



## **B-16-04 - Informe Cualitativo - Año 2021**

**Institución:** Secretaría de la Función Pública

**Linea de Acción:** Formación y capacitación de servidores públicos

**Acción:** Desarrollo de Eventos de formación y capacitación de Servidores Públicos

**Periodo:** Segundo Semestre 2021

**Gestiones Realizadas:** - Ratificación de la Reglamentación para que Servidores Públicos accedan a aranceles preferenciales para carreras de grado y cursos de postgrado, maestrías y doctorados; - Gestión ante instituciones académicas, para confirmar las alianzas para el ejercicio 2021; - Gestión para la aplicación de beneficios en el marco de los convenios con Universidades e Institutos Privados; - Definición de los programas de formación y capacitación para el ejercicio 2021; - Difusión de la programación de cursos y los criterios para la admisión, a desarrollarse en el primer semestre de 2021; - Convocatoria para el Plan Katupyry e inicio de los Módulos I, II y III, durante el primer semestre; y desarrollo de los Módulos IV, V y VI durante el segundo semestre. - Convocatoria e Inicio del Curso de “Enfoque de Género en políticas y prácticas de gestión de personas, en el servicio civil del Paraguay”, en el primer semestre, y culminación en el segundo semestre del año 2021. - Planificación para el desarrollo de los cursos de formación y capacitación que serán ejecutadas en el segundo semestre. - Gestión ante el Ministerio de Educación y Ciencias (MEC) para la formalización de los programas de formación y capacitación para el periodo noviembre/2021 – noviembre/2022. - Gestión de las Alianzas Estratégicas con Organismos Gubernamentales y No Gubernamentales, para el desarrollo de actividades de sensibilización y capacitación. - Difusión y Desarrollo de Foros de Inclusión y Foro de Igualdad: o Foro de Inclusión "Recomendaciones para reinducción laboral de personas con discapacidad en el marco de la pandemia" o Foro de Inclusión "Fortaleciendo Habilidades de Acompañamiento Laboral a Personas con Discapacidad en el Marco de la Pandemia COVID-19" o Foro "Igualdad y Ambientes Laborales Libres de Todo Tipo de Violencia en el Ámbito Público" - Difusión y desarrollo de los Cuatro (4) Cursos de Nivelación, que son: o Liderazgo Organizacional o Técnicas de Negociación y Mediación de Conflictos Nivel I o Guaraní Comunicativo en la Función Pública Nivel I o Diplomado de Tecnicatura en Gestión Administrativa con énfasis en Función Pública

**Principales Logros Alcanzados:** - 556 Servidoras y 331 Servidores Públicos (total de 887), de 90 Organismos y Entidades del Estado, de los tres Poderes del Estado y de los tres niveles de gobierno, beneficiados con aranceles preferenciales para su formación, a través de cursos de grado o postgrado en Universidades Privadas, a partir de la gestión de la Secretaría de la Función Pública (SFP), a través del Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay (INAPP). - Desarrollo y Culminación de los Módulos I, II, III, IV, V y VI del Plan Katupyry, con participación de servidores públicos de 197 instituciones, totalizando un total de 10.986 funcionarias y funcionarios que han cumplido con los requisitos establecidos por el INAPP y el MEC. Estos módulos son: o Formación y Capacitación en el Sector Público o Normas jurídicas en el Servicio Civil o Ingreso y



promoción en la Administración Pública. o Igualdad, Inclusión y No Discriminación en la Función Pública o Fortalecimiento del Capital Humano en la Función Pública o Tecnología de la Información y la Comunicación en la Administración Pública - Registro y asistencia de nuevas instituciones y habilitación de nuevos usuarios del SICCA (UOSICCA); - Asistencia permanente a los usuarios de los distintos módulos/subsistemas del SICCA; - Gestión de procesos e informaciones a través de los diferentes módulos del SICCA (conforme al listado que se adjunta como Anexo). - Alianzas Estratégicas establecidas con Organizaciones de la Sociedad Civil y otro Organismo del Estado. - Desarrollo de dos (2) Foros Inclusivos y un Foro de Igualdad, con 2.894 participantes de 224 OEE, en: o Foro de Inclusión "Recomendaciones para reinducción laboral de personas con discapacidad en el marco de la pandemia" o Foro de Inclusión "Fortaleciendo Habilidades de Acompañamiento Laboral a Personas con Discapacidad en el Marco de la Pandemia COVID-19" o Foro "Igualdad y Ambientes Laborales Libres de Todo Tipo de Violencia en el Ámbito Público" - Programas de Capacitación habilitados para el periodo noviembre/21 – noviembre/22. - Desarrollo de los Cursos de Nivelación, con un total de habilitados para acceder a la constancia de participación de 9.032 servidoras y servidores públicos de 324 organismos y entidades del Estado: o Liderazgo Organizacional o Técnicas de Negociación y Mediación de Conflictos Nivel I o Guaraní Comunicativo en la Función Pública Nivel I o Diplomado de Tecnicatura en Gestión Administrativa con énfasis en Función Pública - 345 Organismos y Entidades del Estado, de los tres Poderes del Estado y de los tres niveles de gobierno, han tenido funcionarias y funcionarios participantes de alguna de las actividades gestionadas e impulsadas desde el Instituto Nacional de la Administración Pública del Paraguay (INAPP/SFP). Se adjunta lista de OEE como anexo.

**Dificultades y Lecciones aprendidas:** Dificultades: o Limitada disponibilidad presupuestaria para el desarrollo de programas de formación y capacitación. o Sistemas e infraestructura tecnológica con necesidad de renovación. Lecciones aprendidas y Desafíos: o Necesidad de gestionar fondos de tesoro, que permitan la sostenibilidad de los servicios prestados por la institución, principalmente para la adecuación/actualización de su plataforma tecnológica. o Capacidad de las servidoras y los servidores públicos, para la transferencia de conocimientos. o Alcance de servicios, a través de las plataformas virtuales para la capacitación. o Promover mayor involucramiento de los referentes de las Unidades de Gestión y Desarrollo de Personas para el seguimiento de participación de las funcionarias y funcionarios públicos.

**Objetivos del Siguiete Semestre:** - Cierre administrativo y académico de los Cursos Desarrollados por el INAPP - Certificación de participantes de Cursos desarrollados por el INAPP. - Ajuste o Ratificación de la Programación de los cursos programados por el INAPP para el presente ejercicio. - Gestión de alianzas estratégicas para el desarrollo de algunos programas de formación y capacitación, para el presente ejercicio y los próximos años. - Gestión de recursos para la modernización de la plataforma tecnológica, principalmente del SICCA, que permita la sostenibilidad de los servicios. - Mantenimiento y asistencia técnica a los OEE para la gestión de diferentes procesos a través de los subsistemas del SICCA.