

Plan Anual de Trabajo 2009

Secretaría de la Función Pública - Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo

El Plan Anual de Trabajo es el documento marco de cooperación para el 2009 entre la Secretaría de la Función Pública y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

El documento se desprende de los resultados estratégicos de la cooperación del PNUD, reflejado en su Programa de País y del Plan de Acción del Programa País 2007-2011, así como de las reuniones de trabajo con las autoridades y equipos técnicos de la Secretaría de la Función Pública.

El presente Plan Anual de Trabajo busca promover el desarrollo de las capacidades institucionales de la Secretaría de la Función Pública en su rol de formuladora e implementadora de las políticas públicas para la gestión de los Recursos Humanos públicos.

Este documento contiene:

- Resultados esperados
- Contexto de la Cooperación
- Marco de Resultados
- Presupuesto
- Disposiciones de Gestión y
- Página de Firmas



SECRETARIA
DE LA FUNCIÓN
PÚBLICA

Presidencia de la República
del Paraguay



1. Resultados esperados

El PNUD, con financiamiento del Fondo Fiduciario España – PNUD “Hacia un desarrollo integrado e inclusivo en América Latina y el Caribe”, y con el objeto de fortalecer la capacidad de gestión del Estado paraguayo por medio de la formación de gerentes públicos, la conformación de áreas de investigación en el área, la sensibilización de la sociedad sobre el rol del funcionario público y la creación y difusión de información y conocimientos, suministrará los siguientes productos:

- Equipo de trabajo de investigación en gestión pública y de capacitación de funcionarios/as públicos conformado.
- Metodología de investigación elaborada e implementada.
- Malla curricular en tres áreas estratégicas elaborada.
- Módulos iniciales dictados.
- Campaña de comunicación diseñada e implementada.
- Guías de promoción diseñadas, impresas y distribuidas.
- Redes de diálogo y conocimiento establecidas y en funcionamiento.

El PNUD, con recursos propios y el apoyo financiero de JICA, con el objetivo de apoyar a la Secretaría de la Función Pública en la implementación de los cambios institucionales propuestos en el corto y mediano plazo, suministrará los siguientes productos:

- Un documento de escenarios político-institucionales de mediano plazo para Paraguay, considerando los aspectos económicos, sociales, culturales y de género y gobernabilidad.
- Una Carta de navegación institucional para acompañar las transformaciones de la función pública en Paraguay.
- Informe de conclusiones de dos talleres de alto nivel para debatir los escenarios en que se insertará el proceso de cambio político-institucional en Paraguay.

2. Contexto de la cooperación

Este Plan Anual de Trabajo 2009 tiene como antecedente inmediato el documento “Plan de Acción para el Programa de País” entre el Gobierno del Paraguay y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo para el periodo de Cooperación 2007-2011.

Para alcanzar los objetivos estratégicos del programa, el PNUD trabajará con la Secretaría de la Función Pública en dos líneas específicas de acción: 1) Apoyo a la reforma y modernización de las instituciones del Estado para la profundización del sistema democrático; 2) Desarrollo de capacidades nacionales para la concertación, articulación, formulación e implementación de políticas y estrategias para disminuir la pobreza y la desigualdad en general y, en forma específica, las desigualdades de género.

El PNUD apoyará a los organismos del Estado en sus esfuerzos por avanzar en el fortalecimiento y modernización de las instituciones públicas, como condición necesaria para el desarrollo, en consistencia con el resultado [UNDAF 2007-2011](#) referente al fortalecimiento de la gobernabilidad democrática.

3. Marco de Resultados

Logro previsto según lo indicado en el CPAP:

Reforma y modernización de las instituciones del Estado apoyada para la profundización del sistema democrático.

Producto del Programa País: Instituciones e instancias del sector público en proceso avanzado de modernización.

Objetivo	Productos previstos	Objetivos de productos	Actividades indicativas	Insumos
Desarrollo de las capacidades institucionales del Estado paraguay para la gestión de sus Recursos Humanos	Equipo de trabajo de investigación en gestión pública y de capacitación de funcionarios públicos conformado.	Conformar y fortalecer áreas de investigación en gestión pública para la creación y difusión de información y conocimientos en el nivel gerencial del Estado.	1. Conformación de equipos de trabajo con la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales y/o con la Facultad de Ciencias Económicas, de la UNA, en tres áreas: a) "Área Ética, Política y Cultural de la Administración Pública", b) "Área Jurídica y Normativa de la Administración Pública" y, c) "Área de Gestión de la Administración Pública"	USD 96,000
	Metodología de Investigación definida e implementada.	Instalar capacidad investigativa y formar formadores/as para gerentes públicos.	2. Definición de temas concretos, metodología de investigación en las áreas definidas y cronograma de investigaciones específicas.	
	Malla curricular elaborada.	Apoyar el diagnóstico, diseño e implementación de la Estrategia de Capacitación y Formación de la SFP.	3. Diseño de un módulo de formación básico para el ingreso a cargos públicos gerenciales, con especial énfasis en ética y responsabilidad. 4. Diseño de un módulo de especialización para gerentes públicos	
	Módulos iniciales dictados.		5. Implementación de un módulo de especialización para gerentes públicos, con la participación de expertos internacionales, con énfasis en las tres áreas definidas	

	Módulos iniciales dictados.		<p>5. Implementación de un módulo de especialización para gerentes públicos, con la participación de expertos internacionales, con énfasis en las tres áreas definidas</p> <p>6. Diseño de una campaña de comunicación que apunte a la revalorización del capital humano, sensibilización del funcionariado sobre su rol, valores, derechos y obligaciones.</p> <p>7. Diseño e impresión de guías que promuevan el sentido de lo público, la responsabilidad y el mapa de instituciones y servicios del Estado</p> <p>8. Establecimiento de ámbitos de diálogo con sindicatos y unidades de RR.HH. de instituciones públicas.</p> <p>9. Conformación de una red presencial y virtual como ámbito para compartir buenas prácticas, experiencias, información de utilidad y para realizar consultas que serán respondidas por la propia comunidad virtual, contando con el asesoramiento técnico del equipo de trabajo</p>
Campaña de comunicación diseñada e implementada sobre Políticas de RRHH, Cambio Cultural, Identidad y Valores Éticos.	Concienciar al Funcionario Público sobre la importancia de su rol como Servidores/as.		
Guías de promoción y Mapa de Servicios diseñadas e impresas.	Elaborar una guía de servicios para la ciudadanía.		
Redes de diálogo y conocimiento establecidas y en funcionamiento.	Generar y sostener espacios de diálogo con sindicatos de trabajadores/as y unidades de RR.HH. del sector público.		

<p>Análisis político y escenarios prospectivos para apoyar las transformaciones de la Función Pública en Paraguay</p>	<p>Documento de escenarios político-institucionales de mediano plazo para Paraguay, considerando los aspectos económicos, sociales, culturales y de gobernabilidad</p> <p>Carta de navegación institucional para acompañar las transformaciones de la función pública en Paraguay</p> <p>Informe de conclusiones de dos talleres de alto nivel para debatir los escenarios en que se insertará el proceso de cambio político-institucional en Paraguay</p>	<p>Analizar el contexto político en el que se agendarán e implementarán los cambios institucionales, considerando los distintos escenarios políticos probables generales y específicos.</p> <p>Orientar las decisiones y la planificación estratégica por parte de la Secretaría de la Función Pública para una implementación efectiva de las transformaciones propuestas.</p> <p>Comunicar los principales hallazgos y los caminos de reforma seleccionados</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de propuesta y diseño del estudio 2. Desarrollo del trabajo de campo estudio de caso 3. Realización del taller prospectivo 4. Desarrollo del trabajo de campo carta de navegación 5. Elaboración carta de navegación 6. Realización de dos talleres de alto nivel 	<p>USD 100,000</p>
---	--	---	---	------------------------

