 dictámenes=6	100% de los expedientes ingresados fueron procesados	
6	<p>Excepción a la doble remuneración</p> <p>Todos los funcionarios públicos se encuentran sujetos a lo establecido en el Artículo 105 de la Constitución establece que "Ninguna persona podrá percibir como funcionario o empleado público, más de un sueldo o remuneración simultáneamente, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia", es decir, prohíbe que la percepción de más de una remuneración simultánea, con excepción de los que provengan del ejercicio de la docencia. Esta prohibición es estricta y se fundamenta en la necesidad de prevenir la corrupción y proteger el empleo público.</p> <p>La contravención constitucional se encuentra reglamentada Ley N° 700/96, y los arts. 61 y 62 de la Ley N° 1.626/00 "De la Función Pública"</p> <p>Con respecto al denominado personal de blanco (médicos/as, enfermeras/os y otros técnicos de salud), los mismos se rigen por una normativa particular, ya que si bien están comprendidos dentro de la prohibición general del Art. 105 de la Constitución Nacional, son exceptuados de la aplicación de dicha prohibición mediante exclusiones específicas contenidas en las leyes de presupuesto y los decretos reglamentarios de cada ejercicio fiscal.</p>		100 % de Expedientes ingresados	381 personas excepcionadas	100% de los expedientes ingresados fueron procesados	
7	<p>Seguimiento de Políticas de transparencia - Ley 5189/2014</p> <p>Monitoreo y medición del grado de cumplimiento de la información publicada por los OEE, conforme a las exigencias establecidas en la Ley 5189/2014.</p> <p>Disponibilización de la información y el conocimiento sobre el funcionariado público en OEE.</p>	Transparencia y disponibilización de la información sobre funcionarios públicos	TOTAL DE OEE	421 OEE y ciudadanía	Se realizaron un total de tres (3) procesos de monitoreo del grado de cumplimiento de la Ley 5189/2014 a 421 Organismos y Entidades del Estado (OEE), durante el tercer trimestre, que sumado a los dos anteriores estamos culminando 13 procesos, incluido el correspondiente al artículo 7° de la referida ley (resumen anual de asignaciones al funcionariado público)	

8	Es la ejecución de la formación en programas de grado y postgrados de los servidores públicos a través de convenios entre la SFP y las universidades privadas; en la que se establecen "Aranceles Preferenciales" para los beneficiados	Formación y capacitación de los servidores públicos	100% de los solicitantes	565 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales.	Se gestionaron la totalidad de solicitud de aranceles preferenciales en el marco de los convenios firmados entre la SFP con las Universidades Privadas del País https://ur2.cl/TVDFU	https://www.sfp.gov.py/inapp/?p=2019 Resoluciones sobre Aranceles preferenciales • Resolución SFP Nº 46/2021 (Febrero) • Resolución SFP Nº 64/2021 (Febrero) • Resolución SFP Nº 119/2020 (Marzo)
9	Cursos de Nivelación Programas orientados a actualizar o desarrollar competencias laborales, relacionadas a los puestos que ocupan los participantes		El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay se encuentra en etapa de elaboración y ajustes del cronograma académico para el periodo 2021.			
10	Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA). Sistema en línea que permite a las Unidades de Gestión y Desarrollo de las Personas contar con la centralización de la información referente a la aplicación de las Políticas y Gestión de personas de una institución a través de los siguientes subsistemas: Planificación de puestos de trabajo, Selección e ingreso, Movilidad laboral y promoción, Evaluación del desempeño, Capacitación. La DID, con su actual estructura humana, realiza el mantenimiento correctivo del Sistema.		100% de solicitudes de usuarios procesados	1.172 usuarios habilitados en el SICCA -(operadores OEE)	Utilización de al menos un módulo del SICCA por parte de las 421 Organismos y Entidades del Estado (OEE)	
				121.197 usuarios registrados en el Portal Único del Empleo Público (PUEP) Paraguay Concursa, 54.998 Masculinos y 66.199 Femenino.	Mas de 23 millones de visitas recibidas en el Portal a hoy día. *Desde su lanzamiento hasta la fecha. Según último informe de gestión DGTIC remitido en Diciembre/2020.	
11	Monitoreo de Evaluación de Desempeño Los procesos de evaluación de desempeño, aplicados en las instituciones públicas, proporcionan a las áreas de gestión de personas, informaciones valiosas sobre el rendimiento de los funcionarios evaluados (sus Aptitudes, Capacidades, Conocimientos y Actitudes). Dichas informaciones y su correspondiente análisis constituyen parámetros para la toma de decisiones institucionales, elaboración de planes de capacitación, movilidad laboral interna y recontrataciones de funcionarios si fuere necesario. El monitoreo es un proceso continuo y se viene desarrollando desde el año 2014, a la fecha varias instituciones han comunicado la finalización de sus procesos de evaluación de desempeño, de la Base de Datos sistematizados se obtiene la información, sobre cantidad de funcionarios evaluados, de que grupos ocupacionales constituyen y cual es la vinculación que tienen con la institución	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	283 Organismos y Entidades del Estado monitoreadas	20 OEE remitieron resultado de la evaluación del desempeño aplicada	14% de los OEE remitieron sus evaluaciones del desempeño aplicadas al plantel de funcionarios públicos.	
12	Reglamentos de Evaluación de Desempeño	Desarrollo de la carrera del servicio civil y del sistema integrado centralizado de la carrera administrativa (SICCA)	100 % de Expedientes ingresados	Reglamentos aprobados	en proceso de analisis	Obs. El numero se debe a que nos encontramos en etapa de modificación de la Herramienta.

13	Informe Técnico sobre Estructuras Organicas	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100 % de Expedientes ingresados	cantidad de estructuras analizadas	en proceso de analisis	
14	Asistencias Técnicas sobre Políticas de Gestion y desarrollo de Personas a OEE	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de solicitudes de asistencia	4 Asistencias tecnicas realizadas	100% de Asistencia realizadas	No aplica
15	Aplicación de Protocolos sobre medidas Sanitarias a fin mitigar la propagacion del COVID_19	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	283 Organismos y Entidades del Estado monitoreadas	33 OEE informaron de la aplicación del protocolo	12% OEE informaron de la aplicación del protocolo	No aplica
16	El Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay dependiente de la Secretaría de la Función Pública es el organismo técnico, propulsor y ejecutor de la política de capacitación, formación e investigación del sector público, para el perfeccionamiento integral de los servidores públicos que responden a las exigencias de un estado moderno.	Garantizar la promoción, el desarrollo y la evaluación de acciones de formación y capacitación tendientes al mejoramiento de las competencias en el servidor público y generar conocimiento sobre el funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.	Profesionalización de los servidores públicos. Generar conocimiento a cerca del funcionamiento de la Administración Pública a la ciudadanía.	Servidores públicos y familiares de servidores públicos.	565 Servidores públicos /familiares de servidores públicos beneficiados con Aranceles Preferenciales.	https://www.sfo.gov.py/inapo/?p=2019 Resoluciones sobre Aranceles preferenciales • Resolución SFP Nº 46/2021 (Febrero) • Resolución SFP Nº 64/2021 (Febrero) • Resolución SFP Nº 119/2020 (Marzo)

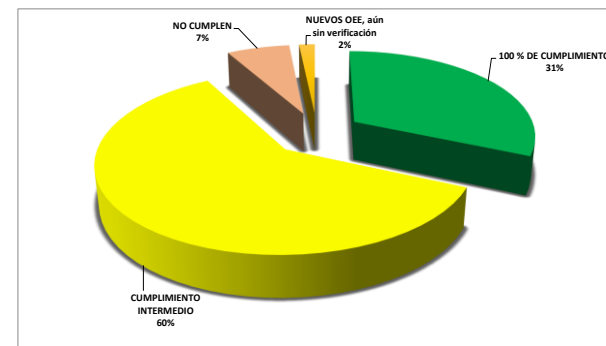
17	Coordinar y supervisar la gestión operacional del despacho de la Máxima Autoridad Institucional, establecer y mantener relaciones con entidades nacionales e internacionales, gubernamentales y no gubernamentales, impulsar alianzas, coordinar y articular proyectos para el fortalecimiento de la SFP, como también promover la transparencia en la gestión. Supervisar la estrategia de cooperación direccionadas a la obtención de recursos técnicos, financieros y el desarrollo de actividades conducentes al fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública.	Generar conjuntamente con la Dirección de Cooperación y Proyectos, acuerdos con organismos nacionales e internacionales orientados al logro de cooperaciones técnicas y financieras 2. Coordinar las gestiones de la MAI, el proceso de seguimiento de temas específicos a cargo de las demás Direcciones Generales, y que fueran solicitadas por la MAI	Cantidad de reuniones gestionadas y ejecutadas con cooperantes 2. Porcentaje de cumplimiento de avances sobre Proyectos y Programas ejecutados por Organismos Internacionales y otras fuentes 3. Cantidad de actividades desarrolladas	Se coordinaron las reuniones y audiencias con Máximas Autoridades de los Organismos y Entidades del Estado, representantes sindicales, gremios y asociaciones de funcionarios públicos; así como también autoridades de universidades e institutos de educación superior entre otros. De enero a marzo 2021 se contabiliza 111 personas atendidas en audiencias y reuniones de la Máxima Autoridad de la SFP acompañada de plantel directivo como política de puertas abiertas.	Como alianzas estratégicas y cooperación interinstitucional la SFP firmó convenio con el MUVH, así también se encuentra en etapa de elaboración y análisis convenios y adendas con otras entidades para el fortalecimiento del servicio civil y la profesionalización del funcionariado público para el periodo 2021.	https://www.sfo.gov.py/sfp/archivos/documentos/convenio%20MUVH_4of8rr3.pdf
18	Coordinar, promover y monitorear el cumplimiento de políticas de igualdad e inclusión en la función pública, impulsadas por la SFP, de conformidad con las normas vigentes; así como de ocuparse de la promoción de las Políticas de Igualdad y No Discriminación en la función pública	Monitoreo de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de las personas y cumplimiento de disposiciones legales	100% de los OEE monitoreados	428OEE	28 instituciones que cumplen con el 5% de PCD en sus nóminas, instituciones que cuentan con planes de inclusión aprobados por la SFP	https://www.sfo.gov.py/sfp/articulo/15155-informe-sobre-inclusion-laboral-de-personas-con-discapacidad-en-el-sector-publico-a-febrero-de-2021.html

FUNCIONARIOS CON DISCAPACIDAD (FcD) EN LOS ORGANISMOS Y ENTIADDES DEL ESTADO (OEE)POR SEXO Y TIPO DE VÍNCULO Conforme lo que establece la Ley 2479 y su modificatoria Ley 3585 Correspondiente al mes de Febrero de 2021			MONITOREO DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY 5189/2014 Correspondiente al mes de Enero de 2021 (Vencimiento 19 de febrero de 2021)		
Grado de Cumplimiento	Cantidad de OEE con datos de PcD	% de Cumplimiento	GRADO DE CUMPLIMIENTO	Cantidad de OEE por Grado de Cumplimiento	% de OEE respecto al Total Monitoreado
Cuentan con al menos el 5 % de PcD en sus nóminas	28	6,88%	100 % DE CUMPLIMIENTO	135	31,50%
Cuentan con menos del 5 % de PcD en sus nóminas	214	52,58%	CUMPLIMIENTO INTERMEDIO	258	60,30%
No cuentan con PcD en sus nóminas	153	37,59%	NO CUMPLEN	28	6,50%
No reportan altas y bajas a la SFP, conforme al artículo 106 del Anexo A del Decreto 4780/21	27	6,63%	NUEVOS OEE, aún sin verificación	*7	1,60%
Total	422	100%	TOTAL	428	100%



*** Consideraciones particulares**

- Son contabilizadas en el Resumen, no así en el listado general, las Facultades dependientes de la Universidad Nacional del Este (en virtud a la Resolución del Rectorado de la UNE N° 1020/2016 sus Decanos son responsables del cumplimiento de la Ley 5189/2014).
- A partir del ejercicio 2021 se incluyen a siete Organismos recientemente creados, sin embargo no se registran datos sobre autoridades electas o designadas, tampoco transferencias desde el Tesoro General (MH), y en el informe se registran como "Nuevos OEE, aún sin verificación".



4.7 Contrataciones realizadas					
ID	Objeto	Valor del Contrato	Proveedor Adjudicado	Estado (Ejecución - Finiquitado)	Enlace DNCP
387458	264	4.810.000	La Independencia de Seguros S.A.	100% Ejecutado	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/387458-seguro-vehiculo-sfp-1/resumen-adjudicacion.html
393562	242	25.000.000	PAC en estado publicado	0	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/planificacion/393562-servicio-mantenimiento-reparacion-aire-acondicionado-edificios-sfp-1.html
393557	244	25.000.000	PAC en estado publicado	0	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/planificacion/393557-servicio-mantenimiento-reparacion-rodados-1.html
382769	260	834.966	ITV S.A.	100% Ejecutado	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/382769-servicio-inspeccion-tecnica-vehicular-rodados-sfp-1/resumen-adjudicacion.html
384028	260	15.700.000	La Independencia de Seguros S.A.	0% Ejecutado	https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/adjudicacion/384028-seguros-varios-sfp-1/resumen-adjudicacion.html

4.8 Ejecución Financiera (Generar gráfica)					
Periodo: 1 de enero al 31 de marzo de 2021					
Rubro	Sub-rubros	Descripción	Presupuestado	Ejecutado	Saldos
100	111	SUELDOS	8.302.800.000	1.850.000.000	6.452.800.000
	113	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	414.799.200	103.699.800	311.099.400
	114	AGUINALDO	726.466.600	0	726.466.600
	133	BONIFICACIONES Y GRATIFICACIONES	491.066.725	181.514.461	309.552.264
	137	GRATIFICACIONES POR SERVICIOS ESPECIALES	35.100.000	0	35.100.000
	144	JORNALES	189.800.000	44.909.338	144.890.662
	145	HONORARIOS PROFESIONALES	42.900.000	2870000	40.030.000
	199	OTROS GASTOS DEL PERSONAL	344.405.100	61.406.666	282.998.434
	210	SERVICIOS BÁSICOS	144.000.000	24.978.979	119.021.021
	211	ENERGÍA ELÉCTRICA	96.000.000	22.284.000	
	212	AGUA	16.800.000	2.009.478	
	214	TELÉFONOS, TELEFAX Y OTROS SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	31.200.000	685.501	

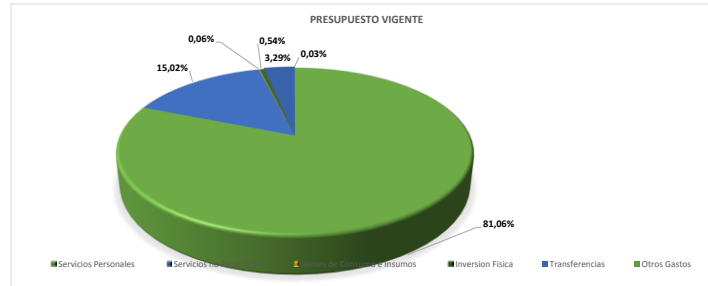
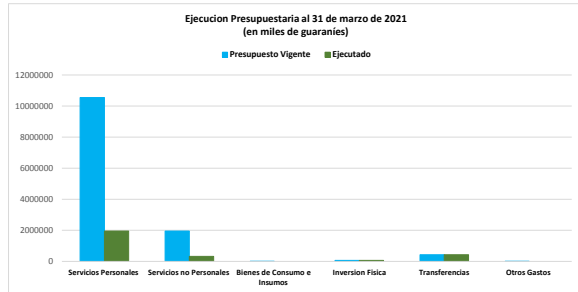
200	230	PASAJES Y VIÁTICOS	4.953.599	0	4.953.599
	240	GASTOS POR SERVICIOS DE ASEO, MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	18.525.000	0	18.525.000
	242	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE EDIFICIOS Y LOCALES	13.775.000	0	
	244	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES DE VEHÍCULOS	4.750.000	0	
	250	ALQUILERES Y DERECHOS	149.926.525	143.127.480	6.799.045
	251	ALQUILER DE EDIFICIOS Y LOCALES	126.000.000	126.000.000	
	255	ALQUILER DE FOTOCOPIADORAS	23.926.525	17.127.480	
	260	SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES	10.582.306	5.290.000	5.292.306
	263	Servicios Bancarios	197.806	0	
	264	Primas Y Gastos De Seguros	8.901.000	4.810.000	
	268	Servicios De Comunicaciones	593.400	480.000	
	269	Servicios Técnicos y Profesionales Varios	890.100	0	
	270	SERVICIO SOCIAL	1.050.000.000	150.560.667	899.439.333
	271	SERVICIOS DE SEGURO MÉDICO	1.050.000.000	150.560.667	
300	360	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	8.000.000	0	-
	361	COMBUSTIBLES	8.000.000	0	
900	910	PAGO DE IMPUESTOS, TASAS, GASTOS JUDICIALES Y OTROS	4.429.594	0	4.429.594

Tipo: 2 Programa de Acción
 Programa: 2 Servicios Sociales de Calidad
 Sub Programa: 7 Servicio Civil y Carrera Administrativa

Ejecución Presupuestaria al 31 de marzo de 2021

(en miles de guaraníes)

Niveles	Niveles	Presupuesto Vigente	Ejecutado	Saldo	% de Ejecución	% del Presupuesto
100	Servicios Personales	10.547.338	1.953.700	8.593.638	18,52	81,06
200	Servicios no Personales	1.953.700	323.957	1.629.743	16,58	15,02
300	Bienes de Consumo e Insumos	8.000	-	8.000	-	0,06
900	Otros Gastos	4.430	-	4.430	-	0,03
TOTAL	TOTAL	13.011.201	2.772.553	10.238.648	21,31	100,00



5.2. Aportes y Mejoras resultantes de la Participación Ciudadana				
Propuesta de Mejora	Canal Utilizado	Acción o Medida tomada por OEE	Evidencia	Observaciones
NO APLICA PARA ESTE SEMESTRE				

5.3 Gestión de denuncias de corrupción						
DENUNCIAS	Providencias	Providencias	Actas de Denuncias	Actas de Recepción de Documentos	Dictámenes	Asistencia a servidores públicos
		(Verificación In Situ)				
Total de denuncias ingresadas : 9						
ENERO	12	-----	-----	1	1	-----
FEBRERO	13	-----	-----	-----	3	1 (presencial)
MARZO	17	-----	-----	-----	3	2 (presencial)
TOTALES	42	-----	0	1	7	

6. Informes de Auditorías Internas y Auditorías Externas en el Trimestre			
Auditorías Financieras			
Nro. de Informe	Descripción	Documentos generados	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)
1	Auditoría de Ejecución Presupuestaria- Rendición de Cuentas Enero 2020	Informe Final elevado a la MAI y remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE.	C:\server2\Publico\DGCE\DAI\Informes Auditoria 2021
2	Auditoría a los Estados Financieros Institucionales Ejercicio 2020.	Dictamen de Auditoría a los Estados Financieros Ejercicio 2020.	
Auditorías de Gestión			
Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)	

Auditorías Externas			
No aplica para el trimestre			

Otros tipos de Auditoría			
Nro. de Informe	Descripción	Evidencia (Enlace Ley 5282/14)	
3	Evaluación de Auditoría del Grado de Implementación del MECP	Informe de Evaluación del Sistema de Control Interno- Matriz de Evaluación, remitido a la AGPE y CGR	
4	Evaluación Cumplimiento Art. 41 de la Ley 2051/03, de Contrataciones Públicas (Resolución AGPE 84/19), correspondiente al Segundo Semestre 2020	Informe de Evaluación remitido a la AGPE a través del sistema SIAGPE	
5	Seguimiento a los Planes de Mejoramiento	I Informe de Avance Plan de Mejoramiento al Cuarto Trimestre 2020, remitido a la MAI y a la AGPE a través del sistema SIAGPE	

Planes de Mejoramiento elaborados en el Trimestre			
Nro.	Informe de referencia	Evidencia (Adjuntar Documento)	
No se encontraron sugerencias de mejoramiento en el trimestre			

7- Descripción cualitativa de logros alcanzados en el Trimestre (apoyar con gráficos, cuadros dinámicos que describan lo alcanzado)
<p>La Secretaría de la Función Pública es el órgano central normativo para todo lo relacionado con la función pública y el desarrollo institucional de los Organismos y Entidades del Estado. Los convenios de cooperación suscritos por la Secretaría de la Función Pública con las Universidades privadas e institutos de formación del país, brinda oportunidades de mejorar la formación y capacitación de funcionarios y funcionarias públicas, aspirando a una mejor calidad de la prestación de sus servicios y por ende, de los OEE a los que pertenecen. En este primer trimestre 575 (Quinientos Setenta y cinco) funcionarias/os públicos permanentes y contratados de las instituciones públicas, así como familiares de los mismos, accedieron al arancel preferencial para iniciar o continuar su formación en carreras de grado y posgrado. En cuanto a concursabilidad, en lo que compete al primer trimestre del año 2021, se encuentran ejecutados un total de 87 concursos entre los iniciados a finales del 2020 y el primer trimestre del 2021 (38 concursos, entre enero y marzo).- Los 38 concursos del primer trimestre de 2021 corresponden a 7 OEE. Se coordina y activan mecanismos, con la infraestructura tecnológica a fin de optimizar la disponibilidad y seguridad de los servicios prestados, a través de las plataformas informáticas tales como el Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA), Sistema de Gestión Interna (XRE), Firma digital, Sistema Índice de Gestión de Personas, Sistema Caja de Herramientas (Jurídicas y Administrativas), Portal de Datos Abiertos SFP (Nómina de Funcionarios), App "ConcursaPy", Intranet Institucional, Página Web Institucional, Portal Único del Empleo Público "Paraguay Concursa.</p>